**แบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยข้าราชการฯ ตาม ว ๔๓/๒๕๕๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

---

**ข้อมูลทั่วไป**

ชื่อส่วนราชการ/จังหวัด สิงห์บุรี ผู้ว่าราชการจังหวัด สิงห์บุรี

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ นายคมสัน ญาณวัฒนา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงาน สำนัก/กลุ่มงาน บริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐ ๓๖๕๐ ๗๑๑๗ โทรสาร ๐ ๓๖๕๐ ๗๑๑๗, ๐ ๓๖๕๐ ๗๓๑๔ E-mail -

**คำชี้แจง**

ตามที่ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓) สำนักงาน ก.พ. จึงได้จัดทำแบบสำรวจผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) มีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินการของส่วนราชการและจังหวัดในการปฏิบัติตาม ว ๔๓/๒๕๕๓ และรวบรวมผลการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรค รวมทั้ง ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินการต่อไป

แบบสำรวจฯ แบ่งเป็น ๒ ส่วน ประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ การดำเนินโครงการ/กิจกรรมตาม ว ๔๓ /๒๕๕๓ ส่วนที่ ๒ ปัญหาอุปสรรคความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการดำเนินการทางวินัย ปี พ.ศ. ๒๕๖๑

**ส่วนที่ ๑ การดำเนินโครงการ/กิจกรรมตาม ว ๔๓/๒๕๕๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

****โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องกิจกรรมที่ดำเนินการตาม ว ๔๓/๒๕๕๓ และกรุณาแนบเอกสารประกอบด้วย****

| กิจกรรม | ดำเนินการแล้ว | ดำเนินการอย่างไร (แนบเอกสาร) | ยังไม่ได้ดำเนินการ | เหตุผลที่ยังไม่ดำเนินการ |
|---|---|---|---|---|
| ๑. กำหนดเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยไว้ในยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาข้าราชการของหน่วยงาน<br>*โปรดระบุชื่อกิจกรรมและแนบเอกสาร (ถ้ามี)<br>ชื่อกิจกรรม.....<br>ชื่อเอกสารที่แนบ..... | ✓ | - ประกาศสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์คุณธรรมของสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี<br>- ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านทางเว็บไซต์จังหวัดสิงห์บุรี www.singburi.go.th | | |

| กิจกรรม | ดำเนินการแล้ว | ดำเนินการอย่างไร (แนบเอกสาร) | ยังไม่ได้ดำเนินการ | เหตุผลที่ยังไม่ดำเนินการ |
|---|---|---|---|---|
| ๒. ดำเนินการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยภายในหน่วยงาน | ✓ | - ตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจังหวัดสิงห์บุรี<br>- ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน<br>* เว็บไซต์จังหวัดสิงห์บุรี กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดสิงห์บุรี http://www.singburi.go.th/ethics | | |
| ๓. กำหนดเป็นนโยบายให้ข้าราชการระดับผู้บังคับบัญชาประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา | ✓ | - สื่อวิดิทัศน์ การป้องกันไม่ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย | | |
| ๔. มีแนวทางหรือวิธีการเสริมสร้างพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยในรูปแบบหลากหลาย (เช่น การชมเชย ยกย่อง ให้รางวัล /การสอนงาน/ การให้คำแนะนำปรึกษา กิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิต หรือตำหนิ ว่ากล่าวตักเตือนผู้ใต้บังคับบัญชา) | ✓ | - มีโครงการคัดเลือกข้าราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น<br>- มีโครงการสอนงาน/สอนแนะ เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน | | |
| ๕. มีการรวบรวมองค์ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาให้มีวินัย และป้องกันมิเกิดการกระทำผิดวินัยของหน่วยงาน เช่น บทความ เอกสารเผยแพร่ สื่อต่างๆ | ✓ | - ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์จังหวัด “การรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน” | | |
| ๖. มีการฝึกอบรมโดยตรงในเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย หรือสอดแทรกเนื้อหาดังกล่าวไว้ในการฝึกอบรมเรื่องต่างๆ ของหน่วยงาน | ✓ | - สำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยให้กับข้าราชการผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย อุทธรณ์ หรือร้องทุกข์<br>- กระทรวงมหาดไทย กำหนดจัดโครงการเสริมสร้างคุณงามความดีของคนมหาดไทย<br>- มีการจัดโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยฯ | | |
| ๗. มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้าง | ✓ | - มีหนังสือแจ้งเวียนส่วนราชการทุกส่วน | | |
| ๘. กิจกรรมอื่น (ถ้ามี) | - | - | - | - |

**ส่วนที่ ๒ ปัญหาอุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ**

๒.๑ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการตาม ว ๔๓/๒๕๕๓

.....-.....

.....

๒.๒ ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพื่อให้การดำเนินการตาม ว ๔๓/๒๕๕๓ บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม

.....-.....

.....

๒.๓ ท่านมีความเห็นว่า ควรมีการปรับปรุง ว ๔๓/๒๕๕๓ หรือแก้ไข เพิ่มเติม หรือไม่ อย่างไร

.....-.....

.....

**ส่วนที่ ๓ สำรวจข้อมูลการดำเนินการทางวินัยข้าราชการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑**

**<u>คำชี้แจง</u>**

๑. ในรายที่กระทำผิดหลายมาตราหรือหลายอนุมาตรา ให้แจ้งข้อมูลมาตราความผิดที่หนักที่สุดเพียงมาตราเดียว

๒. โดย**<u>ถือวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นหลัก</u>** (ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม – วันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑)

๓. หากเป็นการกระทำความผิดตามพ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ให้เทียบเคียงฐานความผิดตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ด้วย

**ข้าราชการพลเรือนสามัญ กรม/สำนักงาน/จังหวัด** สิงห์บุรี (โปรดระบุชื่อหน่วยงาน)
**มีคำสั่ง งดโทษ / ลงโทษทางวินัย ดังนี้**

| **พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑** | | **จำนวนผู้ถูกดำเนินการทางวินัย (คน)** | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **งดโทษ** | **ลงโทษ** | **รวม** |
| **มาตรา ๘๒** *วินัยไม่ร้ายแรง | (๑) | | | |
| | (๒) | | | |
| | (๓) | | | |
| | (๔) | | | |
| | (๕) | | | |
| | (๖) | | | |
| | (๗) | | | |
| | (๘) | | | |
| | (๙) | | | |
| | (๑๐) | | | |

| พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ | | จำนวนผู้ถูกดำเนินการทางวินัย (คน) | | |
|---|---|---|---|---|
| | | งดโทษ | ลงโทษ | รวม |
| มาตรา ๘๓ *วินัยไม่ร้ายแรง | (๑) | | | |
| | (๒) | | | |
| | (๓) | | | |
| | (๔) | | | |
| | (๕) | | | |
| | (๖) | | | |
| | (๗) | | | |
| | (๘) | | | |
| | (๙) | | | |
| มาตรา ๘๕ *วินัยร้ายแรง | (๑) | | | |
| | (๒) | | | |
| | (๓) | | | |
| | (๔) | | | |
| มาตรา ๘๕ *วินัยร้ายแรง | (๕) | | | |
| | (๖) | | | |
| | (๗) | | | |

(ลงชื่อ).....

(นายณัฐพล ธานีรัตน์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี ปฏิบัติราชการแทน

ตำแหน่ง .....ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี.....*



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

---

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมกระทรวงมหาดไทย

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายกฤษฎา บุญราช)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย



ประกาศสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี
เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี

.....

ตามที่รัฐบาล โดยพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างและพัฒนาคนให้มีจิตสำนึกวัฒนธรรมที่ดีงาม มีคุณธรรมจริยธรรม มีวินัย มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีความรักชาติ สถาบันพระมหากษัตริย์ และประเทศชาติ จึงได้ประกาศใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) อันเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของไทย เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เพื่อพัฒนาประเทศให้มีความสมดุล ทั้งด้านวัตถุและจิตใจ โดยมีแนวคิดให้ "คุณธรรมนำการพัฒนา" พร้อมที่จะก้าวไปสู่ "สังคมคุณธรรม" ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยเน้นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ตลอดจนบูรณาการทำงานร่วมกับทุกภาคส่วนต่าง ๆ ใช้พลังจากภาคประชารัฐ มาเป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้างให้ครอบครัว ชุมชน สังคม เกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี ได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน โดยจะปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา" ซึ่งจะส่งผลให้สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรีเป็นองค์กรที่ดี ดังนี้

๑) พอเพียง : บุคลากรทุกคนจะดำเนินชีวิตโดยยึดหลักทางสายกลาง มีเหตุมีผลใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณพอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

๒) วินัย : บุคลากรทุกคนจะยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า และวินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรมจรรยาบรรณและเคารพต่อกฎหมาย

๓) สุจริต : บุคลากรทุกคนจะทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องความเป็นธรรมทั้งปวง กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้สำนักงานฯ เกิดความเสียหาย

๔) จิตอาสา : บุคลากรทุกคนจะเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งที่มิใช่หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมิได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคมทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

(นางเพชรี เชมวิรัตน์)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี

## แนวทางการปฏิบัติแนบท้าย
## ตามประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติในระยะ ๒๐ ปี โดยเป้าหมายการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ให้ประเทศไทยในอีก ๒๐ ปีข้างหน้า เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ทั้งนี้ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคนให้มีจิตสำนึกวัฒนธรรมที่ดีงาม มีคุณธรรมจริยธรรม มีความรักชาติและสถาบันพระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นรากฐานที่มั่งคงของชุมชน องค์กร สังคม และประเทศชาติ จึงได้มีการประกาศใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) อันเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของไทย เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เพื่อพัฒนาประเทศให้มีความสมดุล ทั้งด้านวัตถุและจิตใจ โดยมีแนวคิดให้ "คุณธรรมนำการพัฒนา" พร้อมที่จะก้าวไปสู่ "สังคมคุณธรรม" ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยเน้นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ใช้พลังจากภาคประชารัฐ มาเป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้างให้ครอบครัว ชุมชน สังคม เกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี ได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว และเห็นว่าจะต้องมีการแปลงนโยบายข้างต้นของรัฐบาล ไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง และเพื่อดำเนินการในเรื่องดังกล่าว จึงขอประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม และขอให้บุคลากรของสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรียึดถือปฏิบัติ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

ข้อ ๑ : นโยบาย สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี จะบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

ข้อ ๒ : มาตรการและแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ในอันที่จะนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม จึงขอน้อมนำหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาเป็นแนวทางในการดำเนินงานดังนี้

๒.๑ ระเบิดจากข้างใน เป็นหัวใจสำคัญที่สุด ต้องให้เกิดจากความตระหนักมุ่งมั่นตั้งใจ มีเป้าหมายเดียวกันของผู้นำและสมาชิกขององค์กร หากทำโดยถูกบังคับหรือทำตามกระแสนโยบายไม่ตั้งใจจริง จะไม่เกิดผลหรือไม่ยั่งยืน

๒.๒ ทำแบบองค์รวม ต้องทำพร้อมกันทั้งระบบ ทุกระบบขององค์กรโดยให้ประสานสอดแรกไปกับการบริหารและการทำงานปกติขององค์กร โดยไม่แยกออกมาเป็นโครงการหรือกิจกรรมเดี่ยว ๆ ที่ขาดความเชื่อมโยงกับระบบใหญ่ขององค์กร

๒.๓ ทำตามหลักความจริง ต้องทำจากสภาพความจริงขององค์กร โดยมีการศึกษาปัญหาและต้นทุนความดีขององค์กรให้เป็นระบบ แล้วลงมือทำตามลำดับขั้น แก้ปัญหาที่จุดเล็กก่อน ทำให้ง่าย ไม่ยึดติดตำราการเรียนรู้จากที่อื่นเป็นเพียงแนวทางมาปรับใช้ให้เหมาะกับองค์กรของตน

๒.๔ การมีส่วนร่วม ต้องสร้างโอกาสให้ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วม เพราะเป้าหมายสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรมคือการทำให้คนมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมมากขึ้นจึงต้องให้ทุกคนเป็นพลังร่วมกันขับเคลื่อน

/๒.๕ ทำความดี...

๒.๕ ทำความดีเพื่อความดี ตั้งใจพัฒนาองค์กรคุณธรรมเพื่อสร้างองค์กรที่ดี สร้างคนดีเพื่อสังคมดี มุ่งประโยชน์ส่วนร่วมโดยไม่มีเป้าหมายเคลือบแฝงเพื่อประโยชน์อื่น โดยยึดแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” มาเป็นหลักสำคัญในการพัฒนาสำนักงานฯ สู่การเป็นองค์กรที่ดี

ข้อ ๓ : กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรีทุกคน

ข้อ ๔ : วิธีดำเนินการ เพื่อขับเคลื่อนเจตนารมณ์ให้บรรลุตามนโยบาย มาตรการและแนวทางที่กำหนด สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรีได้ดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ แจ้งประกาศเจตนารมณ์ให้บุคลากรทุกคนรับทราบ

๔.๒ ประชาสัมพันธ์เจตนารมณ์ของสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรีเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบ ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี

ข้อ ๕ : การบังคับใช้

ให้ประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี ฉบับนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป



ประกาศสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสิงห์บุรี
เรื่อง เจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสิงห์บุรี

---

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และบุคลากรทุกคน สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสิงห์บุรี มีเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะสร้างองค์กรแห่งความโปร่งใส เป็นธรรมาภิบาล สามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงาน และจะให้บริการด้วยความโปร่งใส เพื่อความเป็นธรรมต่อประชาชนผู้รับบริการ และพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสิงห์บุรี

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสิงห์บุรี จะดำเนินการดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และโปร่งใส

๒. ปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร สร้างสังคมที่มีการต่อต้านการทุจริต ให้บุคลากรในองค์กร และบุคลากรได้มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดการทำงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต

๓. ส่งเสริมให้องค์กรเอกชนและภาคประชาชน ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ พร้อมทั้งร่วมกันสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กร

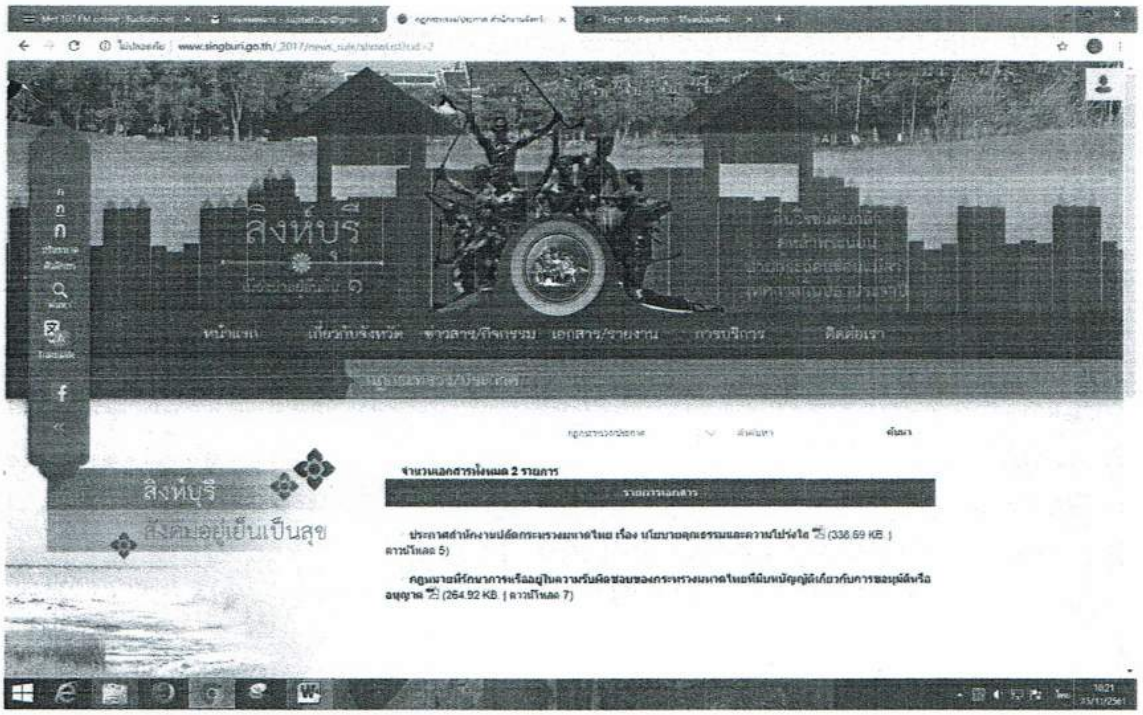
๔. มุ่งปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบ โดยการปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ การบูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการป้องกันการทุจริต การเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการป้องกันการทุจริต

๕. มุ่งขับพัฒนาและยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตและระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร (ITA) ให้มีประสิทธิภาพ

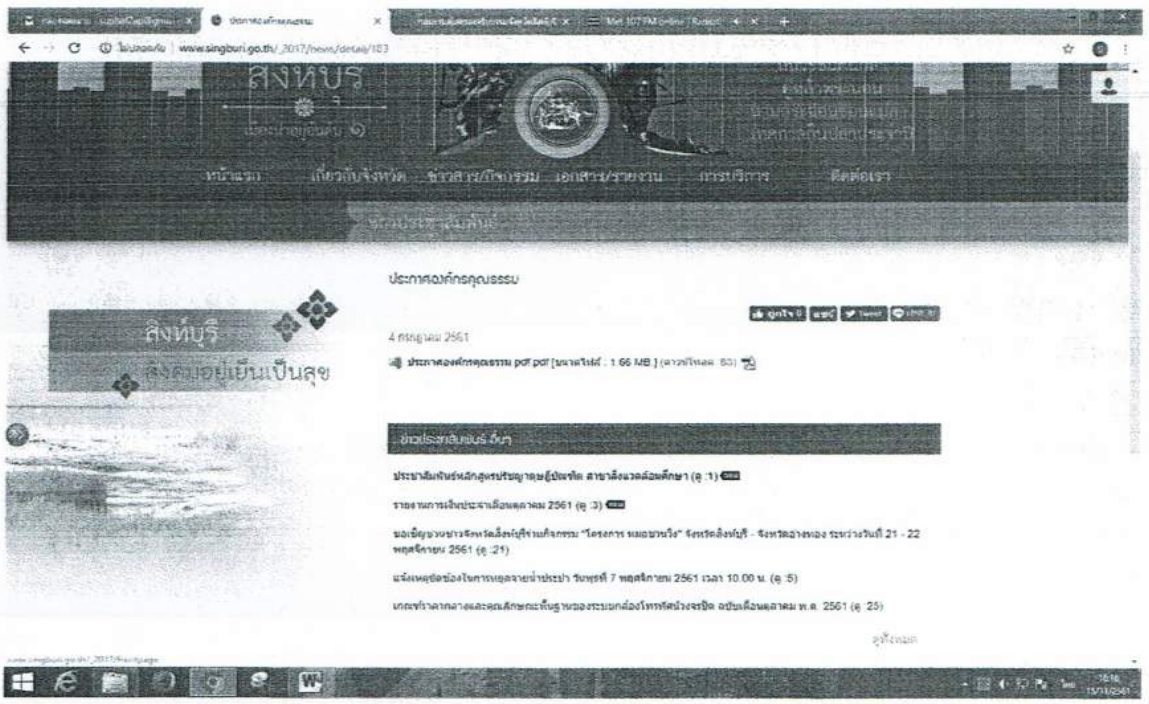
ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๐

(นางพรทิพย์ สุขสราญ)
พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสิงห์บุรี

»»ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์จังหวัดสิงห์บุรี www.singburi.go.th>เอกสาร/รายงาน > กฎกระทรวง/ประกาศ เรื่อง ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส




»»ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์จังหวัดสิงห์บุรี www.singburi.go.th >ข่าวสาร/กิจกรรม >ข่าวประชาสัมพันธ์ เรื่อง ประกาศองค์กรคุณธรรม



สำนักงานสถิติจังหวัดสิงห์บุรี
รับที่ ๒๗๗
วันที่ ๕ ก.ค. ๖๑

# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มนิติการ โทร. ๑๗๐๘๘ - ๙
ที่ ๐๓๖๗/ ๓๗ วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑
เรื่อง การเผยแพร่ความรู้เพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัย ๔ (ครั้งที่ ๗)
เวียน ผอ.กอง ผอ.ศูนย์ ผอ.กลุ่มขึ้นตรงผสข. สถิติจังหวัดทุกจังหวัด และผอ.กลุ่มในสลก.

สืบเนื่องจากพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ และมติ ครม. เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ต้องเสริมสร้างวินัยและพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีวินัยตลอดจนป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มนิติการ จึงเห็นควรเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวินัยเบื้องต้นให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างฯ ในสังกัดทราบ เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทำผิดวินัย โดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและแจ้งเวียนเอกสารการเผยแพร่ดังกล่าวให้บุคลากรในสังกัดทราบทั่วกัน และโปรดส่งหลักฐานการรับทราบกลับไปยังกลุ่มนิติการ สำนักงานเลขานุการกรม เพื่อรวบรวมและประเมินผลต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นางสาวกฤษณา จิรวัฒน์สถิรย์)
เลขานุการกรม

เรียน สถิติจังหวัดสิงห์บุรี
☐ เพื่อโปรดทราบ
☑ เพื่อโปรดพิจารณา/สั่งการ

ทราบ

ศุภรัตน์ ดำเนินการแจ้งเวียนแล้ว
ตั้งแต่วันที่ 25 ก.ค. 61

รายชื่อผู้รับทราบการเผยแพร่ความรู้เพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัย ๔ (ครั้งที่๗)
สำนักงานสถิติจังหวัดสิงห์บุรี

**********

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | วันที่ลงนามรับทราบ | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ๑ | นางแสงอรุณ | บุญศรี | สถิติจังหวัดสิงห์บุรี | | ๙ ก.ค ๖๑ | |
| ๒ | นางเพียงพิศ | ลาชโรจน์ | นักวิชาการสถิติชำนาญการ | | ๙ ก.ค.๖๑ | |
| ๓ | สิบเอกเทพสฤษดิ์ | ตงลิ้ม | เจ้าพนักงานสถิติชำนาญงาน | | ๙ ก.ค ๖๑ | |
| ๔ | นางสาวสุพรรษา | สินทรธรรม | เจ้าพนักงานสถิติชำนาญงาน | | ๙ ก.ค.๖๑ | |
| ๕ | นายอนุชา | พรมบุตร | นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ | | ๙ ก.ค.๖๑ | |
| ๖ | นางณภัทร | จันทร์ยุ้ย | พนักงานสถิติ | | ๙ ก.ค.๖๑ | |
| ๗ | นางพัฒนฉัตร | คงชำ | พนักงานสถิติ | | ๙ ก.ค.๖๑ | |
| ๘ | นายพีรพัฒน์ | ขุนทอง | พนักงานสถิติ | | ๙ ก.ค.๖๑ | |
| ๙ | นางสาวจิตรหทัย | ปัตตาลาโพธิ์ | พนักงานสถิติ | | ๙ ก.ค ๖๑ | |
| ๑๐ | นางสาวกฤษณา | แก้วเข้ม | ผู้ช่วยพนักงานสถิติ | | ๙ ก.ค ๖๑ | |
| ๑๑ | นางสาวภาราดา | พวงผกา | ผู้ช่วยพนักงานสถิติ | | ๙ ก.ค ๖๑ | |
| ๑๒ | นางสาววันดี | โกธรรม | ผู้ช่วยพนักงานสถิติ | | ๙ ก.ค ๖๑ | |
| ๑๓ | นางสาวสุดารัตน์ | สุภิสิงห์ | ผู้ช่วยพนักงานสถิติ | | ๙ ก.ค ๖๑ | |
| ๑๔ | นางสาวกนกพร | เชาว์ตระกูล | ผู้ช่วยพนักงานสถิติ | | ๙ ก.ค ๖๑ | |
| ๑๕ | นางสุภาสินี | ชานก | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป(ด้านสถิติ) | | ๙ ก.ค ๖๑ | |
| ๑๖ | นางสาวนารีรัตน์ | ตาระเกตุ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป(ด้านสถิติ) | | ๙ ก.ค ๖๑ | |
| ๑๗ | นายโชติวัฒน์ | ปรัชเจริญวนิชย์ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป(ด้านสถิติ) | | ๙ ก.ค ๖๑ | |
| ๑๘ | นางสาวภาวิดา | ทองนิ่ม | เจ้าหน้าที่สถิติ | | ๙ ก.ค ๖๑ | |
| ๑๙ | นายชัยวัฒน์ | กลิ่นหอม | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป(ด้านสถิติ) | | ๙ ก.ค ๖๑ | |
| ๒๐ | นางสาวไพริณ | ช่างเพียร | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป(ด้านสถิติ) | | ๙ ก.ค ๖๑ | |
| ๒๑ | นายอิทธิภาส | ทองย้อย | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป(ด้านสถิติ) | | ๙ ก.ค ๖๑ | |
| ๒๒ | นายศรุต | ภูพหลยุทธ์ | พนักงานขับรถ | | ๙ ก.ค ๖๑ | |
| | | | | | | |



# ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จังหวัดสิงห์บุรี จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจังหวัดสิงห์บุรี เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ เป็นแบบอย่างที่ดี อยู่ในกรอบของระเบียบข้อกฎหมาย และเป็นที่น่าเชื่อถือ ศรัทธาของประชาชน ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม และความชอบธรรม**

๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามภารกิจหน้าที่อย่างชอบธรรม ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือประโยชน์ส่วนตัว

๑.๒ การละเว้นการแสวงหาประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ดีงาม ชอบธรรม เพื่อพิทักษ์ผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชน โดยไม่ตกอยู่ภายใต้อำนาจหรืออคติที่ไม่ถูกต้อง

๑.๓ กระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์ของชาติและของประชาชนโดยส่วนรวมเป็นสำคัญ

**ข้อ ๒ ความซื่อสัตย์ สุจริต และความรับผิดชอบ**

๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงตรงและเที่ยงธรรม

๒.๒ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ สำเร็จเสร็จสิ้นโดยมีประสิทธิภาพและเหมาะสม

๒.๓ รับผิดชอบต่อหน้าที่ด้วยความเสียสละ อุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมอย่างเสมอภาคและเป็นธรรมโดยมีจิตสาธารณะ

**ข้อ ๓ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เปิดเผยและตรวจสอบได้**

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่นและมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่

๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารด้วยความถูกต้อง สะดวก และรวดเร็ว

๓.๓ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ร้องขอตามขั้นตอนและขอบเขตที่กฎหมายกำหนด

๓.๔ ชี้แจงและให้เหตุผลที่เหมาะสมต่อผู้มาติดต่อราชการ กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติหรือกระทำตามที่ขอได้

๓.๕ ไม่นำข้อมูลข่าวสารที่ได้รับจากการปฏิบัติงานไปใช้ในทางที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่นโดยมิชอบ ทำให้ราชการเกิดความเสียหาย

/ข้อ ๔...

**ข้อ ๔ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ**

๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อสาธารณะอย่างเท่าเทียมกันด้วยความถูกต้อง ชอบธรรม มีเหตุผลและไม่เลือกปฏิบัติ

๔.๒ วางตนเป็นกลางทางการเมืองไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ

๔.๓ ให้บริการที่ดีแก่ผู้มาติดต่อราชการและปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพมีอัธยาศัยไมตรี และมีน้ำใจ

๔.๔ ปฏิบัติหน้าที่ให้ลุล่วง โดยไม่หลีกเลี่ยง หรือละเลย หรือละเว้นการใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย

**ข้อ ๕ การบูรณาการเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน**

๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ เอาใจใส่ ระมัดระวัง ถูกต้อง มีประสิทธิภาพเหมาะสม มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและผลลัพธ์ คำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ

๕.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

๕.๓ บริหารจัดการทรัพยากรของราชการอย่างมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และประเทศชาติ

**ข้อ ๖ การดำรงชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง**

พึงน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมายึดถือเป็นแนวทางในการทำงานและการดำรงชีวิตอย่างสม่ำเสมอ

๖.๑ ความพอประมาณ ดำรงอยู่และปฏิบัติตนด้วยความพอดี ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป โดยไม่เบียดเบียนตนเองหรือผู้อื่น

๖.๒ ความมีเหตุผล ตัดสินใจเกี่ยวกับระดับของความพอเพียงอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้น ๆ อย่างรอบคอบ

๖.๓ การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว เตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้น โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล

๖.๔ เงื่อนไขความรู้ ประพฤติ ปฏิบัติ ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ด้วยความรอบรู้เกี่ยวกับวิชาการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง อย่างรอบด้าน ความรอบคอบที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาให้เชื่อมโยงกันเพื่อประกอบการวางแผนและความระมัดระวังในขั้นปฏิบัติ

๖.๕ เงื่อนไขคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ด้วยความตระหนักในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความอดทน มีความเที่ยงธรรม ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการพึงปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ การไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชากำชับและตักเตือน และนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนา หากการกระทำเป็นความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยอีกกรณีหนึ่ง

อนึ่ง ให้พนักงานราชการและลูกจ้างของจังหวัดสิงห์บุรี ถือปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการจังหวัดสิงห์บุรีนี้ โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสุทธา สายวาณิชย์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

»»ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์จังหวัดสิงห์บุรี www.singburi.go.th>ข่าวสาร/กิจกรรม>
ข่าวประชาสัมพันธ์ >สำนักงาน ก.พ. การรักษาวินัยข้าราชการ และสื่อวิดิทัศน์









โครงการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น
สำนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี และสำนักงานที่ดินอำเภอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี และสำนักงานที่ดินอำเภอมีภารกิจหลัก คือการให้บริการประชาชน ฉะนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการในสังกัด เห็นความสำคัญตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการที่ดี ประพฤติปฏิบัติตามรอยเบื้องพระยุคลบาท และมาตรฐานตามคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการกรมที่ดิน จึงได้กำหนดให้มีโครงการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติคุณข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่ได้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการกระตุ้นจิตสำนึกของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ให้เกิดทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติราชการ และบริการประชาชนด้วยความรับผิดชอบ

๒.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติคุณข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรมและจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้

๒.๓ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด ให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. เป้าหมาย

คัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกระดับชั้น ยกเว้นเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด โดยเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานที่เกิดประโยชน์กับส่วนราชการและประชาชน เป็นที่ยอมรับยกย่องและสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่นสมควรได้รับการเชิดชูเกียรติ

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๕. วิธีการดำเนินการ

แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกประกอบด้วย เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี เป็นประธาน หัวหน้ากลุ่มงานวิชาการที่ดิน หัวหน้าฝ่ายทะเบียน หัวหน้าฝ่ายรังวัด หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เป็นกรรมการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านบุคคลเป็นกรรมการและเลขานุการ เป็นผู้คัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี และสำนักงานที่ดินอำเภอ เพื่อเป็นข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่นของเดือน

สำเนาถูกต้อง

(นางจุฑามณี เอกนุช)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
16 ต.ค. 2561

/๖. งบประมาณ...

๖. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ

๗. การเชิดชูเกียรติคุณ

จัดให้มีบอร์ดประชาสัมพันธ์ชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง และรูปถ่าย ของบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำดีเด่นประจำเดือน

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ ที่ได้รับการคัดเลือกจะมีความภูมิใจในศักดิ์ศรี มีขวัญกำลังใจในการประพฤติปฏิบัติงาน

๘.๒ ประชาชนมีความพึงพอใจต่องานบริการของสำนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี ดียิ่งขึ้น

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ สำนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาววันเพ็ญ แก้วสุข)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางปภาวดี ธรรมสนอง)
เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี

สำเนาถูกต้อง

(นางจุฑามณี เอกนุช)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
16 ต.ค. 2561

โครงการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น
สำนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี และสำนักงานที่ดินอำเภอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี และสำนักงานที่ดินอำเภอมีภารกิจหลัก คือการให้บริการประชาชน ฉะนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการในสังกัด เห็นความสำคัญตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการที่ดี ประพฤติปฏิบัติตามรอยเบื้องพระยุคลบาท และมาตรฐานตามคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการกรมที่ดิน จึงได้กำหนดให้มีโครงการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติคุณข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่ได้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการกระตุ้นจิตสำนึกของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ให้เกิดทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติราชการ และบริการประชาชนด้วยความรับผิดชอบ

๒.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติคุณข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรมและจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้

๒.๓ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด ให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. เป้าหมาย

คัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกระดับชั้น ยกเว้นเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด โดยเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานที่เกิดประโยชน์กับส่วนราชการและประชาชน เป็นที่ยอมรับยกย่องและสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่นสมควรได้รับการเชิดชูเกียรติ

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๕. วิธีการดำเนินการ

แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกประกอบด้วย เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี เป็นประธาน หัวหน้ากลุ่มงานวิชาการที่ดิน หัวหน้าฝ่ายทะเบียน หัวหน้าฝ่ายรังวัด หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เป็นกรรมการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านบุคคลเป็นกรรมการและเลขานุการ เป็นผู้คัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี และสำนักงานที่ดินอำเภอ เพื่อเป็นข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่นของเดือน

สำเนาถูกต้อง

(นางจุฑามณี เอกมุข)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
16 ต.ค. 2561

/๖. งบประมาณ...

๖. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ

๗. การเชิดชูเกียรติคุณ

จัดให้มีบอร์ดประชาสัมพันธ์ชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง และรูปถ่าย ของบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำดีเด่นประจำเดือน

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ ที่ได้รับการคัดเลือกจะมีความภูมิใจในศักดิ์ศรี มีขวัญกำลังใจในการประพฤติปฏิบัติงาน

๘.๒ ประชาชนมีความพึงพอใจต่องานบริการของสำนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี ดียิ่งขึ้น

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ สำนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาววันเพ็ญ แก้วสุข)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางปภาวดี ธรรมสนอง)
เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี

สำเนาถูกต้อง

(นางจุฑามณี เอกนุช)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
16 ต.ค. 2561

ที่ สห ๐๐๒๐.๑/๑๒๘๘๕

ถึง กรมที่ดิน

ตามหนังสือกรมที่ดิน ที่ มท ๐๕๐๗.๓/ว ๑๗๐๖๒ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ แจ้งให้ทุกหน่วยงานสังกัดกรมที่ดิน จัดทำโครงการสอนงาน/สอนแนะงาน (Coaching) ตามแบบฟอร์มที่กำหนด และให้จัดส่งรายงานผลตามแบบฟอร์ม (แบบที่ ๒) ให้กรมที่ดินทราบ ภายในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ นั้น

สำนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรีขอเรียนว่า ได้ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามนัยหนังสือดังกล่าวแล้ว และขอส่งแบบสรุปผลการดำเนินการสอนงาน/สอนแนะ (Coaching) จำนวน ๑ ชุด นำเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

สำนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี

๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑

สำเนาถูกต้อง

(นางจุฑามณี เอกนุช)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
16 ต.ค. 2561

สำนักงานที่ดินจังหวัด
ฝ่ายอำนวยการ
โทร./โทรสาร ๐ ๓๖๕๑ ๑๑๒๐

ข้าพเจ้าได้... 17 ต.ค. 2561
ข้าพเจ้าขอ... (นางวรรณเพ็ญ ...) วันที่...
เจ้าหน้าที่... วันที่...
พิมพ์/ตาม... (นางจุฑามณี เอกนุช)

แบบที่ ๒

แบบสรุปผลการดำเนินการสอนงาน/สอนแนะ (Coaching)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
สังกัด สำนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี

ส่วนที่ ๑ หัวข้อวิชาที่ดำเนินการสอนงาน

| ลำดับ | หัวข้อ / วิชา | ระยะเวลาดำเนินการ (ตั้งแต่ - สิ้นสุด) | จำนวนผู้เข้ารับการสอน (คน) | จำนวนผู้ไม่ผ่านเกณฑ์การสอน (คน) |
|---|---|---|---|---|
| | กลุ่มงานวิชาการที่ดิน | | | |
| ๑ | การเพิกถอนหรือแก้ไขรายการจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมตามมาตรา ๖๑ แห่งประมวลกฎหมายที่ดิน | เม.ย. -มิ.ย. ๖๑ | ๒ | - |
| ๒ | การเพิกถอนหรือแก้ไขการออกหนังสือแสดงสิทธิในที่ดิน ตามมาตรา ๖๑ แห่งประมวลกฎหมายที่ดิน | ก.ค. – ก.ย. ๖๑ | ๒ | - |
| | ฝ่ายทะเบียน | | | |
| ๑ | การออกโฉนดที่ดินเฉพาะราย | ต.ค. ๖๐ – ก.ย. ๖๑<br>พ.ค. – ก.ย. ๖๑ | ๑๒<br>๒ | - |
| ๒ | การสอบสวนเปรียบเทียบตามมาตรา ๖๐ แห่งประมวลกฎหมายที่ดิน | ต.ค. ๖๐ – ก.ย. ๖๑<br>พ.ค. – ก.ย. ๖๑ | ๑๒<br>๒ | - |
| ๓ | การโอนกรรมสิทธิ์ที่ราชพัสดุคืนให้แก่ผู้ยกให้ | ต.ค. ๖๐ – ก.ย. ๖๑<br>พ.ค. – ก.ย. ๖๑ | ๑๒<br>๒ | - |
| ๔ | ขายที่ดินที่อยู่ในระหว่างห้ามโอนตามมาตรา ๕๘ ทวิ วรรคห้าแห่งประมวลกฎหมายที่ดินให้แก่เทศบาล | ต.ค. ๖๐ – ก.ย. ๖๑<br>พ.ค. – ก.ย. ๖๑ | ๑๒<br>๒ | - |
| ๕ | การจดทะเบียนแบ่งกรรมสิทธิ์รวมระหว่างห้ามโอน | ต.ค. ๖๐ – ก.ย. ๖๑<br>พ.ค. – ก.ย. ๖๑ | ๑๒<br>๒ | - |
| ๖ | การยกเลิกคำขอกรณีไม่มาโอนมรดกภายในเวลาที่กำหนด | ต.ค. ๖๐ – ก.ย. ๖๑<br>พ.ค. – ก.ย. ๖๑ | ๑๒<br>๒ | - |
| ๗ | การส่งประกาศมรดกให้แก่ทายาท | ต.ค. ๖๐ – ก.ย. ๖๑<br>พ.ค. – ก.ย. ๖๑ | ๑๒<br>๒ | - |
| ๘ | การจดทะเบียนโอนสิทธิการรับจำนองที่ดินที่มีการยึดหรืออายัดตามประมวลรัษฎากร หรือประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง | ต.ค. ๖๐ – ก.ย. ๖๑<br>พ.ค. – ก.ย. ๖๑ | ๑๒<br>๒ | - |
| ๙ | การจดทะเบียนเช่าที่มีเงื่อนเวลา | ต.ค. ๖๐ – ก.ย. ๖๑<br>พ.ค. – ก.ย. ๖๑ | ๑๒<br>๒ | - |
| ๑๐ | การได้มาโดยการครอบครองตามมาตรา ๑๓๖๗ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ | ต.ค. ๖๐ – ก.ย. ๖๑<br>พ.ค. – ก.ย. ๖๑ | ๑๒<br>๒ | - |
| ๑๑ | ระเบียบกรมที่ดิน ว่าด้วยการตรวจหลักฐานทะเบียนที่ดินการขอคัด ขอถ่ายสำเนาเอกสาร และการตรวจสอบหลักทรัพย์ พ.ศ. ๒๕๕๖ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗) | ต.ค. ๖๐ – ก.ย. ๖๑<br>พ.ค. – ก.ย. ๖๑ | ๑๒<br>๒ | - |
| ๑๒ | การอายัดกรณีที่ดินโอนไปยังบุคคลอื่นแล้ว | ต.ค. ๖๐ – ก.ย. ๖๑<br>พ.ค. – ก.ย. ๖๑ | ๑๒<br>๒ | - |

สำเนาถูกต้อง
(นางจุฑามณี เอกนุช)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
16 ต.ค. 2561

| ลำดับ | หัวข้อ / วิชา | ระยะเวลาดำเนินการ (ตั้งแต่ - สิ้นสุด) | จำนวนผู้เข้ารับการสอน (คน) | จำนวนผู้ไม่ผ่านเกณฑ์การสอน (คน) |
|---|---|---|---|---|
| ๑๓ | ขอออกโฉนดใบแทนเพื่อจดทะเบียนได้มาโดยการครอบครองตามมาตรา ๑๓๖๗ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ | ต.ค. ๖๐ – ก.ย. ๖๑<br>พ.ค. – ก.ย. ๖๑ | ๑๒<br>๒ | - |
| ๑๔ | ขั้นตอน และระยะเวลาการจดทะเบียนสิทธิและ นิติกรรม ตามคู่มือสำหรับประชาชน | ต.ค. ๖๐ – ก.ย. ๖๑<br>พ.ค. – ก.ย. ๖๑ | ๑๒<br>๒ | - |
| ๑๕ | การจดทะเบียนโอนสิทธิการรับจำนองที่ดินที่มีการยึดหรืออายัดตามประมวลรัษฎากร หรือประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง | ต.ค. ๖๐ – ก.ย. ๖๑<br>พ.ค. – ก.ย. ๖๑ | ๑๒<br>๒ | - |
| ๑๖ | การขายฝากและประเด็นปัญหา | ต.ค. ๖๐ – ก.ย. ๖๑<br>พ.ค. – ก.ย. ๖๑ | ๑๒<br>๒ | - |
| ๑๗ | คนต่างด้าวขอจดทะเบียนสิทธิเก็บกิน | ต.ค. ๖๐ – ก.ย. ๖๑<br>พ.ค. – ก.ย. ๖๑ | ๑๔ | - |
| ๑๘ | ประเด็นปัญหาเกี่ยวกับการเช่า | ต.ค. ๖๐ – ก.ย. ๖๑<br>พ.ค. – ก.ย. ๖๑ | ๑๒<br>๒ | - |
| ๑๙ | การควบบริษัท | ต.ค. ๖๐ – ก.ย. ๖๑<br>พ.ค. – ก.ย. ๖๑ | ๑๔ | - |
| ๒๐ | การนับวันเริ่มและจำนวนปีถือครองเพื่อคำนวณเรียกเก็บภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายและภาษีธุรกิจเฉพาะ | ต.ค. ๖๐ – ก.ย. ๖๑<br>พ.ค. – ก.ย. ๖๑ | ๑๒<br>๒ | - |
| ๒๑ | ประเด็นปัญหาเกี่ยวกับการอายัด | ต.ค. ๖๐ – ก.ย. ๖๑<br>พ.ค. – ก.ย. ๖๑ | ๑๒<br>๒ | - |
| ๒๒ | ขอออกใบแทนเพื่อจดทะเบียนได้มาโดยการครอบครองตามมาตรา ๑๓๖๗ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ | ต.ค. ๖๐ – ก.ย. ๖๑<br>พ.ค. – ก.ย. ๖๑ | ๑๒<br>๒ | - |
| ๒๓ | กรณีชำระบัญชีเสร็จแล้ว แต่ยังมีที่ดินที่ไม่ได้โอนเหลืออยู่ | ต.ค. ๖๐ – ก.ย. ๖๑<br>พ.ค. – ก.ย. ๖๑ | ๑๒<br>๒ | - |
| ๒๔ | การจดจำนองสิ่งปลูกสร้างระหว่างก่อสร้างต่างกรรมสิทธิ์กับเจ้าของที่ดิน | ต.ค. ๖๐ – ก.ย. ๖๑<br>พ.ค. – ก.ย. ๖๑ | ๑๒<br>๒ | - |
| ๒๕ | มรดกตกแก่ทายาทที่ถึงแก่ความตายแล้ว | ต.ค. ๖๐ – ก.ย. ๖๑<br>พ.ค. – ก.ย. ๖๑ | ๑๒<br>๒ | - |
| ๒๖ | จดทะเบียนโอนมรดกลงชื่อผู้มีสิทธิรับมรดกไม่ครบถ้วน | ต.ค. ๖๐ – ก.ย. ๖๑<br>พ.ค. – ก.ย. ๖๑ | ๑๒<br>๒ | - |
| ๒๗ | ระเบียบกรมที่ดิน ว่าด้วยการจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมเกี่ยวกับภาระจำยอมในที่ดินและอสังหาริมทรัพย์อย่างอื่น พ.ศ. ๒๕๕๐ | ต.ค. ๖๐ – ก.ย. ๖๑<br>พ.ค. – ก.ย. ๖๑ | ๑๒<br>๒ | - |
| ๒๘ | ค่าธรรมเนียมโอนมรดกให้บริษัทผู้รับพินัยกรรม | ต.ค. ๖๐ – ก.ย. ๖๑<br>พ.ค. – ก.ย. ๖๑ | ๑๒<br>๒ | - |
| ๒๙ | พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ | ต.ค. ๖๐ – ก.ย. ๖๑<br>พ.ค. – ก.ย. ๖๑ | ๑๒<br>๒ | - |

สำเนาถูกต้อง

(นางจุฑามณี เอกนุช)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
16 ต.ค. 2561

| ลำดับ | หัวข้อ / วิชา | ระยะเวลาดำเนินการ (ตั้งแต่ - สิ้นสุด) | จำนวนผู้เข้ารับการสอน (คน) | จำนวนผู้ไม่ผ่านเกณฑ์การสอน (คน) |
|---|---|---|---|---|
| ๓๐ | ระเบียบกรมที่ดิน ว่าด้วยการขอตรวจสอบหลักทรัพย์ ขอสำเนาภาพลักษณ์เอกสารสิทธิและขอหนังสือรับรองราคา ประเมินทุนทรัพย์ ที่สำนักงานที่ดินแห่งใดแห่งหนึ่งด้วยระบบสารสนเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐ | ต.ค. ๖๐ – ก.ย. ๖๑ | ๑๒<br>๒ | - |
| | <u>ฝ่ายอำนวยการ</u> | | | |
| ๑ | การเขียนหนังสือราชการ | ๒ เม.ย. – ๑๐ ก.ค. ๖๑<br>๒ เม.ย. – ๓๑ พ.ค. ๖๑<br>๑๖ พ.ค. – ๑๐ ก.ค. ๖๑ | ๓<br>๓<br>๑ | - |
| ๒ | การจัดเก็บเงินรายได้แผ่นดิน เงินนอกงบประมาณและการตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่าย | ๑ มิ.ย. – ๑๐ ก.ค. ๖๑ | ๓ | - |
| | <u>ฝ่ายรังวัด</u> | | | |
| ๑ | ความรู้ด้านการรังวัดและการใช้โปรแกรมคำนวณงานรังวัด | ๒ เม.ย.- ๑๕ พ.ค. ๖๑<br>๒๖ มิ.ย. – ๑๕ ส.ค. ๖๑<br>๓๑ ก.ค. – ๑๕ ส.ค. ๖๑ | ๘<br>๑<br>๑ | - |
| ๒ | ความรู้ด้านการรังวัดทำแผนที่พิพาทและการรังวัดกรณีมีผู้คัดค้าน | ๑๖ พ.ค. – ๒๙ มิ.ย. ๖๑<br>๒๖ มิ.ย. – ๑๕ ส.ค. ๖๑<br>๓๑ ก.ค. – ๑๕ ส.ค. ๖๑ | ๘<br>๑<br>๑ | - |

**ส่วนที่ ๒ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการสอนงาน และแนวทางแก้ไขเพื่อพัฒนาการสอนงานในครั้งต่อไป**

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ ..... ผู้สรุปรายงาน
(.....)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการ.....ชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

สำเนาถูกต้อง

(นางจุฑามณี เอกนุช)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
16 ต.ค. 2561

ลงชื่อ ..... ผู้รับรอง
(นายปิยะศักดิ์ สามัคคีวีระวัฒนะ)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี

ศาลากลางจังหวัดสิงห์บุรี
รับที่ 1259
วันที่ ๒๒ ม.ค. ๒๕๖๑
เวลา

ห้อง รอง ผวจ.สห.
เลขที่ ๕๖๒
รับเมื่อ ๒๔ มค. ๒๕๖๑
เวลา น.

สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี
รับที่ 0866
วันที่ ๒๒ ม.ค. ๒๕๖๑
เวลา น.

ที่ นร ๑๐๑๑/๒

ถึง จังหวัดสิงห์บุรี

ตามหนังสือจังหวัดสิงห์บุรี ที่ สห ๐๐๑๗.๕/๘๔๒๙ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ได้ส่งนางสาวสุภาพรรณ ดำเกิงลักษณ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ และนางสุมาลี ทองศรี นิติกรปฏิบัติการ เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี นั้น

สำนักงาน ก.พ. ขอเรียนว่า นางสาวสุภาพรรณ ดำเกิงลักษณ์ และนางสุมาลี ทองศรี ได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวแล้ว




เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

- เพื่อโปรดทราบ

(นางเพชรี เขมวิรัตน์)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี

สำนักมาตรฐานวินัย
โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๒๘
โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๒๕

(นายศิริชัย ศรีเหนี่ยง)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

# บันทึกข้อความ

**ส่วนราชการ** สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๓๖๕๐ ๗๑๑๗ มท.๑๑๒๒๒

**ที่** สห ๐๐๑๗.๕/๔๐๕๗ **วันที่** ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

**เรื่อง** การฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย

ห้อง รอง ผวจ.สห.
เลขที่ ๗๔๕
รับเมื่อ ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๐
เวลา ..... น.

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

**๑. ต้นเรื่อง**

สำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยให้กับข้าราชการผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย อุทธรณ์ หรือร้องทุกข์ ระหว่างวันที่ ๑๒ – ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๙ อาคารใหม่ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการสอบสวนพิจารณาโทษทางวินัยและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ยุติธรรม รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพสูง ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. จึงขอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาจัดส่งข้าราชการผู้ปฏิบัติงานระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษที่ไม่เคยเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จำนวน ๑ คน เข้าร่วมการฝึกอบรมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว ทั้งนี้ ให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมเบิกค่าที่พักและค่าพาหนะเดินทางจากต้นสังกัด

**๒. ข้อพิจารณา**

เห็นควรมอบหมายให้นางสาวสุภาพรรณ ดำเกิงลักษณ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี เข้าร่วมอบรมระหว่างวันที่ ๑๒ – ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๙ อาคารใหม่ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี

**๓. ข้อเสนอ**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติให้ข้าราชการตามข้อ ๒ เข้าร่วมฝึกอบรมฯ ตามวันเวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น

(นางสุกานดา กวีวุฒิพันธุ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด
รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี

(นายศิริชัย ศรีเหนียง)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

ผอ.กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล .....
หัวหน้างาน สุภาพรรณ
เจ้าหน้าที่ ๑๐ พ.ย. ๖๐
พิมพ์/ทาน .....

ศาลากลางจังหวัดสิงห์บุรี
รับที่ 18431
วันที่ ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๐
เวลา.....น.

ที่ นร ๑๐๑๑/๒๐๗

สำนักงาน ก.พ.
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี
รับที่ 1160
วันที่ ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๐
เวลา.....

๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย
๒. แบบตอบรับเข้าร่วมการฝึกอบรม

ด้วยสำนักงาน ก.พ. จะจัดฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยให้กับข้าราชการผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย อุทธรณ์ หรือร้องทุกข์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในการสอบสวนพิจารณาโทษทางวินัย และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ยุติธรรม รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพสูง โดยกำหนดจัดฝึกอบรมในระหว่างวันที่ ๑๒ - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๙ อาคารใหม่ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

สำนักงาน ก.พ. เห็นว่า หลักสูตรดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานด้านวินัย อุทธรณ์ หรือร้องทุกข์ จึงขอเชิญข้าราชการผู้ปฏิบัติงานดังกล่าวระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ จากส่วนราชการของท่าน ซึ่งไม่เคยเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มาก่อน จำนวน ๑ คน เข้าร่วมการฝึกอบรมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว โดยสำนักงาน ก.พ. จะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ได้แก่ ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม และค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรม ส่วนค่าใช้จ่ายอื่นๆ กรุณาเบิกจ่ายจากหน่วยงานต้นสังกัด ทั้งนี้ โปรดแจ้งรายชื่อผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมในแบบตอบรับตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ให้สำนักงาน ก.พ. ทราบทางโทรสารหมายเลข ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๒๕ ภายในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางชุติมา หาญเผชิญ)
รองเลขาธิการ ก.พ.
ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

สำนักมาตรฐานวินัย
โทร ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๒๘
โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๒๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

# โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย
# ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงาน ก.พ. ในฐานะผู้นำองค์กรกลางด้านการบริหารงานบุคคลภาครัฐ และเป็นหน่วยงานหลักในการสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) ไปสู่การปฏิบัติ จึงตระหนักถึงความสำคัญของเรื่องดังกล่าว โดยเห็นว่าในเรื่องทุจริตนั้น มาตรา ๘๕ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งตามกฎหมายต้องมีการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการพลเรือนสามัญ ดังนั้น ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ก.พ. จึงมุ่งเน้นที่จะต้องดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาคราชการให้ครบทุกด้าน ทั้งทางด้านเสริมสร้าง พัฒนาและป้องกันด้วยการเน้นให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย การกระตุ้น สร้างทัศนคติค่านิยมในการรักษาวินัย ด้านการดำเนินการทางวินัย หากเห็นว่าใช้วิธีส่งเสริมพัฒนาและป้องกันแล้วยังคงมีข้าราชการกระทำผิดวินัย ซึ่งวิธีการด้านนี้สำนักงาน ก.พ. มีหน้าที่ในการสร้างความเข้มแข็งให้กับข้าราชการที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัย ให้มีความรู้ความเข้าใจที่จะสามารถดำเนินการทางวินัยกับผู้กระทำผิดวินัยได้อย่างถูกต้องตามกระบวนการที่กฎหมายกำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความเป็นธรรม

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้นิติกรหรือบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย อุทธรณ์หรือร้องทุกข์ ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ ของแต่ละส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่หรือพนักงานของรัฐวิสาหกิจ องค์การของรัฐ หรือองค์การมหาชนที่ตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการทางวินัยอย่างมีประสิทธิภาพและมีความเป็นธรรม ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

๒.๒ เพื่อให้ข้าราชการเห็นความสำคัญในเรื่องการรักษาวินัยข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมถึงการกระตุ้นและเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในการเป็นข้าราชการที่ดีให้กับข้าราชการทุกระดับ

๓. <u>หลักสูตรการดำเนินการทางวินัย</u>

มีเนื้อหาวิชา ดังนี้

| | | |
|---|---|---|
| ๑. | ความหมาย จุดมุ่งหมาย และแนวทางในการรักษาวินัย บทบาทและจรรยาบรรณของผู้ดำเนินการทางวินัย | ๓ ชั่วโมง |
| ๒. | การเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย | ๓ ชั่วโมง |
| ๓. | วินัยข้าราชการพลเรือน | ๖ ชั่วโมง |
| ๔. | หลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวน | ๙ ชั่วโมง |
| ๕. | เทคนิคการสืบสวนสอบสวน | ๓ ชั่วโมง |
| ๖. | การตั้งเรื่องกล่าวหา | ๓ ชั่วโมง |
| ๗. | การกำหนดประเด็นสอบสวน | ๓ ชั่วโมง |
| ๘. | การรับฟังพยานหลักฐาน | ๓ ชั่วโมง |
| ๙. | การพิจารณาความผิดและกำหนดโทษ และการลงโทษ | ๓ ชั่วโมง |
| ๑๐. | การตรวจสำนวนการสอบสวน | ๓ ชั่วโมง |
| ๑๑. | กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองที่เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ | ๓ ชั่วโมง |
| ๑๒. | หลักการทำรายงานการสอบสวน ปฏิบัติการสอบสวน และทำรายงานการสอบสวน | ๑๒ ชั่วโมง |
| ๑๓. | คดีปกครองที่สำคัญเกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย | ๓ ชั่วโมง |
| ๑๔. | การพิทักษ์ระบบคุณธรรมตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ | ๓ ชั่วโมง |
| ๑๕. | กฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ | ๓ ชั่วโมง |
| ๑๖. | กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ๓ ชั่วโมง |
| ๑๗. | สรุปทบทวนความรู้ ถามปัญหา และทดสอบหลังฝึกอบรม | ๓ ชั่วโมง |

๔. <u>คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม</u>

นิติกรหรือบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย อุทธรณ์หรือร้องทุกข์ ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ ของแต่ละส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่หรือพนักงานของรัฐวิสาหกิจ องค์การของรัฐ หรือองค์การมหาชนที่ตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา ซึ่งไม่เคยเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐

๕. <u>กำหนดการฝึกอบรม</u>

ระหว่างวันที่ ๑๒ – ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐

๖. <u>สถานที่ฝึกอบรม</u>

ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๙ อาคารใหม่ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี

๗. งบประมาณในการฝึกอบรม

งบประมาณของสำนักมาตรฐานวินัย สำนักงาน ก.พ. ตามโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย

๘. ผลผลิต

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการฝึกอบรมและได้รับประกาศนียบัตรหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย

๙. ผลลัพธ์

๙.๑ ผู้ผ่านการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ กฎเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติต่างๆ ในการดำเนินการทางวินัย และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ยุติธรรม รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพสูง รวมทั้งได้แลกเปลี่ยนความรู้ความคิดเห็นและประสบการณ์ ตลอดจนสามารถพิจารณาวิเคราะห์ปัญหาและหาแนวทางแก้ปัญหาเกี่ยวกับการสอบสวนทางวินัยได้อย่างถูกต้อง

๙.๒ ผู้ผ่านการฝึกอบรมได้แลกเปลี่ยนความรู้ความคิดเห็นและประสบการณ์ ตลอดจนสามารถวิเคราะห์ปัญหาและหาแนวทางแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการสอบสวนทางวินัยได้อย่างถูกต้อง

๑๐. การประเมินผล

ประเมินผลก่อนและหลังการฝึกอบรม โดยแบบทดสอบวัดความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรมจะต้องมีระยะเวลาในการเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาในการอบรมทั้งหมด และต้องได้รับคะแนนการฝึกปฏิบัติและการทดสอบหลังการฝึกอบรมรวมกันแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิได้รับประกาศนียบัตร

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักมาตรฐานวินัย สำนักงาน ก.พ.

**********

ห้อง รอง ผวจ.สห.
เลขที่ ๑๑๔๔
รับเมื่อ ๒๙ พ.ย. ๒๕
เวลา ..... น

# บันทึกข้อความ

**ส่วนราชการ** สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๓๖๕๐ ๗๑๑๗ มท.๑๑๒๒๒

**ที่** สห ๐๐๑๗.๕/๔๒๖๙ **วันที่** ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

**เรื่อง** โครงการเสริมสร้างคุณงามความดีของคนมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

**๑. ต้นเรื่อง**

กระทรวงมหาดไทยได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณงามความดีของคนมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๑๒ – ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมรามาการ์เด้นส์ ถนนวิภาวดีรังสิต เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติให้เป็นวิถีชีวิต ในการนี้ กระทรวงมหาดไทย จึงขอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาส่งข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยจำนวน ๒ คน เข้าร่วมอบรม โดยให้เบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการจากต้นสังกัด

**๒. ข้อพิจารณา**

เห็นควรมอบหมายให้ข้าราชการเข้าร่วมอบรมตามข้อ ๑ ดังนี้

๒.๑ นางสาวสุพรรณีย์ จุลฑกาล นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๒.๒ นางสาวแคทราย จันทรากา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

**๓. ข้อเสนอ**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการตามข้อ ๒ เข้าร่วมอบรมฯ ตามวัน เวลาและสถานที่ดังกล่าวข้างต้น

(นางเพชรี เขมวิรัตน์)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี

(นายศิริชัย ศรีเหนี่ยง)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

ผอ.กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล .....
หัวหน้างาน ๒๙ พ.ย. ๖๐
เจ้าหน้าที่ .....
พิมพ์/ทาน .....

สถานีสื่อสารจังหวัดสิงห์บุรี
รับที่ 509
วันที่ 20 พ.ย. 60
เวลา

**ด่วนที่สุด**
ที่ มท ๐๒๐๗.๔/ว

กระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี
รับที่ 1304
วันที่ 20 พ.ย. 2560
เวลา

๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง โครงการเสริมสร้างคุณงามความดีของคนมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยกระทรวงมหาดไทย ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณงามความดีของคนมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมรามาการ์เด้นส์ ถนนวิภาวดีรังสิต เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติให้เป็นวิถีชีวิต

กระทรวงมหาดไทย จึงขอให้ท่านพิจารณาส่งข้าราชการในสังกัดเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒ คน โดยสามารถ Download รายละเอียดโครงการฯ และตารางฝึกอบรม ได้ที่ www.stabundamrong.go.th หัวข้อ "ข่าวการประชุม อบรม สัมมนา" และส่งแบบตอบรับออนไลน์ภายในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยมี นายบัญชา ดวงดีแก้ว ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สถาบันดำรงราชานุภาพ สป.มท. หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๓ ๓๔๔ ๒๓๓๒ หรือ มท ๕๐๕๖๕ เป็นผู้ประสานงาน ทั้งนี้ ให้เบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการจากต้นสังกัด สำหรับค่าใช้จ่ายระหว่างการอบรมโครงการฯ จะเป็นผู้รับผิดชอบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิติ จันทร์สมจงดี)
รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง
สถาบันดำรงราชานุภาพ
โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๒๑ ๕๘๕๘ มท ๕๐๕๖๕

2

**ด่วนที่สุด**
ที่ มท ๐๒๐๗.๔/ว๒๕๔๕

กระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง โครงการเสริมสร้างคุณงามความดีของคนมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน หัวหน้ากลุ่มจังหวัดทุกกลุ่มจังหวัด

ด้วยกระทรวงมหาดไทย ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณงามความดีของคนมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมรามาการ์เด้นส์ ถนนวิภาวดีรังสิต เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติให้เป็นวิถีชีวิต

กระทรวงมหาดไทย จึงขอให้ท่านพิจารณาส่งข้าราชการในสังกัดเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑ คน โดยสามารถ Download รายละเอียดโครงการฯ และตารางฝึกอบรม ได้ที่ www.stabundamrong.go.th หัวข้อ "ข่าวการประชุม อบรม สัมมนา" และส่งแบบตอบรับออนไลน์ภายในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยมี นายบัญชา ดวงดีแก้ว ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สถาบันดำรงราชานุภาพ สป.มท. หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๓ ๓๔๔ ๒๓๓๒ หรือ มท ๕๐๕๖๕ เป็นผู้ประสานงาน ทั้งนี้ ให้เบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการจากต้นสังกัด สำหรับค่าใช้จ่ายระหว่างการอบรมโครงการฯ จะเป็นผู้รับผิดชอบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิสิต จันทร์สมวงศ์)
รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง
สถาบันดำรงราชานุภาพ
โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๒๑ ๕๙๕๘ มท ๕๐๕๖๕

# โครงการเสริมสร้างคุณงามความดีของคนมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

**********

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ปัจจุบันสังคมมีการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองอย่างรวดเร็ว ตลอดจนการพัฒนาด้านการสื่อสารและเทคโนโลยี ส่งผลให้สังคมไทยเป็นสังคมวัตถุนิยมมากขึ้น แต่การพัฒนาทางด้านจิตใจยังไม่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงด้านวัตถุ เพื่อให้ประชาชนในสังคมดำเนินชีวิตอย่างมีความสุขและสามารถก้าวพ้นทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ พื้นฐานสำคัญคือการพัฒนาคนให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ "เจ้าหน้าที่ของรัฐ" ที่ได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะ โดยใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ซึ่งประชาชนคาดหวังว่า "เจ้าหน้าที่ของรัฐ" จะดูแลและให้บริการสาธารณะเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ

๑.๒ การขับเคลื่อนงานนโยบายรัฐบาล และภารกิจของกระทรวงมหาดไทยที่จะ "บำบัดทุกข์ บำรุงสุข" ให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ตามแนวทางการดำเนินชีวิตปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร ทรงชี้ถึงแนวทางการดำเนินชีวิตของประชาชนในทุกระดับ ไม่ว่าจะในระดับครอบครัว ชุมชน หรือรัฐ โดยดำเนินชีวิตในทางสายกลาง มีความพอประมาณ ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความไม่ประมาท มีเหตุผล และสร้างระบบภูมิคุ้มกันต่อผลกระทบต่างๆ อันอาจจะเกิดขึ้นจากภายนอกและภายในอย่างรอบคอบ ระมัดระวัง ในขณะเดียวกันจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนให้มีความสำนึกในคุณธรรม ความดี ความซื่อสัตย์ การดำเนินชีวิตควรใช้ความอดทน ความเพียร มีสติปัญญา พร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆ สู่การพัฒนาอย่างสมดุลและยั่งยืน

๑.๓ กระทรวงมหาดไทยมีนโยบายส่งเสริมและขับเคลื่อนการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติให้เป็นวิถีชีวิตของประชาชนให้เหมาะสมกับวิถีชีวิตของแต่ละบุคคล ตามค่านิยม "วิสัยทัศน์ดี มีคุณธรรม น้อมนำความพอเพียง" สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยจึงได้ดำเนินโครงการต่าง ๆ เพื่อให้ข้าราชการได้ตระหนักถึงการปฏิบัติงานตามจริยธรรมและคุณงามความดีตามแบบของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร โดยเรียนรู้จากหลักการทรงงานและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นำไปสู่การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นคนเก่ง คนดี มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง สามารถนำพาองค์กร สังคม ประเทศสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน สถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวง จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างเสริมสร้างคุณงามความดีของคนมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เข้าใจถึงจริยธรรมและคุณงามความดีตามพระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักการทรงงาน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติให้เป็นวิถีชีวิต และสามารถถ่ายทอดให้แก่บุคคลอื่นได้

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการ รวมทั้งหลักธรรมาภิบาล โดยตระหนักให้เห็นถึงความสำคัญในการเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

๒.๓ เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

/๒.๔ เพื่อแลก...

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และประสบการณ์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรม ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติและประชาชน และสามารถนำองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมไปถ่ายทอดต่อไปได้

๘.๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยม ด้านคุณธรรม จริยธรรม และกระตุ้นให้บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยมีจิตสำนึกในการทำความดี เพื่อเป็นคนดี คนเก่ง มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง สามารถนำพาองค์กร สังคม และประเทศ สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนได้

๙. ผู้ดำเนินโครงการ : โครงการเสริมสร้างคุณงามความดีของคนมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
กลุ่มงานพัฒนาและบริหารจัดการความรู้ สถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑๐. ผู้เสนอโครงการ : โครงการเสริมสร้างคุณงามความดีของคนมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายบัญชา เชาวรินทร์)
ผู้อำนวยการสถาบันดำรงราชานุภาพ

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ : โครงการเสริมสร้างคุณงามความดีของคนมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายนิสิต จันทร์สมวงศ์)
รองปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ : โครงการเสริมสร้างคุณงามความดีของคนมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายฉัตรชัย พรหมเลิศ)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

ตารางฝึกอบรมโครงการเสริมสร้างคุณงามความดีของคนมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

| ม/เดือน/ปี | | ชื่อกิจกรรม (ช่วงเช้า) | | ชื่อกิจกรรม (ช่วงบ่าย) |
|---|---|---|---|---|
| วันที่ ๑ | ๐๗.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน | ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น พิธีเปิด โครงการเสริมสร้างคุณงามความดีของคนมหาดไทย<br>โดย ปลัดกระทรวงมหาดไทย หรือผู้แทน<br>๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น <u>กิจกรรมเรียนรู้ช่วงที่ ๑ :</u> เรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส การทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ<br>✪กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ กิจกรรม Walk Rally<br>โดย สถาบันเพิ่มผลิตแห่งชาติ | ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน | ๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ น กิจกรรม Walk Rally (ต่อ)<br>๑๕.๓๐ - ๑๗.๐๐ น ✍สรุปกิจกรรม Walk Rally<br>โดย สถาบันเพิ่มผลิตแห่งชาติ |
| วันที่ ๒ | | ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น <u>กิจกรรมเรียนรู้ช่วงที่ ๒ :</u> ศาสตร์พระราชากับการพัฒนาที่ยั่งยืน<br>บรรยาย หัวข้อ "สถานการณ์และการเปลี่ยนแปลงของโลกในมิติต่างๆ "<br>บรรยาย หัวข้อ "ศาสตร์พระราชากับการพัฒนาที่ยั่งยืนหลักเศรษฐกิจพอเพียง "<br>โดย สถาบันเพิ่มผลิตแห่งชาติ | | ๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น บรรยาย และกิจกรรม Workshop<br>บรรยาย หัวข้อ "๙ อุปนิสัยพอเพียงสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน"<br>ช่วงที่ ๑ : ใช้อย่างพอเพียง<br>✍อุปนิสัยพอเพียง : รู้จักตัวเอง รู้คุณค่าของทรัพยากรและธรรมชาติ<br>ช่วงที่ ๒ : คิดอย่างมีเหตุผล<br>✍อุปนิสัยพอเพียง : ใฝ่รู้และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ มององค์รวม รอบคอบ<br>✪ระดมสมองและนำเสนอ |
| วันที่ ๓ | | ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น บรรยาย และกิจกรรม Workshop (ต่อ)<br>ช่วงที่ ๒ : คิดอย่างมีเหตุผล (ต่อ)<br>✍อุปนิสัยพอเพียง : ใฝ่รู้และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ มององค์รวม รอบคอบ<br>ช่วงที่ ๓ : เปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างภูมิคุ้มกัน<br>✍อุปนิสัยพอเพียง : เปิดใจรับสิ่งใหม่ มองการณ์ไกล มุ่งมั่นอย่างมีเป้าหมาย<br>✪ระดมสมองและนำเสนอ<br>โดย สถาบันเพิ่มผลิตแห่งชาติ | | ๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น กิจกรรม CSR แบ่งปันสิ่งดีๆ เพื่อสังคม<br>หัวข้อ "ยางยืดเปลี่ยนชีวิต"<br>✪ร้อยหนังยางเพื่อเป็นอุปกรณ์ออกกำลังกาย เพื่อมอบให้แก่ผู้ป่วยติดเตียง<br>โดย ดร.เมธี ธรรมวัฒนา และทีมงาน |
| วันที่ ๔ | | ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น บรรยาย หัวข้อ "ข้อคิด ชีวิตงาน ชีวิตงาม"<br>โดย พระอาจารย์สังคม ธนปัญโญ | | ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น <u>กิจกรรมเรียนรู้ช่วงที่ ๓ :</u> กิจกรรม Group Work shop<br>✪ระดมความคิดจากค่านิยมสร้างสรรค์ของ สป.มท. สู่การปฏิบัติ<br>✍ตอบข้อซักถาม และสรุปภาพรวมกิจกรรม<br>โดย สถาบันเพิ่มผลิตแห่งชาติ |

มายเหตุ : ๑. อาหารว่างและเครื่องดื่ม ช่วงเช้า เวลา ๑๐.๓๐ น. ช่วงบ่าย เวลา ๑๔.๓๐ น.
๒. กำหนดการสามารถเปียนแปลงได้ตามความเหมาะสม

<u>การแต่งกาย</u> วันที่ ๑ (กิจกรรมกลางแจ้ง Walk Rally : เสื้อเชิ้ต/กางเกงสีดำ/รองเท้าหุ้มส้น /หมวก
วันที่ ๒ - ๔ (กิจกรรมในห้องประชุม) : ชุดสุภาพ

าหน้าที่ประสานงาน : นายวีระ แสงจันทร์ โทร. ๐๘๕ ๔๘๔ ๒๔๔๐, นายบัญชา ดวงดวงดีแก้ว โทร.๐๘๓ ๓๘๘ ๒๓๑๒
และน.ส.ศรีเพ็ญ งามขำ โทร.๐๙๒ ๓๘๐ ๗๗๐๐

**โครงการสนับสนุนการบูรณาการและขับเคลื่อนนโยบายในระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

๑. อำเภอ อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี

๒. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาบุคลากรผู้ให้บริการประชาชน

**๒.๑ หลักการและเหตุผล**

**๒.๑.๑ ภาวะการเปลี่ยนแปลง**

ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์การต่าง ๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์การซึ่งนำไปสู่แนวคิดการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์การเพื่อให้องค์การสามารถใช้ และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม

**๒.๑.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖**

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุดังนี้ "ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์"

"ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรงซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการที่ยึดแนวความคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ตั้งแต่อดีตจนต่อเนื่องถึงปัจจุบันเน้นการสร้างความคิดใหม่ ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้จึงกำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง

๒. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง

๓. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม

๔. ต้องมีการสร้างความมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อการนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ" ประกอบกับนโยบายและวาระแห่งชาติของรัฐบาล กำหนดให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาลในการทำงาน และอำเภอเมืองสิงห์บุรี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรผู้ให้บริการประชาชน ขึ้น

/๒.๒ วัตถุประสงค์.....

ลำนวลกลิ่นกา

ณางญาณิศา บุญเรือม

ปลัดอำเภอ

๒.๒ วัตถุประสงค์

๒.๒.๑ เพื่อปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน ของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒.๒.๒ เพื่อพัฒนาบุคลากรของอำเภอเมืองสิงห์บุรี ให้มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องและนำมาปรับใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ

๒.๒.๓ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ของอำเภอเมืองสิงห์บุรี มีความรู้ความเข้าใจ และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ใช้ในชีวิตประจำวัน

๒.๒.๔ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ของอำเภอเมืองสิงห์บุรี มีความรู้และเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน

๒.๒.๕ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ของอำเภอเมืองสิงห์บุรี มีความเข้าใจอันดีต่อกัน ก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคีในการร่วมมือการทำงาน

๒.๓ เป้าหมายการดำเนินงาน

ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และตัวแทนกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน รวม ๔๐ คน อบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง และ ไปศึกษาดูงาน ณ สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย จังหวัดสมุทรปราการ และ ศึกษาดูงานศูนย์ฝึกและพัฒนาอาชีพเกษตรกรรมวัดญาณสังวรารามวรมหาวิหาร อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตำบลห้วยใหญ่ อำเภอบางระมุง จังหวัดชลบุรี

๒.๔ วิธีดำเนินการ

๒.๔.๑ จัดอบรมข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และตัวแทนกำนัน ผู้ใหญ่บ้านฯลฯ

๒.๔.๒ นำข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และตัวแทนกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน อำเภอเมืองสิงห์บุรี ไปศึกษาดูงาน ณ สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย จังหวัดสมุทรปราการ และ ศึกษาดูงานศูนย์ฝึกและพัฒนาอาชีพเกษตรกรรมวัดญาณสังวรารามวรมหาวิหาร อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตำบลห้วยใหญ่ อำเภอบางระมุง จังหวัดชลบุรี

๒.๕ ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๖ งบประมาณ

งบประมาณตามโครงการสนับสนุนการบูรณาการและการขับเคลื่อนนโยบายระดับอำเภอประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๗๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นบาทถ้วน ) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังนี้

**วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐**

- อาหารว่าง ๔๐ คน ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน ๔๐ คน ๑ มื้อ เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย ให้การสนับสนุน
- ค่าอาหารเย็น ๔๐ คน ๑ มื้อๆละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากร ๓ ชม.x๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

**วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๐**

- ค่าอาหาร ๔๐ คนๆละ๒มื้อๆละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท
- อาหารว่าง ๔๐ คน ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากร ๓ ชม.x๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
- ค่าจ้างเหมารถบัสปรับอากาศ ๒ ชั้น จำนวน ๑ คัน คันๆละ ๑๓,๐๐๐ บาท/วัน รวม ๒ วัน เป็นเงิน ๒๖,๐๐๐ บาท
- ค่าที่พัก จำนวน ๔๐ คนๆละ๖๐๐บาท ๑ คืน เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท
- ค่าป้ายโครงการ เป็นเงิน ๔๐๐ บาท

**รวมเป็นเงินทั้งสิ้น** ๗๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นบาทถ้วน)

อนุมัติให้ถัวจ่ายได้ทุกรายการ

สำเนาถูกต้อง

(นางญาณิศา บุญเรือง)
นักจัดการงานทั่วไป

/ ผู้รับผิดชอบโครงการ.....

**๒.๗ ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ที่ทำการปกครองอำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี (กลุ่มงานบริหารงานปกครอง)

**๒.๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและตัวแทนกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ของอำเภอเมืองสิงห์บุรี มีการปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เนื่องจากได้รับพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และ ให้เห็นถึงศักยภาพ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ประชาชนพึงพอใจต่อการให้บริการของบุคลากรอำเภอเมืองสิงห์บุรี

๓. ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ของอำเภอเมืองสิงห์บุรี มีความรู้ความเข้าใจและน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง นำมาปฏิบัติในชีวิตประจำวัน

๔. บุคลากรของอำเภอเมืองสิงห์บุรีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องและนำมาปรับใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ

๕. บุคลากรมีความเข้าใจของการทำงานเป็นทีม มีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการทำงาน ก่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

**๒.๙ ผู้เสนอโครงการ**

(นายบุญยัง กันภัย)
ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ)

**๒.๑๐. ผู้เห็นชอบโครงการ**

(นายสายัณต์ พวงสั้น)
ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ)

**๒.๑๑ ผู้อนุมัติโครงการ**

.....

(นายประวีณ แจ่มศักดิ์)
นายอำเภอเมืองสิงห์บุรี

สำเนาถูกต้อง

(นางญาณีตา บุญเรือง)
ปลัดอำเภอ

# ตารางการอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรผู้ให้บริการประชาชน
## อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี
## วันที่ ๒๒-๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๐

**วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐**

เวลา ๐๘.๐๐ น. - ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และตัวแทนกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ พร้อมกัน ณ ที่ว่าการอำเภอเมืองสิงห์บุรี

เวลา ๐๘.๓๐ น.-๑๐.๐๐ น. - เดินทางไปศึกษาดูงาน ณ สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย จังหวัดสมุทรปราการ

เวลา ๑๐.๐๐ น.-๑๐.๑๐ น. - พักรับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๐.๑๐ น.-๑๒.๐๐ น. - รับฟังการบรรยาย หัวข้อ "**หลักการทำงานเป็นทีม**" (ใช้ห้องประชุมสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย วิทยากรโดย นายอำเภอเมืองสิงห์บุรี)

เวลา ๑๒.๐๐ น.-๑๓.๐๐ น.. - พักรับประทานอาหารกลางวัน (สนับสนุนโดยเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย)

เวลา ๑๓.๐๐ น.-๑๔.๐๐ น. - รับฟังการบรรยาย หัวข้อ "**คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน**" วิทยากรโดย นายสายัณต์ พวงสั้น หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง)

เวลา ๑๔.๐๐ น.-๑๔.๓๐ น. - พักรับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๔.๑๐น.-๑๕.๐๐ น. - ศึกษาดูงานสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย บรรยายพิเศษ โดย ปลัดเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย)

เวลา ๑๕.๐๐น.-๑๗.๐๐ น. - เดินทางไปศึกษาดูงานต่อ และถึงที่พัก อำเภอบางระมุง จังหวัดชลบุรี

เวลา ๑๘.๐๐ น. - รับประทานอาหารเย็นและพักค้างคืน ณ ที่พักอำเภอบางระมุง จังหวัดชลบุรี

**วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๐**

เวลา ๐๘.๐๐ น. - รับประทานอาหารเช้า

เวลา ๐๘.๓๐ น.-๐๙.๓๐ น. - เดินทางไปศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ฝึกและพัฒนาอาชีพเกษตรกรรม วัดญาณสังวรารามวรมหาวิหาร อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตำบลห้วยใหญ่ อำเภอบางระมุง จังหวัดชลบุรี

เวลา ๐๙.๓๐ น.-๑๐.๓๐ น. - รับฟังการบรรยาย หัวข้อ "**การน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน**" วิทยากรโดยนายสายัณต์ พวงสั้น หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง) หรือผู้แทน (บรรยายในศูนย์ฯ)

เวลา ๑๐.๓๐น.-๑๐.๔๐ น. - รับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๐.๔๐น.-๑๒.๐๐ น. - ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ฝึกและพัฒนาอาชีพเกษตรกรรม วัดญาณสังวรารามวรมหาวิหาร อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตำบลห้วยใหญ่ อำเภอบางระมุง จังหวัดชลบุรี (วิทยากรศูนย์ฯ หรือผู้แทน)

เวลา ๑๒.๐๐น.-๑๓.๐๐น. - พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ น.-๑๔.๐๐ น. - แบ่งกลุ่มย่อย โดยให้แต่ละงานของที่ทำการปกครองอำเภอร่วมกันถ่ายทอดประสบการณ์ ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน นำเสนอให้ที่ประชุมทราบ
  - กลุ่มงานบริหารงานปกครอง
  - กลุ่มงานความมั่นคง
  - กลุ่มงานอำนวยความเป็นธรรม

เวลา ๑๔.๐๐ น. - พักรับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๔.๑๐ น.- ๑๗.๐๐น. - เดินทางกลับอำเภอเมืองสิงห์บุรี โดยสวัสดิภาพ

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวมาลัยหา บุญเรือง)
ปลัดอำเภอ

**ตารางการอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรผู้ให้บริการประชาชน**
**อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี**
**วันที่ ๒๒-๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๐**

---

**วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐**

| | |
|---|---|
| เวลา ๐๘.๐๐ น. | - ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และตัวแทนกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ พร้อมกัน ณ ที่ว่าการอำเภอเมืองสิงห์บุรี |
| เวลา ๐๘.๓๐ น.-๑๐.๐๐ น. | - เดินทางไปศึกษาดูงาน ณ สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย จังหวัดสมุทรปราการ |
| เวลา ๑๐.๐๐ น.-๑๐.๑๐ น. | - พักรับประทานอาหารว่าง |
| เวลา ๑๐.๑๐ น.-๑๒.๐๐ น. | - รับฟังการบรรยาย หัวข้อ **"หลักการทำงานเป็นทีม"** (ใช้ห้องประชุมสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย วิทยากรโดย นายอำเภอเมืองสิงห์บุรี) |
| เวลา ๑๒.๐๐ น.-๑๓.๐๐ น.. | - พักรับประทานอาหารกลางวัน (สนับสนุนโดยเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย) |
| เวลา ๑๓.๐๐ น.-๑๔.๐๐ น. | - รับฟังการบรรยาย หัวข้อ **"คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน"** วิทยากรโดย นายสายัณห์ พวงสั้น หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง) |
| เวลา ๑๔.๐๐ น.-๑๔.๓๐ น. | - พักรับประทานอาหารว่าง |
| เวลา ๑๔.๑๐น.-๑๕.๐๐ น. | - ศึกษาดูงานสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย บรรยายพิเศษ โดย ปลัดเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย) |
| เวลา ๑๕.๐๐น.-๑๗.๐๐ น. | - เดินทางไปศึกษาดูงานต่อ และถึงที่พัก อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี |
| เวลา ๑๘.๐๐ น. | - รับประทานอาหารเย็นและพักค้างคืน ณ ที่พักอำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี |

**วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๐**

| | |
|---|---|
| เวลา ๐๘.๐๐ น. | - รับประทานอาหารเช้า |
| เวลา ๐๘.๓๐ น.-๐๙.๓๐ น. | - เดินทางไปศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทราย อันเนื่องมาจากพระราชดำริ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี |
| เวลา ๐๙.๓๐ น.-๑๐.๓๐ น. | - รับฟังการบรรยาย หัวข้อ **"การน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน"** วิทยากรโดยนายอำเภอชะอำ หรือผู้แทน (บรรยายในศูนย์ฯ) |
| เวลา ๑๐.๓๐น.-๑๐.๔๐ น. | - รับประทานอาหารว่าง |
| เวลา ๑๐.๔๐น.-๑๒.๐๐ น. | - ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทราย อันเนื่องมาจากพระราชดำริ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี (วิทยากรศูนย์ฯ หรือผู้แทน) |
| เวลา ๑๒.๐๐น.-๑๓.๐๐น. | - พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ น.-๑๔.๐๐ น. | - แบ่งกลุ่มย่อย โดยให้แต่ละงานของที่ทำการปกครองอำเภอร่วมกันถอดบทเรียน ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน นำเสนอให้ที่ประชุมทราบ<br>- กลุ่มงานบริหารงานปกครอง<br>- กลุ่มงานความมั่นคง<br>- กลุ่มงานอำนวยความเป็นธรรม |
| เวลา ๑๔.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหารว่าง |
| เวลา ๑๔.๑๐ น.- ๑๗.๐๐น. | - เดินทางกลับอำเภอเมืองสิงห์บุรี โดยสวัสดิภาพ |

สำเนาถูกต้อง
(นางสาวณิตา บุญเรือง)
ปลัดอำเภอ

---

(แบบกรอกข้อมูลการจัดทำแผนฯ)

แบบการจัดทำแผนปฏิบัติราชการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

หน่วยงานสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสิงห์บุรี

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน (๒) | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท) (๓) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (๖) (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงานรับผิดชอบ (๗) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | หน่วยนับ (๒.๑) | ปริมาณงาน (๒.๒) | บูรณาการ (๓.๑) | งบปกติของส่วนราชการ (๓.๒) | รวมงบประมาณ (๓.๓) | | | ต.ค.-ธ.ค.๖๐ (๖.๑) | ม.ค.-มี.ค.๖๑ (๖.๒) | เม.ย.-มิ.ย. ๖๑ (๖.๓) | ก.ค.-ก.ย.๖๑ (๖.๔) | |
| ๑ | โครงการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ | ๒๐ คน | การประชุม | - | - | - | บุคลากร | บุคลากร | - | - | - | | |
| | | | ประจำเดือน | - | - | - | ประพฤติตาม | ปฏิบัติหน้า | - | - | - | | |
| | | | ๑๒ ครั้ง | | | | จรรยาบรรณ | ที่ด้วยความ | - | - | - | | |
| | | | | | | | ของทาง | ซื่อสัตย์ | - | - | - | | |
| | | | | | | | ราชการ | มีวินัย | - | - | - | | |
| ..... | | | | | | | ร้อยละ ๘๐ | | | - | - | | |

หมายเหตุ : ๑. งบประมาณ (๓.๑) หมายถึง งบประมาณแผนบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. งบประมาณ (๓.๒) หมายถึง งบจังหวัด งบกลุ่มจังหวัด และงบประมาณของหน่วยงาน ฯลฯ

๓. หน่วยงานรับผิดชอบ (๗) เฉพาะในส่วนของจังหวัด ขอให้ระบุหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงานด้วย

๔. ขอให้ส่งแบบข้อมูลทาง e-mail : supaphan_d@hotmail.com ในรูปแบบไฟล์ excel

รายชื่อผู้เข้ารับร่วมประชุม
การดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารและ
การพัฒนาบุคลากรกรมสรรพากร พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔
วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานสรรพากรพื้นที่สิงห์บุรี

| ลำดับ | ชื่อ - นามสกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|
| ๑ | นายมณฑล รอยตระกูล | สรรพากรพื้นที่สิงห์บุรี | | |
| ๒ | นางณิชชาอร ม่วงมี | นักวิชาการสรรพากรชำนาญการพิเศษ | - | ลาศึกษา |
| ๓ | นางวรพรรณ ศรีสวัสดิ์ | นักวิชาการภาษีชำนาญการพิเศษ | | - |
| ๔ | นางสาวปัทมากร โอสถ | นักวิชาการสรรพากรชำนาญการพิเศษ | - | อบรม |
| ๕ | นางสวศิริพร จอมวงศ์ | รษก.นักตรวจสอบภาษีชำนาญการพิเศษ | | |
| ๖ | นางปราณีต สว่างศรี | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | | - |
| ๗ | นางสาวเณริน เทียมทัน | นักวิชาการสรรพากรชำนาญการ | | - |
| ๘ | นายวัชรินทร์ วิทยาประภากร | นักวิชาการสรรพากรชำนาญการ | | - |
| ๙ | นางธัญวรรณ เหมือนเมือง | นักวิชาการสรรพากรชำนาญการ | | - |
| ๑๐ | นายชาญวุธ สนธิ | นักวิชาการสรรพากรชำนาญการ | - | - |
| ๑๑ | นางปารณีย์ อยู่คง | เจ้าพนักงานสรรพากรชำนาญงาน | | - |
| ๑๒ | นางกรองแก้ว สถิตยนาค | เจ้าพนักงานสรรพากรชำนาญงาน | | - |
| ๑๓ | นางสายใจ บัวชื่น | เจ้าพนักงานสรรพากรชำนาญงาน | | - |
| ๑๔ | นายศรัณย์ภัทร์ มานะเลิศนทรัพย์ | เจ้าพนักงานสรรพากร ชำนาญงาน | | (แทน) |
| ๑๕ | นางสาวศศิธร เพ็งปรี | นักวิชาการสรรพากร ชำนาญการ | | (แทน) |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

รายงานผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

– สรุปผลการดำเนินการ ครั้งที่ ๒ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑

หน่วยงาน สำนักงานสรรพากรพื้นที่สิงห์บุรี

| ยุทธศาสตร์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ | การดำเนินการ | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินการ | ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย |
| ๒) เสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร (คนดี) | เป้าประสงค์ที่ ๕ บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต<br>(๑๐) แผนงานชื่นชมคนดี | จำนวน ข้าราชการและลูกจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการตัวอย่างของสำนักงานสรรพากรพื้นที่สิงห์บุรี | ข้าราชการและลูกจ้าง จำนวน ๑ คน เพื่อยกย่องชื่นชมว่าเป็นข้าราชการตัวอย่างของสำนักงานสรรพากรพื้นที่สิงห์บุรี ไม่น้อยกว่า ๑ คน | คณะกรรมการตามคำสั่งสำนักงานสรรพากรพื้นที่สิงห์บุรี ๒๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ร่วมกันพิจารณาเพื่อให้ได้ข้าราชการตัวอย่างของ สำนักงานสรรพากรพื้นที่สิงห์บุรี จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางชุลี สกุลทอง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สังกัดส่วนบริหารงานทั่วไป สำนักงานสรรพากรพื้นที่สิงห์บุรี | ร้อยละ ๑๐๐ |
| ๓) พัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างสมดุลของชีวิตกับการทำงาน ) คนมีความสุข | เป้าประสงค์ที่ ๗ บุคลากรมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน<br>(๑๓) แผนงานจัดทำหรือปรับปรุงคู่มือในการปฏิบัติงาน | จำนวนคู่มือในการปฏิบัติงานที่จัดทำขึ้นใหม่ หรือได้รับการปรับปรุง | ไม่น้อยกว่า ๑ คู่มือ | จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงาน เรื่องการจัดทำทะเบียนคุมรายการและจัดทำบัญชีด้วยระบบคอมพิวเตอร์เกี่ยวกับระบบงาน TCL ของหน่วยจัดเก็บกรมสรรพากรแล้วเสร็จ | ร้อยละ ๑๐๐ |
| | เป้าประสงค์ที่ ๗ บุคลากรมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน<br>(๑๔) แผนงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหน่วยงาน<br>-โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของข้าราชการระดับชำนาญการ" | จำนวนแผนงาน/กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ | จำนวนแผนงาน/กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อไป | ดำเนินกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหน่วยงาน โดยจัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของข้าราชการระดับชำนาญการ" จำนวน ๑ หลักสูตร | ร้อยละ ๑๐๐ |

# แผนปฏิบัติการโครงการโรงพยาบาลอินทร์บุรี ปีงบประมาณ 2560

1. **ชื่อโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ปี 2560**
   1.1 **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** กลุ่มงานบริหารทั่วไป (นิติการ)
   1.2 **ผู้รับผิดชอบ**
      1.2.1 ชื่อ-นามสกุล นายนเรศ ม่วงเขียว ตำแหน่ง นิติกร
2. **วัตถุประสงค์**
   2.1 บุคลากรมีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและป้องกันการกระทำผิด
   2.2 สร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่
   2.3 เจ้าหน้าที่มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัยของทางราชการมากขึ้น
3. **กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน**
   3.1 เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลอินทร์บุรี จำนวน 150 ราย
4. **วิธีดำเนินการ**
   4.1 ประชุมคณะทำงานโรงพยาบาลคุณธรรม (จัดทำรายละเอียด)
   4.2 ประชาสัมพันธ์โครงการ
   4.3 จัดอบรมตามโครงการ
   4.4 ประเมินผลโครงการ
5. **ผลผลิต (output)**
   5.1 เจ้าหน้าที่มีความรู้และความเข้าใจด้านวินัยและความรับผิดทางละเมิดมากขึ้น
6. **ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)**
   6.1 การกระทำผิดวินัยไม่เกิน 5 เรื่อง/ไตรมาส
7. **ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์โรงพยาบาล (ข้อ)**
   พันธกิจที่ M4 พัฒนาระบบบริหารจัดการในทุกระบบให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
   ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ SI6 ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทาง รพ. คุณธรรม
   เป้าประสงค์ที่ G4 รพ.มีเสถียรภาพการเงินการคลัง อย่างยั่งยืน ภายใต้การบริหารจัดการทุกระบบอย่างมีธรรมาภิบาล และมีสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย
   กลยุทธ์ที่ LG5 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามแนวทาง รพ.คุณธรรมและ Core value ของกระทรวง
8. **ระยะเวลาดำเนินการ** มกราคม 2560 – กุมภาพันธ์ 2560
9. **พื้นที่ดำเนินการ** ห้องประชุมพระเทพสุทธิโมลี อาคาร ภปร.2 ชั้น 4 โรงพยาบาลอินทร์บุรี
10. **วงเงินโครงการ** 21,600 บาท งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลอินทร์บุรี เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังนี้

| | |
|---|---|
| 10.1 ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 150 คน x 40 บาท | เป็นเงิน 6,000 บาท |
| 10.2 ค่าอาหารว่าง จำนวน 150 คน x 15 บาท x 2 มื้อ | เป็นเงิน 4,500 บาท |
| 10.3 ค่าวิทยากร จำนวน 1 คน x 600 บาท x 6 ชั่วโมง | เป็นเงิน 3,600 บาท |
| 10.4 ค่าวัสดุในการอบรม จำนวน 30 คน x 150 บาท | เป็นเงิน 4,500 บาท |
| 10.5 ค่าวัสดุเชื้อเพลิง | เป็นเงิน 3,000 บาท |

ห้อง รองผวจ.สห.
เลขที่ ๒๖๔๗
รับเมื่อ ๑๙ ก.ค. ๖๑
เวลา ..... น.

# บันทึกข้อความ

**ส่วนราชการ** สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๓๖๕๐ ๗๑๑๗ ๒๓๑๑๒๒

**ที่** สห ๐๐๑๗.๕/๒๙๒๘ **วันที่** ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ห้อง ผวจ.สห.
เลขที่ ๗๕๔๐
รับเมื่อ ๑๒ ก.ค. ๒๕๖๑
เวลา ..... น.

**เรื่อง** ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

**๑. ต้นเรื่อง**

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๘ ให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะของงานในส่วนราชการนั้นตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ

**๒. ข้อพิจารณา**

สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรีพิจารณาเห็นว่า เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของจังหวัดสิงห์บุรีมีแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง เป็นแบบอย่างที่ดี อยู่ในกรอบของระเบียบข้อกฎหมาย และเป็นที่น่าเชื่อถือ ศรัทธาของประชาชน จึงได้จัดทำร่างข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจังหวัดสิงห์บุรี ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของจังหวัดถือปฏิบัติ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

**๓. ข้อเสนอ**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามใน

๓.๑ ร่างข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

๓.๒ หนังสือแจ้งส่วนราชการทุกส่วนราชการ และอำเภอทุกอำเภอดำเนินการเผยแพร่ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจังหวัดสิงห์บุรี ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของจังหวัดถือปฏิบัติต่อไป

(นางเพชรี เขมวิรัตน์)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี

**ชอบ/ลงนามแล้ว**

**(นายสุทธา สายวาณิชย์)**
**ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี**

(นายศิริชัย ศรีเหนี่ยง)
**รองผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี**

ผอ.กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล .....
หัวหน้างาน .....
เจ้าหน้าที่ ๑๑ ก.ค. ๖๑
พิมพ์/ทาน .....

# คู่ฉบับ

ที่ สห ๐๐๑๗.๕/ ว ๒๖๗๕

ศาลากลางจังหวัดสิงห์บุรี
ถนนสิงห์บุรี – บางพาน สห ๑๖๐๐๐

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ ทุกส่วนราชการ และนายอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๘ ให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะของงานในส่วนราชการนั้นตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ

ในการนี้ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างของจังหวัดสิงห์บุรีมีแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง เป็นแบบอย่างที่ดี อยู่ในกรอบของระเบียบข้อกฎหมาย และเป็นที่น่าเชื่อถือ ศรัทธาของประชาชน จังหวัดสิงห์บุรีจึงได้จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจังหวัดสิงห์บุรี เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของจังหวัดถือปฏิบัติ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์จังหวัดสิงห์บุรี www.singburi.go.th>ระบบภายในจังหวัด>กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดสิงห์บุรี>ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทธา สายวาณิชย์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๓๖๕๐ ๗๑๑๗ มท.๑๑๒๒๒

รองผู้ว่าราชการจังหวัด.....
หัวหน้าสำนักงานจังหวัด.....
ผอ.กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล.....
หัวหน้างาน.....
เจ้าหน้าที่ ๑๑ ก.ค. ๖๑
พิมพ์/ทาน.....

ที่ สห ๐๐๑๗.๕/ ว ๒๖๗๕

ศาลากลางจังหวัดสิงห์บุรี
ถนนสิงห์บุรี – บางพาน สห ๑๖๐๐๐

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ ทุกส่วนราชการ และนายอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๘ ให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะของงานในส่วนราชการนั้นตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ

ในการนี้ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างของจังหวัดสิงห์บุรีมีแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง เป็นแบบอย่างที่ดี อยู่ในกรอบของระเบียบข้อกฎหมาย และเป็นที่น่าเชื่อถือ ศรัทธาของประชาชน จังหวัดสิงห์บุรีจึงได้จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจังหวัดสิงห์บุรี เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของจังหวัดถือปฏิบัติ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์จังหวัดสิงห์บุรี www.singburi.go.th>ระบบภายในจังหวัด>กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดสิงห์บุรี>ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทธา สายวาณิชย์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๓๖๕๐ ๗๑๑๗ มท.๑๑๒๒๒

เรียน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี

- เห็นควรแจ้งเวียนผู้อำนวยการกลุ่มงานทุกกลุ่มงานประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในกลุ่มงานทราบและถือปฏิบัติ

- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายคมสัน ญาณวัฒนา)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ชอบ/ดำเนินการ

(นางเพชรี เขมวิรัตน์)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี ๑๓ ก.ค. ๒๕๖๑