แบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยข้าราชการฯ ตาม ว ๔๓/๒๕๕๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อมูลทั่วไป

ชื่อส่วนราชการ/จังหวัด สิงห์บุรี ผู้ว่าราชการจังหวัด สิงห์บุรี

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ นายคมสัน ญาณวัฒนา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงาน สำนัก/กลุ่มงาน บริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐ ๓๖๕๐ ๗๑๑๗ โทรสาร ๐ ๓๖๕๐ ๗๑๑๗, ๐ ๓๖๕๐ ๗๓๑๔ E-mail -

คำชี้แจง

ตามที่ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓) มีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินการของส่วนราชการและจังหวัดในการปฏิบัติตาม ว ๔๓/๒๕๕๓ และรวบรวมผลการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรค รวมทั้ง ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินการต่อไป

แบบสำรวจฯ แบ่งเป็น ๒ ส่วน ประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ การดำเนินโครงการ/กิจกรรมตาม ว ๔๓ /๒๕๕๓ ส่วนที่ ๒ ปัญหาอุปสรรคความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการดำเนินการทางวินัย ปี พ.ศ. ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ การดำเนินโครงการ/กิจกรรมตาม ว ๔๓/๒๕๕๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

****โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องกิจกรรมที่ดำเนินการตาม ว ๔๓/๒๕๕๓ และกรุณาแนบเอกสารประกอบด้วย****

กิจกรรม	ดำเนินการแล้ว	ดำเนินการอย่างไร (แนบเอกสาร)	ยังไม่ได้ดำเนินการ	เหตุผลที่ยังไม่ดำเนินการ
๑. กำหนดเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยไว้ในยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาข้าราชการของหน่วยงาน *โปรดระบุชื่อกิจกรรมและแนบเอกสาร (ถ้ามี) ชื่อกิจกรรม..... ชื่อเอกสารที่แนบ.....	✓	- สร้างมาตรการป้องกันทางวินัย โดยประกาศของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านทางเว็บไซต์จังหวัดสิงห์บุรี - จัดทำประกาศสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี		

กิจกรรม	ดำเนินการแล้ว	ดำเนินการอย่างไร (แนบเอกสาร)	ยังไม่ได้ดำเนินการ	เหตุผลที่ยังไม่ดำเนินการ
๒. ดำเนินการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยภายในหน่วยงาน	✓	- เสริมสร้างและพัฒนาให้ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจังหวัดสิงห์บุรี - ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน *เว็บไซต์จังหวัดสิงห์บุรี กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จังหวัดสิงห์บุรี http://www.singburi.go.th/ethics/		
๓. กำหนดเป็นนโยบายให้ข้าราชการระดับผู้บังคับบัญชาประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓	- ประกาศจังหวัดสิงห์บุรี เรื่องมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - จัดทำสื่อวิดิทัศน์ ทางเว็บไซต์จังหวัดสิงห์บุรี ป้องกันไม่ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย		
๔. มีแนวทางหรือวิธีการเสริมสร้างพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยในรูปแบบหลากหลาย (เช่น การชมเชย ยกย่อง ให้รางวัล /การสอนงาน/ การให้คำแนะนำปรึกษา กิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิต หรือ ตำหนิ ว่ากล่าวตักเตือนผู้ใต้บังคับบัญชา)	✓	- แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น - มีโครงการคัดเลือกข้าราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่นเป็นประจำทุกเดือน - มีโครงการสอนงาน/สอนแนะเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน		
๕. มีการรวบรวมองค์ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาให้มีวินัย และป้องกันมิเกิดการกระทำผิดวินัยของหน่วยงาน เช่น บทความ เอกสารเผยแพร่ สื่อต่างๆ	✓	- ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์จังหวัด “การรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน” - จัดพิมพ์หนังสือจริยธรรมแจกส่วนราชการ - มีการติดข้อความ		

กิจกรรม	ดำเนินการแล้ว	ดำเนินการอย่างไร (แนบเอกสาร)	ยังไม่ได้ดำเนินการ	เหตุผลที่ยังไม่ดำเนินการ
		ประชาสัมพันธ์ในลิฟต์ การเป็นข้าราชการที่ดี และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๑๐ ข้อ - จัดทำโปสเตอร์จดหมายข่าวคุณธรรมจริยธรรมให้กับส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค		
๖. มีการฝึกอบรมโดยตรงในเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย หรือสอดแทรกเนื้อหาดังกล่าวไว้ในการฝึกอบรมเรื่องต่างๆ ของหน่วยงาน	✓	- จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมสัมมนาของสำนักงาน ก.พ. จัดสัมมนา เรื่อง สาระสำคัญของมาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๐/๑ แห่งพ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งออกจากราชการไปแล้ว		
๗. มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้าง	✓	- มีหนังสือแจ้งเวียนส่วนราชการทุกส่วน เรื่อง การดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งออกจากราชการไปแล้ว โดยให้ส่วนราชการส่งคืนให้สำนักงานจังหวัดรวบรวม		
๘. กิจกรรมอื่น (ถ้ามี)	-	-	-	-

ส่วนที่ ๒ ปัญหาอุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

๒.๑ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการตาม ว ๔๓/๒๕๕๓

.....-.....

.....

๒.๒ ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพื่อให้การดำเนินการตาม ว ๔๓/๒๕๕๓ บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม

.....-.....

.....

๒.๓ ท่านมีความเห็นว่า ควรมีการปรับปรุง ว ๔๓/๒๕๕๓ หรือแก้ไข เพิ่มเติม หรือไม่ อย่างไร

.....-.....

.....

ส่วนที่ ๓ สำรวจข้อมูลการดำเนินการทางวินัยข้าราชการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (มกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๐)

<u>คำชี้แจง</u>

๑. ในรายที่กระทำผิดหลายมาตราหรือหลายอนุมาตรา ให้แจ้งข้อมูลมาตราความผิดที่หนักที่สุดเพียงมาตราเดียว

๒. โดย**<u>ถือวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นหลัก</u>** (ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม – วันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐)

๓. หากเป็นการกระทำความผิดตามพ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ให้เทียบเคียงฐานความผิดตามพ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ด้วย

ข้าราชการพลเรือนสามัญ กรม/สำนักงาน/จังหวัด สิงห์บุรี (โปรดระบุชื่อหน่วยงาน)
มีคำสั่ง งดโทษ / ลงโทษทางวินัย ดังนี้

พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑		จำนวนผู้ถูกดำเนินการทางวินัย (คน)		
		งดโทษ	ลงโทษ	รวม
มาตรา ๘๒ *วินัยไม่ร้ายแรง	(๑)	-	-	-
	(๒)			
	(๓)			
	(๔)			
	(๕)			
	(๖)			
	(๗)			
	(๘)			
	(๙)			
	(๑๐)			
มาตรา ๘๓ *วินัยไม่ร้ายแรง	(๑)	-	-	-
	(๒)			
	(๓)			
	(๔)			
	(๕)			
	(๖)			
	(๗)			

พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑		จำนวนผู้ถูกดำเนินการทางวินัย (คน)		
		งดโทษ	ลงโทษ	รวม
	(๘)			
	(๙)			
มาตรา ๘๕ *วินัยร้ายแรง	(๑)	-	-	-
	(๒)			
	(๓)			
	(๔)			
มาตรา ๘๕ *วินัยร้ายแรง	(๕)	-	-	-
	(๖)			
	(๗)			

(ลงชื่อ).....

(นายณัฐพล ธานีรัตน์)

ตำแหน่ง .....รองผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมกระทรวงมหาดไทย

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายกฤษฎา บุญราช)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย



ประกาศสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี
เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี

.....

ตามที่รัฐบาล โดยพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างและพัฒนาคนให้มีจิตสำนึกวัฒนธรรมที่ดีงาม มีคุณธรรมจริยธรรม มีวินัย มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีความรักชาติ สถาบันพระมหากษัตริย์ และประเทศชาติ จึงได้ประกาศใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) อันเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของไทย เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เพื่อพัฒนาประเทศให้มีความสมดุล ทั้งด้านวัตถุและจิตใจ โดยมีแนวคิดให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมที่จะก้าวไปสู่ “สังคมคุณธรรม” ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยเน้นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ตลอดจนบูรณาการทำงานร่วมกับทุกภาคส่วนต่าง ๆ ใช้พลังจากภาคประชารัฐ มาเป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้างให้ครอบครัว ชุมชน สังคม เกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี ได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน โดยจะปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ซึ่งจะส่งผลให้สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรีเป็นองค์กรที่ดี ดังนี้

๑) พอเพียง : บุคลากรทุกคนจะดำเนินชีวิตโดยยึดหลักทางสายกลาง มีเหตุมีผลใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณพอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

๒) วินัย : บุคลากรทุกคนจะยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า และวินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรมจรรยาบรรณและเคารพต่อกฎหมาย

๓) สุจริต : บุคลากรทุกคนจะทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องความเป็นธรรมทั้งปวง กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้สำนักงานฯ เกิดความเสียหาย

๔) จิตอาสา : บุคลากรทุกคนจะเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งที่มิใช่หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมิได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคมทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

(นางเพชรี เขมวิรัตน์)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี

แนวทางการปฏิบัติแนบท้าย

ตามประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติในระยะ ๒๐ ปี โดยเป้าหมายการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ให้ประเทศไทยในอีก ๒๐ ปีข้างหน้า เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ทั้งนี้ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคนให้มีจิตสำนึกวัฒนธรรมที่ดีงาม มีคุณธรรมจริยธรรม มีความรักชาติและสถาบันพระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นรากฐานที่มั่งคงของชุมชน องค์กร สังคม และประเทศชาติ จึงได้มีการประกาศใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) อันเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของไทย เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เพื่อพัฒนาประเทศให้มีความสมดุล ทั้งด้านวัตถุและจิตใจ โดยมีแนวคิดให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมที่จะก้าวไปสู่ “สังคมคุณธรรม” ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยเน้นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ใช้พลังจากภาคประชารัฐ มาเป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้างให้ครอบครัว ชุมชน สังคม เกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี ได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว และเห็นว่าจะต้องมีการแปลงนโยบายข้างต้นของรัฐบาล ไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง และเพื่อดำเนินการในเรื่องดังกล่าว จึงขอประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม และขอให้บุคลากรของสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรียึดถือปฏิบัติ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

ข้อ ๑ : นโยบาย สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี จะบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

ข้อ ๒ : มาตรการและแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ในอันที่จะนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม จึงขอน้อมนำหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาเป็นแนวทางในการดำเนินงานดังนี้

๒.๑ ระเบิดจากข้างใน เป็นหัวใจสำคัญที่สุด ต้องให้เกิดจากความตระหนักมุ่งมั่นตั้งใจ มีเป้าหมายเดียวกันของผู้นำและสมาชิกขององค์กร หากทำโดยถูกบังคับหรือทำตามกระแสนโยบายไม่ตั้งใจจริง จะไม่เกิดผลหรือไม่ยั่งยืน

๒.๒ ทำแบบองค์รวม ต้องทำพร้อมกันทั้งระบบ ทุกระบบขององค์กรโดยให้ประสานสอดแรกไปกับการบริหารและการทำงานปกติขององค์กร โดยไม่แยกออกมาเป็นโครงการหรือกิจกรรมเดี่ยว ๆ ที่ขาดความเชื่อมโยงกับระบบใหญ่ขององค์กร

๒.๓ ทำตามหลักความจริง ต้องทำจากสภาพความจริงขององค์กร โดยมีการศึกษาปัญหาและต้นทุนความดีขององค์กรให้เป็นระบบ แล้วลงมือทำตามลำดับขั้น แก้ปัญหาที่จุดเล็กก่อน ทำให้ง่าย ไม่ยึดติดตำราการเรียนรู้จากที่อื่นเป็นเพียงแนวทางมาปรับใช้ให้เหมาะกับองค์กรของตน

๒.๔ การมีส่วนร่วม ต้องสร้างโอกาสให้ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วม เพราะเป้าหมายสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรมคือการทำให้คนมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมมากขึ้นจึงต้องให้ทุกคนเป็นพลังร่วมกันขับเคลื่อน

/๒.๕ ทำความดี...

๒.๕ ทำความดีเพื่อความดี ตั้งใจพัฒนาองค์กรคุณธรรมเพื่อสร้างองค์กรที่ดี สร้างคนดีเพื่อสังคมดี มุ่งประโยชน์ส่วนร่วมโดยไม่มีเป้าหมายเคลือบแฝงเพื่อประโยชน์อื่น โดยยึดแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” มาเป็นหลักสำคัญในการพัฒนาสำนักงานฯ สู่การเป็นองค์กรที่ดี

ข้อ ๓ : กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรีทุกคน

ข้อ ๔ : วิธีดำเนินการ เพื่อขับเคลื่อนเจตนารมณ์ให้บรรลุตามนโยบาย มาตรการและแนวทางที่กำหนด สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรีได้ดำเนินการ ดังนี้

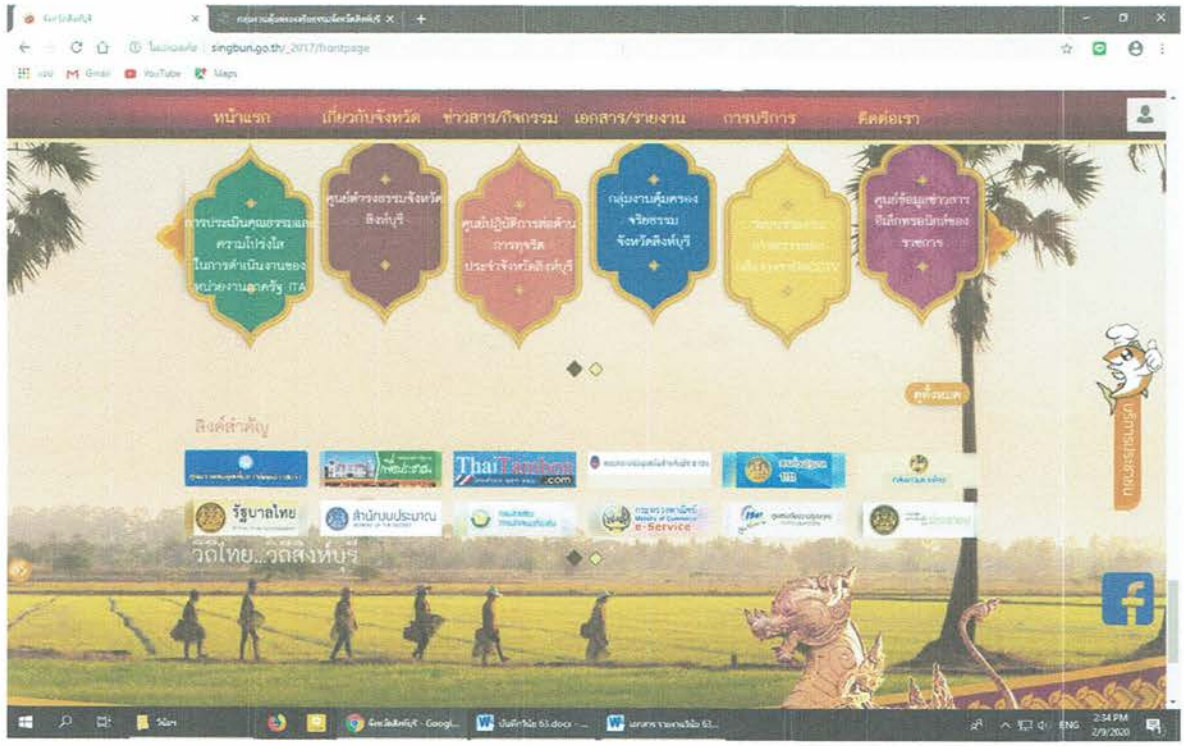
๔.๑ แจ้งประกาศเจตนารมณ์ให้บุคลากรทุกคนรับทราบ

๔.๒ ประชาสัมพันธ์เจตนารมณ์ของสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรีเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบ ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี

ข้อ ๕ : การบังคับใช้

ให้ประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี ฉบับนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

>> เว็บไซต์ จังหวัดสิงห์บุรี http://www.singburi.go.th/ethics/ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม > ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน / ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจังหวัดสิงห์บุรี







ประกาศจังหวัดสิงห์บุรี

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ด้วยปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และรัฐบาลได้ผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ โดยการกำหนดทิศทาง แนวทางปฏิบัติ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการต่อต้านการทุจริตและสร้างการรับรู้ในทุกภาคส่วนที่ส่งผลต่อทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐในอนาคต แต่เนื่องจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นในระบบราชการส่วนหนึ่ง อาจจะเกิดจากการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งอาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน จังหวัดสิงห์บุรีจึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ให้ทุกส่วนราชการได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ผู้บริหารของจังหวัดสิงห์บุรี และหัวหน้าส่วนราชการต้องไม่มีความเกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์หรือมีผลประโยชน์ร่วมกับคู่สัญญา โครงการ หรือสัมปทานใดๆ ไม่ว่าในทางตรงหรือทางอ้อม

๒. ผู้บริหารของจังหวัดสิงห์บุรี หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการ จะต้องไม่ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

๓. ผู้บริหารของจังหวัดสิงห์บุรี หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการ จะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาโครงการหรือสัมปทานใดๆ ของหน่วยงาน

๔. หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ ห้ามนำข้อมูลต่างๆ ที่ได้รับจากการปฏิบัติงานไปใช้แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง เช่น ข่าวสารสำคัญด้านความมั่นคง หรือข้อมูลเพื่อเป็นประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ทางด้านการเงิน หรือประโยชน์อื่นๆ

๕. การดำเนินงาน การอนุมัติ การอนุญาตต่างๆ ของส่วนราชการ จะต้องไม่มีการแทรกแซงจากฝ่ายการเมืองหรือผู้มีอำนาจ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๖. ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงาน บุคลากรต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งกันระหว่างประโยชน์ของทางราชการหรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตน อันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาด ต้องยึดประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

๗. ให้ทุกส่วนราชการติดตาม และสอบทานมาตรการแนวทางการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบ/กฎหมายที่เปลี่ยนแปลงไป

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้ผู้บริหารกำกับ ติดตามทุกส่วนราชการให้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว อย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

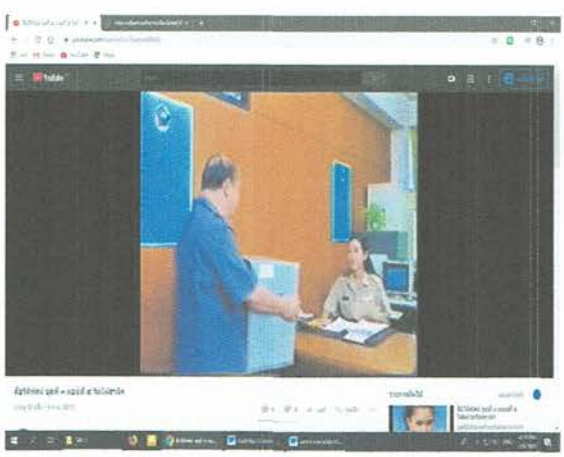
ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

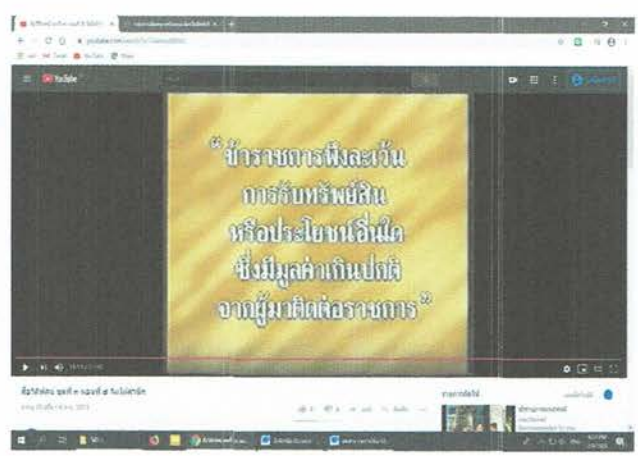
(นายชำนาญวิทย์ เตรัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

>> ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์จังหวัดสิงห์บุรี http://www.singburi.go.th/_2017/news/detail/108 > ข่าวสาร/กิจกรรม> ข่าวประชาสัมพันธ์ >สำนักงาน ก.พ. การรักษาวินัยข้าราชการ และสื่อวิดิทัศน์











ประกาศคณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น
เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

อนุสนธิคำสั่งคณะกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือนดีเด่น ที่ ๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น โดยมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กำหนด และประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยผลการคัดเลือกหรือประกาศฯ ให้ถือเป็นที่สิ้นสุด นั้น

บัดนี้ คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กำหนด และที่ประชุมมีมติเห็นชอบผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้ว จึงประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๖๑๙ ราย ตามบัญชีแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายการุณ สกุลประดิษฐ์)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ประธานคณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น

ที่	ส่วนราชการ	ลำดับที่	กลุ่มที่	ชื่อ - สกุล
๒๗๕	สมุทรปราการ			
	ตำรวจภูธรจังหวัด	๕๕๙	๑	พลตำรวจตรี ธรรมนูญ ไตรทิพยพงศ์
	ที่ทำการปกครองอำเภอพระประแดง	๕๖๐	๒	นายภูวนาท สุวรรณพรหม
	โรงเรียนสตรีสมุทรปราการ	๕๖๑	๒	นายวุฒิชัย วันทมาตย์
	โรงเรียนราชประชาสมาสัย	๕๖๒	๒	นายยงศักดิ์ ศฤงคารนนท์
๒๗๖	สมุทรสงคราม			
	ที่ว่าการอำเภอบางคนที	๕๖๓	๑	นายณัฐภัทร์ เอมอ่อน
	โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า	๕๖๔	๑	นายทองพูน แตงตาด
	โรงพยาบาลอัมพวา	๕๖๕	๒	นางสาวศิวิไล บรรเทาทุกข์
๒๗๗	สมุทรสาคร			
	ที่ว่าการอำเภอเมืองสมุทรสาคร	๕๖๖	๑	นายวุฒิพงษ์ สุภัควนิช
	โรงพยาบาลกระทุ่มแบน	๕๖๗	๑	นายพรชัย พงศ์ประภากร
	โรงเรียนวัดโพธิ์แจ้	๕๖๘	๒	ว่าที่ร้อยตรี กฤตนัน ศิรพึ่งเงิน
๒๗๘	สระแก้ว			
	ที่ทำการปกครองจังหวัด	๕๖๙	๑	นายสวนิต สุริยกุล ณ อยุธยา
	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช	๕๗๐	๒	นายวิทยา หอมฉุน
	โรงเรียนบ้านหนองผักแว่น	๕๗๑	๒	นางคำพันธุ์ ตุลากัน
๒๗๙	สระบุรี			
	ที่ว่าการอำเภอหนองแซง	๕๗๒	๑	นายวีรวิทย์ โพธิ์เขียว
	สถานีตำรวจภูธรเฉลิมพระเกียรติ	๕๗๓	๑	พันตำรวจเอก เกษดา วัชรานนท์
	โรงพยาบาลสระบุรี	๕๗๔	๒	นายประพงษ์ วงศ์ระวีกุล
	โรงเรียนสระบุรีวิทยาคม	๕๗๕	๒	นางราตรี บูรณสันติ
๒๘๐	สิงห์บุรี			
	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด	๕๗๖	๒	นายก่อเกียรติ กุลหกูล
	วิทยาลัยอาชีวศึกษาสิงห์บุรี	๕๗๗	๒	นายนิติ นาชิต
	โรงเรียนชุมชนวัดตราชู	๕๗๘	๒	นายศุภศิษฏ์ นุ่มฤทธิ์
๒๘๑	สุโขทัย			
	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๑	๕๗๙	๒	นายปิลันธ์ อุดมวงษ์
	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	๕๘๐	๒	นางเมตตา ลิมปวราลัย
	สำนักงานจังหวัด	๕๘๑	๒	นายพิพัฒน์พงษ์ พุทธวงค์

แบบรายงานการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (แบบ ๑)
สังกัด (กรม / จังหวัด) จังหวัดสิงห์บุรี

กลุ่มที่ ๒



นายก่อเกียรติ กุลหกูล
เริ่มรับราชการ วันที่ ๑ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๓๑
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง/ระดับ นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ
สำนัก/กอง สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสิงห์บุรี
กรม สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
วุฒิการศึกษาสูงสุด ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์
จากสถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง
โทรศัพท์ที่ทำงาน ๐๓๖-๕๒๐๐๔๒
ผลงานดีเด่น ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม หมู่บ้าน (ทสม.) ตำบลบางมัญ อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี โดยได้รับคัดเลือกเป็นเครือข่าย ทสม. ดาวรุ่งระดับประเทศตามประกาศของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑

กลุ่มที่ ๒



นายนิติ นาชิต
เริ่มรับราชการ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๔๐
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง/ระดับ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ
สำนัก/กอง วิทยาลัยอาชีวศึกษาสิงห์บุรี กรม สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
วุฒิการศึกษาสูงสุด ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (บริหารอาชีวะและเทคนิคศึกษา)
จากสถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
โทรศัพท์ที่ทำงาน ๐๓๖-๕๑๒๕๑๕
ผลงานดีเด่น ได้รับรางวัล "คุรุสดุดี" ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๑ จากสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา และได้รับรางวัลสถานศึกษาพระราชทาน คือ ปีการศึกษา ๒๕๕๗ ระดับอาชีวศึกษาขนาดเล็ก และปีการศึกษา ๒๕๕๘ ระดับการศึกษาวิชาการ

กลุ่มที่ ๒



นายคุภศิษฏ์ นุ่มฤทธิ์
เริ่มรับราชการ วันที่ ๑ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๘
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง/ระดับ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ
สำนัก/กอง โรงเรียนชุมชนวัดตราชู สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี
กรม สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
วุฒิการศึกษาสูงสุด ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)
จากสถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง
โทรศัพท์ที่ทำงาน ๐๓๖-๕๙๙๗๑๑
ผลงานดีเด่น โรงเรียนต้นแบบสภานักเรียนระดับประเทศ , สถานศึกษาพอเพียงที่มีผลการปฏิบัติที่เป็นเลิศ โรงเรียนวิถีพุทธชั้นนำ , รางวัล MOE AWARDS ระดับดีเด่น ประเภทสถานศึกษา สาขาส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม , รางวัล MOE AWARDS ระดับดีเด่น ประเภทบุคคล สาขาส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม , ครูดีไม่มีอบายมุข

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองเอกสาร
(นายเฉลิมวิโรจน์ ปิ่นเกษมวงศ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานจังหวัด

หมายเหตุ ๑. ผู้รับรองเอกสาร คือ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
๒. เรียงลำดับภาพ โดยเริ่มต้นจากตำแหน่ง/ระดับ สูงขึ้นก่อน
๓. จำนวนเพิ่มหรือลด ตามเกณฑ์ที่กำหนด

อาทรณ์

ห้อง รับ ผวจ.สห.
เลขที่ ๒๕๕
รับเมื่อ 13 ก.พ. 2562
เวลา ..... น.

บันทึกข้อความ

ห้อง ผวจ.สห.
เลขที่ ๕๑๗
วันที่ ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๒
เวลา ..... น.

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี กลุ่มงานอำนวยการ โทร. ๐-๓๖๕๑-๗๑๑๗

ที่ สห ๐๐๑๗.๓/๕๑๔ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะอนุกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือน โดยมีปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน ได้มอบหมายให้ปลัดกระทรวงศึกษาธิการในฐานะประธานอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ และจัดพิธีมอบเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติ (ครุฑทองคำ) ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ จึงขอความร่วมมือจังหวัดพิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ และเมื่อดำเนินการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้วให้จัดทำข้อมูลผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการและลูกจ้างประจำ ส่งไปที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (เอกสาร ๑)

๑.๒ จังหวัดสิงห์บุรีมีคำสั่งที่ ๑๙๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ และได้เชิญคณะกรรมการฯ ประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกให้เป็นราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๗ คน เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (เอกสาร ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

การประชุมตามข้อ ๑.๒ คณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

(๑) ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ พิจารณาจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ โดยเฉพาะคุณสมบัติตามข้อ ๑๐ การเป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่น อย่างเด่นชัด คุณสมบัติข้อ ๑๑ เป็นผู้ที่มีผลงานเชิงประจักษ์ดีเด่น เป็นที่ยอมรับสมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน (เอกสาร ๓)

(๒) คณะกรรมการฯ มีมติคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๒ (๑) ให้เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๓ คน ได้แก่ (เอกสาร ๔)

(๒.๑) นายนิติ นาชิต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ วิทยาลัยอาชีวศึกษาสิงห์บุรี สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดสิงห์บุรี

(๒.๒) นายก่อเกียรติ กุลหกุล ตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสิงห์บุรี

(๒.๓) นายศุภศิษฏ์ นุ่มฤทธิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนชุมชนวัดตราชู สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี

/๓.ข้อพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรแจ้งข้อมูลผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ในส่วนของจังหวัดสิงห์บุรี ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และทุกส่วนราชการทราบต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางเพชรี ขมวิรัตน์)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี

(นายณัฐพล ธานีรัตน์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี
13 ก.พ 2562

ชอบ/ลงนามแล้ว

(นายชำนาญวิทย์ เตรัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

ผอ.กลุ่มงานฯ.....
เจ้าหน้าที่.....

คู่ฉบับ

ที่ สห ๐๐๑๗.๓/ ๑๒๒๔

ศาลากลางจังหวัดสิงห์บุรี
ถนนสิงห์บุรี-บางพาน สห ๑๖๐๐๐

๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

อ้างถึง หนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/ ๔๖๗๖ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรายงานการคัดเลือก (แบบ ๑) จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบกรอกประวัติ (แบบ ๔) จำนวน ๓ ฉบับ
๓. สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ ฉบับ

ตามที่กระทรวงศึกษาธิการ ขอความร่วมมือจังหวัดพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้จัดทำข้อมูล พร้อมทั้งสำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับการคัดเลือกส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ นั้น

จังหวัดสิงห์บุรีได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งข้อมูลพร้อมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้องของข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๓ คน ดังนี้

๑.นายนิติ นาชิต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษวิทยาลัยอาชีวศึกษาสิงห์บุรี สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดสิงห์บุรี

๒.นายก่อเกียรติ กุลหกูล ตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสิงห์บุรี

๓.นายศุภศิษฏ์ นุ่มฤทธิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนชุมชนวัดตราชู สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชำนาญวิทย์ เตรัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานอำนวยการ
โทร/โทรสาร ๐-๓๖๕๐-๗๑๑๗
โทร. มท ๑๑๒๒๐

๑๓ ก.พ 2562
รองผู้ว่าราชการจังหวัด.....
หัวหน้าสำนักงานจังหวัด.....
ผอ.กลุ่มงานฯ.....
เจ้าหน้าที่.....

คู่ฉบับ

ที่ สห ๐๐๑๗.๓/ว ๖๔๓

ศาลากลางจังหวัดสิงห์บุรี
ถนนสิงห์บุรี-บางพาน สห ๑๖๐๐๐

๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ และนายอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดสิงห์บุรี ที่ สห ๐๐๑๗.๓/ ว ๒๗๕ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒

ตามที่จังหวัดสิงห์บุรีได้แจ้งให้ส่วนราชการพิจารณาเสนอชื่อข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ พิจารณาภายในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒ นั้น

จังหวัดสิงห์บุรีได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เสร็จเรียบร้อยแล้ว มีผู้ได้รับการคัดเลือก ดังนี้

๑.นายนิติ นาชิต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษวิทยาลัยอาชีวศึกษาสิงห์บุรี สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดสิงห์บุรี

๒.นายก่อเกียรติ กุลหกูล ตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสิงห์บุรี

๓.นายศุภศิษฏ์ นุ่มฤทธิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนชุมชนวัดตราชู สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายชำนาญวิทย์ เตรัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานอำนวยการ
โทร/โทรสาร ๐-๓๖๕๐-๗๑๑๗
โทร. มท ๑๑๒๒๐

รองผู้ว่าราชการจังหวัด 13 ก.พ. 2562
หัวหน้าสำนักงานจังหวัด
ผอ.กลุ่มงานฯ
เจ้าหน้าที่

โครงการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น
สำนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี และสำนักงานที่ดินอำเภอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี และสำนักงานที่ดินอำเภอมีภารกิจหลัก คือการให้บริการประชาชน ฉะนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการในสังกัด เห็นความสำคัญตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการที่ดี ประพฤติปฏิบัติตามรอยเบื้องพระยุคลบาท และมาตรฐานตามคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการกรมที่ดิน จึงได้กำหนดให้มีโครงการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติคุณข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่ได้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการกระตุ้นจิตสำนึกของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ให้เกิดทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติราชการ และบริการประชาชนด้วยความรับผิดชอบ

๒.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติคุณข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรมและจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้

๒.๓ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด ให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. เป้าหมาย

คัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกระดับชั้น ยกเว้นเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด โดยเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานที่เกิดประโยชน์กับส่วนราชการและประชาชน เป็นที่ยอมรับยกย่องและสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่นสมควรได้รับการเชิดชูเกียรติ

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๕. วิธีการดำเนินการ

แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกประกอบด้วย เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี เป็นประธาน หัวหน้ากลุ่มงานวิชาการที่ดิน หัวหน้าฝ่ายทะเบียน หัวหน้าฝ่ายรังวัด หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เป็นกรรมการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านบุคคลเป็นกรรมการและเลขานุการ เป็นผู้คัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี และสำนักงานที่ดินอำเภอ เพื่อเป็นข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่นของเดือน

สำเนาถูกต้อง

(นางจุฑามณี เอกนุช)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
15 ต.ค. 2562

/๖. งบประมาณ...

๖. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ

๗. การเชิดชูเกียรติคุณ

จัดให้มีบอร์ดประชาสัมพันธ์ชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง และรูปถ่าย ของบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำดีเด่นประจำเดือน

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ ที่ได้รับการคัดเลือกจะมีความภูมิใจในศักดิ์ศรี มีขวัญกำลังใจในการประพฤติปฏิบัติงาน

๘.๒ ประชาชนมีความพึงพอใจต่องานบริการของสำนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี ดียิ่งขึ้น

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ สำนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางวรรณเพ็ญ ศรียาเทพ)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายปิยะศักดิ์ สามัคคีวีระวัฒนะ)

เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี

สำเนาถูกต้อง

(นางจุฑามณี เอกนุช)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

15 ต.ค. 2562

ที่ สห ๐๐๒๐.๑/ ๑๒๗๒๒

ถึง กรมที่ดิน

ตามหนังสือกรมที่ดิน ที่ มท ๐๕๐๗.๓/ว ๑๕๖๓๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ แจ้งให้จังหวัดจัดทำโครงการสอนงาน/สอนแนะงาน (Coaching) ตามแบบฟอร์มที่กำหนด และให้รายงานผลให้กรมที่ดินทราบภายในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ นั้น

สำนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรีขอเรียนว่า ได้ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามนัยหนังสือดังกล่าวแล้ว และขอส่งแบบสรุปผลการดำเนินการสอนงาน/สอนแนะ (Coaching) จำนวน ๑ ชุด นำเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

สำนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี

๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒

สำเนาถูกต้อง

(นางจุฑามณี เอกนุช)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
15 ต.ค. 2562

สำนักงานที่ดินจังหวัด
ฝ่ายอำนวยการ
โทร./โทรสาร ๐ ๓๖๕๑ ๑๑๒๐

หัวหน้าโครงการ ไมยสันติ อำไพจิตติ 16 ส.ค. 25
หัวหน้างาน วันที่
เจ้าหน้าที่ วันที่
พิมพ์/ทาน (นางจุฑามณี เอกนุช) 16 ส.ค. 256

แบบที่ ๒

แบบสรุปผลการดำเนินการสอนงาน/สอนแนะ (Coaching)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
สังกัด สำนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี

ส่วนที่ ๑ หัวข้อวิชาที่ดำเนินการสอนงาน

ลำดับ	หัวข้อ / วิชา	ระยะเวลาดำเนินการ (ตั้งแต่ - สิ้นสุด)	หมายเหตุ
	กลุ่มงานวิชาการที่ดิน		
๑	การขอใช้ที่ดินของรัฐตามมาตรา ๙ แห่งประมวลกฎหมายที่ดิน	เม.ย. –มิ.ย. ๖๒	
๒	การขอถอนสภาพที่ดินสาธารณประโยชน์เพื่อใช้ประโยชน์ในราชการ	ก.ค. – ก.ย. ๖๒	
	ฝ่ายทะเบียน		
๑	การออกโฉนดที่ดินเฉพาะราย	ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	
๒	การสอบสวนเปรียบเทียบตามมาตรา ๖๐ แห่งประมวลกฎหมายที่ดิน	ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	
๓	การโอนกรรมสิทธิ์ที่ราชพัสดุคืนให้แก่ผู้ยกให้	ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	
๔	ขายที่ดินที่อยู่ในระหว่างห้ามโอนตามมาตรา ๕๘ ทวิ วรรคห้าแห่งประมวลกฎหมายที่ดินให้แก่เทศบาล	ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	
๕	การจดทะเบียนแบ่งกรรมสิทธิ์รวมระหว่างห้ามโอน	ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	
๖	การยกเลิกคำขอกรณีไม่มาโอนมรดกภายในเวลาที่กำหนด	ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	
๗	การส่งประกาศมรดกให้แก่ทายาท	ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	
๘	การจดทะเบียนโอนสิทธิการรับจำนองที่ดินที่มีการยึดหรืออายัดตามประมวลรัษฎากร หรือประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง	ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	
๙	การจดทะเบียนเช่าที่มีเงื่อนเวลา	ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	
๑๐	การได้มาโดยการครอบครองตามมาตรา ๑๓๖๗ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์	ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	
๑๑	ระเบียบกรมที่ดิน ว่าด้วยการตรวจหลักฐานทะเบียนที่ดินการขอคัด ขอถ่ายสำเนาเอกสาร และการตรวจสอบหลักทรัพย์ พ.ศ. ๒๕๕๖ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗)	ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	
๑๒	การอายัดกรณีที่ดินโอนไปยังบุคคลอื่นแล้ว	ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	

สำเนาถูกต้อง
(นางจุฑามณี เอกนุช)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
15 ต.ค. 2562

ลำดับ	หัวข้อ / วิชา	ระยะเวลาดำเนินการ (ตั้งแต่ - สิ้นสุด)	หมายเหตุ
๑๓	ขอออกโฉนดใบแทนเพื่อจดทะเบียนได้มาโดยการครอบครองตามมาตรา ๑๓๖๗ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์	ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	
๑๔	ขั้นตอน และระยะเวลาการจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรม ตามคู่มือสำหรับประชาชน	ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	
๑๕	การจดทะเบียนโอนสิทธิการรับจำนองที่ดินที่มีการยึดหรืออายัดตามประมวลรัษฎากร หรือประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง	ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	
๑๖	การขายฝากและประเด็นปัญหา	ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	
๑๗	คนต่างด้าวขอจดทะเบียนสิทธิเก็บกิน	ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	
๑๘	ประเด็นปัญหาเกี่ยวกับการเช่า	ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	
๑๙	การควบบริษัท	ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	
๒๐	การนับวันเริ่มและจำนวนปีถือครองเพื่อคำนวณเรียกเก็บภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย และภาษีธุรกิจเฉพาะ	ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	
๒๑	ประเด็นปัญหาเกี่ยวกับการอายัด	ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	
๒๒	ขอออกใบแทนเพื่อจดทะเบียนได้มาโดยการครอบครองตามมาตรา ๑๓๖๗ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์	ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	
๒๓	กรณีชำระบัญชีเสร็จแล้ว แต่ยังมีที่ดินที่ไม่ได้โอนเหลืออยู่	ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	
๒๔	การจดจำนองสิ่งปลูกสร้างระหว่างก่อสร้างต่างกรรมสิทธิ์กับเจ้าของที่ดิน	ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	
๒๕	มรดกตกแก่ทายาทที่ถึงแก่ความตายแล้ว	ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	
๒๖	จดทะเบียนโอนมรดกลงชื่อผู้มีสิทธิรับมรดกไม่ครบถ้วน	ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	
๒๗	ระเบียบกรมที่ดิน ว่าด้วยการจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมเกี่ยวกับภาระจำยอมในที่ดินและอสังหาริมทรัพย์อย่างอื่น พ.ศ. ๒๕๕๐	ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	
๒๘	ค่าธรรมเนียมโอนมรดกให้บริษัทผู้รับพินัยกรรม	ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	
๒๙	พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	

สำเนาถูกต้อง

(นางจุฑามณี เอกนุช)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
15 ต.ค. 2562

ลำดับ	หัวข้อ / วิชา	ระยะเวลาดำเนินการ (ตั้งแต่ - สิ้นสุด)	หมายเหตุ
๓๐	ระเบียบกรมที่ดิน ว่าด้วยการขอตรวจสอบหลักทรัพย์ ขอสำเนาภาพลักษณ์เอกสารสิทธิและขอหนังสือรับรองราคา ประเมินทุนทรัพย์ ที่สำนักงานที่ดินแห่งใดแห่งหนึ่งด้วยระบบสารสนเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐	ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	
	<u>ฝ่ายอำนวยการ</u>		
๑	การจัดเก็บเงินรายได้แผ่นดิน เงินนอกงบประมาณและการตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่าย	๓ มิ.ย. – ๒๘ มิ.ย. ๖๒	
๒	การเขียนหนังสือราชการ	๒ ก.ค. – ๙ ส.ค. ๖๒	
	<u>ฝ่ายรังวัด</u>		
๑	ความรู้ด้านการรังวัดและการใช้โปรแกรมคำนวณงานรังวัด	๑ พ.ค. - ๓๑ พ.ค. ๖๒	
๒	ความรู้ด้านการรังวัดทำแผนที่พิพาทและการรังวัดกรณีมีผู้คัดค้าน	๑๐ มิ.ย. – ๓๑ ก.ค. ๖๒	

สรุปในภาพรวมของสำนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี มีข้าราชการที่ได้รับการพัฒนา ดังนี้

๑. ผู้เข้ารับการสอนงาน/สอนแนะ (Coaching) จำนวนทั้งหมด.....๓๑.....คน

๒. ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การสอนงาน/สอนแนะ (Coaching) จำนวนทั้งหมด.....๓๑.....คน

(กรณีข้าราชการ ๑ คน ได้รับการสอนงาน/สอนแนะงานในหลายวิชา ให้นับเป็น ๑ คน)

ส่วนที่ ๒ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการสอนงาน และแนวทางแก้ไขเพื่อพัฒนาการสอนงานในครั้งต่อไป

.....

.....

.....

ลงชื่อ ..... ผู้สรุปรายงาน

(นายสันติ อำไพจิตต์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ ..... ผู้รับรอง

(นายปิยะศักดิ์ สามัคคีวีระวัฒนะ)

เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี

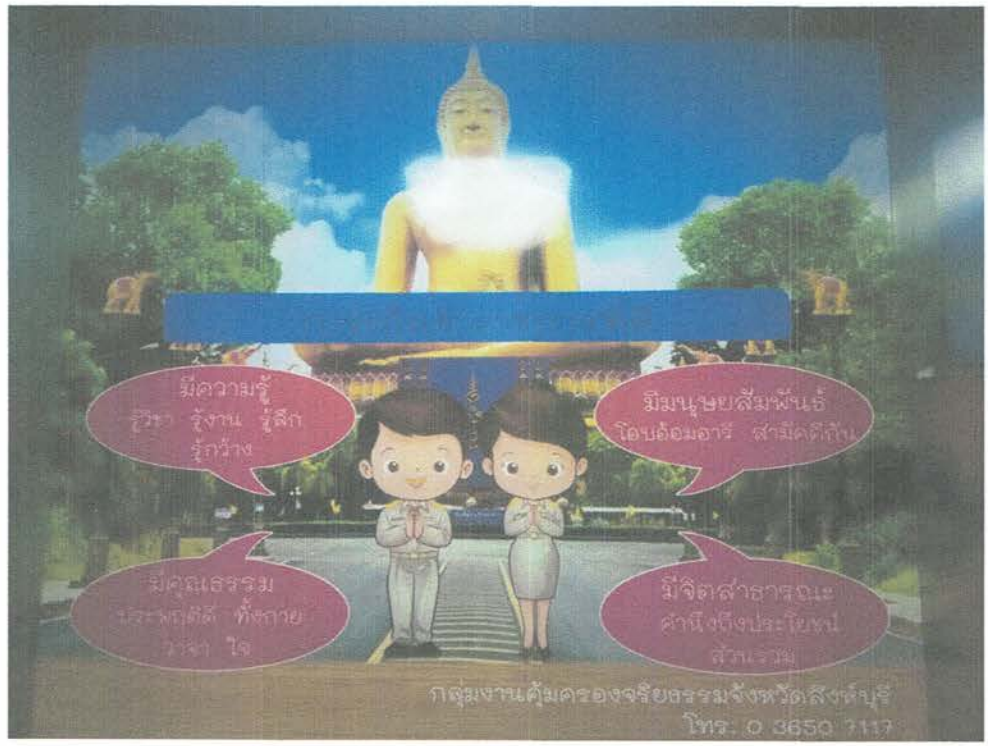
สำเนาถูกต้อง

(นางจุฑามณี เอกนุช)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

15 ต.ค. 2562

>>ติดข้อความประชาสัมพันธ์ในลิฟต์ศาลากลางจังหวัดสิงห์บุรี การเป็นข้าราชการที่ดี
และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๑๐ ข้อ





ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม ครั้งที่ 4
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



<u>เรื่อง ลูกแต่งงาน พ่อตกงาน</u>

นายยิ่งใหญ่ ข้าราชการ สั่งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดไปช่วยจัดเตรียมงานแต่งงานบุตรสาวของตน โดยนำเก้าอี้ กระถางต้นไม้ กล้องวิดีโอ โทรทัศน์ สายสัญญาณ ขาตั้งกล้องมอนิเตอร์ กล้องถ่ายรูป เครื่องเล่นและบันทึกดีวีดี ไปใช้ในการจัดงาน และนำรถยนต์ส่วนกลางไปใช้ขนของและรับส่งเจ้าหน้าที่ไปที่บ้านของตน ซึ่งทรัพย์สินที่นำไปใช้ทุกอย่างเป็นทรัพย์สินของทางราชการ

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ชี้มูลความผิดให้ดำเนินคดีต่อนายยิ่งใหญ่ พนักงานอัยการจึงยื่นฟ้องนายยิ่งใหญ่ ในความผิดฐานเป็นเจ้าพนักงานมีหน้าที่ซื้อ ทำ จัดการ หรือรักษาทรัพย์ใด ๆ ใช้อำนาจในตำแหน่งโดยทุจริต อันเป็นการเสียหายแก่รัฐ และเป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 151 และ 157 ศาลวินิจฉัยว่าการกระทำของนายยิ่งใหญ่ เป็นการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่

<u>“พิพากษาจำคุก 5 ปี ปรับ 2 หมื่นบาท”</u>

กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานวินัย
โทร. 4332

ห้อง รองฯ สส.
เลขที่ ๔๘๖
รับเมื่อ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๒
เวลา ..... น.

ส่วนที่สุด **บันทึกข้อความ**

หอง ผวจ.สห.
เลขที่ ๔๘๙
รับเมื่อ ๑๒ ก.พ. ๒๕๖๒
เวลา ..... น.

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๓๖๕๐ ๗๑๑๗ สปท.๑๑๒๒

ที่ สห ๐๐๑๗.๕/๔๙๑ **วันที่** ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง การสัมมนา เรื่อง "สาระสำคัญของมาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๐/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ..."

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

๑. ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.พ. แจ้งว่า สภานิติบัญญัติแห่งชาติได้เสนอร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่..) พ.ศ. ...เป็นการแก้ไขมาตรา ๑๐๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งเป็นเรื่องการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งออกจากราชการไปแล้ว และเมื่อกฎหมายดังกล่าวประกาศใช้บังคับ จะมีผลต่อการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการพลเรือนสามัญที่ออกจากราชการไปแล้วทันที ในการนี้ จึงขอให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

(๑) สำรวจการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งออกจากราชการไปแล้วที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ โดยกรอกรายละเอียดตามแบบฯ แล้วส่งให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันศุกร์ที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

(๒) เชิญผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้แทน และข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการดำเนินการทางวินัยในหน่วยงาน จำนวน ๒ คน เข้าร่วมการสัมมนาเรื่อง "สาระสำคัญของมาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๐/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ..." ในวันศุกร์ที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ หอประชุมสุขุมนัยประดิษฐ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี พร้อมส่งแบบตอบรับเข้าร่วมการสัมมนา แล้วส่งให้สำนักงาน ก.พ. ทางโทรสาร หมายเลข ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๒๕ หรือทาง QR Code ภายในวันศุกร์ที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะเป็นผู้รับผิดชอบเฉพาะค่าอาหารและค่าเอกสารประกอบการสัมมนา สำหรับค่าใช้จ่ายอื่นๆ ให้เบิกจ่ายจากต้นสังกัด

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี ได้ดำเนินการกรอกแบบสำรวจตามข้อ ๑ (๑) เรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่า ไม่มีข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดสิงห์บุรี กระทำผิดวินัยแต่อย่างใด

๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรมอบหมายให้ข้าราชการเข้าร่วมสัมมนา ดังนี้

๓.๑ นางเพชรี เขมวิรัตน์ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี

๓.๒ นางสาวสุภาพรรณ ดำเกิงลักษณ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี

/...๔. ข้อเสนอ...

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๔.๑ เข้าร่วมสัมมนา ตามข้อ ๑ (๒) ในวันศุกร์ที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ หอประชุมสุขุมนัยประดิษฐ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี หรือมอบผู้แทน

๔.๒ อนุมัติให้ข้าราชการ ตามข้อ ๓ เข้าร่วมสัมมนาดังกล่าว

(นางเพชรี เขมวิรัตน์)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี

(นายณัฐพล ธานีรัตน์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี
- 8 ก.พ 2562

☐ ลงนัด ☐ ทราบ
☑ มอบ นย. สนอ. ๐๑.
ตามข้อ ๔.๑
อนุมัติตามข้อ ๔.๒

(นายชำนาญวิทย์ เตรัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

ผอ.กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล.....
หัวหน้างาน.....
เจ้าหน้าที่.....

ศาลากลางจังหวัดสิงห์บุรี
รับที่ 1987
วันที่ ๕ ก.พ. ๒๕๖๒
เวลา.....น.

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๑๑/๑๘

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี
รับที่ 0124
วันที่ ๔ ก.พ. ๒๕๖๒

๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง การสัมมนา เรื่อง "สาระสำคัญของมาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๐/๑ แห่งร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่..) พ.ศ. ...."

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สาระสำคัญของมาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๐/๑ แห่งร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่..) พ.ศ. ....

๒. แบบสำรวจการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งออกจากราชการไปแล้วที่อยู่ระหว่างการดำเนินการของส่วนราชการ

๓. โครงการและกำหนดการสัมมนา

๔. แบบตอบรับผู้เข้าร่วมการสัมมนา

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้รับแจ้งจากสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๓/ว(ล) ๙๑๐ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๒ ว่า สภานิติบัญญัติแห่งชาติได้แจ้งยืนยันมติในคราวประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๘๔/๒๕๖๑ วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ว่าที่ประชุมได้พิจารณาเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... แล้วลงมติเห็นสมควรประกาศใช้เป็นกฎหมาย ซึ่งสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีจะได้นำร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวขึ้นทูลเกล้าฯ ถวายเพื่อประกาศใช้บังคับเป็นกฎหมายต่อไป

สำนักงาน ก.พ. ขอเรียนว่า ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่..) พ.ศ. .... เป็นการแก้ไขมาตรา ๑๐๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งเป็นเรื่องการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งออกจากราชการไปแล้ว โดยมีหลักการที่เปลี่ยนแปลงไป มีสาระสำคัญปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ โดยเฉพาะกรณีที่ปรากฏว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง จะต้องสั่งลงโทษภายใน ๓ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ ดังนั้น เมื่อกฎหมายดังกล่าวประกาศใช้บังคับ จะมีผลต่อการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการพลเรือนสามัญที่ออกจากราชการไปแล้วทันที ในการนี้ จึงขอให้ท่านได้โปรดดำเนินการ ดังนี้

๑) สำรวจการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งออกจากราชการไปแล้วที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ โดยกรอกรายละเอียดตามแบบสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ พร้อมทั้งเร่งรัดการดำเนินการทุกเรื่องให้แล้วเสร็จโดยเร็ว ทั้งนี้ ขอให้ส่งแบบสำรวจดังกล่าวไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันศุกร์ที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๒) เชิญท่านหรือผู้แทน และข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการดำเนินการทางวินัยในหน่วยงานของท่าน เข้าร่วมการสัมมนา เรื่อง "สาระสำคัญของมาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๐/๑ แห่งร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่..) พ.ศ. ...." ในวันศุกร์ที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

/เวลา...

เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ หอประชุมสุขุมนัยประดิษฐ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี รายละเอียดโครงการและกำหนดการสัมมนา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ โดยสำนักงาน ก.พ. จะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการสัมมนา ได้แก่ ค่าอาหารและค่าเอกสารประกอบการสัมมนา ส่วนค่าใช้จ่ายอื่น ๆ กรุณาเบิกจ่ายจากหน่วยงานต้นสังกัด และขอให้ท่านได้โปรดแจ้งรายชื่อผู้เข้าร่วมการสัมมนา จำนวน ๒ คน พร้อมส่งแบบตอบรับตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ ให้สำนักงาน ก.พ. ทางโทรสาร หมายเลข ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๒๕ หรือทาง QR Code แนบท้ายนี้ ภายในวันศุกร์ที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล)
รองเลขาธิการ ก.พ.
ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

สำนักมาตรฐานวินัย
โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๒๘
โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๒๕

สแกนแบบตอบรับการสัมมนา .....

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

แบบตอบรับผู้เข้าร่วมการสัมมนา

เรื่อง "สาระสำคัญของมาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๐/๑ แห่งร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... "

วันศุกร์ที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ น.

ณ หอประชุมสุขุมนัยประดิษฐ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี

ชื่อหน่วยงาน จังหวัดอุดรธานี

โทรศัพท์ ๐-๓๒๕๐-๓๑๑๗ โทรสาร ๐-๓๒๕๐-๓๑๑๗

ชื่อผู้เข้าร่วมการสัมมนา

๑. ชื่อ-สกุล นางพาสิริ เลขวิรัตน์

ตำแหน่ง ผอ.กลุ่มงาน สน. โทรศัพท์

๒. ชื่อ-สกุล นางสาวสุภาพรรณ ดำเกิงสัตย์

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ โทรศัพท์

ข้อจำกัดอาหาร ☐ อาหารมังสะวิรัติ ☐ อาหารอิสลาม

หมายเหตุ : โปรดส่งแบบตอบรับให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันศุกร์ที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ทางหมายเลขโทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๒๕ หรือทาง QR Code หรือทาง E-mail : winaig4@gmail.com

ทั้งนี้ หากต้องการสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม กรุณาติดต่อ ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๒๘ (คุณชานนท์ คุณดาวเรือง คุณพงศธร คุณทิพย์ลักษณ์ และคุณปภาวิน)

ตอบแบบตอบรับทาง QR Code แล้ว 12 กพ. 62

กำหนดการสัมมนา

เรื่อง สาระสำคัญของมาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๐/๑

แห่งร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

วันศุกร์ที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ณ หอประชุมสุขุมนัยประดิษฐ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี

๐๘.๓๐ น. – ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ น. – ๐๙.๑๕ น.	พิธีเปิดการสัมมนา - ร.ต.ท.หญิง สุทธิมา พิพัฒน์พิบูลย์ ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานวินัย กล่าวรายงาน - หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล รองเลขาธิการ ก.พ. เป็นประธานพิธีเปิด
๐๙.๑๕ น. - ๑๐.๓๐ น.	ชี้แจงสาระสำคัญของมาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๐/๑ แห่งร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... โดยนายพิรุฬ เพียรล้ำเลิศ ที่ปรึกษาระบบราชการ สำนักงาน ก.พ. และ ร.ต.ท.หญิง สุทธิมา พิพัฒน์พิบูลย์ ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานวินัย
๑๐.๓๐ น. – ๑๒.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	ชี้แจง (ต่อ)
๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ น. – ๑๔.๓๐ น.	ตอบข้อซักถาม และอภิปรายความเห็น เกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๐/๑ แห่งร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... โดย ร.ต.ท.หญิง สุทธิมา พิพัฒน์พิบูลย์ ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานวินัย และ นิติกรสำนักงาน ก.พ.
๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๔.๔๕ น. - ๑๖.๐๐ น.	ตอบข้อซักถาม และอภิปรายความเห็น (ต่อ) สรุปผลการสัมมนา

สาระสำคัญของมาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๐/๑ แห่งร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่..) พ.ศ. ....

๑. กรณีที่หน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการทางวินัย (ร่างมาตรา ๑๐๐)

๑.๑ ความผิดอันเป็นมูลเหตุแห่งการกล่าวหาผู้ที่ออกจากราชการว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือความผิดอันเป็นมูลเหตุให้ถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาคดีอาญาที่มิใช่ความผิดอาญาที่ได้กระทำโดยประมาทที่ไม่เกี่ยวกับราชการหรือความผิดลหุโทษ ต้องเกิดขึ้นระหว่างที่ผู้นั้นมีสภาพข้าราชการ

๑.๒ การกล่าวหาผู้ที่ออกจากราชการว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือการถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาคดีอาญา จะกระทำก่อนหรือหลังจากที่ผู้นั้นออกจากราชการก็ได้

๑.๓ กรณีที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงก่อนที่ผู้นั้นจะออกจากราชการ หรือกรณีถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาคดีอาญาก่อนออกจากราชการที่มิใช่ความผิดอาญาที่ได้กระทำโดยประมาทที่ไม่เกี่ยวกับราชการหรือความผิดลหุโทษ ให้ดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษให้แล้วเสร็จภายใน ๓ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ

๑.๔ กรณีที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหลังจากที่ผู้นั้นออกจากราชการหรือกรณีถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาคดีอาญาหลังจากผู้นั้นออกจากราชการที่มิใช่ความผิดอาญาที่ได้กระทำโดยประมาท ที่ไม่เกี่ยวกับราชการหรือความผิดลหุโทษ ต้องกล่าวหาหรือฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาคดีอาญาและมีการเริ่มดำเนินการสอบสวนทางวินัย ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ (ยกเว้นกรณีความผิดปรากฏชัดแจ้ง จะไม่ตั้งคณะกรรมการสอบสวนก็ได้) และต้องสั่งลงโทษให้แล้วเสร็จภายใน ๓ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ

๑.๕ กำหนดข้อยกเว้นว่า หากมีกรณีการเพิกถอนคำสั่งลงโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดของศาลปกครอง องค์กรพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือองค์กรตรวจสอบรายงานการดำเนินการทางวินัย เพราะเหตุที่กระบวนการดำเนินการทางวินัยไม่ชอบด้วยกฎหมาย ให้ดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษใหม่ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่มีคำพิพากษาถึงที่สุด หรือมีคำวินิจฉัยถึงที่สุด หรือมีมติ แล้วแต่กรณี

๑.๖ กรณีที่ผลการสอบสวนพิจารณาปรากฏว่าเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงก็ให้งดโทษ

๑.๗ ความในร่างมาตรา ๑๐๐ นี้ มิให้ใช้บังคับแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรา ๑๐๑

๒. กรณีการดำเนินการทางวินัยตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูลความผิด (ร่างมาตรา ๑๐๐/๑)

กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูลความผิด แม้ข้าราชการผู้ถูกกล่าวหาจะออกจากราชการไปแล้ว โดยนำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือกฎหมายว่าด้วยมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาใช้บังคับ และไม่นำเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่ออกจากราชการตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกกล่าวหามาใช้บังคับ

๓. ผลสัมฤทธิ์ของงานที่คาดหวัง (RESULTS)

๓.๑ ผลผลิต (OUTPUT)

การสัมมนาเพื่อชี้แจงสาระสำคัญของมาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๐/๑ แห่งร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ให้ส่วนราชการต่าง ๆ ได้รับทราบ

๓.๒ ผลลัพธ์ (OUTCOME)

ผู้เข้าร่วมประชุมจากแต่ละส่วนราชการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสาระสำคัญของมาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๐/๑ แห่งร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งมีการแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการพลเรือนสามัญที่ออกจากราชการไปแล้ว

๔. วิธีการวัดผลสัมฤทธิ์

๔.๑ ตัวชี้วัดผลผลิต

การดำเนินการจัดชี้แจงสาระสำคัญของมาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๐/๑ แห่งร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๔.๒ ตัวชี้วัดผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมสัมมนา และกรอกแบบประเมิน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสาระสำคัญของมาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๐/๑ แห่งร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

๕. แผนการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันศุกร์ที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๗. สถานที่ดำเนินการ

หอสุขุมนัยประดิษฐ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักมาตรฐานวินัย สำนักงาน ก.พ.

****

โครงการจัดสัมมนา เรื่อง "สาระสำคัญของมาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๐/๑ แห่งร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

---

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจาก คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ พิจารณาเห็นว่า พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มีความไม่สอดคล้องกันในเรื่องระยะเวลาการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ที่พ้นจากราชการไปแล้ว ทำให้ผู้บังคับบัญชาไม่อาจสั่งลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญที่พ้นจากราชการไปแล้วและถูกองค์กรตรวจสอบชี้มูลความผิดได้ นอกจากนี้ระยะเวลาการดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ที่พ้นจากราชการไปแล้วตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ยังมีความลักลั่นและแตกต่างกันกับกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลอื่น ๆ ในราชการฝ่ายพลเรือน ดังนั้น จึงมีมติให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการศึกษาวิเคราะห์กฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคล และจัดประชุมระหว่างผู้แทน ก.พ. ผู้แทน ก.พ.ร. ผู้แทนองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการฝ่ายพลเรือนประเภทต่าง ๆ และผู้แทนองค์กรตรวจสอบ ได้แก่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. และคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อกำหนดและจัดทำมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการที่พ้นจากราชการไปแล้ว นำเสนอ ก.พ. และคณะรัฐมนตรีพิจารณา ตามนัยมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ทั้งนี้ เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายในราชการฝ่ายพลเรือนในส่วนของการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการผู้กระทำผิดวินัยที่ออกจากราชการไปแล้ว เป็นมาตรฐานเดียวกันและเพื่อให้เกิดความสัมฤทธิ์ผลสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และต่อมา สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการประชุมหารือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และได้แก้ไขปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในส่วนของบทบัญญัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่ออกจากราชการดังกล่าว เสนอต่อ ก.พ. คณะรัฐมนตรี และสภานิติบัญญัติแห่งชาติ พิจารณาตามลำดับ โดยสภานิติบัญญัติแห่งชาติในคราวประชุมครั้งที่ ๘๔/๒๕๖๑ วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาเห็นชอบกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... แล้วลงมติเห็นสมควรประกาศใช้เป็นกฎหมายแล้ว ดังนั้น เพื่อให้ส่วนราชการได้รับทราบถึงหลักการและเนื้อหาของร่างกฎหมายดังกล่าวอันจะนำไปสู่การบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลในทางปฏิบัติ สำนักงาน ก.พ. จึงได้จัดให้มีการสัมมนาเพื่อชี้แจงสาระสำคัญของมาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๐/๑ แห่งร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... เพื่อให้ส่วนราชการต่าง ๆ ได้รับทราบ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อชี้แจงสาระสำคัญของมาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๐/๑ แห่งร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ให้ส่วนราชการต่าง ๆ ได้รับทราบ และเข้าใจในหลักการและเนื้อหาของร่างกฎหมายดังกล่าว

๒.๒ เพื่อรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของส่วนราชการเพื่อแก้ปัญหาในทางปฏิบัติ

สำเนาคู่ฉบับ

ที่ สห ๐๐๑๗.๕/๑๑๐

ถึง สำนักงาน ก.พ.

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. แจ้งให้จังหวัดตอบแบบสำรวจการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งออกจากราชการไปแล้วที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ โดยให้ส่งแบบสำรวจฯ ดังกล่าวให้สำนักงาน ก.พ.ทราบ นั้น

จังหวัดสิงห์บุรี ได้ดำเนินการตอบแบบสำรวจฯ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

จังหวัดสิงห์บุรี
๕ มีนาคม ๒๕๖๒
จังหวัดสิงห์บุรี

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร/โทรสาร ๐ ๓๖๕๐ ๗๑๑๗
มท.๑๑๒๒๒

ผอ.กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล.....
หัวหน้างาน.....
เจ้าหน้าที่.....
พิมพ์/ทาน.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

แบบสำรวจการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งออกจากราชการไปแล้ว ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการของส่วนราชการ (พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๐๐)

โปรดเติม ✓ ลงใน ☐ และกรอกข้อความใน.....

๑. ส่วนราชการ.....จังหวัดสิงห์บุรี.....วันที่รายงาน.๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ชื่อผู้ถูกดำเนินการทางวินัย.....-.....

ตำแหน่งก่อนออกจากราชการ.....-.....ระดับ.....-.....สังกัด.....-.....

ตำแหน่งขณะกระทำความผิด.....-.....ระดับ.....-.....สังกัด.....-.....

๓. ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

กรณี.....-.....

.....

.....

๔. เป็นกรณีที่ ☐ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิด

☐ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด

☐ ต้นสังกัดดำเนินการเอง

☐ ต้นสังกัดดำเนินการเอง และมีการกล่าวหาเรื่องเดียวกันนี้ไปที่ ป.ป.ท./ป.ป.ช. ด้วย

๕. ขั้นตอนการดำเนินการ (อยู่ระหว่าง).....-.....

.....

.....

หากเป็นกรณีสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง (โปรดระบุ)

คำสั่ง.....-.....ที่.....-.....ลงวันที่.....-.....

ผู้สั่งแต่งตั้ง.....-.....

จำนวนผู้ถูกดำเนินการทางวินัยที่ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง.....-.....คน

๖. เหตุที่ออกจากราชการ

☐ เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่.....-.....

☐ ลาออกจากราชการ มีผลตั้งแต่วันที่.....-.....

☐ ถูกลงโทษ ☐ ปลดออก / ☐ ไล่ออก จากราชการ กรณีความผิดอื่น

ตามคำสั่ง.....-.....ตั้งแต่วันที่.....-.....

☐ ถูกสั่งให้ออกจากราชการ กรณี.....-.....

ตามคำสั่ง.....-.....ตั้งแต่วันที่.....-.....

☐ กรณีอื่นๆ (ระบุ).....-.....ตั้งแต่วันที่.....-.....

ดังนั้น ออกจากราชการไปแล้วเป็นเวลา.....-.....

หากมีข้อสงสัย สอบถามได้ที่ สำนักมาตรฐานวินัย สำนักงาน ก.พ. โทร ๐๒-๕๔๗-๑๖๐๕, ๐๒-๕๔๗-๑๖๐๘

๒-๐๔๐๐๐๐๐๐ ๗๖๗๘

สั่งทาง e-mail ไม่ส่งต้นฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสรรพากรภาค ๔ ส่วนบริหารงานทั่วไป โทร.๐-๒๕๒๕-๔๘๓๑ ต่อ ๒๔๒ (ประภาดี)

ที่ กค ๐๗๒๒/ว ๕๖๔๑ **วันที่** ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การดำเนินการทางวินัยตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖"

เรียน สรรพากรพื้นที่นนทบุรี ๑
สรรพากรพื้นที่ปทุมธานี ๑
สรรพากรพื้นที่พระนครศรีอยุธยา ๑
สรรพากรพื้นที่สิงห์บุรี
สรรพากรพื้นที่อ่างทอง
สรรพากรพื้นที่ชัยนาท
สรรพากรพื้นที่อุทัยธานี
ผู้อำนวยการส่วนบริหารงานทั่วไป (สำนักงานสรรพากรภาค ๔)

ด้วย กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มีหนังสือที่ กค ๐๗๐๗/๔๙๓๔ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ แจ้งรายละเอียดและรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร "การดำเนินการทางวินัยตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖" โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยจะจัดอบรมระหว่างวันที่ ๗ – ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเจ้าพระยา ปาร์ค ถนนรัชดาภิเษก กรุงเทพมหานคร

เพื่อให้การดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ (รายชื่อปรากฏตามเอกสารแนบ) และเข้ารับการอบรม ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

(นายดนันท์ เชาว์วิศิษฐ)
นักวิชาการสรรพากรเชี่ยวชาญ รักษาราชการแทน
สรรพากรภาค ๔

รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม
หลักสูตร "การดำเนินการทางวินัยตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖"
ระหว่างวันพุธที่ ๗ ถึงวันศุกร์ที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒
ณ โรงแรมเจ้าพระยา ปาร์ค ถนนรัชดาภิเษก กรุงเทพมหานคร

ที่	ลสก	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลายเซ็นต์	
					เช้า	บ่าย
๓๒	๒๐๗๕๓๙	น.ส.อรอุมา ดั่นคุ้ม	นวก.สรรพากร ชำนาญการพิเศษ	สท.กทม.๒๓		
๓๓	๑๘๙๔๐๘	น.ส.ณัฐวรรณ เรืองเดช	นิติกรชำนาญการ	สท.กทม.๒๔		
๓๔	๑๐๓๙๘๕	น.ส.ตรีนุช บุญโพธิ์แก้ว	นวก.สรรพากร ชำนาญการพิเศษ	สท.กทม.๒๕		
๓๕	๑๗๖๖๓๗	น.ส.จิราภรณ์ เกลี้ยงทอง	นักตรวจสอบภาษี ชำนาญการพิเศษ	สท.กทม.๒๖		
	สภ. ๔ และสำนักงานสรรพากรพื้นที่ในสังกัด					
๓๖	๒๑๑๑๘๕	นายจิรวัฒน์ ทับทิม	นิติกรชำนาญการ	สภ.๔	✓	
๓๗	๒๑๑๔๒๐	นางอุษาวดี คำบัว	นิติกรชำนาญการ	สท.นนทบุรี ๑	✓	
๓๘	๑๗๓๑๗๙	นายรัชฎา โสมณะ	นิติกรชำนาญการ	สท.ปทุมธานี ๑	✓	
๓๙	๐๗๓๒๔๐	น.ส.สุวิมล บุญเลิศพรพิสุทธิ์	นวก.สรรพากร ชำนาญการพิเศษ	สท.พระนครศรีอยุธยา ๑	✓	
๔๐	๑๘๙๑๔๙	นายถวัตร แก้วรัตน์	นิติกรชำนาญการ	สท.อ่างทอง	✓	
๔๑	๑๑๗๘๙๐	น.ส.สายทอง เพ็งศรี	นวก.สรรพากร ชำนาญการ	สท.สิงห์บุรี	✓	
๔๒	๒๒๖๒๑๙	น.ส.กาญจนา อินทร์เทียม	นิติกรชำนาญการ	สท.ชัยนาท	✓	
๔๓	๑๙๙๘๐๓	นายพงศ์สวัสดิ์ ศรีนิล	นิติกรชำนาญการ	สท.อุทัยธานี	✓	
	สภ. ๕ และสำนักงานสรรพากรพื้นที่ในสังกัด					
๔๔	๒๐๓๐๐๕	นายอรรถชัย พรหมปัญญา	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการพิเศษ	สภ.๕		
๔๕	๑๙๖๑๐๙	นายจิรายุ คำเทพ	นิติกรชำนาญการ	สภ.๕		
๔๖	๑๕๖๕๕๔	นายอรุณ มิตรกลิ่น	นิติกรชำนาญการ	สท.สมุทรปราการ๓		
๔๗	๑๙๕๗๔๔	นายระวี สุขสวัสดิ์	นิติกรชำนาญการ	สท.ชลบุรี๑		

โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร "การดำเนินการทางวินัยตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖"

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยสภาพแวดล้อมของสังคมในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้วิถีการดำรงชีวิตและแนวคิดของผู้คนมีความหลากหลาย ความต้องการนอกเหนือปัจจัยสี่มีมากขึ้น จึงอาจเป็นปัจจัยที่นำพาให้บุคลากรคิดหารายได้เพิ่มในทางที่มิชอบหรือบุคลากรที่ขาดความยับยั้งชั่งใจอาจถือโอกาสใช้อำนาจหน้าที่ในงานราชการในทางมิชอบเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

การกระตุ้นให้บุคลากรได้ตระหนักรู้ถึงผลกระทบต่ออาชีพการรับราชการ หากถูกดำเนินการทางวินัย ถือเป็นส่วนหนึ่งที่จะเป็นวิธีป้องกันหรือปรามมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ จึงเป็นการสมควรที่จะจัดให้มีการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการดำเนินการทางวินัยและโทษทางวินัยให้เจ้าหน้าที่ของกรมสรรพากรเพื่อนำความรู้ไปเผยแพร่และสามารถปฏิบัติหน้าที่ในฐานะคณะกรรมการหรือกรรมการสอบสวนทางวินัยได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับวินัยข้าราชการ และขั้นตอนการดำเนินการทางวินัยตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๓. กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการประเภทวิชาการระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษ ที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่คณะกรรมการหรือกรรมการสอบสวนทางวินัย และยังไม่เคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ในสังกัด ดังนี้

๓.๑ กองบริหารภาษีธุรกิจขนาดใหญ่	จำนวน	๔	คน
๓.๒ กองอุทธรณ์ภาษี	จำนวน	๓	คน
๓.๓ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวน	๑๓	คน
๓.๔ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสรรพากรภาค ๑ – ๒ (สภ.ละ ๑๐ คน)	จำนวน	๒๐	คน
๓.๕ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสรรพากรภาค ๓ – ๑๒ (สภ.ละ ๘ คน)	จำนวน	๘๐	คน
	รวมทั้งสิ้นจำนวน	๑๒๐	คน

๔. หัวข้อวิชาการฝึกอบรม

๔.๑ การดำเนินการทางวินัยตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖	จำนวน	๖	ชั่วโมง
๔.๒ กระบวนการดำเนินการทางวินัยตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖	จำนวน	๑๒	ชั่วโมง
	รวมทั้งสิ้นจำนวน	๑๘	ชั่วโมง

สนับสนุนสมรรถนะ – การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
– การมุ่งผลสัมฤทธิ์

๕. วิธีการฝึกอบรม โดยวิธีการบรรยาย และแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติจำนวน ๑๐ กลุ่ม วิทยากรประจำกลุ่ม ๆ ละ ๑ คน

๖. วิทยากร จากกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสรรพากร

/๗. วัน...

๗. วัน เวลา และสถานที่ฝึกอบรม

ระหว่างวันพุธที่ ๗ ถึงวันศุกร์ที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ โรงแรมเจ้าพระยา ปาร์ค ถนนรัชดาภิเษก กรุงเทพมหานคร

๘. สถานที่พัก

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสังกัดสำนักงานสรรพากรภาค ๔ – ๑๒ เข้าพัก ณ โรงแรมเจ้าพระยา ปาร์ค ถนนรัชดาภิเษก กรุงเทพมหานคร โดยจัดห้องพักแบบห้องพักคู่ เข้าพักได้ก่อนการฝึกอบรม ๑ วัน ตั้งแต่เวลา ๑๕.๐๐ น.

กรณีที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสังกัดสำนักงานสรรพากรภาค ๔ – ๑๒ ไม่สามารถเดินทางกลับภูมิลำเนาได้ทันในวันสุดท้ายของการฝึกอบรมให้เข้าพักได้ ณ อาคารที่พักผู้เข้ารับการอบรมกรมสรรพากร

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๙.๑ ที่ปรึกษาโครงการ

นายปิ่นสาย สุรัสวดี	ที่ปรึกษาด้านยุทธศาสตร์การจัดเก็บภาษีฯ

๙.๒ ผู้บริหารโครงการ

๙.๒.๑ นายวินิจ วิเศษสุวรรณภูมิ	ผู้อำนวยการกองมาตรฐานการจัดเก็บภาษี รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
๙.๒.๒ นายกมล คำตุ้ม	นิติกรเชี่ยวชาญ

๙.๓ เจ้าหน้าที่โครงการ

๙.๓.๑ นายบรรณวัฒน์ เต็มศักดิ์กุลธร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๙.๓.๒ นางโรสริน มงคลเจริญวงศ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๙.๓.๓ นายวินัย พุ่มพวง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๙.๓.๔ นางสาวณัฐชานันท์ เจริญผล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๙.๓.๕ นางสาวภัทราพร สุดดีพงศ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๙.๓.๖ นางสาวพรพิมล พันธุ์ยศ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๙.๓.๗ นายอภิภัทร ผลจันทร์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๙.๓.๘ นางจิราภรณ์ สุนทรประเวศ	เจ้าพนักงานสรรพากรชำนาญงาน
๙.๓.๙ นายพสธร อุดมเจริญ	เจ้าพนักงานสรรพากรชำนาญงาน
๙.๓.๑๐ นางสาวปิยะวรรณ ชายกลั่น	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๙.๓.๑๑ นางรัตนาวดี ศรีจำปา	บุคลากร
๙.๓.๑๒ นางสาวขนิษฐา สังเฉวก	พนักงานสรรพากร
๙.๓.๑๓ นางสาวเยาวลักษณ์ รุ่งแพน	พนักงานภาษีสรรพากร

๑๐. การบังคับบัญชาในระหว่างการฝึกอบรม

๑๐.๑ ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ควบคุมและบังคับบัญชาผู้เข้ารับการฝึกอบรมและพิจารณาอนุญาต ลากิจ ลาป่วย ตามที่เห็นสมควร แล้วแจ้งให้ต้นสังกัดของผู้เข้ารับการฝึกอบรมทราบ อนึ่ง ห้ามลาพักผ่อนในระหว่างการฝึกอบรม

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้ารับการอบรมอย่างสม่ำเสมอต่อเนื่องตลอดหลักสูตร และต้องมีระยะเวลาอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาอบรม จึงจะถือว่าผ่านการฝึกอบรม

/๑๑. การ...

๑๑. การประเมินผลการฝึกอบรม

กองบริหารทรัพยากรบุคคล จะดำเนินการประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรม/สัมมนา รวมทั้งรายงานผลการประเมินผลโครงการให้กรมสรรพากรทราบต่อไป

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับวินัยข้าราชการ ขั้นตอนการดำเนินการทางวินัยตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๑๓. งบประมาณค่าใช้จ่าย

เบิกจ่ายจากงบประมาณการฝึกอบรมและสัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๘๓๖,๙๓๐.-บาท (แปดแสนสามหมื่นหกพันเก้าร้อยสามสิบบาทถ้วน)/

.....

กองบริหารทรัพยากรบุคคล,
ส่วนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ๓,
กรกฎาคม ๒๕๖๒,

ห้อง สอง ผวจ.สห.
เลขที่ ๒๔๓
รับที่ 2 พ.ค. 2562
เวลา ..... น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๓๖๕๐ ๗๑๑๗ สป. ๑๑๒๒๒

ที่ สห ๐๐๑๗.๕/๑๔๖๒ **วันที่** ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

๑. <u>ต้นเรื่อง</u>

สำนักงาน ก.พ. แจ้งว่า พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๖ ตอนที่ ๔๓ ก วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๒ โดยให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๐๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งเป็นเรื่องการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งออกจากราชการไปแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ

๒. <u>ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ</u>

เห็นควรแจ้ง ส่วนราชการทุกส่วนราชการ และอำเภอทุกอำเภอทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางเพชรี เขมวิรัตน์)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี

ลงนามแล้ว

(นายณัฐพล ธานีรัตน์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี
2 พ.ค. 2562

ผอ.กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
หัวหน้างาน
เจ้าหน้าที่ สุพัตรา 1 พ.ค. 62

ที่ สห ๐๐๑๗.๕/ ว ๑๗๕

ศาลากลางจังหวัดสิงห์บุรี
ถนนสิงห์บุรี-บางพาน สห ๑๖๐๐๐

๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ และนายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.พ. แจ้งว่า พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๖ ตอนที่ ๔๓ ก ในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๒ โดยให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๐๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งเป็นเรื่องการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งออกจากราชการไปแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายณัฐพล ธานีรัตน์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร/โทรสาร ๐ ๓๖๕๐ ๗๑๑๗
มท.๑๑๒๒๒

ศาลากลางจังหวัดสิงห์บุรี
รับที่ 6323
วันที่ ๒๕ เมย ๒๕๖๒
เวลา.....น.

ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๘

สำนักงาน ก.พ.
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี
รับที่ 0329
วันที่ ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๒
เวลา.....น.

๑๗ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๖ ตอนที่ ๔๓ ก วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางเมธินี เทพมณี)
เลขาธิการ ก.พ.

สำนักมาตรฐานวินัย
โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๒๘
โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๒๕



พระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๒

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒
เป็นปีที่ ๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๖ ประกอบกับมาตรา ๒๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

เหตุผลและความจำเป็นในการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลตามพระราชบัญญัตินี้ เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งการตราพระราชบัญญัตินี้สอดคล้องกับเงื่อนไขที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๒๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยแล้ว

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของสภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๐๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"มาตรา ๑๐๐ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดซึ่งออกจากราชการอันมิใช่เพราะเหตุตาย มีกรณีถูกกล่าวหาเป็นหนังสือก่อนออกจากราชการว่า ขณะรับราชการได้กระทำหรือละเว้นกระทำการใด อันเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถ้าเป็นการกล่าวหาต่อผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นหรือต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนหรือตรวจสอบตามกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการ หรือเป็นการกล่าวหาของผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น หรือมีกรณีถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาคดีอาญาก่อนออกจากราชการว่าในขณะรับราชการได้กระทำความผิดอาญาอันมิใช่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทที่ไม่เกี่ยวกับราชการหรือความผิดลหุโทษ ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยมีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาดำเนินการทางวินัย และสั่งลงโทษตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้ต่อไปได้เสมือนว่าผู้นั้นยังมิได้ออกจากราชการ แต่ต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ

กรณีตามวรรคหนึ่ง ถ้าเป็นการกล่าวหา หรือฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาคดีอาญา หลังจากที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดออกจากราชการแล้ว ให้ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยมีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณา ดำเนินการทางวินัย และสั่งลงโทษตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้ต่อไปได้เสมือนว่าผู้นั้นยังมิได้ออกจากราชการ โดยต้องเริ่มดำเนินการสอบสวนภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ และต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ สำหรับกรณีที่เป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามมาตรา ๙๕ วรรคสอง จะต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ

ในกรณีที่ศาลปกครองมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษ หรือองค์กรพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยหรือองค์กรตรวจสอบรายงานการดำเนินการทางวินัยมีคำวินิจฉัยถึงที่สุดหรือมีมติให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง เพราะเหตุกระบวนการดำเนินการทางวินัยไม่ชอบด้วยกฎหมาย ให้ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยดำเนินการทางวินัยให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่มีคำพิพากษาถึงที่สุด หรือมีคำวินิจฉัยถึงที่สุดหรือมีมติ แล้วแต่กรณี

การดำเนินการทางวินัยตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม ถ้าผลการสอบสวนพิจารณาปรากฏว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงก็ให้งดโทษ

ความในมาตรานี้มิให้ใช้บังคับแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรา ๑๐๑”

มาตรา ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๐๐/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

“มาตรา ๑๐๐/๑ ในกรณีที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติหรือคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐมีมติชี้มูลความผิดข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดซึ่งออกจากราชการแล้ว การดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือกฎหมายว่าด้วยมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แล้วแต่กรณี

การดำเนินการทางวินัยตามวรรคหนึ่ง หากปรากฏว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงก็ให้งดโทษ”

ผู้รับสนองพระราชโองการ
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่ปัจจุบันปรากฏปัญหาความไม่สอดคล้องกันระหว่างบทบัญญัติของกฎหมายว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการฝ่ายพลเรือนประเภทต่าง ๆ ส่งผลให้เกิดความไม่เป็นธรรม และไม่เสมอภาคในการดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการซึ่งออกจากราชการไปแล้ว นอกจากนี้ ยังมีปัญหาความแตกต่างระหว่างกฎหมายว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการฝ่ายพลเรือนกับกฎหมายขององค์กรตรวจสอบการทุจริต ซึ่งทำให้การดำเนินการทางวินัยเพื่อพิจารณาลงโทษแก่ข้าราชการที่ถูกองค์กรตรวจสอบการทุจริตชี้มูลความผิดหลังออกจากราชการไปแล้วในบางกรณีไม่อาจดำเนินการตามฐานความผิดที่ชี้มูลได้ ดังนั้น สมควรให้การดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ซึ่งออกจากราชการเป็นมาตรฐานเดียวกันและสอดคล้องกับกฎหมายขององค์กรตรวจสอบการทุจริต อันจะเป็นกลไกหนึ่งที่ทำให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตสัมฤทธิ์ผลมากยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ตัวอย่างการดำเนินงานของส่วนราชการ



สำนักงานจังหวัด



สำนักงานจัดหางาน



สำนักงานสถิติ



สำนักงานแรงงาน



สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง

ห้อง รองผวจ.สห
เลขที่ ๗๗
รับเมื่อ ๒๗ มค ๒
เวลา.....

ห้อง ผวจ.สห.
เลขที่ ๙๓
รับเมื่อ ๘ มค. ๒๕๖๓
เวลา.....

ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๓๖๕๐ ๗๑๑๗

ที่ สห ๐๐๑๗.๕/๔๐ **วันที่** ๖ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง การดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจังหวัดสิงห์บุรี พุทธศักราช ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ข้อ ๑๔ ได้กำหนดกลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม โดยให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด มีหน้าที่สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ

๑.๒ คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดสิงห์บุรี ได้กำหนดแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจังหวัดสิงห์บุรี พุทธศักราช ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ โดยปรากฏแผนงานด้านการรณรงค์ ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ และแผนงานด้านการขยายผลสู่องค์กรเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม ดังนี้

(๑) แผนงานด้านการรณรงค์ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ โดยการจัดทำแผนตรวจเยี่ยมเพื่อรับฟังปัญหา ผลงานด้านจริยธรรม และเผยแพร่ให้ส่วนราชการทราบในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

(๒) แผนงานด้านการขยายผลสู่องค์กรเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม โดยการจัดทำสื่อรณรงค์/กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมและเผยแพร่ข้อบังคับจรรยาไปยังเครือข่าย

๒. ข้อเท็จจริง

ในคราวประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดสิงห์บุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันอังคารที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๒ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ตามนัยข้อ ๑.๒ (๑) ให้ดำเนินการทอดแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของจังหวัดสิงห์บุรีตามที่ได้เห็นชอบ ให้กับส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ยกเว้นสัสดีจังหวัด) จำนวน ๓๓ แห่ง ตอบข้อคำถามในประเด็นที่เกี่ยวข้อง และรายงานให้คณะกรรมการจริยธรรมฯ ทราบ

๒.๒ ตามนัยข้อ ๑.๒ (๒) ให้ดำเนินการประชาสัมพันธ์โปสเตอร์จดหมายข่าวคุณธรรมจริยธรรมให้กับส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ยกเว้นสัสดีจังหวัด) จำนวน ๓๓ แห่ง นำไปประชาสัมพันธ์ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด

/ ๓. ข้อพิจารณา...

สำเนาถูกต้อง

(นายณัฐดนย วชิโท)

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรีพิจารณาแล้ว เห็นสมควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ส่งแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของจังหวัดสิงห์บุรี ให้กับส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ยกเว้นสัสดีจังหวัด) จำนวน ๓๓ แห่ง ตอบข้อคำถามในประเด็นที่เกี่ยวข้องและแจ้งให้สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี ภายในวันพุธที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓

๓.๒ ประชาสัมพันธ์โปสเตอร์จดหมายข่าวคุณธรรมจริยธรรมให้กับส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ยกเว้นสัสดีจังหวัด) จำนวน ๓๓ แห่ง นำไปประชาสัมพันธ์ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางเพชรี เขมวิรัตน์)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี

- ลงนามแล้ว
- ลงนามแล้ว สั่งการ
เรียบร้อยแล้ว

(นายณัฐพล ธานีรัตน์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี
๑๗ ม.ค. 2563

ส่งเอกสารไปเพื่อดำเนินการ
ส่งออนไลน์และทำสั่งเพื่อแจ้งเวียน
ประชาชนทราบ

(นายชำนาญวิทย์ เตรัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

สำเนาถูกต้อง

(นายณัฐกร วงษ์ทา)

ผอ.กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล.....
หัวหน้างาน.....
เจ้าหน้าที่.....
พิมพ์/ทาน.....

ด่วนที่สุด

ที่ สห ๐๐๑๗.๕/ว ๐๑๐๐

ศาลากลางจังหวัดสิงห์บุรี
ถนนสิงห์บุรี – บางพาน สห ๑๖๐๐๐

๗ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง การดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจังหวัดสิงห์บุรี พุทธศักราช ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ยกเว้นสัสดีจังหวัด)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของจังหวัดสิงห์บุรี จำนวน ๑๐ ชุด
๒. โปสเตอร์จดหมายข่าวคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ข้อ ๑๔ ได้กำหนดกลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม โดยให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด มีหน้าที่สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ

คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดสิงห์บุรี ได้กำหนดแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจังหวัดสิงห์บุรี พุทธศักราช ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ เพื่อติดตามสอดส่องผลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของจังหวัดสิงห์บุรี ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดสิงห์บุรีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑. ตอบแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของจังหวัดสิงห์บุรี โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย (๑) หัวหน้าส่วนราชการ, (๒) ผู้อำนวยการกลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย/ข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ, (๓) ข้าราชการระดับชำนาญการ/ปฏิบัติการ, (๔) พนักงานราชการ และ (๕) ลูกจ้างประจำในสังกัด ทั้งนี้ ขอให้แจ้งผลการตอบแบบสอบถามดังกล่าว โดยปิดผนึกซองจดหมายส่งให้สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ภายในวันพุธที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. ประชาสัมพันธ์โปสเตอร์จดหมายข่าวคุณธรรมจริยธรรมให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายณัฐพล ธานีรัตน์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

สำเนาถูกต้อง
(นายณัฐพล วัชโก)

สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร./โทรสาร ๐ ๓๖๕๐ ๗๑๑๗