ข้อมูลจากการรายงานฯ รอบ ๖ เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงมหาดไทย (งบบูรณาการฯ)

☑ ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ☐ รอบ ๖ เดือน ☑ รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต										
๑	โครงการขับเคลื่อนภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย (ศปท.มท.) และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัด (ศปท.จ.)	มีการบูรณาการการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานและลงสู่พื้นที่ ๗๖ จังหวัด ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล	จังหวัด/แห่ง	๗๖ จังหวัด และ ศปท. ๑ แห่ง	ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจ	๑๖,๘๔๘,๐๐๐	-	๑๖,๘๔๘,๐๐๐	๔,๒๔๒,๗๔๗.๐๕	ศปท.
๒	โครงการเสริมสร้างคุณงามความดีของคนมหาดไทย	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	คน	๒๑๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้มากขึ้น	๑,๔๗๑,๙๐๐	-	๑,๔๗๑,๙๐๐	๑,๑๕๙,๙๘๖	สป. (สตร.)
๓	โครงการอบรมเพื่อป้องกันการก่อให้เกิดการทุจริตหรือการใช้งบประมาณที่ไม่เหมาะสม	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	คน	๑๘๐	ร้อยละความพึงพอใจในความรู้ที่ได้รับหลังอบรม	๓๓๓,๑๐๐	-	๓๓๓,๑๐๐	๓๑๙,๗๐๐	สป. (ตภ.มท)
๔	โครงการอบรมรณรงค์ให้ข้าราชการตระหนักรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	คน	๒๐๐	ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๒๐๐ คน มีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนมากขึ้น	๔๘๖,๖๐๐	-	๔๘๖,๖๐๐	๔๔๘,๘๕๖	สป. (กจ.)
๕	โครงการปลูกจิตสำนึก จริยธรรม และคุณธรรมให้กับบุคลากรภาครัฐ กระทรวงมหาดไทย เพื่อการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	คน	๑๒๐	- มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากสำนักงานจังหวัด หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย หน่วยงานระดับกรม รัฐวิสาหกิจ และกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๕๐ คน - ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจหลังการฝึกอบรม	๓๘๘,๔๐๐	-	๓๘๘,๔๐๐	๓๗๙,๗๘๘	สป. (สกม.)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					เพิ่มขึ้น และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงบูรณาการ โดยมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วน					
๖	โครงการข้าราชการกรมที่ดินยุคใหม่ ไม่รับ ไม่โกง	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	คน	๕๐๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้มากขึ้น	๒,๕๘๖,๖๐๐	-	๒,๕๘๖,๖๐๐	๒,๐๐๘,๖๙๑.๔๕	ทด.
๗	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เจ้าหน้าที่ของรัฐประจำจังหวัดกระบี่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ร้อยละของผู้อบรมสัมมนามีความรู้ในหลักสูตรที่กำหนดเพิ่มขึ้น ค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๐	คน	๑๖๐	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคของจังหวัดกระบี่ มีความรู้และนำความรู้มาใช้-ประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ เกิดความเข้าใจและตระหนักถึงปัญหาและผลเสียของการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งลดปัญหาการร้องเรียน ร้องทุกข์ ที่กล่าวโทษเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต	๓๐๔,๔๐๐	-	๓๐๔,๔๐๐	๓๐๔,๔๐๐	กระบี่
๘	โครงการฝึกอบรมเพิ่มทักษะการให้บริการ (Service mind) เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและ ปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในการเพิ่มทักษะการให้บริการ (Service mind)	คน	๒๐๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในงานบริการและมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส	๑๒๔,๘๐๐	-	๑๒๔,๘๐๐	๑๒๔,๓๐๐	กาญจนบุรี
๙	โครงการป้องปราม ยับยั้งการทุจริตของบุคลากรและองค์กรในหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	คน	๓๐๐	จังหวัดกำแพงเพชรมีเครือข่ายต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น	๓๐๐,๐๐๐	-	๓๐๐,๐๐๐		กำแพงเพชร
๑๐	โครงการการพัฒนาเพื่อยกระดับคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐในจังหวัดขอนแก่น	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม สามารถไปใช้ในการปฏิบัติงาน	คน	๘๐	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของมีค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	๘๑,๓๐๐	-	๘๑,๓๐๐		ขอนแก่น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๑๑	โครงการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนึกข้าราชการไทยไม่โกงจังหวัดจันทบุรี	ข้าราชการร้อยละ ๘๐	คน	๒๑๒	-	๑๒๙,๒๐๐	-	๑๒๙,๒๐๐	๑๒๙,๒๐๐	จันทบุรี
๑๒	โครงการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้เสริมสร้างสมรรถนะ และจิตสาธารณะเพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากร	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๑๕ คน	คน	๒๑๕	ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ร้อยละ ๘๐	๑๒๙,๕๐๐	-	๑๒๙,๕๐๐	๑๒๙,๕๐๐	ชลบุรี
๑๓	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการตรวจสอบการทุจริต	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔๔๐ คน	คน	๔๔๐	ผู้นำภาคราชการที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในปัญหาการทุจริตและมีความสามารถตรวจสอบการทุจริต	๒๖๔,๐๐๐	-	๒๖๔,๐๐๐	๒๖๔,๐๐๐	ชลบุรี
๑๔	โครงการการสัมมนาให้ความรู้ให้กับข้าราชการของหน่วยงานและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมโครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม	คน	๓๐๐	บุคลากรที่ได้รับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างถูกต้อง	๑๙๗,๖๐๐	-	๑๙๗,๖๐๐	๑๙๗,๖๐๐	ชัยนาท
๑๕	โครงการสร้างความตระหนักรู้ การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้แก่ข้าราชการกลุ่มเสี่ยงของจังหวัดชัยภูมิ	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใสสุจริต ร้อยละ ๑๐๐	คน	๒๐๐	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการในจังหวัดชัยภูมิมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน ระเบียบพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้างระเบียบ/วิธีการทางงบประมาณ และนำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริต	๑๕๕,๕๐๐	-	๑๕๕,๕๐๐	๑๕๕,๕๒๕	ชัยภูมิ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๑๖	โครงการการอบรมให้ความรู้ ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. ร้อยละ ๘๕ ของเจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรจังหวัดชุมพร และเกษตรกรเครือข่ายของสำนักงานเกษตรจังหวัดชุมพร มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. ร้อยละ ๘๕ ของเจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรจังหวัดชุมพร และเกษตรกรเครือข่ายของสำนักงานเกษตรกรจังหวัดชุมพร ร่วมเป็นเครือข่ายการเฝ้าระวังติดตามตรวจสอบการทุจริตในการปฏิบัติงาน	คน	๑๕๘	ไม่มีการร้องเรียนการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานเกษตรจังหวัดชุมพร	๑๐๓,๑๐๐	-	๑๐๓,๑๐๐	๘๔,๑๒๓	ชุมพร
๑๗	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการข้าราชการต้านโกง	ข้าราชการจำนวน ๓๐๐ คน	คน	๓๐๐	-	๒๒๕,๐๐๐	-	๒๒๕,๐๐๐		เชียงราย
๑๘	โครงการสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานให้บุคลากรของรัฐจังหวัดเชียงราย	บุคลากรจำนวน ๓๐๐ คน	คน	๓๐๐	-	๒๒๗,๔๐๐	-	๒๒๗,๔๐๐		เชียงราย
๑๙	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงมหาดไทย จังหวัดเชียงใหม่ สู่ความเป็นเลิศ	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๕ คน	คน	๗๕	ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๗๕ คน เกิดความเข้าใจและมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็ว เสมอภาค และเป็นธรรมจากหน่วยงานของรัฐ	๑๔๖,๖๐๐	-	๑๔๖,๖๐๐		เชียงใหม่
๒๐	โครงการท้องถิ่นก้าวไกลหัวใจธรรมาภิบาล	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๔๐๐	๑. มีการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ๒. มีการบูรณาการ	๔๐๐,๐๐๐	-	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	ตรัง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					กระบวนการทำงานและสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					
๒๑	โครงการฝึกอบรม “เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและปลุกจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส”	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	คน	๑๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและสามารถปฏิบัติตนได้ถูกต้องตามระเบียบและไม่เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	๑๖๖,๐๐๐	-	๑๖๖,๐๐๐	๑๖๒,๔๘๐	ตราด
๒๒	โครงการเสริมสร้างความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ภาครัฐจังหวัดตาก	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น	คน	๑๕๐	๑.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดตาก มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ๒.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความตระหนักรู้และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และยึดหลักคุณธรรม	๑๔๔,๔๐๐	-	๑๔๔,๔๐๐	๑๒๐,๓๓๑.๒๔	ตาก
๒๓	โครงการสำนึกข้าราชการจังหวัดตากไม่โกง	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น	คน	๑๕๐	๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมสุจริต มีความมุ่งมั่น ปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม ปฏิบัติตนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้การทุจริตใน	๑๗๐,๘๐๐	-	๑๗๐,๘๐๐	๑๖๐,๔๐๑.๒๕	ตาก

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					หน่วยงานภาครัฐลดลง ๒.ผู้เข้ารับการอบรมมีกระบวนทัศน์วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และหลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทาง เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน					
๒๔	โครงการการเสริมสร้างความรู้การดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดนครนายก	เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคและส่วนราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดมีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ประเมิน และการปฏิบัติราชการตามแนวทางได้อย่างถูกต้อง	คน	๒๐๐	ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒๐๔,๘๐๐	-	๒๐๔,๘๐๐		นครนายก
๒๕	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	ผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	คน	๓๐๐	บุคลากรมีความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒๓๕,๖๐๐	-	๒๓๕,๖๐๐		นครปฐม
๒๖	โครงการฝึกอบรม เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๐๐ คน / รุ่น (อบรม จำนวน ๒ รุ่น) หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๔๐๐	สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสยึดหลักคุณธรรม	๑๗๗,๒๐๐	-	๑๗๗,๒๐๐	๑๗๗,๒๐๐	นครพนม
๒๗	โครงการอบรมการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. จำนวนบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมโครงการ ๒. ระดับคะแนนที่เพิ่มขึ้นของการตรวจประเมิน	คน	๑๘๕	๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมโครงการ มีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑๖๗,๓๐๐	-	๑๖๗,๓๐๐		นครศรีธรรมราช

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
		คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน			๒. บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency					
๒๘	โครงการข้าราชการนครศรีฯ มีคุณธรรมจริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐลดลงจากปีที่ผ่านมาร้อยละ ๘๐	คน	๒๐๐	ข้าราชการพลเรือนจังหวัดนครศรีธรรมราชยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติราชการ ลดการทุจริตคอรัปชั่น	๑๕๐,๐๐๐	-	๑๕๐,๐๐๐		นครศรีธรรมราช
๒๙	โครงการเพิ่มศักยภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐและเสริมสร้างธรรมา-ภิบาล	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)	คน	๑,๐๐๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหารายละเอียดที่กำหนดในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง	๔๖๗,๔๐๐	-	๔๖๗,๔๐๐	๔๖๗,๔๐๐	นครสวรรค์
๓๐	โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างให้ความรู้ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จังหวัดนนทบุรี	ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๒๐ คน	คน	๓๐๐	๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ ความเข้าใจในด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมากยิ่งขึ้น ๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้บริการประชาชนด้วยความโปร่งใส สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนในการให้บริการของภาครัฐ ๓. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	๒๒๑,๖๐๐	-	๒๒๑,๖๐๐	๒๒๑,๖๐๐	นนทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					ของรัฐ มีความเข้าใจและตระหนักถึงผลเสียของการทุจริตและโทษที่จะได้รับจากการทุจริต					
๓๑	โครงการยกระดับบุคลากรภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ไร้คอร์รัปชั่น	บุคลากรภาครัฐภาคประชาสังคม ได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	คน	๓๐๐	บุคลากรภาครัฐภาคประชาสังคม ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๑๕๘,๒๐๐	-	๑๕๘,๒๐๐	๑๔๕,๐๒๕	นราธิวาส
๓๒	โครงการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	หน่วยงานผ่านการประเมิน ITA	คน	๔๒๐	ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๗๐ คน	๒๙๖,๘๐๐	-	๒๙๖,๘๐๐	๒๙๖,๖๘๐	น่าน
๓๓	เสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจิตในการปฏิบัติงาน รวมถึงค่านิยมและทัศนคติและต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ	คน	๑๕๐	๑. ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานราชการ หน่วยงานภาคเอกชนและภาคประชาสังคม สถาบันการศึกษาในจังหวัดบึงกาฬที่เข้าร่วมการฝึกอบรมสัมมนาเข้าใจระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจิตในการปฏิบัติงาน เพิ่มมากขึ้น ๒. ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานราชการ หน่วยงานภาคเอกชนและภาคประชาสังคม สถาบันการศึกษาในจังหวัดบึงกาฬตระหนักและให้ความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติตนโดยยึดหลัก	๒๓๑,๕๐๐	-	๒๓๑,๕๐๐	๒๓๑,๕๐๐	บึงกาฬ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					คุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น					
๓๔	โครงการเสริมสร้างความรู้เรื่องวินัยข้าราชการและการดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ	ร้อยละของหัวหน้าส่วนราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ผ่านการฝึกอบรม ไม่มีเรื่องร้องเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตนผิดวินัยและทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	คน	๑๕๐	หัวหน้าส่วนราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดบุรีรัมย์ มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายวินัยข้าราชการ การสืบสวน การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงและไม่ร้ายแรงและสามารถนำไปปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้ ร้อยละ ๑๐๐	๗๕,๙๐๐	-	๗๕,๙๐๐	๗๕,๙๐๐	บุรีรัมย์
๓๕	โครงการปลูกจิตสำนึกและให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของหัวหน้าส่วนราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ผ่านการฝึกอบรม ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๑๐๐	คน	๒๐๐	หัวหน้าส่วนราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดบุรีรัมย์ มีจิตสำนึกในการทำความดี ละชั่ว กลัวบาป มีบทบาทและมีส่วนร่วมในการสร้างบุรีรัมย์ให้โปร่งใส และมีความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัด	๙๕,๔๐๐	-	๙๕,๔๐๐	๙๕,๔๐๐	บุรีรัมย์
๓๖	โครงการเสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่สามารถนำความรู้ในเรื่องของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปปรับ	คน	๓๕๐	จังหวัดปทุมธานีได้จัดโครงการเสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันและ	๒๑๓,๗๐๐	-	๒๑๓,๗๐๐	๒๑๓,๗๐๐	ปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ใช้ในการปฏิบัติงาน			ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม-ราชนครินทร์ ชั้น ๕ อาคาร ๑๐๐ ปี สมเด็จพระศรีนครินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี ให้แก่บุคลากรของส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค ส่วนราชการบริหารส่วนกลาง อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน จ.ปทุมธานี จำนวน ๓๕๐ คน					
๓๗	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลบุคลากรภาครัฐจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ	คน	๓๕๐	จังหวัดปทุมธานีได้จัดโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลบุคลากรภาครัฐ จ.ปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมราชนครินทร์ ชั้น ๕ อาคาร ๑๐๐ ปี สมเด็จพระศรีนครินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี ให้แก่บุคลากรของส่วนราชการบริหารส่วน	๒๑๓,๗๐๐	-	๒๑๓,๗๐๐	๒๑๓,๗๐๐	ปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					ภูมิภาค ส่วนราชการบริหารส่วนกลาง อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดปทุมธานี จำนวน ๓๕๐ คน					
๓๘	โครงการเสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่นักเรียนในสถานศึกษา "เยาวชนรุ่นใหม่หัวใจสุจริต"									ประจวบคีรีขันธ์
	กิจกรรมที่ ๑ ค่ายอบรมเสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่นักเรียนในสถานศึกษา "เยาวชนรุ่นใหม่ หัวใจสุจริต"	ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเป้าหมายของโครงการ	คน	๒๐๐	เยาวชนรุ่นใหม่ มีความรู้ มีจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๒๙๕,๐๐๐	-	๒๙๕,๐๐๐		
	กิจกรรมที่ ๒ อบรมให้ความรู้และปลูกฝังค่านิยมต่อต้านการทุจริต	ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเป้าหมายของโครงการ	คน	๓,๒๐๐	เยาวชนรุ่นใหม่ มีความรู้ มีจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๗๔,๘๐๐	-	๑๗๔,๘๐๐		
๓๙	โครงการเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติงานเพื่อความสุจริตโปร่งใสแก่เจ้าหน้าที่ภาครัฐ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเนื้อหาตามหลักสูตรมากขึ้น (เป้าหมายร้อยละ ๘๐)	คน	๒๐๐	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและถ่ายทอดความรู้ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน (เป้าหมายร้อยละ ๖๕)	๒๒๙,๘๐๐	-	๒๒๙,๘๐๐	๒๑๔,๙๕๖	ปราจีนบุรี
๔๐	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ	มีผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของ	คน	๕๐๐	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นสามารถปฏิบัติงานได้	๒๔๒,๖๐๐	-	๒๔๒,๖๐๐	๑๙๒,๐๐๐	ปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
	ประพฤติมิชอบ จังหวัดปัตตานี	กลุ่มเป้าหมายที่จังหวัดกำหนด			อย่างถูกต้อง					
๔๑	โครงการ อบรมบุคลากรเพื่อสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกและสามารถนำความรู้ความเข้าใจในด้านคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและนำไปเผยแพร่ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	คน	๓๐๐	ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๔๘ คน ได้รับความรู้ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทุจริตคอร์รัปชัน มีการติดตามผลการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีการติดตามผลผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปสร้างเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรมได้ ร้อยละ ๘๙.๐๘	๒๑๐,๘๐๐	-	๒๑๐,๘๐๐	๒๑๐,๗๙๕	พระนคร-ศรีอยุธยา
๔๒	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่กำหนด	คน	๖๐	เครือข่ายอุตสาหกรรมมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและรณรงค์ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔๕,๐๐๐	-	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	พังงา
๔๓	โครงการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้และให้ตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรมและความโปร่งใส และเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	คน	๒๐๐	การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นไปตามที่กำหนด และสามารถตรวจสอบความโปร่งใสได้	๑๑๖,๗๐๐	-	๑๑๖,๗๐๐	๑๐๘,๐๓๑	พัทลุง
๔๔	โครงการปลกจิตสำนึก โค่นทุจริต	เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจปัญหาคอร์รัปชั่น	คน	๙๐	เยาวชนได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และรับทราบรูปแบบในการทุจริตในแต่ละระดับ	๑๖๑,๐๐๐	-	๑๖๑,๐๐๐	๑๕๓,๗๐๔	พัทลุง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					รวมทั้งผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการทุจริต อันเป็นการขัดขวางความเจริญก้าวหน้าของประเทศ ทำให้เยาวชนมีจิตสำนึก มีความซื่อสัตย์สุจริต					
๔๕	โครงการเสริมสร้างความรู้ในการป้องกันการทุจริตแก่ข้าราชการพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ และข้าราชการปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดพิจิตร ประจำปี ๒๕๖๑	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ในการป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	คน	๗๐๐	ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีความสุจริตโปร่งใสปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน	๓๐๐,๐๐๐	-	๓๐๐,๐๐๐		พิจิตร
๔๖	โครงการเสริมสร้างความรู้และการมีส่วนร่วมแก่เจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนของผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๗๐	คน	๒๐๐	เจ้าหน้าที่รัฐมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน การตรวจสอบหนี้สินทรัพย์สิน ระเบียบพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้างระเบียบ/วิธีการทางงบประมาณ วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง มีค่านิยมและจิตสำนึกที่ดีการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสร้อยละ ๗๐	๑๓๓,๖๐๐	-	๑๓๓,๖๐๐	๘๔,๖๕๓	พิษณุโลก
๔๗	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดเพชรบุรี	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	คน	๑๕๐	-	๑๐๐,๐๐๐	-	๑๐๐,๐๐๐		เพชรบุรี
๔๘	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหัวหน้าส่วนราชการในจังหวัดเพชรบุรี	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	คน	๑๕๐	-	๑๐๐,๐๐๐	-	๑๐๐,๐๐๐		เพชรบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๔๙	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการข้าราชการต้านโกง	ความพึงพอใจผู้เข้าอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	คน	๒๕๐		๑๙๑,๑๐๐	-	๑๙๑,๑๐๐		เพชรบูรณ์
๕๐	โครงการอบรมให้ความรู้และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดแพร่ ได้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๐๐ คน ครอบคลุมทั้งส่วน ราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น	คน	๒๐๐	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดแพร่ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และมีการเตรียมความพร้อมในด้านต่างๆ และทำให้เกิดการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมถึงสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	๙๒,๖๐๐	-	๙๒,๖๐๐	เลื่อนกำหนดการดำเนินงานเป็นวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๑	แพร่
๕๑	โครงการเสริมสร้างความรู้ในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากรฝ่ายปกครอง จังหวัดแพร่	ร้อยละของบุคลากรฝ่ายปกครองที่ไม่มีการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่	คน	๑,๓๐๐	ลดการเสียหายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีให้ขยายวงกว้างออกไป ภาครัฐสามารถดำเนินโครงการต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาล	๓๖๘,๕๐๐	-	๓๖๘,๕๐๐	เลื่อนกำหนดการดำเนินงานเป็นในระหว่างเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๑	แพร่
๕๒	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานด้านพัสดุ จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑"	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๑๘๐	๑. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในระบบการจัดซื้อจัดจ้างด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ e-GP) ของส่วนราชการต่างๆ ในจังหวัดแพร่ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติงานและบริหารจัดการได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ๒. ลดความผิดพลาดในการ	๘๕,๐๐๐	-	๘๕,๐๐๐	๘๕,๐๐๐	แพร่

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					ดำเนินการตามขั้นตอนของระเบียบ สามารถติดตามตรวจสอบการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและโปร่งใส ๓. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติหน้าที่ ให้คำปรึกษา คำแนะนำ ตอบข้อหารือให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องได้					
๕๓	โครงการการออกหนังสือแสดงสิทธิในที่ดิน	ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการออกหนังสือแสดงสิทธิในที่ดิน จำนวน ๑๐๐ คน เข้ารับการอบรมฯ	คน	๑๐๐	เข้ารับการอบรมฯ มีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานการออกหนังสือแสดงสิทธิในที่ดินได้อย่างถูกต้อง	๗๓,๖๐๐	-	๗๓,๖๐๐	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ภูเก็ต
๕๔	โครงการฝึกอบรมการจัดหาพัสดุตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของจังหวัดภูเก็ต	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ พนักงาน ลูกจ้างของทุกส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราช-บัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ในจังหวัดภูเก็ต จำนวน ๑๐๐ คน เข้ารับการอบรม	คน	๑๐๐	ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมฯ จำนวน ๑๐๐ คน มีความรู้ความเข้าใจและทราบถึงวิธีการปฏิบัติขั้นตอนและตระหนักถึงบทกำหนดโทษอันเกิดจากการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง	๑๒๐,๒๐๐	-	๑๒๐,๒๐๐	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ภูเก็ต
๕๕	โครงการเสวนา เรื่อง การปลูกจิตสำนึกให้หยุดทุจริตคิดโกงชาติ	เด็กและเยาวชนข้าราชการพนักงานเจ้าหน้าที่ และประชาชน จำนวน ๒๐๐ คน เข้ารับการเสวนาฯ จัดทำสื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของจังหวัดภูเก็ต	คน	๒๐๐	ผู้เข้าร่วมเสวนาฯ จำนวน ๒๐๐ คน มีความรู้ความเข้าใจและมีค่านิยมจิตสำนึก มีเครือข่าย และมีสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รณรงค์การต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นของจังหวัดภูเก็ต	๑๘๙,๗๐๐	-	๑๘๙,๗๐๐		ภูเก็ต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๕๖	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เพื่อนำจังหวัดมหาสารคามใส สะอาด	- จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๑,๓๔๐	๑. จนท.ของรัฐมีความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ๒. จนท.ของรัฐทุกระดับมีค่านิยมและจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ๓. มีแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐทุกระดับ ๔. ภาคประชาสังคมตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๕. เกิดความคุ้มค่าในการบริหารจัดการงบประมาณภาครัฐ	๔๗๕,๐๐๐	-	๔๗๕,๐๐๐	ยังไม่ได้ดำเนินการ	มหาสารคาม
	กิจกรรมที่ ๑ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต (๒ รุ่น)	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๙๕๐		๒๓๖,๖๐๐	-	๒๓๖,๖๐๐	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
	กิจกรมที่ ๒ สร้างเยาวชนต้นกล้าความดี	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมแต่ละกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	คน	๘๐		๙๒,๑๐๐	-	๙๒,๑๐๐	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
	กิจกรรมที่ ๓ ชาวเกษตรมหาสารคาม ตามรอยเท้าพ่อ อย่างพอเพียง	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๙๐		๔๓,๑๐๐	-	๔๓,๑๐๐	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
	กิจกรรมที่ ๔ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัย และสามารถดำเนินการทางวินัยได้ตามกระบวนการ/ขั้นตอน	คน	๒๒๐		๑๐๓,๒๐๐	-	๑๐๓,๒๐๐	ยังไม่ได้ดำเนินการ	

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
		ของกฎหมาย ๒. ปัญหาข้อพิพาท การฟ้องร้องคดีปกครอง และการกระทำผิดในสถานศึกษาลดลง								
๕๗	โครงการปลูกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรมด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. จำนวนเครือข่ายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๐ ๓. ร้อยละ ๘๐ ที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรร่วมต้านทุจริต	คน	๑๕๐	๑. จังหวัดมุกดาหารปราศจากการทุจริตเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ ๒. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑๙๗,๐๐๐	-	๑๙๗,๐๐๐	๑๙๗,๐๐๐	มุกดาหาร
๕๘	โครงการสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสของบุคลากรภาครัฐ จังหวัดแม่ฮ่องสอน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบหลังการฝึกอบรม (Post test) ร้อยละ ๘๐	คน	๑๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐๐ ราย ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ส่งผลให้มีการให้บริการที่รวดเร็ว เสมอภาค และเป็นธรรม เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น	๘๑,๐๐๐	-	๘๑,๐๐๐	๗๖,๙๙๐.๖๐	แม่ฮ่องสอน
๕๙	โครงการผลิตและเผยแพร่สื่อในการตระหนักถึงปัญหาทุจริต	๑. ส่วนราชการทุกภาคส่วนมีความตระหนักในผลเสียหายร้ายแรงจากการเกิดคอร์รัปชั่นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนการทุจริตลดลง	คน	๑,๕๐๐	๑. ส่วนราชการทุกภาคส่วนมีความตระหนักในผลเสียหายร้ายแรงจากการเกิดคอร์รัปชั่นร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ๒. ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตร้อยละ ๐	๑๒๕,๐๐๐	-	๑๒๕,๐๐๐		ยะลา
๖๐	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ จ.ยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	จำนวนของผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการประเมินคุณธรรม ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	คน	๒๐๐	ผู้เข้าร่วมการประเมินผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๑๘๙,๘๐๐	-	๑๘๙,๘๐๐		ยะลา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๖๑	โครงการสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล	มีผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๕๐๐	ส่วนราชการมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในการทำงานด้วยหลักธรรมาภิบาล	๓๕๙,๕๐๐	-	๓๕๙,๕๐๐	๓๒๑,๐๗๒	ยโสธร
๖๒	โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรภาครัฐ	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ	คน	๓๐๐	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างประสิทธิภาพ	๑๕๔,๘๐๐	-	๑๕๔,๘๐๐	๑๕๔,๘๐๐	ร้อยเอ็ด
๖๓	โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา "ป้องกันการทุจริต"	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมโครงการ - นักเรียน - นักศึกษา	คน	๙๐๐	ผู้เข้าอบรมได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม เพื่อกระตุ้นให้เกิดความสนใจเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต	๒๙๕,๒๐๐	-	๒๙๕,๒๐๐	๒๙๕,๒๐๐	ร้อยเอ็ด
๖๔	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๓๕๐	๑. เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐมากขึ้น สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติราชการและบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อร่วมสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๑๙๖,๐๐๐	-	๑๙๖,๐๐๐	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ระนอง
๖๕	โครงการ "หนึ่งหน่วยงาน หนึ่งกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม "เพื่อสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"	ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๕๐	เจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกระดับมีค่านิยมและจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็ว เสมอภาค และเป็นธรรมจากหน่วยงานของภาครัฐ ป้องกันการ	๒๐,๒๕๐	-	๒๐,๒๕๐	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ระนอง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					ทุจริตของหน่วยงานภาครัฐในทุกระดับ เกิดความคุ้มค่าในการบริหารจัดการงบประมาณภาครัฐให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลยิ่งขึ้น					
๖๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย	ไม่ต่ำกว่า ๕๖ คน (ร้อยละ ๘๐)	คน	๗๐	-	๘๔,๔๐๐	-	๘๔,๔๐๐	ดำเนินการไตรมาส ๓	ระยอง
๖๗	โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละ	คน	๒๙๐	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน ส่งผลให้ลดการใช้วิจารณญาณในการตัดสินใจและเอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง	๔๐๗,๗๐๐	-	๔๐๗,๗๐๐	๔๐๖,๓๒๐	ราชบุรี
๖๘	โครงการสร้างจิตสำนึกร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกภาคส่วน จังหวัดราชบุรี	ร้อยละ	คน	๓๐๐	กลุ่มเป้าหมายมีจิตสำนึกปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และลดปัญหาการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดราชบุรี	๑๔๙,๘๐๐	-	๑๔๙,๘๐๐	๑๔๙,๘๐๐	ราชบุรี
๖๙	โครงการสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดลพบุรี	ร้อยละ ๘๐	คน	๔๐๐	เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าร่วมโครงการสร้างค่านิยมและจิตสำนึกการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดลพบุรี มีทัศนคติที่ดี มีความรู้ และนำความรู้มาใช้ประโยชน์ในการขับเคลื่อนการป้องกัน	๒๗๐,๐๐๐	-	๒๗๐,๐๐๐	๒๗๐,๐๐๐	ลพบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม					
๗๐	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการจังหวัดลำพูน ใสสะอาด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คน	๑๕๐	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่นและมีความซื่อสัตย์สุจริต	๙๕,๐๐๐	-	๙๕,๐๐๐	๘๒,๙๐๐	ลำพูน
๗๑	โครงการประชาสัมพันธ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ จังหวัดเลย	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้และความเข้าใจ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ	คน	๕๐	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมและทัศนคติต่อต้านการทุจริต	๗๕,๐๐๐	-	๗๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	เลย
๗๒	โครงการ เยาวชนรุ่นใหม่ หัวใจสีขาว จังหวัดเลย	ร้อยละ ๘๐ ของเยาวชนที่เข้ารับการอบรมเกิดจิตสำนึกและตระหนักถึงความร้ายแรงของปัญหาการทุจริต	คน	๒๐๐	เยาวชนที่เข้ารับการอบรมเกิดจิตสำนึกและตระหนักถึงความร้ายแรงของปัญหาการทุจริต	๑๑๗,๐๐๐	-	๑๑๗,๐๐๐	๑๑๕,๓๐๐	เลย
๗๓	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้างและเจ้าหน้าที่พัสดุของส่วนราชการประจำจังหวัด อำเภอ หน่วยงานการศึกษา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดสกลนคร	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้างและเจ้าหน้าที่พัสดุของส่วนราชการประจำจังหวัด อำเภอ หน่วยงานการศึกษาและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสกลนคร มีความรู้ความเข้าใจในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ	คน	๔๐๐	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้างและเจ้าหน้าที่พัสดุของส่วนราชการประจำจังหวัด อำเภอ หน่วยงานการศึกษาและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสกลนคร สามารถนำความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุไปประยุกต์ใช้ตามสภาวการณ์ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี	๒๙๗,๖๐๐	-	๒๙๗,๖๐๐	๒๙๗,๖๐๐	สกลนคร
๗๔	โครงการพัฒนาจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในจังหวัดสกลนคร	เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจถึงผลกระทบจากการคอร์รัปชันและรู้เท่าทันผลประโยชน์ทับซ้อน	คน	๑๑๐	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความตระหนักถึงผลกระทบจากการคอร์รัปชัน และสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ	๑๑๒,๖๐๐	-	๑๑๒,๖๐๐	๑๑๒,๖๐๐	สกลนคร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					กฎหมาย และรู้เท่าทันผลประโยชน์ทับซ้อน					
๗๕	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกและปลุกจิตสำนึกต่อต้านโกง ห่างไกลการทุจริต ภายใต้ "ข้าราชการไทยไร้ทุจริต"	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมสามารถคิดอย่างมีเหตุผล รู้จักผิดชอบชั่วดี มีคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านคนโกง	คน	๖๐๐	ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถปฏิบัติราชการและปฏิบัติตนตามค่านิยมที่ดีและมีจิตสำนึก ต่อต้านการทุจริต	๓๐๖,๖๐๐	-	๓๐๖,๖๐๐		สงขลา
๗๖	โครงการรู้กฎหมาย ป้องกันกลโกงในหน่วยงานภาครัฐของจังหวัดสตูล	ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗	คน	๑๕๐	บุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน ประชาชน มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗	๘๘๕,๐๐๐	-	๘๘๕,๐๐๐		สตูล
๗๗	โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐมีจิตใจเข้มแข็ง ร่วมกันต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๗๐ มีหลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิต	คน	๑๕๐	ข้าราชการมีหลักคุณธรรมจริยธรรม ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติราชการ ลดการทุจริตคอร์รัปชัน	๑๖๒,๕๐๐	-	๑๖๒,๕๐๐		สตูล
๗๘	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	คน	๒๐๐	หน่วยงานภาครัฐมีความตระหนักและเร่งดำเนินการพัฒนาองค์กรเพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นที่ยอมรับของประชาชน	๑๒๒,๒๐๐	-	๑๒๒,๒๐๐	๑๑๘,๘๐๐	สมุทรปราการ
๗๙	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการดำเนินการทางวินัย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน	- ร้อยละของผู้เข้า ร่วมกิจกรรมอบรม มีความรู้ความเข้าใจด้านด้านการดำเนินการทางวินัย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	คน	๑๒๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านการดำเนินการทางวินัย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต	๗๖,๐๐๐	-	๗๖,๐๐๐	๗๕,๙๙๒	สมุทรสงคราม

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๘๐	โครงการอบรมสร้างเสริมค่านิยมและปลูกจิตสำนึกให้แก่ข้าราชการและพนักงานฝ่ายปกครอง ในพื้นที่จังหวัดสมุทรสงคราม	.- ร้อยละของผู้เข้า ร่วมกิจกรรมอบรม มีค่านิยมและจิตสำนึกที่ถูกต้อง มีความตระหนักและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	คน	๓๕๐	ผู้เข้าอบรมมีความตระหนักและปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต นำมาซึ่งการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ตามนโยบายรัฐบาลและตามที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด	๑๘๗,๘๐๐	-	๑๘๗,๘๐๐	๑๘๗,๘๐๐	สมุทรสงคราม
๘๑	โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากรภาครัฐ เพื่อประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานที่สุจริตโปร่งใส	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๒๐๐	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕๑.๕๐	๒๕๐,๐๐๐	-	๒๕๐,๐๐๐	๑๙๗,๙๔๔	สระแก้ว
๘๒	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค	เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดสระบุรีมีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมินและการปฏิบัติราชการตามแนวทางได้อย่างถูกต้องผ่านการประเมินผลหลักสูตรการอบรมเชิงปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๘๐	มีเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการส่วนภูมิภาค และเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการที่ได้รับงบประมาณ (งบจังหวัด และงบกลุ่มจังหวัด) จำนวน ๙๐ คน เข้าร่วมโครงการอบรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้และการฝึกปฏิบัติในการดำเนินการตามโครงการ ITA อย่างถูกต้อง และครอบคลุมทุกประเด็นการประเมิน	๙๒,๖๐๐	-	๙๒,๖๐๐	๘๘,๗๗๖	สระบุรี
๘๓	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและสร้างจิตสำนึกดี	กิจกรรมที่ ๑ : ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ ได้รับความรู้และพัฒนาตนเองให้มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีปฏิบัติตนตามแนวทางที่ถูกต้อง กิจกรรมที่ ๒ : ผู้ที่ปฏิบัติตนดี มีคุณธรรมและจริยธรรม ได้รับการยกย่อง ส่งเสริมให้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลทั่วไปมี	คน	๑๐๐	๑.มีบุคลากรภาครัฐจากส่วนราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และองค์กรอิสระ ในจังหวัดสระบุรี เข้าร่วมโครงการรวม จำนวน ๑๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒๐ (สูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้) ๒) ผู้เข้ารับการอบรม มีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติตนได้	๑๒๐,๐๐๐	-	๑๒๐,๐๐๐	๑๑๗,๒๗๒	สระบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
		การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์			ถูกต้องตามประมวลจริยธรรม และสามารถนำกลับไปขยายผลให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติได้ ๓) ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนหลักหลักการดำเนินชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง					
๘๔	โครงการ ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมให้สังคมไทยไม่โกงต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	คน	๔๑๐	จังหวัดสิงห์บุรีมีเครือข่ายต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น	๓๘๗,๙๐๐	-	๓๘๗,๙๐๐	๑๗๒,๖๐๖	สิงห์บุรี
๘๕	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ	ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมได้รับการเสริมสร้างความรู้	คน	๑๐๐		๔๗,๖๐๐	-	๔๗,๖๐๐		สุโขทัย
๘๖	โครงการจังหวัดสุพรรณบุรีปลอดการทุจริต	บุคลากรภาครัฐในจังหวัดสุพรรณบุรีเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๒๐๐	บุคลากรภาครัฐในจังหวัดสุพรรณบุรีบูรณาการความร่วมมือในการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรมภายใต้หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและลดช่องโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๔,๖๐๐	-	๑๐๔,๖๐๐		สุพรรณบุรี
๘๗	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพข้าราชการ (ข้าราชการกลุ่มเสี่ยง)	จำนวนข้าราชการที่ถูกร้องเรียนหรือดำเนินการกรณีทุจริตประพฤติมิชอบลดลงจากปีที่ผ่านมา	คน	๑๕๐	ข้าราชการในกลุ่มที่เสี่ยงต่อการทุจริตได้รับการส่งเสริมและปลูกจิตสำนึก ตลอดจนมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน มีความตระหนักรู้ต่อการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและมีฐานความคิดในการรักษาประโยชน์สาธารณะ	๑๐๒,๐๐๐	-	๑๐๒,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สุราษฎร์ธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๘๘	โครงการจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ จ.สุรินทร์ โดยนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาใช้เพื่อปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ จังหวัดสุรินทร์ ได้รับความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ	คน	๙๐๐	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ จังหวัดสุรินทร์ ได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๖๗,๔๐๐	-	๑๖๗,๔๐๐	๑๓๒,๐๐๐	สุรินทร์
๘๙	โครงการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ปรับความคิดในการรักษาประโยชน์สาธารณะ จังหวัดหนองบัวลำภู	ร้อยละ ๘๐ ของอาสาสมัครคุมประพฤติ/เครือข่ายยุติธรรมชุมชน/บุคลากรของรัฐในพื้นที่จังหวัดหนองบัวลำภูมีความเข้าใจแนวทางและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๒๒๐	มีอาสาสมัครคุมประพฤติ/เครือข่ายยุติธรรมชุมชน/บุคลากรของรัฐในพื้นที่จังหวัดหนองบัวลำภูผ่านการอบรม	๑๐๓,๘๐๐	-	๑๐๓,๘๐๐	๑๐๓,๘๐๐	หนองบัวลำภู
๙๐	โครงการอบรมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ "การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน"	ร้อยละ ๘๐	คน	๓๐๐	-	๘๗๗,๐๐๐	-	๘๗๗,๐๐๐		อ่างทอง
๙๑	โครงการสร้างเสริมความรู้และปลูกจิตสำนึกในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุเพื่อต่อต้านการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑		คน	๔๗๑		๒๔๘,๓๐๐	-	๒๔๘,๓๐๐	๒๔๘,๓๐๐	อุทัยธานี
	กิจกรรมที่ ๑ การฝึกอบรมหลักสูตร "การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ" สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุของหน่วยงานภาครัฐใน จ. อุทัยธานี	- จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๖๘ คน - ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐	คน	๒๖๘	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๖๘ คน สามารถปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คำนึงถึงความคุ้มค่า โปร่งใส	๑๖๑,๖๐๐	-	๑๖๑,๖๐๐	๑๖๑,๖๐๐	

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตรวจสอบได้					
	กิจกรรมที่ ๒ การเสวนาวิชาการ เรื่อง "ข้อเสนอเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ เพื่อการพัฒนาจังหวัดอุทัยธานี"	- จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๐๓ คน - ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐	คน	๒๐๓	ผู้เข้าร่วมรับฟังการเสวนา จำนวน ๒๐๓ คน มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการพัสดุภาครัฐ ตลอดจนมีแนวทางในการลดการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างในภาครัฐ	๘๖,๗๐๐	-	๘๖,๗๐๐	๘๖,๗๕๐	
๙๒	โครงการประชุมเสวนาปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ จังหวัดอุบลราชธานี	ผู้เข้ารับการอบรม ๖๐๐ คน	คน	๖๐๐	**ผลผลิต**:จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๓๓ ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับค่อนข้างมากถึงมาก ร้อยละ ๙๑.๔๒ **ผลสัมฤทธิ์**:ผู้เข้าร่วมโครงการฯมีความรู้ความเข้าใจ มีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริตและร่วมแรงร่วมใจกันเป็นเครือข่ายการตรวจสอบและต่อต้านการทุจริตในพื้นที่ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๑๕	๓๕๔,๗๖๐	-	๓๕๔,๗๖๐	๒๙๗,๐๔๔	อุบลราชธานี
๙๓	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของจังหวัดอำนาจเจริญ	ร้อยละ ๑๐๐ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	คน	๑๕๐	๑. ลดการทุจริตประพฤติมิชอบ ๒. สามารถแก้ข้อกล่าวหาเรื่องความลำเอียงได้ง่าย ๓. แสดงความยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ๔. ประชาชนและผู้ประกอบการเชื่อมั่นว่าหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่มีผลประโยชน์แอบแฝง	๑๑๐,๐๐๐	-	๑๑๐,๐๐๐	๘๒,๖๐๐	อำนาจเจริญ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๙๔	โครงการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ร้อยละ ๖๐ ผ่านเกณฑ์ทดสอบความรู้ในเรื่องที่อบรม	คน	๑๐๐	ข้าราชการเกิดจิตสำนึกเครือข่ายร่วมเป็นภาคีเฝ้าระวัง เป็นพลังขับเคลื่อนสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๓๒,๑๐๐	-	๓๒,๑๐๐		อำนาจเจริญ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต										
๑	โครงการพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการปฏิบัติราชการบนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่เข้ารับการอบรม	คน	๕๐๐	๕๐๐	๔,๒๐๖,๐๐๐	-	๔,๒๐๖,๐๐๐	๑,๘๗๙,๑๖๙.๘๙	สถ.
๒	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริย-ธรรมและต่อต้านการทุจริตตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	จำนวนบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้ารับการอบรม	คน	๑,๒๕๐	๑,๒๕๐	๔,๙๖๘,๘๐๐	-	๔,๙๖๘,๘๐๐	๒,๙๘๙,๒๔๐.๗๐	สถ.
๓	โครงการปลูกค่านิยมและจิตสำนึกโดยยึดแนวเศรษฐกิจพอเพียงตามศาสตร์พระราชา	ผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	คน	๖๐	บุคลากรมีความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑๐๕,๔๐๐	-	๑๐๕,๔๐๐		นครปฐม
๔	โครงการปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตและสร้างภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรภาครัฐได้รับการปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่	คน	๓๐๐	สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรภาครัฐให้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เต็มใจบริการ เสมอภาค เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ	๑๕๘,๒๐๐	-	๑๕๘,๒๐๐	๑๓๔,๒๓๕	นราธิวาส
๕	โครงการสร้างค่านิยมและจิตสำนึกบุคลากรของจังหวัดสมุทรสาครโดยนำแนวทางตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐจังหวัดสมุทรสาคร ลดลงร้อยละ ๑๐	คน	๑๕๐	-	๒๒๕,๐๐๐	-	๒๒๕,๐๐๐		สมุทรสาคร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๖	โครงการภูมิคุ้มกันป้องกันการทุจริตโดยดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรภาครัฐในจังหวัดสุพรรณบุรีเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๒๐๐	บุคลากรทุกภาคส่วนในจังหวัดสุพรรณบุรีมีความเข้าใจในหลักคิดและการปฏิบัติตนในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเกิดเจตคติที่ดีและยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวัน เพื่อเป็นภูมิคุ้มกันในการป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปสู่ “จังหวัดสุพรรณบุรีใสสะอาด”	๑๐๔,๖๐๐	-	๑๐๔,๖๐๐		สุพรรณบุรี
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” **กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต**										
๑	โครงการสร้างผู้นำเฝ้าระวังหมู่บ้านและชุมชนห่างไกลการทุจริต	สมาชิกเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถติดตามสอดส่องการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ	คน	๗๐๐	ทำให้การทุจริตของหน่วยงานภาครัฐลดลงหรือหายไปจากระบบราชการไทย	๔๒๓,๑๐๐	-	๔๒๓,๑๐๐		กาฬสินธุ์
๒	โครงการสร้างเครือข่ายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่นโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	คน	๒๐๐	จังหวัดกำแพงเพชรมีเครือข่ายต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น	๒๐๐,๐๐๐	-	๒๐๐,๐๐๐		กำแพงเพชร
๓	โครงการผนึกพลังประชารัฐขับเคลื่อนธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต จำนวน ๓ รุ่น	๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักถึงปัญหาการทุจริต ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน ชุมชนในพื้นที่ มีอาสาสมัครภาคประชาสังคมต่อต้านการทุจริต	คน	๓๐๐	๑. ประชาชนมีความตระหนักในการป้องกันปัญหาการทุจริต และมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบและเกิดเครือข่ายการดำเนินงานในพื้นที่ ๒. ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันลดลง	๒๑๕,๗๐๐	-	๒๑๕,๗๐๐		ขอนแก่น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๔	โครงการการสร้างเครือข่ายประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รุ่นที่ ๑	๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้เกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการต่อต้านการทุจริต ๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมรับรู้ข้อมูลข่าวสารและนำไปเผยแพร่	คน	๔๐๐	กลุ่มเครือข่ายประชาสัมพันธ์ที่ทำหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารร่วมมือกันรณรงค์ประชาสัมพันธ์สื่อสาร สร้างความเข้าใจในพิษภัยการทุจริตให้กับประชาชน	๔๖๕,๗๐๐	-	๔๖๕,๗๐๐		ขอนแก่น
๕	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการจังหวัดจันทบุรี	เจ้าหน้าที่รัฐ ๒๐๐ คน	คน	๒๒๔		๑๓๕,๘๐๐	-	๑๓๕,๘๐๐		จันทบุรี
๖	โครงการสร้างเครือข่ายและพัฒนาเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต จังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ร้อยละของผู้รับการอบรมสัมมนามีความรู้และความเข้าใจสถานการณ์ทุจริตคอร์รัปชัน	คน	๒๕๐	ผู้เข้ารับการอบรมฯ ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ภาครัฐ และภาคเอกชน โดยร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการอบรมจะมีความรู้และความเข้าใจสถานการณ์การทุจริตคอร์รัปชัน สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร้อยละ ๙๓.๓๙ รวมทั้งผู้เข้ารับการอบรมแสดงพลังร่วมขับเคลื่อนสร้างสังคมสุจริต	๑๒๙,๑๐๐	-	๑๒๙,๑๐๐	๑๒๙,๑๐๐	ฉะเชิงเทรา
๗	โครงการสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต จังหวัดชัยภูมิ	เครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริตจังหวัดชัยภูมิสามารถนำความรู้ไปใช้ และเป็นกลไกในการต่อต้านการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐	คน	๓๐๐	องค์กรต่อต้านการทุจริตของจังหวัดมีความเข้มแข็ง	๒๑๐,๐๐๐	-	๒๑๐,๐๐๐	๒๑๐,๐๐๐	ชัยภูมิ
๘	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ	เจ้าหน้าที่อาสาสมัครคุมประพฤติ เครือข่ายยุติธรรม	คน	๑๐๐	เจ้าหน้าที่ อาสาสมัครคุมประพฤติ เครือข่ายยุติธรรม	๑๐๑,๐๐๐	-	๑๐๑,๐๐๐	๖๔,๔๐๐	ชุมพร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
	ประพฤติมิชอบ และสร้างเครือข่ายประชารัฐต้านการทุจริต	ชุมชน ร้อยละ ๙๐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑			ชุมชน ร้อยละ ๙๐ สมัครเป็นสมาชิกเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
๙	โครงการเครือข่ายต้านโกงจังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมเครือข่ายต้านโกง (๓๐๐ คน)	คน	๓๐๐	-	๒๒๕,๐๐๐	-	๒๒๕,๐๐๐		เชียงราย
๑๐	โครงการสร้างภาคีเครือข่ายเยาวชนต่อต้านการทุจริตจังหวัดเชียงใหม่	เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๕๐ คน	คน	๒๕๐	เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงการป้องกันการทุจริต	๒๐๐,๑๐๐	-	๒๐๐,๑๐๐		เชียงใหม่
๑๑	โครงการสร้างเสริมพฤติกรรมเครือข่ายร่วมต้านทุจริตจังหวัดเชียงใหม่	เครือข่ายภาคประชาชนของ ก.ธ.จ. ในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๑๒๕ คน	คน	๑๒๕	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๒๕ คน ได้รับความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ	๑๔๘,๓๐๐	-	๑๔๘,๓๐๐		เชียงใหม่
๑๒	โครงการเสริมพลังทุกภาคส่วนร่วมต้านทุจริตจังหวัดตรัง	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๑๐๐	๑. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุมสัมมนา ๑๑๕ คน / คิดเป็นร้อยละ ๑๑๕ ๒. ระดับความพึงพอใจผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนาระดับมาก-มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘๔ ความคุ้มค่าคิดเป็นร้อยละ ๘๙ ๓. จังหวัดมีการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ๔. จังหวัดมีการบูรณาการกระบวนการทำงานและประสานความร่วมมือ	๑๔๗,๑๐๐	-	๑๔๗,๑๐๐	๑๔๗,๑๐๐	ตรัง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					ระหว่างเครือข่ายภาคประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					
๑๓	โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น	คน	๑๐๐	๑.ผู้เข้าอบรมมีจิตสำนึกและตระหนักรู้ในเรื่องการป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ๒.จังหวัดมีเครือข่ายในการป้องกัน และเฝ้าระวังปัญหาตลอดจนร่วมขับเคลื่อนให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ และสังคมโดยรวม	๑๒๑,๖๐๐	-	๑๒๑,๖๐๐	๗๕,๐๖๙	ตาก
๑๔	โครงการขยายผลชุมชนใสสะอาด จังหวัดนครพนม	๑. มีหมู่บ้าน/ชุมชน/กลุ่มองค์กรผ่านตัวชี้วัดใน ๕ มิติ ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๖๐๐	๑. ต่อยอดและขยายผลพัฒนาชุมชนใสสะอาด สู่หมู่บ้าน/ชุมชนและกลุ่มองค์กรบนพื้นที่การดำรงชีวิตเศรษฐกิจพอเพียงและการตระหนักรู้ในพิษภัยของการทุจริตและนำไปสู่การเป็นชุมชนแห่งความสุขและคุณภาพชีวิตที่ดี ๒. หมู่บ้าน/ชุมชนและกลุ่มองค์กรในจังหวัดนครพนม มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรม มีการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	๔๑๖,๖๐๐	-	๔๑๖,๖๐๐	๔๑๖,๖๐๐	นครพนม
๑๕	โครงการบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมกัน	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าการฝึกอบรม จำนวน ๓,๒๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๒	คน	๓,๒๐๐	ผลที่ได้ต่อเนื่องจากการฝึกอบรม กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจและนำ	๙๘๖,๐๐๐	-	๙๘๖,๐๐๐		นครราชสีมา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
	สร้างโคราชใสสะอาด ในเชิงป้องกัน (Prevention Corruption System)	ของประชากรจังหวัดนครราชสีมา (จำนวนของประชากร จ.นครราชสีมา ๒,๖๓๑,๔๓๕ คน ข้อมูล ณ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙) ได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ปลูกฝังค่านิยม และปลูกจิตสำนึกร่วมกัน เป็นเครือข่ายพลังประชารัฐต่อต้านและป้องกันการทุจริต มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องและเกิดความตระหนักในการป้องกันการทุจริต			ความรู้มาใช้ประโยชน์ และเกิดความตระหนักในการป้องกันการทุจริต และสามารถขยายผลไปยังบุคคลในครอบครัว ในหมู่บ้านและชุมชนที่อยู่โดยรอบตัวตนของกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันการทุจริตเป็นวงกว้าง					
๑๖	โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกร่วมต้านทุจริตคอร์รัปชัน	ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมรับรู้ข้อมูลข่าวสารและนำไปเผยแพร่	คน	๓๖๐	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	๓๔๘,๖๐๐	-	๓๔๘,๖๐๐	๒๕๘,๕๖๒	นครสวรรค์
๑๗	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จังหวัดนนทบุรี	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๓๒๐ คน	คน	๓๐๐	๑. ภาคประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมากยิ่งขึ้น ๒. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการสร้างเครือข่ายประชารัฐในการเฝ้าระวังการทุจริตและสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	๒๒๑,๖๐๐	-	๒๒๑,๖๐๐	อยู่ระหว่างเบิกจ่าย	นนทบุรี
๑๘	โครงการสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต	บุคลากรภาครัฐ องค์กรอาสาสมัครมีการสร้างเครือข่ายร่วมกัน	คน	๒๐๐	มีการสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส	๑๐๕,๒๐๐	-	๑๐๕,๒๐๐	๙๕,๑๒๐	นราธิวาส

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๑๙	โครงการการสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรสังกัดกระทรวงยุติธรรมและบุคลากรที่เกี่ยวข้องในจังหวัดบึงกาฬต่อต้านการทุจริต ภายใต้ "ข้าราชการไทยไร้ทุจริต"	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริตและร่วมกันสร้างค่านิยมและทัศนคติต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ	คน	๒๐๙	ผู้เข้าร่วมโครงการมีค่านิยมทัศนคติร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐและสร้างเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ	๑๕๖,๔๐๐	-	๑๕๖,๔๐๐	๑๕๖,๔๐๐	บึงกาฬ
๒๐	โครงการสร้างเครือข่ายในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการและผ่านการฝึกอบรม ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๑๐๐	คน	๓๐๐	บุคลากรภายในจังหวัด ทั้งภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด ปฏิบัติตนและขยายเครือข่ายในการปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาความซื่อสัตย์ ซึ่งจะช่วยป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบทุกภาคส่วนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๓๔,๔๐๐	-	๑๓๔,๔๐๐	๑๓๔,๔๐๐	บุรีรัมย์
๒๑	โครงการเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อสังคมสุจริตตามรอยเท้าพ่อ	ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเป้าหมายของโครงการ	คน	๘๐๐	เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนให้มีค่านิยมร่วมกันต้านการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะและสร้างจิตสำนึกพลเมืองการไม่ทนต่อการทุจริตในการร่วมดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒๓๙,๐๐๐	-	๒๓๙,๐๐๐		ประจวบ-คีรีขันธ์
๒๒	โครงการอบรมบุคลากรเพื่อสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับสภาพปัญหาการทุจริตและนำความรู้ที่ได้รับไปต่อยอดเพื่อเพิ่มเครือข่ายการเฝ้าระวัง	คน	๓๐๐	ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๒๖ คน มีความรู้ความเข้าใจ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมี	๒๑๐,๘๐๐	-	๒๑๐,๘๐๐	๒๑๐,๗๗๐	พระนคร-ศรีอยุธยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
		ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐			เครือข่ายที่ร่วมเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนป้องกันและติดตามการทุจริตในหน่วยงานของรัฐผ่านเครือข่ายประชาสังคมต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๙๑.๔๑					
๒๓	โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยม ร่วมเป็นเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	คน	๘๐	เกิดเครือข่ายในการเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต	๕๕,๐๐๐	-	๕๕,๐๐๐	๕๓,๖๐๐	พังงา
๒๔	โครงการประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐ ของ กิจกรรมได้ผลิตและเผยแพร่ตามแผนงานที่กำหนด	คน	๓๕	ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายรับทราบเข้าใจและร่วมต่อต้านการทุจริต	๓๔๘,๑๐๐	-	๓๔๘,๑๐๐	๐	พังงา
๒๕	โครงการพัฒนาเครือข่ายภาครัฐเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้เพื่อใช้เฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต	คน	๒๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความตระหนักและเป็นเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต	๑๔๐,๓๐๐	-	๑๔๐,๓๐๐	๙๐,๙๙๙	พังงา
๒๖	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ในการต่อต้านการทุจริต	ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน จำนวน ๑๒๘ คน	คน	๑๒๘	ผู้นำอาสาฯ จำนวน ๑๒๘ คน มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการต่อต้านการทุจริตและสามารถประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๙๘,๑๐๐	-	๙๘,๑๐๐	๙๘,๑๐๐	พัทลุง
๒๗	โครงการให้ความรู้ ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรของหน่วยงาน	บุคลากรในหน่วยงาน จำนวน ๗๐ คน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	คน	๗๐	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจ และนำความรู้มาใช้ประโยชน์และตระหนักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑๘,๓๐๐	-	๑๘,๓๐๐	๑๘,๓๐๐	พัทลุง
๒๘	โครงการส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการนำความรู้ไปปฏิบัติใช้ในการทำงาน และการดำเนินชีวิต	คน	๒๕๐	บุคลากรที่เข้ารับการอบรมเกิดจิตสำนึก และนำความรู้ที่ได้รับไปยึดถือปฏิบัติ	๑๓๔,๙๐๐	-	๑๓๔,๙๐๐	๑๓๔,๖๕๐	พัทลุง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๒๙	โครงการสร้างเครือข่ายประชารัฐ (ภาคประชาสังคม) ในการต่อต้านการทุจริต	จำนวนของผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๗๐	คน	๒๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสภาพปัญหาการทุจริต และภาคประชาสังคมตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง การป้องกัน และติดตามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐร้อยละ ๗๐	๑๖๖,๒๐๐	-	๑๖๖,๒๐๐		พิษณุโลก
๓๐	โครงการอบรมส่งเสริมตำรวจชุมชนเพื่อเป็นกลไกป้องกันการทุจริต จ.เพชรบุรี	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	คน	๓๐๐ (๒ รุ่น)	-	๒๐๐,๐๐๐	-	๒๐๐,๐๐๐		เพชรบุรี
๓๑	โครงการอบรมส่งเสริมคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) เพื่อเป็นกลไกป้องกันการทุจริต จ. เพชรบุรี	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	คน	๓๐๐ (๒ รุ่น)	-	๒๐๐,๐๐๐	-	๒๐๐,๐๐๐		เพชรบุรี
๓๒	โครงการเครือข่ายต้านโกงจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	เครือข่ายต้านโกงเพิ่มขึ้น	คน	๑๐๐	-	๒๖๘,๔๐๐	-	๒๖๘,๔๐๐		เพชรบูรณ์
๓๓	โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกเครือข่าย พม. ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น	-	คน	๒๐๐	-	๑๔๐,๘๐๐	-	๑๔๐,๘๐๐	๑๔๐,๘๐๐	แพร่
๓๔	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแนวทางการสร้าง "จังหวัดใสสะอาด อำเภอใสสะอาด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด" โดยกลไกประชารัฐ จ.พะเยา	-	คน	๕๐๐	เจ้าหน้าที่ของรัฐและทุกภาคส่วนในจังหวัดพะเยามีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านการส่งเสริมและการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามแนวทางการสร้าง “จังหวัดใสสะอาด อำเภอใสสะอาด และองค์กร	๕๒๓,๐๐๐	-	๕๒๓,๐๐๐	๕๒๓,๐๐๐	พะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					ปกครองส่วนท้องถิ่นใส สะอาด” โดยกลไกประชารัฐ จังหวัดพะเยา					
	กิจกรรมที่ ๑ อบรมสัมมนาเพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการปฏิบัติงานที่สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้	คน	๒๐๐	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการปฏิบัติงานที่สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้มากขึ้น	๒๐๙,๐๐๐	-	๒๐๙,๐๐๐	๒๐๙,๐๐๐	
	กิจกรรมที่ ๒ การอบรมสัมมนาเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายธรรมาภิบาลในการสอดส่องดูแลให้หน่วยงานและเจ้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเครือข่ายธรรมาภิบาลในการสอดส่องดูแลให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	คน	๒๐๐	เครือข่ายธรรมาภิบาลภาคประชาชนมีความตระหนักและเข้ามามีส่วนร่วม ในการสอดส่องการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลมากขึ้น	๑๘๗,๘๐๐	-	๑๘๗,๘๐๐	๑๘๗,๘๐๐	
	กิจกรรมที่ ๓ การอบรมสัมมนาเพื่อสรุปบทเรียนจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีที่ผ่านมา	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐของส่วนราชการประจำจังหวัด (ส่วนภูมิภาค) มีค่านิยมและจิตสำนึกเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	คน	๑๐๐	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีค่านิยมและจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มากขึ้น	๑๒๖,๒๐๐	-	๑๒๖,๒๐๐	๑๒๖,๒๐๐	
๓๕	โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพองค์กรภาคประชาสังคม ภาคีเครือข่ายในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต "สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต"	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒.ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๕๐๐	บุคลากรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ นักเรียน นักศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน ภาคีเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒๖๙,๕๐๐	-	๒๖๙,๕๐๐	๒๒๓,๘๓๐	มุกดาหาร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					เครือข่ายภาคประชาสังคม สื่อมวลชนและภาคเอกชนที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพฯ มีการสร้างเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีจิตสำนึกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งทำให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นและเกิดศรัทธาด้านการบริหารงาน อันจะส่งผลให้เกิดความโปร่งใสและภาพลักษณ์ที่ดีต่อภาครัฐและประเทศชาติ					
๓๖	โครงการสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบหลังการฝึกอบรม (Post test) ร้อยละ ๘๐	คน	๑๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐๐ ราย สามารถปฏิบัติตนเฝ้าระวัง ป้องกันและติดตามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ผ่านเครือข่ายประชาสังคมต่อต้านการทุจริตได้	๑๙๑,๕๐๐	-	๑๙๑,๕๐๐		แม่ฮ่องสอน
๓๗	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบหลังการฝึกอบรม (Post test) ร้อยละ ๘๐	คน	๒๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๐๐ ราย สามารถปฏิบัติตนในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน/ประกอบธุรกิจด้วยความโปร่งใสไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนมาเกี่ยวข้อง	๑๗๙,๗๐๐	-	๑๗๙,๗๐๐		แม่ฮ่องสอน
๓๘	โครงการสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จังหวัดยะลา	จำนวนผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจการป้องกันปราบปรามการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๒๐๐	จำนวนข้อร้องเรียนการทุจริตลดลง	๑๕๘,๐๐๐	-	๑๕๘,๐๐๐		ยะลา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๓๙	โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดระนอง	๑. ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้เข้ารับการอบรมเข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๑๐๐	จังหวัดระนองมีเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสภาพปัญหาการทุจริต และสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคม ได้อย่างเป็นระบบมีประสิทธิภาพเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตในสังคมและสร้างสังคมแห่งความซื่อสัตย์สุจริตจากการมีส่วนร่วมให้ยั่งยืนต่อไป	๙๑,๘๐๐	-	๙๑,๘๐๐	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ระนอง
๔๐	โครงการต่อต้านการทุจริตเชิงท่องเที่ยวจังหวัดระนอง	ร้อยละของระดับความพึงพอใจ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๓๕	๑. ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดระนอง ๒. ภาครัฐมีภาพลักษณ์ด้านการบริหารจัดการที่ดี และเป็นการส่งเสริมการท่องเที่ยวอีกทางหนึ่งด้วย	๕๗,๔๐๐	-	๕๗,๔๐๐	๑๗,๕๐๐	ระนอง
๔๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "หมาเฝ้าบ้าน" (Watch Dog)	ไม่ต่ำกว่า ๒๔๐ คน (ร้อยละ ๘๐)	คน	๓๐๐	-	๒๒๙,๕๐๐	-	๒๒๙,๕๐๐	ดำเนินการไตรมาส ๓	ระยอง
๔๒	โครงการอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	ไม่ต่ำกว่า ๘๘ คน (ร้อยละ ๘๐)	คน	๑๑๐	-	๖๘,๙๐๐	-	๖๘,๙๐๐	ดำเนินการไตรมาส ๓	ระยอง
๔๓	โครงการสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วนในการเฝ้าระวังการทุจริตระดับจังหวัด	จำนวนเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	คน	๓๐๐	การเข้าร่วมเครือข่ายต่อต้านการทุจริตจากเจ้าหน้าที่ของทุกภาคส่วนเพื่อดำเนินการ เฝ้าระวัง ป้องกัน และติดตามการทุจริตระดับจังหวัด	๑๔๙,๘๐๐	-	๑๔๙,๘๐๐	๑๔๙,๘๐๐	ราชบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๔๔	โครงการ ลำปางสุจริต ใสสะอาด ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ จำนวน ๔๕๐ คน ๒. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมเกินร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่ตั้งไว้ ๓. คะแนนผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส : ITA ในการปฏิบัติงานของจังหวัดมากกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๕๕๐	๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมการอบรม ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและมีกรอบแนวทางในการมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจรตอย่างมีประสิทธิภาพ ๓. เครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริตของจังหวัดมีความเข้มแข็งขึ้น	๖๐๐,๐๐๐	-	๖๐๐,๐๐๐	๓๒๔,๗๑๐	ลำปาง
	กิจกรรมที่ ๑) การอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม					๑๒๔,๙๕๐	-	๑๒๔,๙๕๐		
	กิจกรรมที่ ๒) การอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency : ITA) กลุ่มเป้าหมายข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค					๑๙๙,๗๖๐	-	๑๙๙,๗๖๐		
	กิจกรรมที่ ๓) การอบรมสัมมนาสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้องและมีมาตรฐาน					๑๒๔,๙๕๐	-	๑๒๔,๙๕๐		
๔๕	โครงการอบรมเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คน	๑๕๐	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่นและมีความซื่อสัตย์สุจริต	๙๕,๐๐๐	-	๙๕,๐๐๐	๗๙,๓๐๐	ลำพูน
๔๖	โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริตจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คน	๑๕๐	มีเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตและร่วมขับเคลื่อนให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐและสังคมโดยรวม	๑๒๐,๐๐๐	-	๑๒๐,๐๐๐	๑๐๗,๖๐๐	ลำพูน
๔๗	โครงการให้ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๗๕ ของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมีจิตสำนึก	คน	๒๐๐	ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมีจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม	๖๘,๘๐๐	-	๖๘,๘๐๐	๖๘,๘๐๐	เลย

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
		ค่านิยม คุณธรรม และวัฒนธรรมสุจริต			และวัฒนธรรมสุจริต					
๔๘	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดเลย	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมและทัศนคติต่อต้านการทุจริต	คน	๓๐๐	ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมีจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และวัฒนธรรมสุจริต	๑๕๐,๐๐๐	-	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	เลย
๔๙	โครงการเสริมพลังเครือข่ายประชารัฐ เฝ้าระวัง ป้องกันและติดตามการทุจริตองค์กรสวัสดิการสังคม	มีเครือข่ายในการเฝ้าระวังป้องกันและติดตามการทุจริต จำนวน ๓๐๐ คน	คน	๓๑๐	กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ไปใช้ในการเฝ้าระวังตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์การสวัสดิการสังคม องค์กรคนพิการ	๑๘๐,๔๐๐	-	๑๘๐,๔๐๐		ศรีสะเกษ
๕๐	โครงการหมู่บ้านต้านโกง จังหวัดศรีสะเกษ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๒๐ คน	คน	๒๒๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ และนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ และเกิดความตระหนักในการป้องกันการทุจริต	๑๔๘,๐๐๐	-	๑๔๘,๐๐๐		ศรีสะเกษ
๕๑	โครงการสร้างเครือข่ายประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๐ ของผลผลิตที่ได้ดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนด	คน	๖๐	ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่ม-เป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมรับรู้ข้อมูลข่าวสารและนำไปเผยแพร่	๙๐,๐๐๐	-	๙๐,๐๐๐	๗๑,๗๐๐	ศรีสะเกษ
๕๒	โครงการชาวสตูลร่วมมือร่วมใจต้านภัยคอร์รัปชั่น	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายเกิดการตระหนักและตื่นตัวในการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	คน	๑๕๐	กลุ่มเป้าหมายเกิดการตระหนักและตื่นตัวในการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	๘๙,๑๐๐	-	๘๙,๑๐๐		สตูล
๕๓	โครงการพัฒนาและเสริมสร้างเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการ	จำนวนเครือข่ายในการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	คน	๑๐๐	-	๑๐๐,๐๐๐	-	๑๐๐,๐๐๐		สมุทรสาคร
๕๔	โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกเครือข่ายด้านการป้องกันและ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๔๐๐	ร้อยละ ๘๐	๑๗๐,๐๐๐	-	๑๗๐,๐๐๐		สระแก้ว

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
	ปราบปรามการทุจริต “ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมต้านทุจริต”									
๕๕	โครงการสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นจังหวัดสระบุรี	ภาคเอกชน ภาคประชาชน และเจ้าหน้าที่ของรัฐสมัครเข้าร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้ารับการอบรม	คน	๒๐๐	๑. มีเครือข่ายความร่วมมือจากทุกภาคส่วนเข้าร่วมรับการอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๒๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๗.๕ ๒. มีการจัดตั้งกลุ่มเครือข่ายความร่วมมือตั้งเป็นคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นในจังหวัด (มีตัวแทนจากทุกอำเภอเป็นคณะทำงาน) มีสมาชิกที่สมัครเข้าร่วมเป็นเครือข่าย จำนวน ๒๐๐ คน ๓. มีการติดต่อประสานงานกันโดยผ่านกลุ่มไลน์อย่างสม่ำเสมอ	๑๕๖,๔๐๐	-	๑๕๖,๔๐๐	๑๔๖,๖๖๐	สระบุรี
๕๖	โครงการสร้างภาคีเครือข่ายป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตจังหวัดสุรินทร์	ร้อยละ ๘๐ ของผู้ผ่านการฝึกอบรมฯเป็นภาคีเครือข่ายเฝ้าระวังการกระทำผิดเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดสุรินทร์	คน	๑๔๕	ภาคีเครือข่ายเฝ้าระวังการกระทำผิดเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดสุรินทร์มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๒,๖๐๐	-	๗๒,๖๐๐	๗๒,๖๐๐	สุรินทร์
๕๗	โครงการสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต	ภาคประชาสังคม เครือข่ายภาคประชาชน แกนนำอาสาสมัครมีความรู้ ความเข้าใจในสภาพปัญหาของการทุจริตเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๑,๐๔๐	เครือข่ายสอดส่องดูแลการต่อต้านการทุจริตมากขึ้นทั้งเจ้าหน้าที่ภาครัฐและเครือข่ายภาคประชาชน กระบวนการต่อต้านการทุจริตจะมีความเข้มแข็งและยั่งยืนมากขึ้น	๘๘๗,๕๐๐	-	๘๘๗,๕๐๐	๘๘๓,๔๘๑	หนองคาย
	กิจกรรมที่ ๑ ฝึกอบรมหลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาเครือข่ายยุติธรรมชุมชนและอาสาสมัครคุมประพฤติ ให้มีศักยภาพด้านการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบ		คน	๑๗๐		๑๖๘,๐๐๐	-	๑๖๘,๐๐๐	๑๖๓,๙๘๑ (เงินเหลือจ่าย ๔,๐๑๙)	

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
	กิจกรรมที่ ๒ “อาสาฯพาชุมชน ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต”		คน	๔๐๐		๒๘๑,๘๐๐	-	๒๘๑,๘๐๐	๒๘๑,๘๐๐	
	กิจกรรมที่ ๓ โครงการสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต		คน	๗๐		๖๘,๑๐๐	-	๖๘,๑๐๐	๖๘,๑๐๐	
	กิจกรรมที่ ๔ โครงการสร้างฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครภาคประชาชนให้มีศักยภาพด้านการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบ		คน	๔๐๐		๓๖๙,๖๐๐	-	๓๖๙,๖๐๐	๓๖๙,๖๐๐	
๕๘	โครงการอบรมการสร้างเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมสมัครเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	คน	๒๓๐	เจ้าหน้าที่ของภาครัฐสามารถเข้าร่วมเป็นเครือข่ายเพื่อต่อต้านการทุจริตและร่วมเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนสังคมและสร้างสังคมแห่งความซื่อสัตย์สุจริตจากการมีส่วนร่วมให้ยั่งยืน	๑๒๒,๕๐๐	-	๑๒๒,๕๐๐	๑๑๘,๕๕๐	หนองบัวลำภู
๕๙	โครงการอบรมเครือข่ายเฝ้าระวังทางวัฒนธรรม และสภาวัฒนธรรมในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังป้องกันและติดตามการทุจริต	คน	๒๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังป้องกันและติดตามการทุจริตในหน่วยงานรัฐ	๙๐,๖๐๐	-	๙๐,๖๐๐	๙๐,๖๐๐	หนองบัวลำภู
๖๐	โครงการสร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดกฎหมายและจริยธรรมบนพื้นฐานข้อเท็จจริงและเหตุผล	ร้อยละ ๘๐	คน	๕๒๐	-	๑๘๖,๓๐๐	-	๑๘๖,๓๐๐		อ่างทอง
๖๑	โครงการสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริตจังหวัดอุดรธานี	มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๙๐	คน	๔๐๐	ภาคประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกัน	๒๗๕,๒๐๐	-	๒๗๕,๒๐๐	๒๒๗,๖๐๐	อุดรธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					และปราบปรามการทุจริต มีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ					
๖๒	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างเครือข่ายประชารัฐสุขใจ เมืองอู่ไทไร้ทุจริต	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสภาพปัญหาการทุจริต	คน	๑๕๐	เครือข่ายภาคประชาชนสามารถสร้างระบบเครือข่ายให้เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนสังคมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต	๑๐๐,๐๐๐	-	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	อุทัยธานี
๖๓	โครงการเครือข่ายวัฒนธรรม ผสานพลังประชารัฐ ร่วมต่อต้านทุจริต	เครือข่ายทางวัฒนธรรมและภาคส่วนพลังประชารัฐที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐๐ คน รับรู้ข่าวสารเรื่องการทุจริต ร่วมตรวจสอบการดำเนินโครงการของรัฐ	คน	๒๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของเครือข่ายทางวัฒนธรรมและภาคส่วนพลังประชารัฐที่เกี่ยวข้องที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักถึงผลเสียของการทุจริต บ่อนทำลายความมั่นคงของชาติ	๑๓๘,๐๐๐	-	๑๓๘,๐๐๐	๑๓๘,๐๐๐	อุทัยธานี
๖๔	โครงการบูรณาการเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จังหวัดอุตรดิตถ์	๑. มีการจัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการบริหารราชการจังหวัด จำนวน ๔ กิจกรรม ๒. มีการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ และบุคลากรในสังกัด ราชการบริหารภูมิภาค ตลอดจนภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ๔ กิจกรรม	คน	๑,๐๐๐	๑. มีการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการบริหารราชการจังหวัด ๒. มีการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ และบุคลากรในสังกัดราชการบริหารภูมิภาค ตลอดจนภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ๓. มีการสนับสนุนส่งเสริมการสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต ๔. มีการสร้างค่านิยมและ	๔๗๐,๕๐๐	-	๔๗๐,๕๐๐		อุตรดิตถ์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
		๓. มีการจัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนส่งเสริมการสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต ๒ กิจกรรม ๔. มีการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคลากรของส่วนราชการประจำจังหวัด ๕ กิจกรรม			ปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคลากรของส่วนราชการประจำจังหวัด					
	กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการหมู่บ้านเพื่อความโปร่งใสภาครัฐระดับพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์		คน	๕๐๐	-	๑๓๙,๖๐๐	-	๑๓๙,๖๐๐		
	กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับเจ้าหน้าที่/บุคลากรของส่วนราชการประจำจังหวัดอุตรดิตถ์		คน	๕๐๐	-	๓๐๐,๐๐๐	-	๓๐๐,๐๐๐	๒๙๔,๐๖๔	
	กิจกรรมที่ ๓ การอบรม/บรรยายข้าราชการในการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ		คน	๖๐	-	๓๐,๙๐๐	-	๓๐,๙๐๐	๓๐,๐๐๐	

แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงมหาดไทย (งบส่วนราชการ)

☑ **ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑** ☑ **รอบ ๖ เดือน** ☐ **รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)**

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” **กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม**										
๑	แผนงานยกระดับเจตจำนงและพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของคณะกรรมการในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- คณะกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีและต่อต้านการทุจริต อย่างน้อย ๓ กิจกรรม - นำเสนอรายงานความก้าวหน้าและผลการปฏิบัติงาน ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการ กฟภ.ทุกไตรมาส	ร้อยละ	๑๐๐	- เมื่อวันที่ ๒๔ ม.ค. ๖๑ จัดประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้น ๒๓ อาคาร LED การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ - เมื่อวันที่ ๒ มี.ค. ๖๑ จัดพิธีมอบรางวัล “PEA AWARDS” พิธีเปิดตัว กฟภ. โปร่งใสอย่างยั่งยืน และ Zero Tolerance ชาวการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ไม่ทนต่อการทุจริต มีผู้บริหาร พนักงาน และผู้แทนจากหน่วยงานภายนอกเข้าร่วมงาน จำนวน ๖๑๐ คน	-	๑,๒๐๐,๐๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐	๓๔,๕๖๕	กฟภ.
๒	แผนงานเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)	- จัดกิจกรรมการเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (Soft Control) - ประเมินผลการตระหนักรับรู้และการประยุกต์ใช้การ	ร้อยละ	๑๐๐	**<u>ส่วนกลาง (สำนักงานใหญ่)</u>** - เมื่อวันที่ ๑๖ – ๑๘ ม.ค. ๖๑ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ได้จัดอบรมหลักสูตร “Grow Together : เติบโตไปพร้อมกัน” ซึ่งมีการบรรยายในหัวข้อ “PEA โปร่งใส” ให้แก่พนักงานจำนวน ๗๔๘ คน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	กฟภ.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
		กำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนลงนามรับทราบนโยบายและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี			- เมื่อวันที่ ๑๗ ม.ค. ๖๑ ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อนุมัติหลักการดำเนินงานตามแผนงานฯ ให้หน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จัดกิจกรรม/บรรยายสอดแทรกเนื้อหาด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในหลักสูตรของผู้บริหารและพนักงานตามจำนวนที่กำหนด - เมื่อวันที่ ๒๐ – ๒๓ ก.พ. ๒๕๖๑ จัดอบรมหลักสูตร “ก้าวแรกที่มั่นคงในยุค PEA ๔.๐ (Onboading and Personnel Orientation program : OPOP) ให้แก่พนักงานใหม่ ๓๒๔ คน - เมื่อวันที่ ๒ มี.ค. ๖๑ จัดพิธีมอบรางวัล “PEA AWARDS” พิธีเปิดตัวการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน และ Zero Tolerance ชาว การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ไม่ทนต่อการทุจริต มีผู้บริหาร พนักงาน และผู้แทนจากหน่วยงานภายนอกเข้าร่วมงาน จำนวน ๖๑๐ คน - ประธานกรรมการ ผู้ว่าการ รองผู้ว่าการ ผู้อำนวยการการไฟฟ้าเขต ร่วมลงนามในประกาศเจตจำนง “Zero Tolerance ชาวการไฟฟ้า					

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					ส่วนภูมิภาค ไม่ทนต่อการทุจริต” - บรรยายพิเศษหัวข้อ “การกำกับกิจการที่ดีและการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนในยุค ๔.๐” - เมื่อวันที่ ๑๙ – ๒๒ มี.ค. ๖๑ จัดอบรมหลักสูตร “ก้าวแรกที่มั่นคงในยุค PEA ๔.๐ (Onboading and Personnel Orientation program : OPOP) โดยในกิจกรรมดังกล่าวได้มีการบรรยาย หัวข้อ “Good Governance” และ “PEA โปร่งใส ให้แก่พนักงานใหม่ จำนวน ๓๔๘ คน **<u>การไฟฟ้าภาค ๑ (ภาคเหนือ)</u>** - เมื่อวันที่ ๓ ม.ค. ๖๑ จ.เชียงใหม่ ได้นำคณะผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างในสังกัด ร่วมสวดมนต์และนั่งสมาธิ เนื่องในวาระอันเป็นศุภมิ่งมงคลขึ้นปีใหม่ เพื่อความเป็นศิริมงคล สำหรับผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง เป็นการเสริมสร้างความสามัคคี การทำงานร่วมกันเป็นทีมอย่างมีความสุข Happy Work Place Conference - เมื่อวันที่ ๔ ม.ค. ๖๑ จ.พิษณุโลก คณะผู้บริหาร					

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					พนักงาน และลูกจ้าง ร่วมสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ พร้อมตักบาตร และทำบุญถวายภัตตาหารเพลแด่พระภิกษุ-สงฆ์ - ระหว่างวันที่ ๘ – ๑๐ ก.พ. ๖๑ จ.เชียงใหม่ จัดโครงการปฏิบัติธรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารตั้งแต่ระดับ ๙ ขึ้นไป ณ อาคารศูนย์พัฒนาจิตเฉลิมพระเกียรติฯ สำนักปฏิบัติธรรม ประจำจังหวัดเชียงใหม่ แห่งที่ ๒ วัดร่ำเปิง (ตโปทาราม) ต.ดอยสุเทพ อ.เมือง จ.เชียงใหม่ โดยมีผู้บริหารเข้าร่วมจำนวน ๖๐ คน - เมื่อวันที่ ๗ มี.ค. ๖๑ จ.เชียงใหม่ ได้จัดโครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ โดย มีหัวข้อการอบรม “การ-ปลูกฝังให้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน” โดยมีพนักงานเข้าร่วม ๘๕ คน - ระหว่างวันที่ ๑๔ – ๑๖ มี.ค. ๖๑ จ.เชียงใหม่ จัดโครงการปฏิบัติธรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับหัวหน้าแผนก ณ อาคารศูนย์พัฒนาจิตเฉลิมพระเกียรติฯ สำนักปฏิบัติธรรม ประจำจังหวัดเชียงใหม่ แห่งที่ ๒ วัดร่ำเปิง					

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					(ตโปทาราม) โดยมีผู้บริหารเข้าร่วมจำนวน ๔๕ คน - การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต ๑ จ.เชียงใหม่ จัดโครงการสวดมนต์, นั่งสมาธิ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้ผู้บริหารจำนวน ๙๒ คน โดยจะดำเนินการทุกวันพฤหัสบดี ไตรมาส ๑/๒๕๖๑ โดยมีผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมจำนวน ๗๖๐ คน **<u>การไฟฟ้าภาค ๒ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)</u>** - วันที่ ๓ ม.ค.๖๑ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง การไฟฟ้าเขต และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดอุดรธานี , การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดอุดรธานี ๒ (นิตโย) ร่วมสักการะศาลพระภูมิศาลตา-ยาย และทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ เนื่องในโอกาสเทศกาลวันส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ ๒๕๖๑ ณ สำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต ๑ จังหวัดอุดรธานี - เมื่อวันที่ ๔ ม.ค. ๖๑ จัดพิธีทำบุญตักบาตรพระสงฆ์จากวัดภูเขาลาด เนื่องในวันขึ้นศักราชใหม่ ๒๕๖๑ ณ ศาลาธรรมพุทธสีมารัตน					

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					เตโช สำนักงานเขต ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต กล่าวอวยพรปีใหม่ แก่ผู้บริหารและพนักงานจากหน่วยงานต่างๆ ในสังกัด ณ สำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จ.นครราชสีมา - เมื่อวันที่ ๑๖ ก.พ. ๖๑ ได้จัดอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน” (Soft Control) ประจำปี ๒๕๖๑ โดยมีผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมการอบรมฯ จำนวน ๒๗๕ คน - เมื่อวันที่ ๓๐ มี.ค. ๖๑ ผู้บริหาร และพนักงานในสังกัดของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๒ จ.อุบลราชธานี ร่วมจัดกิจกรรม เปิดตัวการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โปร่งใสอย่างยั่งยืน และประกาศเจตจำนง “PEA Zero Tolerance ชาว กฟภ. ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยมีผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๔๐ คน **<u>การไฟฟ้าภาค ๔ (ภาคใต้)</u>** - เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๖๑ ข.นครศรีธรรมราช ผู้บริหารและประธานคณะแม่บ้าน					

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					และครอบครัว กฟต.๒ และพนักงาน ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ ๒๘๙ รูป ณ บริเวณหน้าวัดพระมหาธาตุวรมหาวิหาร - เมื่อวันที่ ๗ มี.ค. ๖๑ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต ๒ (ภาคใต้) จ.นครศรีธรรมราช จัดอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และบรรษัทภิบาล ประจำปี ๒๕๖๑” โดยมีผู้บริหารและพนักงานเข้าอบรม จำนวน ๖๘ คน - เมื่อวันที่ ๘ มี.ค. ๖๑ กฟภ. จ.ยะลา จัดอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และบรรษัทภิบาล ในการปฏิบัติงานของพนักงานในระดับ ๔ – ๕” และถ่ายทอดผ่านระบบ VDO Conference ไปยังฝ่ายปฏิบัติการและบำรุงรักษา การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต ๓ (ภาคใต้) จ.ยะลา และการไฟฟ้าชั้น ๑-๓ โดยมีพนักงานเข้าร่วมทั้งสิ้น ๒๒๐ คน - เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค. ๖๑ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต ๒ จ.นครศรีธรรมราช จัดกิจกรรม “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โปร่งใสอย่างยั่งยืน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต ๒ โดย					

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					มีการประกาศเจตจำนง PEA Zero Tolerance ชาวการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ไม่ทนต่อการทุจริต และบรรยายพิเศษในหัวข้อ “องค์กรที่โปร่งใสในมุมมองของ ป.ป.ช.” โดยมีพนักงานและผู้บริหารเข้าร่วมจำนวน ๒๒๙ คน **<u>การประเมินผลการตระหนักรับรู้ฯ</u>** - การประเมินผลการตระหนักรับรู้การเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (CG Testing) จะดำเนินการสรุปผลในไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๑ **<u>การลงนามรับทราบนโยบายและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี</u>** - ผลการรับทราบและถือปฏิบัติตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๐ (ทบทวนครั้งที่ ๓) ของผู้บริหารและพนักงาน จำนวน ๒๖,๘๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๙๔ จากจำนวนผู้บริหารและพนักงานทั้งหมด ๒๙,๘๐๘ คน (ณ วันที่ ๓๑ มี.ค.๖๑					

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๓	แผนงานบูรณาการระบบสารสนเทศเพื่อพัฒนางานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG - eSystem)	- การประเมินผลการตระหนักรับรู้การเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (CG Testing) – การรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของ กฟภ. (COI Reporting) - การลงนามรับทราบคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Acknowlegement)	ร้อยละ	๑๐๐	- การตระหนักรับรู้การเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (CG Testing) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - การประเมินผลการตระหนักรับรู้การเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (CG Testing) จะดำเนินการสรุปผลในไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๑ - การรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (COI Reporting) ร้อยละ ๑๐๐ โดยการรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค แบ่งการรายงานออกได้เป็น ๓ กรณี ได้แก่ ๑) กรณีรายงานประจำปี (รายงานฯ ปีละ ๑ ครั้ง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	กฟภ.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					ภายใน ๓๐ ก.ย. ของทุกปี) ๒) กรณีรับตำแหน่งใหม่ (รายงานฯ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่คำสั่งมีผล) ๓) กรณีมีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมเกิดขึ้นระหว่างปี (รายงานฯ ทันทีกรณีมีการขัดกันฯ) **<u>กรณีรายงานประจำปี</u>** - รายงานแล้ว ๑๒,๒๑๔ คน (จากทั้งหมด ๒๙,๘๐๘ คน) **<u>กรณีรับตำแหน่งใหม่</u>** - รายงานแล้ว ๕,๐๕๕ คน (จากทั้งหมด ๕,๘๑๙ คน) **<u>กรณีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมเกิดขึ้นระหว่างปี</u>** - ไม่มีการรายงานการขัดกันฯ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๐ - ๒๘ ก.พ. ๖๑) - การลงนามรับทราบคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Acknowledgement) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ - เมื่อวันที่ ๑๘ ธ.ค. ๖๐ กองกำกับดูแลกิจการที่ดี แจ้งขอให้ผู้บริหารและพนักงานยืนยันการรับทราบและถือปฏิบัติคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (ทบทวนครั้งที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐) ผ่านระบบรับทราบ					

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี (PEA-CG) - ผลการรับทราบและถือปฏิบัติตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๐ (ทบทวนครั้งที่ ๓) ของผู้บริหารและพนักงาน จำนวน ๒๖,๘๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๙๔ จากจำนวนผู้บริหารและพนักงานทั้งหมด ๒๙,๘๐๘ คน (ณ วันที่ ๓๑ มี.ค.๖๑)					
๔	โครงการการจัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact)	- แต่งตั้ง/ปรับปรุงคณะทำงานศึกษารายละเอียดและหลักการ - ติดตามการกำหนดให้มีการจัดทำข้อตกลงคุณธรรมในราชกิจจานุเบกษาจากคณะกรรมการความร่วมมือป้องกันการทุจริตตามความใน พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ หมวด ๒ – ศึกษาข้อกำหนด จากคณะกรรมการความร่วมมือป้องกันการทุจริต เพื่อนำมาปรับใช้กับงานของ กฟภ. - สรุปผลและรายงาน	ร้อยละ	๑๐๐	- ตามคำสั่งฝ่ายจัดหา ที่ ฝจห. ๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานโครงการการจัดทำข้อตกลงคุณธรรม โดยมีหน้าที่ดังนี้ ๑) เผยแพร่ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำข้อตกลงคุณธรรม ๒) ติดตามการกำหนดให้มีการจัดทำข้อตกลงคุณธรรมในราชกิจจานุเบกษา จากคณะกรรมการความร่วมมือป้องกันการทุจริต ตามความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๒ ๓) ศึกษาข้อกำหนดจากคณะกรรมการความร่วมมือป้องกันการทุจริต เพื่อนำมาปรับใช้กับงานของ กฟภ. ๔) สรุปผลและรายงานการ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	กฟภ.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					นำเสนอผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค					
๕	การเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ของผู้นำระดับสูงตามค่านิยมองค์กรโดยการประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมีการลงนามประกาศเจตจำนง “การบริหารงานด้วยความโปร่งใส”	การลงนามประกาศเจตจำนง “การบริหารงานด้วยความโปร่งใส”	ช่วงเวลาดำเนินการ	แล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๐	- เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ คณะกรรมการ กปน. ผู้ว่าการ และผู้บริหารระดับฝ่ายและเทียบเท่าขึ้นไป ได้ร่วมลงนามประกาศเจตนา-รมณ์ "กปน. โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ทุจริต" เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่พนักงานและผู้ปฏิบัติงานทุกคน ในการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่กระทำการทุจริตคอร์รัปชัน - ฝธภ. ได้ทำบันทึกแจ้งหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้พนักงานทุกคนร่วมลงนาม "กปน. โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ทุจริต"	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	กปน.
๖	การเสริมสร้างความรู้แก่ผู้บริหาร กปน. เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการจัดอบรมส่งเสริมความรู้ข้อกฎหมายใหม่แก่ผู้บริหาร	คะแนนประเมินความรู้ความเข้าใจหลังการบรรยายมากกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ	คะแนนหลังบรรยายมากกว่าร้อยละ ๘๐	ดำเนินการแล้วเสร็จ - เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑ กปน. จัดการบรรยายหัวข้อ “กฎหมายปกครองสำหรับผู้บริหาร” โดยมีผู้บริหาร กปน. ระดับฝ่ายและเทียบเท่าขึ้นไป จำนวน ๑๓๐ คน เข้าร่วมรับฟัง เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับกฎหมายปกครองให้แก่ผู้บริหารระดับฝ่ายและเทียบเท่าขึ้นไป และได้ทำแบบทดสอบวัดความรู้หลัง	-	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๙,๔๐๐	กปน.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					การบรรยาย โดยได้คะแนนเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๔					
๗	การบรรยายให้ความรู้ด้านธรร-มาภิบาลโดยผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก	ความรู้หลังการอบรมได้รับคะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ	คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๐	ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑. เมื่อวันที่ ๒๙ พ.ย.๖๐ จัดให้มีการศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ต้านโกง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๕๐ คน ผลสำรวจความรู้หลังการศึกษาดูงาน ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๔.๔๔ ๒. เมื่อวันที่ ๑๑ ม.ค. ๖๑ จัดบรรยายหัวข้อ “ศิลปะการโค้ชแบบวิถีเซน" โดยวิทยากรได้ให้ความรู้ถึงศิลปะแห่งการใช้ชีวิตในทุกๆ วัน ให้สมดุลที่สุด และการสร้างความสุขในทุกๆ สถานการณ์ โดยผลการวัดความรู้หลังการอบรม ได้คะแนนร้อยละ ๙๐ ๓. เมื่อวันที่ ๑๒ มี.ค. ๖๑ จัดบรรยายหัวข้อ “การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม ตามกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓” เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ สามารถใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ เพื่อยกระดับการบริหารจัดการด้านธรรมาภิบาล ๔. เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ จัดทัศนศึกษาและ	-	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๕๖,๓๐๐	กปน.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					ลงมือปฏิบัติจริงเพื่อเรียนรู้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง กปน. ณ บ้านครูธานี จ. ปทุมธานี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของ กปน. นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปประยุกต์ใช้เป็นแนวทางดำเนินชีวิตในการรู้จักพึ่งพาตนเอง มุ่งเน้นให้ดำรงตนบนพื้นฐานของทางสายกลางความไม่ประมาทความพอประมาณมีเหตุมีผล สร้างภูมิคุ้มกันในตัว					
๘	การขับเคลื่อนสภาธรรมาภิบาล กปน. เพื่อความยั่งยืน โดยจัดการประชุม/สัมมนาสภาธรรมาภิบาล กปน.	ความสำเร็จในการจัดทำแผนปรับปรุงสภาธรรมาภิบาล กปน. แล้วเสร็จ	วันที่	แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กย. ๖๑	อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑. เมื่อวันที่ ๒๐ พ.ย. ๖๐ ได้จัดประชุมคณะกรรมการสภาธรรมาภิบาล ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ ๒. เมื่อวันที่ ๙ ธ.ค. ๖๐ สมาชิกสภาฯ จำนวน ๔๐ คน เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ปทท.) ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต" ณ อิมแพ็ค เมืองทองธานี ๓. เมื่อวันที่ ๑๒ ม.ค. ๖๑ ได้เรียนเชิญ ดร.บัณฑิต ตั้งประเสริฐ อนุกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) และเป็นที่ปรึกษาสภาธรรมาภิบาล กปน. มาให้แนวทางการ	-	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๒๕,๑๐๐	กปน.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					ดำเนินงานฯ โดยท่านได้ให้ข้อแนะนำในประเด็นการจัดทำแผนปฏิบัติงานของสภาฯ ให้มีความชัดเจน การทำงานเป็นทีม และแรงสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก โดยให้สอดรับกับหลักธรรมาภิบาล และเน้นย้ำการมีส่วนร่วมของพนักงาน เพื่อยกระดับการดำเนินงานของสภาฯ ให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม ๔. เมื่อวันที่ ๑๒ ก.พ. ๖๑ กปน. ให้สัมภาษณ์รายการกะเทาะเปลือกคอร์รัปชัน ณ NBT ตอน “การประปานครหลวงขับเคลื่อนสภาธรรมาภิบาล” ๕. เมื่อวันที่ ๑๔ ก.พ. ๖๑ จัดการประชุมคณะ-กรรมการสภาธรรมาภิบาล กปน. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ ๖. เมื่อวันที่ ๑๙ - ๒๐ มี.ค. ๖๑ จัดศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์ต้านโกง แก่สมาชิกสภาฯ เพื่อสร้างความตระหนักถึงการทำงานด้วยการยึดหลักธรรมาภิบาลและไม่เพิกเฉย เมื่อพบเห็นการทุจริตคอร์รัปชัน					
๙	การจัดงานวันธรรมาภิบาล กปน. (MWA CG DAY)	ผลการสำรวจความพึงพอใจในการจัดงานจากผู้เข้าร่วมงาน	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑. กปน. ได้แต่งตั้งคณะ-กรรมการจัดงานวันธรรมาภิ	-	๑,๑๐๐,๐๐๐	๑,๑๐๐,๐๐๐	๔,๔๗๖	กปน.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					บาล กปน. (MWA CG DAY) ประจำปี ๒๕๖๑ และได้ประชุมคณะกรรมการจัดงานวันธรรมาภิบาล กปน. จำนวน ๓ ครั้ง โดยมีมติเห็นชอบกำหนดการจัดงาน ฯ ในวันที่ ๑๕ มิ.ย.๖๑ ณ อาคารอเนกประสงค์ สนญ.กปน. รูปแบบโครงการ “กล้าทำดี ปี ๒”และพิจารณารูปแบบการจัดงานในประเด็นต่าง ๆ ๒. กปน. ได้แต่งตั้งคณะ-ทำงานย่อยจัดงานวันธรร-มาภิบาล กปน. (MWA CG DAY) ประจำปี ๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๑๗ ม.ค. ๖๑ ๓. เมื่อวันที่ ๑๓ ก.พ. ๖๑ ได้ประชุมคณะกรรมการจัดงานวันธรรมาภิบาล กปน. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ โดยได้ประชุมคณะทำงานย่อย จำนวน ๓ ครั้ง เห็นชอบชื่องาน ตราสัญลักษณ์ รูปแบบพิธีการ และการติดตามความก้าวหน้าโครงการฯ					
๑๐	โครงการวัฒนธรรมการทำดี	ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ	ช่วงเวลาดำเนินการ	แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กย. ๖๑	อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑. กปน. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดงาน วันธรรมาภิบาล กปน. (MWA CG Day) ประจำปี ๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ธ.ค. ๖๐ ๒. เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑ ได้ประชุมคณะกรรมการ	-	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๖,๐๐๐	กปน.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					จัดงานวันธรรมาภิบาล กปน. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ คณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบโครงการ "กล้าทำดี ปี ๒" ๓. เมื่อวันที่ ๗ ก.พ. ๖๑ กปน. จัดการบรรยายชี้แจงโครงการ "กล้าทำดี ปี ๒" แก่ตัวแทน ๙ สายงาน จำนวน ๑๒๒ คน ๔. เมื่อวันที่ ๒๓ ก.พ. ๖๑ ทั้ง ๙ สายงาน ส่ง proposal โครงการ “กล้าทำดี ปี ๒”					
๑๑	ยกระดับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ	ผลคะแนนความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อ กปน.	คะแนน	ความพึงพอใจ รอบที่ ๒ สูงกว่า รอบที่ ๑	๑. กปน. ได้ดำเนินการออกสำรวจความคาดหวังด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของประชาชนและคู่ค้า ณ สำนักงานประปาสาขาทั้ง ๑๘ สาขา ในระหว่างวันที่ ๑๘ ต.ค.- ๒ พ.ย. ๖๐ ๒. กปน. ได้จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์การสำรวจความคาดหวังด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้ง ๑๘ สาขา โดยมีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ๕๒๘ คน ได้คะแนนรวมเฉลี่ย ๙๑.๒๐ คะแนน ทั้งนี้ ได้จัดทำแนวปฏิบัติในการปรับปรุงการทำงานของสำนักงานประปาสาขา พร้อมแจ้งสำนักงานประปาสาขาเพื่อนำไปถือปฏิบัติ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	กปน.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๑๒	ยกระดับการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส เป็นที่ยอมรับของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ดำเนินงานด้วยการจัดซื้อจัดจ้างด้วยข้อตกลงคุณธรรม	เอกสาร	จำนวน ๑ สัญญาขึ้นไป	๑. เมื่อวันที่ ๕ ต.ค. ๖๐ กปน. จัดพิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) ระหว่าง กปน. ผู้สังเกตการณ์ และบริษัทเอกชนผู้ประสงค์เสนอราคา ของทั้ง ๓ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลักครั้งที่ ๙ กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกับงานขยายกำลังการผลิตน้ำที่โรงงานผลิตน้ำมหาสวัสดิ์ วงเงินงบประมาณ ๔,๗๙๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ๒) โครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลักครั้งที่ ๙ กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกับงานอุโมงค์ส่งน้ำ สถานีสูบจ่ายน้ำ ถังเก็บน้ำใส สถานีไฟฟ้าย่อย และงานที่เกี่ยวข้อง วงเงินงบประมาณ ๒๒,๗๖๐,๕๐๐,๐๐๐ บาท ๓) โครงการปรับปรุงระบบส่งน้ำดิบเพื่อเสริมเสถียรภาพ และป้องกันน้ำท่วมเป็นการถาวร วงเงินงบประมาณ ๔,๒๖๔,๒๐๓,๗๖๕.๕๒ บาท	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	กปน.
๑๓	ยกระดับธรรมาภิบาลในระดับแนวหน้าของประเทศด้วยมาตรฐานสากล โดยเข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและ	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กปน. ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ร้อยละ	คะแนน ITA มากกว่าร้อยละ ๘๐	๑. เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ กปน. ได้เข้าร่วมฟังการสัมมนาเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	กปน.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
	ความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ				ดำเนินงาน ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๑ จัดโดยสำนักคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) โดยได้ว่าจ้างบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด เป็นที่ปรึกษาในการดำเนินการ ๒. เมื่อวันที่ ๗ มี.ค. ๖๑ กปน. ส่งรายชื่อประชากรเป้าหมายที่ใช้ในการประเมิน ITA ให้กับบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด ๓. บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด สำรวจกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของ กปน. จำนวน ๒๐๐ รายชื่อ					
๑๔	ติดตามการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของนักเรียนในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครตามหลักสูตรโตไปไม่โกงและหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๑	ร้อยละของนักเรียนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละ	๙๐	๑. การจัดกิจกรรมตามหลักสูตรโตไปไม่โกงในชั้นเรียน เช่น การเล่านิทาน เพลง เกม กิจกรรมกลุ่ม เป็นต้น โดยดำเนินการตลอดปีการศึกษา ๒. โครงการส่งเสริมคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตรแกนกลางฯ เช่น โครงการวันสำคัญ ส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เปลี่ยนขยะเป็นเงินตราช่วยรักษา	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		กทม.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					สิ่งแวดล้อม เป็นต้น - ความคืบหน้าผลการดำเนินการร้อยละ ๕๐					
๑๕	โครงการโรงเรียนคุณธรรมของโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานคร	ร้อยละ ๗๐ ของโรงเรียนในสังกัด กทม. มีการปฏิบัติงาน แผนงานโครงการโรงเรียนคุณธรรม	โรงเรียน	๔๓๗	โรงเรียนสังกัด กทม. ดำเนินโครงการโรงเรียนคุณธรรมตามกระบวนการมูลนิธิยุว-สถิรคุณ ในปีที่ ๑ ซึ่งอยู่ระหว่างการติดตามประเมินผลของสำนักการศึกษา - ความคืบหน้าผลการดำเนินการคิดเป็นร้อยละ๕๐	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		กทม.
๑๖	โครงการอบรมและศึกษาดูงานของพนักงานครูเมืองพัทยาและบุคลากรทางการศึกษา	ครูเมืองพัทยาและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ประสบการณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม	คน	๓๖๐	ครูเมืองพัทยาและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ประสบการณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม	-	๒,๕๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เมืองพัทยา
๑๗	มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อใช้ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เล่ม	-	เป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	เมืองพัทยา
๑๘	โครงการตรวจติดตามการดำเนิน งานในกิจกรรมที่ปลูกฝังวินัยคุณธรรม ความซื่อสัตย์ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวน ศพด. ที่ได้รับการตรวจติดตามผลการดำเนินงาน	แห่ง	๕๗	ศพด.ของ อปท.มีการดำเนินงานในกิจกรรมปลูกฝังวินัยคุณธรรมและความซื่อสัตย์ให้กับเด็กปฐมวัย	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		ลำพูน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต										
๑	โครงการผลิตและเผยแพร่ สปอตวิทยุประชาสัมพันธ์ การปราบปรามการทุจริต	จำนวนสปอตวิทยุที่ถูกเผยแพร่ทางรายการมหาดไทยชวนรู้ และเว็บไซต์ www.pr.moi.go.th	ครั้ง	๑๐๐	ตามแผนดำเนินงานทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีการเผยแพร่ทั้งหมด ๑๐๐ ครั้ง แบ่งเป็นไตรมาสละ ๒๕ ครั้ง ผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน (๒ ไตรมาส) มีการเผยแพร่ทั้งสิ้น ๕๐ ครั้ง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	สน.สป

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๒	โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและแก้ไขปัญหาการทุจริตการทำงานด้านป้องกันและประพฤติมิชอบของกรมการปกครอง (Dopa Young Anti - Corruption)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๐๐ คน	คน	๕๐๐	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๐๐ คน ไม่ทุจริตและประพฤติมิชอบในการทำงาน	-	๑,๖๘๙,๑๐๐	๑,๖๘๙,๑๐๐	ยังไม่ดำเนินการ	ปค.
๓	การอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรกรมการปกครองและบุคลากรสหกรณ์ออมทรัพย์กรมการปกครอง	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๖๐ คน	คน	๑๖๐	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๖๐ คน มีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานและดำรงชีวิต	-	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	ยังไม่ดำเนินการ	ปค.
๔	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลและการดำเนินการทางวินัย ปี ๒๕๖๑	จำนวนข้าราชการที่ผ่านการอบรม	คน	๑๘๗	การดำเนินการทางวินัยถูกต้องและเป็นธรรม	-	๑,๗๓๖,๑๐๐	๑,๗๓๖,๑๐๐	๑,๖๙๔,๐๗๕.๙๓	พช.
๕	เสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน	ร้อยละของจำนวนข้าราชการที่ผ่านการอบรม	จังหวัด	๗๖	ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	-	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๓๘๐,๐๐๐	พช.
๖	ฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๑	จำนวนข้าราชการที่เข้ารับการอบรม	คน	๙๐	ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	-	๘๑๑,๗๐๐	๘๑๑,๗๐๐	๗๔๐,๙๖๐.๗๒	พช.
๗	จัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๑	ร้อยละของข้าราชการที่ได้รับสื่อฯ	เล่ม	๗,๐๐๐	ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องประมวลฯ	-	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	พช.
๘	ข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon)	-	คน	๑	-	-	๑๒๔,๙๐๐	๑๒๔,๙๐๐	ยกเลิก	พช.
๙	โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด : ส่งเสริมและพัฒนาความโปร่งใสของหน่วยงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการตามมาตรการใสสะอาด	หน่วยนับงาน	๙๐	หน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต	-	๓๑๖,๗๐๐	๓๑๖,๗๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	พช.
๑๐	โครงการข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ระดับความเชื่อมั่นและขวัญกำลังใจของบุคลากรกรมที่ดินที่มีต่อการดำเนินโครงการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ	๘๐	ดำเนินการแล้วเสร็จ (ผู้ถูกเสนอชื่อ ๗๖ คน ผู้ผ่านการพิจารณาเห็นชอบ ๗๓ คน)	-	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๑๖๔,๐๐๙	ทด.
๑๑	โครงการคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน	จำนวนผู้ได้รับการคัดเลือกร้อยละ ๑๐๐	คน	๗	ดำเนินการแล้วเสร็จ ๗ คน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	ทด.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๑๒	ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของกรมที่ดิน	มีการประกาศเจตนารมณ์ฯ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง โดยผู้บริหารของกรมที่ดิน	ครั้ง	๑	ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	ทด.
๑๓	เผยแพร่ รณรงค์ และให้ความรู้และติดตาม ประเมินผลการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	มีการเผยแพร่ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ครั้ง	๑	ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	ทด.
๑๔	จัดทำหนังสือ คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนของกรมที่ดิน	จำนวนคู่มือที่ใช้เผยแพร่ ๑ ฉบับ	ฉบับ	๑,๐๐๐	ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๘๕,๓๔๗.๔๘	ทด.
๑๕	จัดทำหนังสือประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน ข้อกำหนดว่าด้วยมาตรฐานฯจรรยาบรรณข้าราชการกรมที่ดิน ค่านิยมหลักของกรมที่ดิน	จำนวนคู่มือที่ใช้เผยแพร่ ๑ ฉบับ	ฉบับ	๑,๐๐๐	ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐		ทด.
๑๖	เผยแพร่และส่งเสริมค่านิยมหลักของข้าราชการกรมที่ดิน	มีการเผยแพร่ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง	ครั้ง	๔	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		ทด.
๑๗	ติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	จำนวนหน่วยงานที่ติดตามและประเมินผลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	หน่วยงาน	๑๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	๓๐๐,๐๐๐			ทด.
๑๘	โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมที่ดิน “ยกระดับมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกของกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	จำนวนครั้งที่ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง	ครั้ง	๑	ดำเนินการแล้วเสร็จ	--	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐		ทด.
๑๙	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช และสำนักงาน ป.ป.ท	การดำเนินตามขั้นตอนครบร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ	๑๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		ทด.
๒๐	โครงการตรวจราชการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑	จำนวนครั้งตรวจเยี่ยมอย่างน้อย ๒ ครั้ง	ครั้ง	๒	อยู่ระหว่างเสนอโครงการ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		ทด.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๒๑	โครงการส่งเสริมทางศาสนาสาธารณประโยชน์ และค่านิยมที่ดี	จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ๒ กิจกรรม	กิจกรรม	๒	อยู่ระหว่างเสนอโครงการ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		ทด.
๒๒	การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในโครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับต้นและระดับกลาง	ข้าราชการจำนวน ๗๒ ราย (จบ.ปภ. ๕๐ ราย) (นบ.ปภ. ๕๐ ราย)	หลักสูตร	๒	- มีการอบรมหลักสูตร จบ.ปภ. เรียบร้อยแล้ว	-	๓,๕๓๘,๔๐๐	๓,๕๓๘,๔๐๐	ไม่มีข้อมูลผลการเบิกจ่าย	ปภ.
๒๓	โครงการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	ระดับ	๕	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปภ.
๒๔	โครงการคัดเลือก “คนดีศรี ปภ.” ประจำปี	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ “คนดีศรี ปภ.” ประจำปี ๒๕๖๑	ระดับ	๕	- ดำเนินการไตรมาส ๔	-	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	-	ปภ.
๒๕	โครงการ/กิจกรรม การเข้าวัดฟังธรรม และร่วมกิจกรรมทางศาสนาของเจ้าหน้าที่ ปภ.	จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมเข้าวัดฟังธรรม และการร่วมกิจกรรมทางศาสนาของเจ้าหน้าที่ ปภ.	กิจกรรม	๒	ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	ปภ.
๒๖	กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ ปภ. รักษาศีล ๕	จำนวนกิจกรรมการประชาสัมพันธ์ รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ ปภ. รักษาศีล ๕	กิจกรรม	๒	ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	ปภ.
๒๗	โครงการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	จำนวนครั้งการรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	ครั้ง	๑๒	- มีการเผยแพร่ให้ความรู้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับด้านวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ด้านคดีปกครอง ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรณีตัวอย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๓ ครั้ง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	ปภ.
๒๘	โครงการจัดทำข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานในสังกัด และความรู้เกี่ยวกับการ	จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่ข้อมูลของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ปภ. และในเว็บไซต์กรม	ครั้ง	๑๒	- มีการรายงานผลตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๖ ครั้ง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปภ.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
	ป้องกันการทุจริตเผยแพร่ไว้ในศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ ปภ. และในเว็บไซต์กรม เพื่อให้ประชาชนสามารถสืบค้นและตรวจสอบได้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง									
๒๙	โครงการตรวจนิเทศงานประจำปี เพื่อติดตามและประเมินการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด และให้คำปรึกษา หากมีปัญหาในการปฏิบัติงาน	จำนวนหน่วยรับตรวจในการนิเทศงาน	หน่วย	๓๐	- ดำเนินการตรวจนิเทศงานเพื่อติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจ และให้คำปรึกษาการปฏิบัติงาน ด้านการบริหาร (ต.ค.๖๐ – มี.ค.๖๑) จำนวน ๑๘ หน่วยงาน	-	๖,๔๘๙,๐๐๐	๖,๔๘๙,๐๐๐	๖,๔๘๙,๐๐๐	ปภ.
๓๐	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ป.ป.ท. (ITA) ประจำปี ๒๕๖๑	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๑	ระดับ	๕	- ดำเนินการตอบแบบสำรวจและนำข้อมูลไปวิเคราะห์	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปภ.
๓๑	การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะความรู้ในการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม เช่น หลักสูตร ธรรมาภิบาลของผู้บริหาร หรือหลักสูตรเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนโครงการที่จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม	โครงการ	๘	- บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจเพิ่มขึ้น สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการได้	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปภ.
๓๒	ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	ช่องทาง	๙	- มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ จำนวน ๙ ช้องทาง ดังนี้ ๑. ติดต่อด้วยตนเอง ๒. ทางไปรษณีย์ ๓. ทางอินเทอร์เน็ต	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปภ.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					๔. หนังสือผ่านหน่วยงาน ๕. ตู้รับฟังความคิดเห็น ๖. โทรศัพท์ หมายเลข ๐ ๒๖๓๗ ๓๑๒๗ - ๘ ๗. สื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ ๘. ผู้บังคับบัญชา ๙. อื่นๆ					
๓๓	การรับเรื่องร้องเรียนและติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด	ร้อยละของการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	๙๐	- ในรอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา (ต.ค.๖๐ – มี.ค.๖๑) มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ๗ เรื่อง ยุติ ๑ เรื่อง อยู่ระหว่างเสนอยุติ ๒ เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ ๔ เรื่อง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปภ.
๓๔	อบรมการบริหารสัญญาจ้างและการตรวจการจ้าง รุ่นที่ ๒	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานในด้านการบริหารสัญญาจ้างและการตรวจการจ้างได้อย่างถูกต้อง เพื่อลดความผิดพลาด และป้องกันการทุจริต	๕๒ คน	๑	ผู้ผ่านการอบรม จำนวน ๕๒ คน และได้รับความรู้ในด้านการบริหารสัญญาจ้างและการตรวจการจ้างได้ออย่างถูกต้อง เพื่อลดความผิดพลาด และป้องกันการทุจริต	-	๒๗๐,๐๐๐	๒๗๐,๐๐๐	๒๔๘,๑๗๐	ยผ.
๓๕	อบรมการประมาณราคาสำหรับงานอาคารรุ่นที่ ๙	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานด้านการคำนวณราคาได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์การคำนวณราคากลาง เพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	๕๓ คน	๑	ผู้ผ่านการอบรม จำนวน ๕๓ คน และได้รับความรู้ในด้านการคำนวณราคาได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์การคำนวณราคากลาง เพื่อความโปรงใสและป้องกันการทุจริต	-	๓๙๐,๐๐๐	๓๙๐,๐๐๐	๓๘๕,๒๕๕	ยผ.
๓๖	อบรมการพัฒนาและปรับปรุงระบบการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์(GFMIS) จากงบประมาณของกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ รุ่นที่ ๑	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการเงินการบัญชี เมื่อได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนจัดรูปที่ดินฯ เพื่อความโปร่งใส	๑๐๐ คน	๑	-	-	๕๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐		ยผ.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
		และป้องกันการทุจริต								
๓๗	อบรมแนวทางการยื่นขออนุญาตก่อสร้างอาคารด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ รุ่นที่ ๑	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการยื่นขออนุญาตก่อสร้างอาคารด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	๔๐ คน	๑	-	-	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐		ยผ.
๓๘	แผนงานการเสริมสร้างวินัยและการรักษาวินัยข้าราชการ เผยแพร่องค์ความรู้เรื่องกรณีศึกษาการดำเนินการทางวินัยในที่ประชุมกรมและเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	จำนวนผู้บังคับบัญชา (ตั้งแต่ผู้อำนวยการกลุ่มงานขึ้นไปที่มีผู้ใต้บังคับบัญชา) ที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา	ครั้ง	๘	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		สถ.
๓๙	โครงการพัฒนาและปรับปรุงจรรยาบรรณและหลักปฏิบัติทางธุรกิจเพื่อยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีสู่ระดับสากล	พัฒนากลุ่มเป้าหมายมีผลคะแนนทดสอบจริยธรรมและจรรณยาบรรณ สูงกว่าร้อยละ ๘๐	โครงการ	๑	- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านจริยธรรมจรรยาบรรณ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พร้อมทั้งจัดอบรมให้ผู้ใช้งานระบบจริยธรรมจรรยาบรรณและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จำนวน ๒ รุ่น เพื่อสร้างความเข้าใจในการใช้งานผ่านระบบ - ศึกษาและสอบทานข้อมูลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อปรับปรุงคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการไฟฟ้านครหลวง - ทบทวนและแต่งตั้งตัวแทนด้านสิ่งแวดล้อมสังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	กฟน.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					(ESG Agent) เพื่อมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างพัฒนา สนับสนุน จัดกิจกรรม และติดตามผลการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนในการไฟฟ้านครหลวง					
๔๐	โครงการปรับปรุงกฎระเบียบข้อบังคับตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน แรงงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ ๘๕ ของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการสื่อสาร หรือฝึกอบรมการปรับปรุงข้อปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างฯ และแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน แรงงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม	โครงการ	๑	- สื่อสารแนวทางการป้องกันการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้างตามแนว พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ แก่ผู้บริหารระดับสูงในงานบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ในการต่อต้านการทุจริตของการไฟฟ้านครหลวง เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค.๖๑ ณ ห้องประชุม MC - เตรียมจัดการฝึกอบรมหลักสูตร “ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้แก่พนักงานภายในผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ รุ่น ๑๓๔ คน ในวันที่ ๔ เม.ย. ๖๑ ณ อาคารที่ทำการฝ่ายฝึกอบรมการไฟฟ้านครหลวง เขตนนทบุรี - เตรียมจัดการสัมมนา เรื่อง “การจัดซื้อจัดจ้างและข้อปฏิบัติสำหรับคู่ค้าและผู้ส่งมอบของการไฟฟ้านครหลวง ประจำปี ๒๕๖๑” จำนวน	-	๖๐๐,๐๐๐	-	ยังไม่ได้ดำเนินการ	กฟน.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					๒ รุ่น ในวันที่ ๒๓ และ ๓๐ เม.ย. ๖๑ ณ โรงแรมแมนดาริน สามย่าน กรุงเทพฯ ผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๑๑๔ บริษัท					
๔๑	แผนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรอยู่ในเกณฑ์ ๕	โครงการ	๑	- จัดทำสรุปผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๐ โดยวิเคราะห์ดัชนีที่มีคะแนนลดลง พร้อมจัดทำแผนการปรับปรุง โดยนำเสนอผ่านความเห็นชอบจากผู้ว่าการ เมื่อวันที่ ๒๕ ม.ค.๖๑ - เข้าร่วมการประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ก.พ. ๖๑ - รวบรวมรายชื่อบุคลากรภายใน และรายชื่อผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ส่งให้แก่บริษัททริส เมื่อวันที่ ๗ มี.ค. ๖๑ - แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำข้อมูลและหลักฐานการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) เพื่อจัดส่งให้แก่บริษัททริส	-	๑,๐๐๐,๐๐๐	-	๓,๐๐๐	กฟน.
๔๒	เผยแพร่ ปลูกฝังและส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ - บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ. อย่างต่อเนื่อง (สอดแทรกเป็นหัวข้อการบรรยายในการอบรมหลักสูตรต่างๆ)	จำนวนครั้งที่มีการจัดบรรยายให้ความรู้	ครั้ง	๘	- จัดบรรยายให้ความรู้โดยสอดแทรกหัวข้อไว้ในหลักสูตรต่าง ๆ แล้วเสร็จจำนวน ๑๓ ครั้ง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	กปภ.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๔๓	โครงการให้ความรู้ “การป้องกันและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร” (เป็นการสอดแทรกเป็นหัวข้อการบรรยายในการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ)	จำนวนครั้งที่มีการจัดบรรยายให้ความรู้	ครั้ง	๔	- จัดการบรรยายให้ความรู้โดยสอดแทรกหัวข้อไว้ในหลักสูตรต่าง ๆ แล้วเสร็จจำนวน ๑๗ ครั้ง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	กปภ.
๔๔	โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์	การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้บริหารและพนักงาน	ร้อยละ	๑๐๐	- ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของ กปภ. รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์แล้วเสร็จเมื่อเดือน ต.ค. ๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๕๐ - หากมีคำสั่งโยกย้ายตำแหน่งและมีการบรรจุพนักงานใหม่ กำหนดให้มีการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์หลังจากวันเข้ารับตำแหน่ง ภายในระยะเวลา ๑๕ วัน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	กปภ.
๔๕	โครงการอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล”	จำนวนคนที่ได้รับการอบรม	คน	๓๐๐	มีการจัดอบรมแล้ว จำนวน ๘ ครั้ง มีผู้เข้ารับการอบรมแล้ว จำนวน ๕๖๕ คน	-	๕๐๐,๐๐๐	-	๒๒๐,๒๑๙	กปภ.
๔๖	โครงการคัดเลือกบุคคล “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๖๐”	บุคคลที่ได้รับคัดเลือกเข้ารับรางวัลในวันคล้ายวันสถาปนา กปภ. (๒๘ ก.พ. ๒๕๖๑)	มอบรางวัลตามเวลาที่กำหนด	๒๘ ก.พ. ๖๑	- บุคคลได้รับคัดเลือกเพื่อเข้ารับรางวัล ประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๙ คน -จัดพิธีมอบรางวัลจำนวน ๙ คน เสร็จเรียบร้อยแล้ว ในวันคล้ายวันสถาปนา กปภ. ครบรอบ ๓๙ ปี เมื่อวันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๑	-	๑๐๐,๐๐๐	-	๕๖,๕๕๖	กปภ.
๔๗	รณรงค์การต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ผ่านทาง Application Line หรือสื่อ Social	จำนวนครั้งที่มีการรณรงค์	ครั้ง	๑๒	- มีการรณรงค์อย่างต่อเนื่องแล้วเสร็จจำนวน ๖ ครั้ง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	กปภ.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๔๘	โครงการ “ที่นี่...องค์กรโปร่งใส”	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการภายใต้โครงการ “ที่นี่...องค์กรโปร่งใส”	กิจกรรม	๒๐	- ดำเนินงานแล้ว ๑๖ กิจกรรม	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	กปภ.
๔๙	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่องป้องกันการทุจริตผ่านจุลสารสีสันข่าว	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านสีสันข่าวอย่างต่อเนื่อง	เรื่อง	๑๐	- ดำเนินงานแล้ว ๖ เรื่อง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	กปภ.
๕๐	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ ป.ป.ช. (ITA)	- จัดส่งเอกสารทั้ง ๓ ส่วน ภายในกำหนดเวลาตามที่ ป.ป.ช กำหนด - จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางเกณฑ์การประเมิน ITA ทั้ง ๕ ดัชนี	วันที่ ครั้ง	ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด ๑	-เข้ารับฟังการชี้แจงการประเมิน ITA จาก ป.ป.ช. ๒ ครั้ง วันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๐ และ๒๑ ก.พ. ๖๑ -เข้าร่วมโครงการ “คลินิก ITA) ของศูนย์ ITA -ส่งรายชื่อบุคลากรภายในและรายชื่อผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้บริษัททริส เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๗ มี.ค. ๖๑ - ขณะนี้อยู่ระหว่างการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อตอบคำถามในส่วนแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ - มีการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามเกณฑ์ประเมิน ITA เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๓ ครั้ง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	กปภ.
๕๑	การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ศปท.กปภ. เป็นช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านสายด่วน ช่วงเวลาราชการ และสามารถร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ได้ตลอด	เผยแพร่และประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง	-	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	- ดำเนินการแจกแผ่นพับประชาสัมพันธ์ ศปท.กปภ. และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างต่อเนื่อง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	กปภ.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
	๒๔ ชั่วโมงที่ http://anticor.pwa.co.th				- จัดทำเอกสารชุดองค์ความรู้การเฝ้าระวังการทุจริตทุกเดือน ปัจจุบันดำเนินการแล้ว ๖ ครั้ง					
๕๒	ปรับปรุงหรือพัฒนาแนวทาง ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงาน ประกาศ คำสั่ง กฎระเบียบของ กปภ. ที่พบว่ามีความเสี่ยงในการทุจริต	จำนวนเรื่องที่ปรับปรุงหรือพัฒนาแก้ไข	เรื่อง	๑	- ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาหรือแก้ไขแล้ว จำนวน ๒ เรื่อง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	กปภ.
๕๓	ซักซ้อมความเข้าใจให้ทุกหน่วยงานทราบถึงมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๔๑ ในการให้ความคุ้มครอง	จำนวนครั้งในการซักซ้อมความเข้าใจให้พนักงานได้รับรู้	ครั้ง	๖	- แจ้งเวียนซักซ้อมความเข้าใจให้ทุกหน่วยงานทราบถึงมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๒ ธ.ค. ๔๑ ครั้งที่ ๑ เรียบร้อยแล้ว	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	กปภ.
๕๔	โครงการจัดอบรมให้ความรู้ แก่บุคลากรของสำนักตรวจสอบ	จำนวนครั้งที่มีการจัดบรรยายให้ความรู้	ครั้ง	๒	- ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรแล้ว จำนวน ๑๒ ครั้ง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	กปภ.
๕๕	การดำเนินงานตามมาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อพัฒนาภาพลักษณ์และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อพัฒนาภาพลักษณ์และประสิทธิภาพในการปฏิบัติของหน่วยงาน	หน่วยงานและส่วนราชการในสังกัด กทม.	ร้อยละ ๑๐๐	สำนักงาน ก.ก. ได้กำหนดให้หน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานครจัดส่งแผนการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตให้สำนักงาน ก.ก. นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาแผนการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตของหน่วยงานเพื่อพิจารณาความเหมาะสมของแผนการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มิติที่ ๔ ด้านการ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	กทม.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					พัฒนาองค์การ ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อพัฒนาภาพลักษณ์และประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน และคณะกรรมการฯ พิจารณาความเหมาะสมของแผนการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตของหน่วยงานตามหัวข้อความเสี่ยงด้านการทุจริตทั้ง ๑๐ หัวข้อ ตามที่คณะทำงานพิจารณาแผนการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตของหน่วยงานเสนอ และให้หน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานครปรับปรุงหรือแก้ไขเพิ่มเติมแผนการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตตามผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ และดำเนินการบริหารความเสี่ยงตามแผนฯ และตัวชี้วัดผลสำเร็จของการจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตตามที่ได้ปรับปรุงหรือแก้ไขเพิ่มเติมแล้ว พร้อมจัดเตรียมเอกสารหรือหลักฐานต่างๆ เพื่อรับการตรวจติดตามประเมินให้ครบถ้วนสมบูรณ์ต่อไป					

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๕๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ ๓๑,๓๒ และ ๓๓	- ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีผลการประเมินรายบุคคลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ - ร้อยละ ๑๐๐ ของทุกรุ่น	คน	๒๑๐	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมและการสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพตามที่หลักสูตรกำหนด	-	๑๘,๓๙๕,๗๐๐	๑๘,๓๙๕,๗๐๐		กทม.
๕๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ ๒๑ และ ๒๒	- ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีผลการประเมินรายบุคคลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ - ร้อยละ ๑๐๐ ของทุกรุ่น	คน	๑๔๐	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมและการสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพตามที่หลักสูตรกำหนด	-	๑๕,๗๙๖,๐๐๐	๑๕,๗๙๖,๐๐๐		กทม.
๕๘	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับสูง รุ่นที่ ๑๓	นำเสนอแนวทางการพัฒนา กทม. รุ่นละ ๑ แนวทาง	คน	๔๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถบูรณาการความรู้ทักษะที่ได้รับ เพื่ออนำเสนอแนวทางการพัฒนางาน จัดทำเป็นรายงานการศึกษาส่วนบุคคลคนละ ๑ เรื่อง	-	๗,๖๐๒,๐๐๐	๗,๖๐๒,๐๐๐		กทม.
๕๙	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน	คน	๕๕๐	ร้อยละ ๘๐ ของผู้ส่งแบบประเมินได้รับการประเมินสมรรถนะหลักของข้าราชการ กทม. ด้านคุณธรรมจริยธรรมตามเกณฑ์สมรรถนะหลักของข้าราชการกรุงเทพมหานครที่สำนักงาน ก.ก. กำหนด	-	๑,๙๒๔,๓๐๐	๑,๙๒๔,๓๐๐		กทม.
๖๐	โครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการ กรุงเทพมหานคร	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กทม. (๗๐:๒๐:๑๐)	คน	๙๖๐	ข้าราชการ กทม.สามัญบรรจุใหม่ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เขารับราชการฯ ตั้งแต่เดือน ส.ค.๖๐ ถึง ส.ค.๖๑	-	๘,๙๒๘,๐๐๐	๘,๙๒๘,๐๐๐		กทม.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๖๑	โครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศบุคลากรของกรุงเทพมหานคร	ร้อยละความสำเร็จของการทรัพยากรบุคคลของ กทม. (๗๐:๒๐:๑๐)	คน	๕๒๕	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	-	๑,๖๓๕,๐๐๐	๑,๖๓๕,๐๐๐		กทม.
๖๒	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างและพัฒนาหลักสูตรตามสายอาชีพ	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาข้าราชการ กทม./บุคลากร กทม. ให้สามารถนำความรู้ไปใช้ปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	คน	๒๐๐	สำหรับข้าราชการตามสายอาชีพ จำนวน ๕ สายงาน	-	๔๙๗,๐๐๐	๔๙๗,๐๐๐		กทม.
๖๓	โครงการอบรมกฎหมายสัญญาและพัสดุที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กทม. (๗๐:๒๐:๑๐)	คน	๑,๐๐๐	ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานดีขึ้นในระดับปานกลางขึ้นไปโดยการทอดแบบสอบถามไปยังผู้บังคับบัญชาของผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม	-	๓,๒๔๗,๐๐๐	๓,๒๔๗,๐๐๐		กทม.
๖๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายกรุงเทพมหานคร	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาข้าราชการ กทม. ให้มีความรู้ตามสมรรถนะประจำกลุ่มงาน (กลุ่มงานนิติการ)	คน	๑๒๐	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีคะแนนทดสอบหลังการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	-	๖,๒๗๒,๙๐๐	๖,๒๗๒,๙๐๐		กทม.
๖๕	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักปลัดเมืองพัทยา	- ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกที่ดีสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมปรับใช้	คน	๗๕	- ผู้เข้ารวมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง - ประชาชนผู้มารับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการของ จนท.	-	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๓๔๖,๐๐๐	เมืองพัทยา
๖๖	โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อการบริการประชาชน	ปีละ ๑ ครั้ง	คน	-	บุคลากรของเมืองพัทยามีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการ		๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๒๗๘,๘๓๖ (ดำเนินการแล้วเสร็จ)	เมืองพัทยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๖๗	โครงการอบรมและเผยแพร่ความรู้ด้านงานพัสดุ	ปีละ ๑ ครั้ง	คน	-	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจแนวทางปฏิบัติงานงานตามระเบียบกฎหมายที่ถูกต้อง เหมาะสม ประสิทธิภาพในงานพัสดุ	-	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เมืองพัทยา
๖๘	โครงการส่งเสริมศาสนาคุณธรรมและจริยธรรม	ปีละ ๕ กิจกรรม	คน	-	นักเรียนนำหลักธรรมคำสอนไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและส่วนรวม	-	๑,๓๐๐,๐๐๐	๑,๓๐๐,๐๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เมืองพัทยา
๖๙	โครงการประกวดภาพระบายสี “เมืองพัทยาโปร่งใส เด็กรุ่นใหม่โตไปไม่โกง” (บูรณาการร่วมกับโครงการจัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อป้องกันปัญหายาเสพติด)	๑ ครั้ง/ปี	คน	๘๐	เด็กและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต	-	๒๔๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐	๒๓๖,๑๙๐ (ดำเนินการแล้วเสร็จ)	เมืองพัทยา
๗๐	กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ	สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ	คน	ประชาชนทั่วไป	ไม่มีการทุจริต คอร์รัปชันในกระบวนการสาธารณะแก่ประชาชน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	เมืองพัทยา
๗๑	กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	เมืองพัทยา
๗๒	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมนำใจ	-	คน	๕๐	-	-	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	กาญจนบุรี
๗๓	โครงการท้องถิ่นโปร่งใสต่อต้านการทุจริต	๒๔ หมู่บ้าน	หมู่บ้าน	๒๔	ประชาชนได้ทราบถึงความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	กาญจนบุรี
๗๔	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	คน	๕๐	ผู้บริหารและพนักงานได้รับการอบรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	-	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	กาญจนบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๗๕	โครงการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	คน	๕๐	ผู้บริหาร พนักงานสมาชิกสภาฯ ได้รับความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	กาญจนบุรี
๗๖	โครงการเสริมสร้างการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ อำเภอด่านมะขามเตี้ย ปี พ.ศ. ๒๕๖๑	สามารถสร้างการรับรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ทุกภาคส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐	ครั้ง	๑๒	ทุกภาคส่วนมีจิตสำนึกและมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ	-	ไม่ใช่งบประมาณ	-	-	กาญจนบุรี
๗๗	การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนผ่านเว็บไซต์จังหวัด	จำนวนครั้งในการเผยแพร่	ครั้ง	๑	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		ชัยนาท
๗๘	เผยแพร่การกระทำความผิดในรูปแบบคลิปวีดิโอส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผ่านเว็บไซต์จังหวัด	เสนอตัวอย่างของการกระทำผิดวินัยและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนเรื่อง	๖	ลดการกระทำผิดวินัยและการฝ่าฝืนจริยธรรม	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		ชัยนาท
๗๙	การให้ความรู้เกี่ยวกับค่านิยมความซื่อสัตย์ให้แก่อาสาสมัครป้องกันฝ่ายพลเรือนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในโครงการฝึกอบรม จัดตั้งและทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จังหวัดชัยนาท	จำนวน อปพร.ที่เข้าร่วมโครงการในพื้นที่จังหวัดชัยนาทได้รับการปลูกฝังเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	คน	๑๒๐	อปพร.ในพื้นที่จังหวัดชัยนาทได้รับการปลูกฝังการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		ชัยนาท
๘๐	โครงการจัดทำข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ของหน่วยงานและความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเผยแพร่ในเว็บไซต์สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดชัยนาท เพื่อให้ประชาชนสามารถสืบค้นและตรวจสอบได้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	จำนวนครั้งในการเผยแพร่เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัด และความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ครั้ง	๑๒	ประชาชนทั่วไปและบุคลากรของหน่วยงานเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัด และความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตได้สะดวก	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		ชัยนาท

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๘๑	จัดทำข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับความรู้ในการป้องกันการทุจริต เช่น การเผยแพร่ในเรื่องประโยชน์ทับซ้อน พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้าง และการการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้น	จำนวนเรื่องในการเผยแพร่ความรู้ในการป้องกันการทุจริต	เรื่อง	๒	บุคลากรของรัฐมีความเข้าใจในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมากขึ้น	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		ชัยนาท
๘๒	การรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างโดยมีการแสดงข้อมูลโครงการรายละเอียดการซื้อ/จ้าง ทุกเรื่องตามระเบียบ	แสดงข้อมูลการซื้อการจ้างในระบบอิเล็กทรอนิกส์ตั้งแต่เริ่มจนแล้วเสร็จ	กิจกรรม	๒	หน่วยงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องและสามารถตรวจสอบได้	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		ชัยนาท
๘๓	จัดนิทรรศการให้ความรู้กับเด็กเยาวชน และประชาชนทั่วไปเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตให้แก่เด็กเยาวชนและประชาชนทั่วไป	ครั้ง	๑๒	เด็ก เยาวชน และบุคลากรภายในหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		ชัยนาท
๘๔	โครงการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดชุมพร (เข้าวัดปฏิบัติธรรมฟังคำสั่งสอนเรื่องทศพิธราชธรรม วัดพระบรมธาตุสวี)	ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของจริยธรรม	คน	๒๐ - ๓๐	ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบโปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดถือประโยชน์ของประเทศเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	-	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐		ชุมพร
๘๕	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ในสังกัด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ	ร้อยละของจำนวนข้าราชการพนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ	๑๐๐	ข้าราชการพนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ในสังกัดมีคุณธรรมจริยธรรม	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		ชุมพร
๘๖	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานส่วนท้องถิ่น	จำนวนครั้งที่ดำเนินโครงการ	ครั้ง	๑๐	ผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนท้องถิ่นมีคุณธรรมจริยธรรม	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		ชุมพร
๘๗	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบท้องถิ่นให้แก่ผู้นำชุมชน	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ	๒๐	ผู้นำชุมชนและประชาชนมีความรู้ความเข้าใจระเบียบกฎหมายท้องถิ่น	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		ชุมพร
๘๘	เพิ่มช่องทางในการสื่อสารเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา	จำนวนช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา	ช่องทาง	๓	ประชาชนมีทางเลือกในการศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับการ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		ชุมพร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
	เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	เรียนรู้และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต			ป้องกันการทุจริตมากขึ้น					
๘๙	โครงการอบรมเพิ่มองค์ความรู้เกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายเพื่อลดความเสี่ยงของการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากร สถจ.	ร้อยละของบุคลากรของ สถจ. ที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ	๑๐๐	บุคลากรของ สถจ. มีองค์ความรู้เกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมาย	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		ชุมพร
๙๐	อบรมโครงการสร้างความตระหนักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกภาคส่วนในจังหวัดเชียงราย	จำนวนบุคลากรของรัฐ	คน	๔๕๐	-	-	๕๒๙,๐๐๐	๕๒๙,๐๐๐		เชียงราย
๙๑	จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสำนักงานที่ดินจังหวัดนครปฐม สาขาบางเลน ทราบเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการเผยแพร่โปสเตอร์แผ่นพับความรู้เรื่องเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสียต่อนโยบายมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕	ช่องทาง	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและมีความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริตมากขึ้น	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		นครปฐม
๙๒	โครงการส่งเสริมค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม ให้ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ของสำนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครปฐมเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐	คน	๕๐	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้มีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในกิจกรรมดังกล่าว	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		นครปฐม
๙๓	โครงการบังคับใช้มาตรการทางกฎหมายกรณี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีพฤติกรรมทุจริตต่อราชการ	บุคลากรของกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์เร่งรัดการดำเนินการ ตรวจสอบ สอบสวน เสนอความเห็นกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีพฤติกรรมในทางทุจริตให้แล้วเสร็จเป็นไปตามกฎหมายอย่างถูกต้องโดยเร็วไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๕	การดำเนินการ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีพฤติกรรมในทางทุจริตมีการดำเนินการอย่างถูกต้องรวดเร็ว	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		นครปฐม

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๙๔	กิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกร่วมต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน	คน	๓๓	บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นครสวรรค์
๙๕	กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้	ร้อยละ ๑๐๐ ที่หน่วยงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ และเผยแพร่ข้อมูลครบถ้วนโปร่งใส ตรวจสอบได้	-	-	การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานโปร่งใสตรวจสอบได้	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นครสวรรค์
๙๖	กิจกรรมเผยแพร่เอกสารความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากรในสังกัด	๑๒ เรื่อง/ปี	คน	๔๔	เจ้าหน้าที่ สนง.ปภ.จ.นว. ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นครสวรรค์
๙๗	กิจกรรมการจัดทำช่องทางในการติดต่อสื่อสารแจ้งข่าวข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต อย่างน้อย ๔ ช่องทาง	ช่องทาง	๔	ประชาชนสามารถร้องเรียนการทุจริตได้โดยสะดวก	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นครสวรรค์
๙๘	กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจและรณรงค์ต่อต้านการทุจริต	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและกลุ่มองค์กร/เครือข่าย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ มีความตื่นตัวไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	คน	๑๐๐	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน และกลุ่มองค์กร/เครือข่าย ตื่นตัวไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นครสวรรค์
๙๙	การขับเคลื่อนงานจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยข้าราชการของจังหวัด	ร้อยละของการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่เกิดขึ้นเทียบกับปี ๒๕๖๐	หน่วย	๘๐	ไม่เกินร้อยละ ๑	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	น่าน
๑๐๐	โครงการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ของ สนง.ปภ.จ.ปทุมธานี และนิทรรศการ เป็นต้น	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ	จำนวนครั้ง	๑๒	ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต ทางช่องทางต่างๆ รวม ๙ ครั้ง ดังนี้ ๑.เผยแพร่ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับการป้องกันฯ ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี จำนวน ๖ ครั้ง ๒.จัดนิทรรศการ โดยสอดแทรกการให้ความรู้เกี่ยวกับป้องกันฯ ให้กับประชาชนที่เข้าร่วมชมนิทรรศการด้วย จำนวน ๓ ครั้ง					
๑๐๑	จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรในสังกัดมีความตระหนักถึงความถูกต้อง	คน	๒๕	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคนรับทราบประกาศวาระจังหวัด นำไปปฏิบัติ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปทุมธานี
๑๐๒	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของจังหวัดและกรมฯ	เจ้าหน้าที่นำหลักศาสนามาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	คน	๒๕	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคนละอายใจและเกรงกลัวต่อบาป	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปทุมธานี
๑๐๓	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูลอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	มีช่องทางให้ประชาชนเข้าร้องเรียน	ช่องทาง	๓	เจ้าหน้าที่มีความระมัดระวังในการทำงานหรือบริการประชาชน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปทุมธานี
๑๐๔	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริย-ธรรมและจิตสำนึกในการให้บริการเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ข้าราชการและลูกจ้างเข้าอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๙๐	-	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐		ปราจีนบุรี
๑๐๕	ฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละ ๙๕ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจระเบียบฯ	คน	๖๕	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		ปราจีนบุรี
๑๐๖	เสริมสร้างจริยธรรม : อบรมเชิงปฏิบัติการ พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	-	คน	๖๕	บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจ พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	-	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	พะเยา
๑๐๗	การดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดพังงา ในการสอดส่อง เสนอแนะ ส่งเสริมการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ	ความสำเร็จในการดำเนิน-การตามแผนสอดส่องฯ	ครั้ง	๑	มีการบริหารราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	-	๙๐,๐๐๐	-		พังงา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๑๐๘	การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ๑. ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ๒. ประชุมให้ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตฯ ให้แก่บุคลากร ๓. ผู้บังคับบัญชาขับเคลื่อนวินัยและการรักษาวินัยตามพันธสัญญาโดยใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน	จำนวนครั้งของการประชาสัมพันธ์/การประชุม/การนำไปเป็นเครื่องมือการประเมิน	ครั้ง/ปี	๑๒/๑	บุคลากรได้รับความรู้ด้านการป้องกันทุจริต	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		พังงา
๑๐๙	ฝึกอบรม/จัดประชุมถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและเสริมสร้างค่านิยมสุจริตให้แก่บุคลากรสังกัด อปท.	จำนวนโครงการ	โครงการ/ปี	๑	บุคลากร อปท. ได้รับความรู้ด้านการป้องกันทุจริต	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		พังงา
๑๑๐	โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่และย้ายมาปฏิบัติหน้าที่จังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ในเรื่องยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและการปฏิบัติราชการโดยยึดหลักความสุจริตเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	คน	๑๐๐	ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด โดยมีความสุจริต โปร่งใส ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน	-	๒๒๐,๐๐๐	-		พิจิตร
๑๑๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑. บุคลากรสำนักงานจังหวัดพิจิตรมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ภารกิจเพิ่มขึ้น ๒. บุคลากรสำนักงานจังหวัดพิจิตรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้น	คน	๖๐	บุคลากรสำนักงานจังหวัดพิจิตรนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล	-	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐		พิจิตร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๑๑๒	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑. บุคลากรสำนักงานจังหวัดพิจิตรมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ภารกิจเพิ่มขึ้น ๒. บุคลากรสำนักงานจังหวัดพิจิตรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้น	คน	๖๐	บุคลากรสำนักงานจังหวัดพิจิตรนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	-	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐		พิจิตร
๑๑๓	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฝ่ายปกครองจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	บุคลากรฝ่ายปกครองรับทราบแนวทางปฏิบัติงานตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กรมการปกครอง ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และการปฏิบัติราชการโดยยึดหลักความสุจริต	คน	๑๖๐	บุคลากรฝ่ายปกครองนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความสุจริต	-	๑๒๕,๐๐๐	๑๒๕,๐๐๐		พิจิตร
๑๑๔	โครงการ พช.พิจิตร ร่วมรณรงค์ส่งเสริมพระพุทธศาสนาเนื่องในเทศกาลเข้าพรรษา	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	คน	๗๗	- เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเป็นสำคัญในการปฏิบัติงาน - เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนได้นำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาสู่การปฏิบัติในวิถีชีวิตได้อย่างเหมาะสม - เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยใช้คุณธรรมจริยธรรม	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		พิจิตร
๑๑๕	โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการ	๑. บุคลากรของ อปท. ได้รับทราบหลักการแนวคิด และ	คน	๓๐๐	การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของ อปท.	-	๑,๓๙๕,๐๐๐	๑,๓๙๕,๐๐๐		พิจิตร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
	จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	วิธีปฏิบัติตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒. บุคลากรของ อปท. มีความรู้ความเข้าใจแนวทางปฏิบัติตามระเบียบ กค. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๓. บุคลากรของ อปท. มีความรู้ความเข้าใจขั้นตอนวิธีการปฏิบัติในการจัดหาพัสดุ			เป็นไปอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และถือปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน					
๑๑๖	การจัดตั้งเครือข่ายส่วนราชการคุณธรรมตามโครงการส่งเสริมจังหวัดคุณธรรม	มีเครือข่ายส่วนราชการคุณธรรมที่ส่วนราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนเข้าร่วมเครือข่าย	ส่วนราชการส่วนภูมิภาค	๓๓	- ส่วนราชการส่วนภูมิภาคปฏิบัติราชการภายใต้อัตลักษณ์ร่วมและหลักธรรมาภิบาล - ประชาชนผู้รับบริการจากส่วนราชการส่วนภูมิภาคได้รับบริการที่มีคุณภาพเพิ่มขึ้น	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		พิจิตร
๑๑๗	สร้างเสริมจิตสำนึกบริการพัฒนางาน พัฒนาคน โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ทุจริต	- เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน - ผลคะแนนการประเมินจากแบบสอบถามของประชาชนผู้รับบริการผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๙๘	- สำนักงานที่ดินจังหวัดมุกดาหารปราศจากการทุจริตเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ - ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	มุกดาหาร
๑๑๘	โครงการปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างสมรรถนะด้านการพัสดุให้แก่บุคลากร	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมี	คน	๔๕	บุคลากรในสำนักงานมีการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบได้อย่างครบถ้วนและถูกต้อง	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	มุกดาหาร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
		ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพัสดุเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐			ลดปัญหาการทุจริตในการปฏิบัติราชการ					
๑๑๙	โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม วินัย และธรรมาภิบาลสำหรับบุคลากร	จำนวนผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าอบรมทั้งหมด	คน	๒๓	บุคลากรสำนักงาน ปภ.จังหวัดมุกดาหารมีความรู้ความเข้าใจ มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมวินัย และธรรมาภิบาล	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	มุกดาหาร
๑๒๐	โครงการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าอบรมทั้งหมด	คน	๒๓	บุคลากรสำนักงาน ปภ.จังหวัดมุกดาหารมีความรู้ความเข้าใจ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	มุกดาหาร
๑๒๑	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมุกดาหาร เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมุกดาหาร และเรียนรู้แนวทางส่งเสริมการท่องเที่ยวของท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนและแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐	คน	๒๐	บุคลากรในสำนักงานมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมโดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธ-ศาสนาเป็นเครื่องมือยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำเนินชีวิต เรียนรู้แนวทางการส่งเสริมการท่องเที่ยวของท้องถิ่น และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	-	๒๖,๕๐๐	๒๖,๕๐๐	๒๖,๕๐๐	มุกดาหาร
๑๒๒	การใช้สื่อวีดีทัศน์เพื่อสร้างความตระหนักในด้านความซื่อสัตย์สุจริต	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๑๐๐ - จำนวนเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๐ - ร้อยละ ๑๐๐ ที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรร่วมต้านทุจริต	คน	๑๔๕	- กฟจ.มุกดาหารปราศจากการทุจริตเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐ - ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	มุกดาหาร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๑๒๓	โครงการสำนักงานที่ดินโปร่งใสใส่ใจบริการ	เจ้าหน้าที่มีความตระหนักในการบริการ	คน	๘,๖๐๐	ไม่เรียกรับประโยชน์	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	ลพบุรี
๑๒๔	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละ ๙๐	คน	๔๐	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจ ทัศนคติและประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีและอยู่ในสังคมอย่างเกื้อกูล หน่วยงานมีความสามัคคี มีพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน	-	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐		ลพบุรี
๑๒๕	การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรจังหวัดลำพูน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คน	๑๓๐	-	-	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๖๙,๙๖๐	ลำพูน
๑๒๖	โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัยในการปฏิบัติของข้าราชการส่วนท้องถิ่น	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คน	๑๐๐	ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัย	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		ลำพูน
๑๒๗	โครงการเสริมสร้างพัฒนาความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานพัสดุให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คน	๑๒๐	ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ได้รับความรู้ด้านการพัสดุ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		ลำพูน
๑๒๘	โครงการปฏิบัติธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานที่ดินจังหวัด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คน	๓๐	ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกในหลักคุณธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		ลำพูน
๑๒๙	ส่งเสริมความโปร่งใสในระบบจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน	วิธีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	ครั้ง	๒	เกิดความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		ลำพูน
๑๓๐	เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	วิธีการเผยแพร่ความรู้ฯ	ครั้ง	๔	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มมากขึ้น	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		ลำพูน
๑๓๑	โครงการรณรงค์เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานโยธาธิการและ	ความสำเร็จในการรับรู้และร่วมดำเนินการรณรงค์เพื่อป้องกันปราบปรามการ	คน	๓๐	เจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคนร่วมดำเนินการรณรงค์เพื่อป้องกันปราบปรามการ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		ลำพูน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
	ผังเมืองจังหวัดลำพูน	ทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัด			ทุจริตและประพฤติมิชอบ					
๑๓๒	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของอำเภอเมืองลำพูน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ	คน	๕๐	บุคลากรมีความรู้ในเรื่องกฎระเบียบสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		ลำพูน
๑๓๓	โครงการเสริมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนครั้งของการเข้าร่วมอบรมของ อปพร.	ครั้ง	๑	มีเครือข่ายการป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้น	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		ลำพูน
๑๓๔	สัมมนาเชิงปฏิบัติการ “สร้างวัฒนาธรรมต่อต้านการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการเป็นข้าราชการที่ดี จังหวัดสมุทรปราการ ปี ๒๕๖๐” หลักสูตรที่ ๑ อบรม เชิงปฏิบัติการ (WorkShop) “สมุทรปราการ ใสสะอาดสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” หลักสูตรที่ ๒ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต “ปากน้ำสัญจร สุจริตตามรอยพ่อ อยู่อย่างพอเพียง”	- ข้าราชการถูกร้องเรียนกรณีฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาข้าราชการไม่เกินร้อยละ ๓ - ข้าราชการได้รับการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน	คน	๑,๔๕๐	- จำนวนข้าราชการ ถูกร้องเรียนกรณีฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการลดลง - การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้	-	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐		สมุทรปราการ
๑๓๕	โครงการพัฒนาระบบการบริหารงบประมาณสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสิงห์บุรี	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดสิงห์บุรี มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๑	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย ตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	สิงห์บุรี
๑๓๖	โครงการคัดเลือกคนดี ศรี พช.	บุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการได้รับการคัดเลือกเป็นคนดี ศรี พช.	ครั้ง	๑	บุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสิงห์บุรี ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นข้าราชการที่ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	สิงห์บุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๑๓๗	โครงการเสริมสร้างศักยภาพชุมชนด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๖๐ คน/รุ่น	จำนวนครั้งหรือรุ่นที่อบรม	๓	- ประชาชนได้รับความรู้และตระหนักด้านการลดความเสี่ยงภัยและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	สิงห์บุรี
๑๓๘	เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม	จำนวนครั้ง	ครั้ง	๑	บุคลากรของหน่วยงานเข้าใจหลักธรรมาภิบาลและนำคุณธรรมมาใช้ในการปฏิบัติราชการ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	สิงห์บุรี
๑๓๙	ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมการประชุม อบรม สัมมนาในหลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม	ครั้ง/ปี	๑	บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	สิงห์บุรี
๑๔๐	โครงการพัฒนาศักยภาพกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้าน และบริการประชาชน (ส่งเสริมความรู้คุณธรรมจริยธรรมแก่กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้าน)	กำนันผู้ใหญ่บ้านและคณะกรรมการหมู่บ้าน เข้าร่วมโครงการทุกหมู่บ้าน (๑๐๕ หมู่บ้าน) จำนวน ๑,๑๔๐ คน	คน	๑๑๔๐	กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และคณะกรรมการหมู่บ้านได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อนำไปใช้เป็นหลักในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่	-	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	สิงห์บุรี
๑๔๑	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของอำเภอพรหมบุรี เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๑๐๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความถูกต้องตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	สิงห์บุรี
๑๔๒	กิจกรรมเข้าวัดฟังธรรมร่วมกิจกรรมทางศาสนาเพื่อขัดเกลาจิตใจให้ประพฤติดีมีศีลธรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	กิจกรรม	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		สุโขทัย
๑๔๓	โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของที่ทำการปกครองจังหวัดและอำเภอประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ข้าราชการที่ทำการปกครองจังหวัดและอำเภอได้รับการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	คน	๑๐๐	-	-	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐		สุโขทัย

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๑๔๔	กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	คน	๒๕	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		สุโขทัย
๑๔๕	กิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากรผู้ประพฤติตนเป็นผู้สุจริต	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	คน	๑๐	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		สุโขทัย
๑๔๖	กิจกรรมการเผยแพร่ “ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน” ไปสู่การปฏิบัติ	ข้าราชกาพลเรือนยึดมั่นในจริยธรรมยึดหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม	ครั้ง	๑	ข้าราชการเกิดสำนึก ลึกซึ้งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีของข้าราชการอันควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของประชาชนและดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงาม	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	สุราษฎร์ธานี
๑๔๗	ผู้ว่าข้าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานีประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ข้าราชกาพลเรือนในสังกัดรับทราบถึงประกาศเจตจำนงของผู้บริหารของจังหวัดไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ครั้ง	๑	ทุกส่วนราชการและประชาชนทั่วไปในจังหวัดสุราษฎร์ธานีรับทราบถึงประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานีจากช่องทางต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	สุราษฎร์ธานี
๑๔๘	โครงการอบรมให้ความรู้การเป็นเครือข่าย ตรวจสอบ เฝ้าระวัง และส่งเสริมจากทุกภาคส่วนเพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดนครปฐม	ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นเครือข่ายตรวจสอบ เฝ้าระวัง และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนเพื่อป้องกินมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดนครปฐม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๑๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการดังกล่าวสามารถนำความรู้ไปใช้ในการเป็นครือข่ายนำความรู้ไปใช้ในการเป็นเครือข่ายตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดนครปฐม	-	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐		นครปฐม

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต										
๑	โครงการส่งเสริมให้บุคลากรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ๑ กิจกรรม	กิจกรรม	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		ทด.
๒	กิจกรรมศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริ ตามรอยเบื้องพระยุคลบาท และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการศึกษาดูงาน	กิจกรรม	๑	- ศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริ ตามรอยเบื้องพระยุคลบาทและหลักเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี ๒๕๖๑ ณ ศูนย์กสิกรรมธรรมชาติมาบเอื้อง ตำบลหนองบอนแดง อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี ในวันพุธที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	-	๕๐,๓๐๐	๕๐,๓๐๐	๕๐,๓๐๐	ปภ.
๓	โครงการอบรม/สัมมนาการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย ประมวลจริยธรรม	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการอบรมพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม	กิจกรรม	๑	- จัดโครงการพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๑	--	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	ปภ.
๔	โครงการให้ความรู้ “การปฏิบัติตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” (เป็นการสอดแทรกเป็นหัวข้อการบรรยายในการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ)	จำนวนครั้งที่มีการจัดบรรยายให้ความรู้	ครั้ง	๘	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจมากยิ่งขึ้น	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		กปภ.
๕	โครงการภูมิปัญญาท้องถิ่นตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- ครูและนักเรียนสามารถนำความรู้มาขยายผลในสถานศึกษา ๘๐ % - ครูและนักเรียนสังกัดเมืองพัทยา อยู่บนพื้นฐานของความสมดุลของชีวิต	คน	-	บุคลากรทางการศึกษามีความรู้และดำรงตนตามหลักปรัชญาพอเพียงและสามารถขยายผลสู่นักเรียนได้	-	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เมืองพัทยา
๖	โครงการเพาะกล้าคุณธรรมน้อมนำความพอเพียง	ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	คน	๕๐	เยาวชนได้รับการปลูกฝังเรื่องคุณธรรมและความพอเพียง	-	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	กาญจนบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๗	การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ	มีแผนการจัดฝึกบุคลากรในหน่วยงานให้เข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	คน	๒๐	จัดให้มีการฝึกอบรมด้านเศรษฐกิจพอเพียง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		ชัยนาท
๘	อบรมในโครงการการสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริตด้วยมิติทางศาสนาและเศรษฐกิจพอเพียงในทุกภาคส่วน	จำนวนบุคลากร	คน	๓๐๐	-	-	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐		เชียงราย
๙	โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ	๘๐	กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		ชุมพร
๑๐	ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนครั้งที่มีการถ่ายทอดความรู้	ครั้ง	๖	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		ตาก
๑๑	ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรสำนักงานที่ดินจังหวัดนครปฐม สาขาบางเลน ให้ประยุกต์ใช้หลักปรัชญาฯ ดังกล่าวมาปรับใช้ ในการกล่อมเกลาทางสังคม และปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	กิจกรรม	๓	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		นครปฐม
๑๒	ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยน้อมนำพระราชดำรัสของในหลวงรัชกาลที่ ๙ ในโอกาสต่าง ๆ มาเป็นหัวข้อในการประชุม	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ร้อยละ ๙๐	ครั้ง	๑๒	เจ้าหน้าที่ได้น้อมรับหลักปรัชญาฯ ร. ๙ไปใช้ในชีวิตประจำวัน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		นครปฐม
๑๓	เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตาม	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมี	คน	๒๕	๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความสามารถในการ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
	หลักธรรมาภิบาล - ส่งเสริมการปฏิบัติงาน โดยจัดให้มีการสอนแนะการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวินัยแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้ร้อยละ ๘๐			ให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๒. ประชาชนผู้มารับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว และมีความพึงพอใจในการบริการมากยิ่งขึ้น					
๑๔	จัดพิมพ์หนังสือคู่มือการพัฒนาตำบลและท้องถิ่นไปสู่สังคมสุจริต และคู่มือการพัฒนาตำบลและท้องถิ่นไปสู่สังคมวิถีชีวิตพอเพียง	กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับคู่มือฯ มีความรู้ความเข้าใจการพัฒนาตำบลและท้องถิ่นไปสู่สังคมสุจริต และคู่มือการพัฒนาตำบลและท้องถิ่นไปสู่สังคมวิถีชีวิตพอเพียงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย	เล่ม	๔,๐๐๐	มีเครื่องมือในการดำเนินงานไปสู่เป้าหมาย จำนวน ๔,๐๐๐ เล่ม	-	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐		ประจวบคีรีขันธ์
๑๕	ปฏิบัติธรรมของข้าราชการสำนักงานที่ดินจังหวัดพังงา/สาขา/อำเภอ - จัดให้มีกิจกรรมเข้าวัด ปฏิบัติธรรม สวดมนต์ นั่งสมาธิ เจริญจิตภาวนา ดำเนินชีวิตแบบพอเพียง	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการฯ ทั้งหมด	คน	๔๖	ผู้เข้าร่วมมีจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		พังงา
๑๖	พัฒนาหมู่บ้านต้นแบบตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแบบบูรณาการ - จัดประชุมให้ความรู้แนวทางการดำเนินงาน	-	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		พังงา
๑๗	งานคนพิจิตรสานต่อที่พ่อทำ	มีผู้เข้าร่วมงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	คน	๑๕๐๐	ผู้เข้าร่วมงานมีความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในชีวิตประจำวัน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		พิจิตร
๑๘	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิจิตร ตามการทรงงานของพ่อ ประจำปี	- เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและแนวคิดตามหลักการทรงงาน - นำหลักการทรงงานมา	คน	๓๓	บุคลากรนำความรู้มาปรับใช้ในองค์กร ทำให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ และทำให้การปฏิบัติงานราชการมี	-	๗๑,๐๐๐	๗๑,๐๐๐		พิจิตร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต			ประสิทธิภาพ					
๑๙	โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ	๘๐	กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		ชุมพร
๒๐	เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ฯ	คน	๗๐	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดความเข้าใจและนำความรู้ไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		ลำพูน
๒๑	โครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของอำเภอเมืองลำพูน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คน	๑๕๐	บุคลากรที่ได้รับความรู้และนำแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานหรือในชีวิตประจำวัน	-	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐		ลำพูน
๒๒	ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนผู้เข้ารับฟังการประชุมชี้แจง	คน	๓๖	บุคลากรของหน่วยงานสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดประโยชน์	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		สิงห์บุรี
๒๓	โครงการขยายผลหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ	จำนวนหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงที่ยึดหลักคุณธรรมเพื่อการดำรงชีวิต	หมู่บ้าน	๕๐	ประชาชนในหมู่บ้านมีคุณธรรม ไม่เกิดการทุจริตในการปฏิบัติงานในหมู่บ้าน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		สุพรรณบุรี
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต										
๑	โครงการเพิ่มศักยภาพและการมีส่วนร่วมของเครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) หรือภาคประชาชนในการสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	จำนวนครั้งที่ดำเนินการสอดแทรกให้ความรู้เกี่ยวกับการสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในการประชุมประชาคม อปพร. ระดับจังหวัดและศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเขต	ครั้ง	๙๔	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปภ.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๒	มาตรการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิมาจากภาคประชาชนเป็นคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยาซึ่งมีหน้าที่กำกับดูและการบริหารงานบุคคลของเมืองพัทยา	-	-	-	สร้างความโปร่งใส และเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคล	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		เมืองพัทยา
๓	สร้างเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตโดยบูรณาการทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม	จำนวนเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริต	เครือข่าย	๒	มีเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริต	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		ชุมพร
๔	โครงการเพิ่มศักยภาพและการมีส่วนร่วมของเครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน(อปพร.) หรือ ภาคประชาชนในการสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	จำนวนครั้งที่ดำเนินการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่อาสาสมัครป้องกันภัย (อปพร.)	ครั้ง	๑	มีเครือข่ายอาสาสมัครในการสอดส่องเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		ชุมพร
๕	กิจกรรมร่วมกันสร้าง “จังหวัดใสสะอาด อำเภอใสสะอาด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” โดยกลไกประชารัฐ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันแห่งชาติ ๒๕๖๑	จำนวนบุคลากรทุกภาคส่วน	คน	๔๕๐	-	-	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐		เชียงราย
๖	กิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลประเทศไทย วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๐	จำนวนบุคลากรทุกภาคส่วน (๑,๐๐๐ คน)	คน	๑,๐๐๐	จำนวนบุคลากรทุกภาคส่วน (๑,๐๖๘ คน)	-	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐		เชียงราย
๗	โครงการให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับ แนวทางการปฏิบัติราชการ เช่น การช่วยเหลือผู้ประสบภัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทดรองราชการเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉินให้กับหน่วยงานภายนอก องค์กรระดับท้องถิ่น	จำนวนครั้งการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับ แนวทางการปฏิบัติราชการ	จำนวนครั้ง	๕	ดำเนินการให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับแนวทางการปฏิบัติราชการ จำนวน ๗ ครั้ง ดังนี้ ๑.ดำเนินการเผยแพร่ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทดรองราชการเพื่อ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
	รวมทั้งประชาชนทั่วไป				ช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ในเว็บไซต์ของสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี ๒. จัดทำหนังสือถึงนายอำเภอในพื้นที่จังหวัดปทุมธานีเพื่อหารือแนวทางให้ความรู้ผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน กรณีเกิดภัยพิบัติและมีการประกันภัย ๓. จัดทำหนังสือถึงนายอำเภอในพื้นที่จังหวัดปทุมธานี เพื่อซักซ้อมแนวทางการปฏิบัติการรายงานเหตุด่วนสาธารณภัย ๔. เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบเงินทดรองราชการฯ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงรากใหญ่ เลขที่ ๘๘/๘ หมู่ ๕ ตำบลเชียงรากใหญ่ อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี ๕. เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบเงินทดรองราชการฯ การสงเคราะห์ผู้ประสบภัย วันที่					

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองควาย อำเภอสามโคก ๖. เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านสาธารณภัย (พรบ.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒๕๕๐) วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ สถานีดับเพลิงคูคต (ปากทางลำลูกกา) อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี ๗. หัวหน้าสำนักงาน ปภ.จ.ปทุมธานี เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๓ เนื่องในวัน อปพร. วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมหงส์มังกร ชั้น ๑๒ เทศบาลนครรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี					
๘	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ๑๐๐ ๒. จำนวนเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๐ ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรร่วมต้านทุจริต	คน	๑๔๕	๑. กฟจ.มุกดาหารปราศจากการทุจริตเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๒. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	มุกดาหาร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๙	สร้างเครือข่ายภาคีการพัฒนาในการรณรงค์และต่อต้านการทุจริต	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอใสสะอาดร่วมต้านทุจริต	หน่วยงาน	๘	พัฒนาชุมชนใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		ลำพูน
๑๐	ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานที่ใสสะอาดร่วมต้านทุจริต	จำนวนเครือข่ายภาคีการพัฒนาร่วมรณรงค์และต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ	๔๐	ภาคีเครือข่ายร่วมต้านทุจริตตามแนวทางประชารัฐ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		ลำพูน
๑๑	จัดทำบันทึกข้อตกลงระหว่างสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและหน่วยงาน/องค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	จำนวนเครือข่ายการป้องกันเพื่อยับยั้งทุจริต	เครือข่าย	๒	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและภาคีเครือข่ายที่ไม่เพิกเฉยและร่วมต่อต้านการทุจริต	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		ลำพูน
๑๒	โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ให้กับเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	ผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของภาครัฐ	คน	๗๗	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความถูกต้องตามระเบียบการปฏิบัติราชการในภาครัฐมีความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		สิงห์บุรี
๑๓	โครงการฝึกอบรมเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ	ร้อยละของจำนวนข้าราชการ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ร่วมเป็นเครือข่าย ในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๑๐๐	ผู้ที่เข้ารับการอบรมเป็นเครือข่าย มีความรู้ความเข้าใจในการติดตามและตรวจสอบการทุจริต	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		สิงห์บุรี
๑๔	กิจกรรมสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตโดยสามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียน	เพิ่มช่องทางการร้องเรียนให้แก่ประชาชน	ช่องทาง	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		สุโขทัย
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต										

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๑	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเมืองพัทยาลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเมืองพัทยา	-	-	-	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเมืองพัทยา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเมืองพัทยามีความเป็นธรรม โปร่งใส สามารถอธิบายและตรวจสอบได้ โดยใช้ระบบเปิดคือการแจ้งผลการประเมินทราบหรือเปิดโอกาสให้ผู้ประเมินมีส่วนร่วมในการเสนอความคิด	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	เมืองพัทยา
๒	มาตรการติดป้ายประกาศชื่อโครงการกิจกรรมที่จะดำเนินการ จำนวนงบประมาณและแหล่งงบประมาณ/ผู้รับผิดชอบ/ผู้รับจ้าง และระยะเวลาดำเนินการอย่างชัดเจนในบริเวณพื้นที่ดำเนินโครงการ	ประชาชนและนักท่องเที่ยวได้รับทราบข้อมูลของโครงการ	-	-	เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อเมืองพัทยา	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	เมืองพัทยา
๓	มาตรการแต่งตั้งและการปฏิบัติงานของผู้แทนชุมชนในการเข้าร่วมจัดหาพัสดุ	ประชาชนมีอำนาจในการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน	-	-	การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	เมืองพัทยา
๔	โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการของศูนย์อำนวยการแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องทุกข์	ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง	-	-	การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริหารสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใส สามารถวัดผลการดำเนินการได้	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	เมืองพัทยา
๕	กิจกรรมประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับสัญญาจัดซื้อจัดจ้างให้ผู้สนใจเข้าตรวจสอบได้	-	คน	-	- ประชาชนโดยทั่วไปสามารถรับทราบข้อมูลที่ถูกต้อง และรวดเร็ว - การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	เมืองพัทยา
๖	มาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนและบัตร	สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้	-	-	ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในการดำเนินงานทะเบียนและ	-	งบฯ ประจำ	-	-	เมืองพัทยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
	ประจำตัวประชาชน	ประชาชนได้รับความพึงพอใจทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ			บัตรประจำตัวประชาชน					
๗	โครงการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยประจำปี	จำนวนหน่วยรับในการออกตรวจ	หน่วย	๕๐	-	-	๑,๔๗๓,๘๐๐	๑,๔๗๓,๘๐๐		ปภ.
๘	กิจกรรมตรวจสอบการเงินบัญชีและการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต จ.นครสวรรค์ได้รับการตรวจสอบการเงินบัญชีและการพัสดุ	แห่ง	๑๔๓	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี และด้านพัสดุ ถูกต้องโปร่งใส ตรวจสอบได้	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นครสวรรค์
๙	การประชุมชี้แจงการจัดซื้อจัดจ้าง	การจัดซื้อจัดจ้างที่สำคัญของหน่วยงานดำเนินการถูกต้อง	คน	๑๐๐	ร้อยละ ๙๕	-	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	-	น่าน
๑๐	การเผยแพร่ข้อมูลราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไปลงในเว็บไซ๖ของสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดปทุมธานี	ร้อยละความสำเร็จของการเผยแพร่ข้อมูลราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้างลงในเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	๑๐๐	ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ๑. ประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เรื่อง การจัดซื้อเรือตรวจการณ์ ๒ .โครงการก่อสร้างศูนย์ปฏิบัติการกู้ภัยทางน้ำ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปทุมธานี
๑๑	ป้องกันการทุจริต และให้มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการใสสะอาด	ไม่มีผู้ถูกร้องเรียนและโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน	คน	๒๕	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัยและเป็นไปตามจารีตอันดีงาม	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปทุมธานี
๑๒	สร้างระบบรับเรื่องร้องเรียน/ระบบแจ้งเบาะแส - จัดทำตู้รับเรื่องร้องเรียน แบบสอบถาม กระดานแสดงความคิดเห็น	จำนวนเรื่องร้องเรียนลดน้อยลง	ครั้ง	๑	การทุจริตน้อยลง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		พังงา
๑๓	พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ	จำนวนเรื่องร้องเรียนลดน้อยลง	คู่มือ	๑	การทุจริตน้อยลง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		พังงา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
	- จัดทำคู่มือประชาชน									
๑๔	สร้างช่องทางการรับแจ้งข้อมูลเบาะแส/เรื่องร้องเรียน พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนได้รับทราบ	จำนวนช่องทางที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือประชาชนในพื้นที่อำเภอแม่ทาได้รู้จักช่องทางการร้องเรียนการทุจริต	ช่องทาง	๔	จำนวน ๔ ช่องทาง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		ลำพูน