รายงานสรุปผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (รอบ ๑๒ เดือน)



คำนำ

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาและอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ ช่วงระยะเวลาที่ผ่านมาได้มีความพยายามที่จะใช้กลไกของรัฐในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อขจัดปัญหาการทุจริตโดยการออกกฎหมาย ระเบียบ ข้อกำหนด ข้อบังคับ จรรยาบรรณ การบูรณาการการทำงานในรูปแบบต่าง ๆ แต่การแก้ไขปัญหาดังกล่าวยังไม่ประสบผลเท่าที่ควร รัฐบาลจึงได้กำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายหลัก เรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม และนโยบายเร่งด่วน เรื่อง การแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลที่เป็นรูปธรรม นอกจากนี้ยังสนับสนุนงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ฯลฯ

ผู้บริหารกระทรวงมหาดไทยได้ให้ความสำคัญกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้ทุกส่วนราชการในสังกัดและทุกจังหวัดร่วมขับเคลื่อนภารกิจภายใต้วาระ “มหาดไทยใสสะอาด” ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) อย่างต่อเนื่อง

กระทรวงมหาดไทยได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบ ๑๒ เดือน) ตามกรอบแนวทางในคู่มือแนวทางการดำเนินงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ที่จัดทำขึ้นโดยศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยในรายงานดังกล่าวประกอบด้วย ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย (ศปท.มท.) การประเมินสถานการณ์การทุจริต ผลการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านคุ้มครองจริยธรรม และงานอื่น ๆ ที่สำคัญ รวมทั้งบทสรุป ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ไขปรับปรุง

กระทรวงมหาดไทย หวังเป็นอย่างยิ่ง รายงานสรุปผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบ ๑๒ เดือน) ฉบับนี้ จะเป็นส่วนหนึ่งในการเผยแพร่ผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของกระทรวงมหาดไทย จะใช้เป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานในภารกิจดังกล่าวต่อไป

สารบัญ

		หน้า
ส่วนที่ ๑	บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒	การประเมินสถานการณ์การทุจริต	๔
ส่วนที่ ๓	ผลการดำเนินงาน	๘
ส่วนที่ ๔	บทสรุป ข้อเสนอแนะ แนวทางแก้ไขปรับปรุง	๑๒๓
ส่วนที่ ๕	ภาคผนวก	๑๒๘

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. ที่มา

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น (ศปท.) โดยให้เป็นส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของส่วนราชการนั้น ๆ และให้รองหัวหน้าส่วนราชการทำหน้าที่เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น อีกตำแหน่งหนึ่ง

๒. การดำเนินงานของกระทรวงมหาดไทย

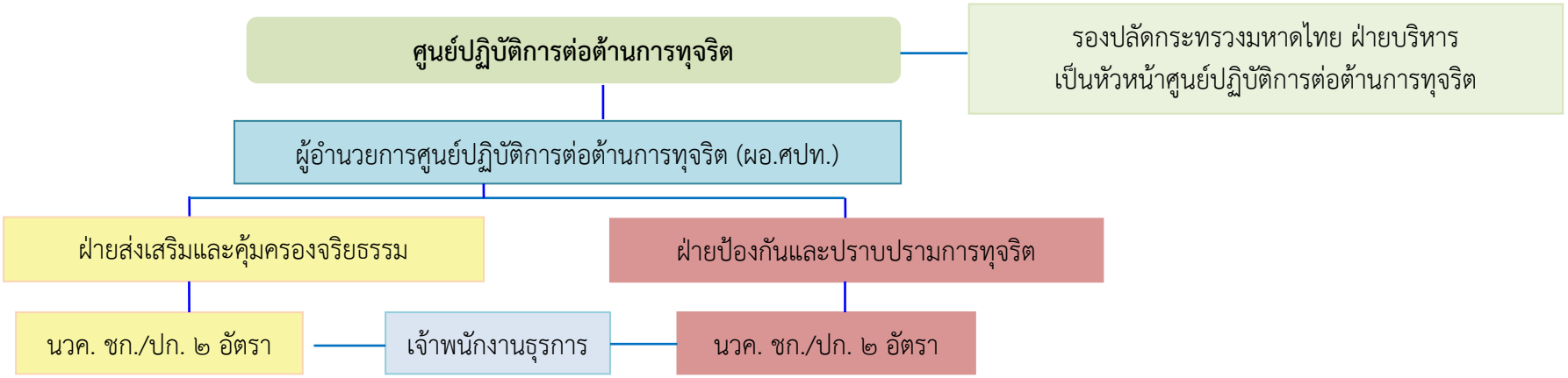
กระทรวงมหาดไทย ได้มีคำสั่งตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตขึ้น ตั้งแต่วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โดยกำหนดให้

- รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ฝ่ายบริหาร ทำหน้าที่เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
- สำนักงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต รับผิดชอบภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โดยแบ่งภารกิจออกเป็น ๒ ด้าน ๑) ด้านการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม และ ๒) ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งเป็นหน่วยงานขึ้นตรงกับปลัดกระทรวงมหาดไทย

ต่อมาได้มีคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เรื่องการปรับปรุงโครงสร้างภารกิจและอัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ปรับชื่อสำนักงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็น **“ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต”** ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ เป็นต้นมา

๓. โครงสร้างและอัตรากำลังของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต



๔. อำนาจหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๑) เสนอแนะปลัดกระทรวงมหาดไทยเกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง

๒) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการดังกล่าว ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง เสนอต่อปลัดกระทรวงมหาดไทย

๓) ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้ส่วนราชการในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ

๔) รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติในหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการ และส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕) คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๖) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัด และการคุ้มครองจริยธรรม เสนอต่อปลัดกระทรวงมหาดไทยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗) ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๕. การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตภายใต้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย

กระทรวงมหาดไทยแจ้งให้กรม หน่วยงานรัฐวิสาหกิจในสังกัด กรุงเทพมหานคร และทุกจังหวัด จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน/จังหวัด เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งทุกหน่วยงานได้จัดตั้ง ศปท. เพื่อรองรับการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และงานนโยบายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เรียบร้อยทั้งหมดแล้ว

๖. แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กระทรวงมหาดไทย และกรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับ

กระทรวงมหาดไทยจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้นตามกรอบดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงมหาดไทย ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นกรอบแนวทางการบริหารจัดการ การกำกับ การติดตามประเมินผลการดำเนินงานและประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณของส่วน ราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทยและจังหวัด โดยแผนปฏิบัติราชการฯ แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณตามแผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ งบประมาณ ๘๐,๖๒๙,๒๐๐ บาท

๒) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณของส่วนราชการ ตามแผนปฏิบัติราชการฯ งบประมาณ ๒๔,๘๔๕,๐๑๐ บาท

สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	หน่วยงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)	
		งบประมาณตามแผนงานบูรณาการ	งบประมาณของส่วนราชการ
๑	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	๔๙.๗๐๓๖	-
	ส่วนกลาง	๑๙.๕๒๘๐	๐.๓๘๓๑
	ส่วนภูมิภาค (จังหวัด)	๓๐.๑๗๕๖	๒.๑๒๕๓๑
๒	กรมโยธาธิการและผังเมือง	-	๑.๒๙๕๘
๓	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๖.๕๒๑๔
๔	กรมการพัฒนาชุมชน	-	๔.๑๑๖๙
๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๘.๙๑๔๐	-
๖	กรมการปกครอง	-	๒.๔๙๓๗
๗	กรมที่ดิน	๒.๐๑๑๖	๐.๔๐๐๐
	รวม	**๘๐.๖๒๙๒**	**๑๗.๓๓๖๒๑**
๘	การไฟฟ้านครหลวง	-	๐.๑๕๐๐
๙	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	-	๑.๖๔๕๐
๑๐	การประปานครหลวง	-	๑.๗๕๐๐
๑๑	การประปาส่วนภูมิภาค	-	๐.๓๕๐๐
๑๒	องค์การตลาด	-	๐.๑๑๙๘
		-	๐.๑๕๐๐
	รวม	-	๔.๑๖๔๘
๑๓	กรุงเทพมหานคร	-	๒.๐๔๔๐
๑๔	เมืองพัทยา	-	๑.๓๐๐๐
ภาพรวม		**๘๐.๖๒๙๒**	**๒๔.๘๔๕๐๑**

การติดตามผลการดำเนินงานของกระทรวงมหาดไทย

กระทรวงมหาดไทยได้กำหนดแนวทางการติดตามผลการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย โดยให้ส่วนราชการในสังกัดรายงานผลการดำเนินงานฯ ทุกวันที่ ๕ ของเดือน ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณโดยการประชุมผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference System) ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ทุกไตรมาส และเน้นย้ำให้หน่วยงานและจังหวัดดำเนินโครงการให้แล้วเสร็จภายในไตรมาส ๓ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของการจัดทำโครงการและเกิดประสิทธิภาพอย่างสูงสุด

ส่วนที่ ๒

การประเมินสถานการณ์การทุจริต

กระทรวงมหาดไทยเป็นหน่วยงานขนาดใหญ่ที่มีหน่วยงานในสังกัดทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จังหวัด อำเภอ ตำบล และหมู่บ้าน และราชการส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ โดยที่ผ่านมายังประสบปัญหาเนื่องจากสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจริยธรรม คุณธรรม และการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยพิจารณาจากการรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานต่อข้อร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตในภาครัฐ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ - กันยายน ๒๕๖๒ มีจำนวนข้อร้องเรียน ๔๔๖ เรื่อง

กระทรวงมหาดไทยสำรวจสภาพปัญหาด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจริยธรรม คุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยและทุกจังหวัด เพื่อศึกษาสภาพปัญหาของหน่วยงาน ทั้งระดับกรม หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ กรุงเทพมหานคร และทุกจังหวัด จากการสำรวจ พบว่า สภาพปัญหาด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจริยธรรม คุณธรรม ของหน่วยงาน ภาพรวมไม่มีปัญหาดังกล่าวและมีอยู่ในระดับน้อย ดังนี้

ตารางที่ ๑ แสดงสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบและปัญหาด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	สภาพปัญหา	จำนวนสภาพปัญหาจากการตอบของหน่วยงาน/จังหวัด	คิดเป็นร้อยละของสภาพปัญหาที่มีหน่วยงาน/จังหวัดตอบ	ความรุนแรงของสภาพปัญหาในภาพรวม	จำนวน	ร้อยละ
	ด้านคุณธรรม จริยธรรม					
๑	ไม่มีปัญหา	๖๓	๕๘.๘๕	ไม่มี	๖๘	๖๑.๘๒
๒	พฤติกรรม	๒๖	๒๒.๒๒	น้อย	๑๗	๑๕.๔๕
๓	อื่น ๆ	๑๒	๑๐.๒๖	ไม่ระบุ	๑๓	๑๑.๘๒
๔	ไม่ระบุ	๑๑	๙.๔๐	ปานกลาง	๑๐	๙.๐๙
๕	ความเป็นธรรม	๕	๔.๒๗	มาก	๒	๑.๘๒
	ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
๑	ไม่มีปัญหา	๖๑	๔๐.๙๔	ไม่มี	๖๐	๕๕.๐๕
๒	พฤติการณ์ที่ผิดวินัย	๒๔	๑๖.๑๑	น้อย	๒๙	๒๖.๖๐

ที่	สภาพปัญหา	จำนวนสภาพปัญหาจากการตอบของหน่วยงาน/จังหวัด	คิดเป็นร้อยละของสภาพปัญหาที่มีหน่วยงาน/จังหวัดตอบ	ความรุนแรงของสภาพปัญหาในภาพรวม	จำนวน	ร้อยละ
๓	ทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่	๒๓	๑๕.๔๔	ปานกลาง	๙	๘.๒๖
๔	ทุจริตจัดซื้อจัดจ้าง	๒๒	๑๓.๔๒	ไม่ระบุ	๖	๕.๕๑
๕	ทุจริตเชิงนโยบาย	๖	๔.๐๓	มาก	๕	๔.๕๙
๖	ทุจริตในการให้สัมปทาน	๕	๓.๓๖	-	-	-
๖	ไม่ระบุ	๕	๓.๓๖	-	-	-
๘	อื่น ๆ	๓	๒.๐๑	-	-	-

ปัญหาต่าง ๆ ที่พบส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องการขาดจิตสำนึกที่มีคุณธรรมในการปฏิบัติราชการ ขาดความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายของทางราชการ ดังข้อมูลต่อไปนี้

ปัญหาด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปัญหาด้านจริยธรรม คุณธรรม
๑. บุคลากรไม่รู้หน้าที่และไม่ปฏิบัติตาม**ระเบียบ กฎหมาย**ของทางราชการ ส่งผลให้การปฏิบัติงานเกิดความบกพร่อง ขาดประสิทธิภาพและส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของผู้ร่วมงาน รวมทั้งประชาชนที่มารับบริการจากภาครัฐมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องน้อย	๑. บุคลากรยังขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส รวมทั้งกระแสสังคมด้านวัตถุนิยมส่งผลให้พฤติกรรมของบุคลากรมีแนวโน้มที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ไม่ถูกต้อง
๒. บุคลากรบกพร่องใน**การปฏิบัติหน้าที่**ส่งผลให้เกิดความเสียหาย การรั่วไหลของงบประมาณ รวมทั้งเป็นช่องทางที่ก่อให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติงาน	๒. ข้าราชการบรรจุใหม่ยังไม่ทราบเรื่องคุณธรรม จริยธรรมพื้นฐานของการเป็นข้าราชการ
๓. บุคลากรขาด**ผู้นำหรือเครือข่าย**ความร่วมมือการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
๔. **การปฏิบัติงานที่ขาดความต่อเนื่อง**ส่งผลต่อการแก้ไขข้อบกพร่องและปัจจัยที่เสี่ยงต่อการเกิดการทุจริต ตลอดจนข้อเสนอแนะในการพัฒนางานไม่ได้นำไปสู่การปฏิบัติอย่างแท้จริง	

กระทรวงมหาดไทยให้ความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาและการแก้ไขสถานการณ์ข้างต้น จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินโครงการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และกำหนดเป็นแนวทางในการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ รวมทั้งกำหนดเป็นนโยบายสำคัญที่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยดำเนินการให้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกิดประโยชน์กับประชาชนสูงสุดในการรับบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค และเป็นธรรม โดยการอบรมสัมมนา การสร้างเครือข่ายเพื่อสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานแก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง และการป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น โดยปลัดกระทรวงมหาดไทยได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานที่มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาให้เกิดกับหน่วยงานและประชาชนทั่วไป และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบงาน โครงการของหน่วยงานภาครัฐ และแจ้งเบาะแสผู้กระทำผิดของเจ้าหน้าที่รัฐ

ส่วนที่ ๓

ผลการดำเนินงาน

๑. การดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ดังนี้

๑.๑ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๒ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยงบประมาณของส่วนราชการและไม่ใช้งบประมาณ

๑.๓ ด้านคุ้มครองจริยธรรม

๒. การรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

การรายงานผลการดำเนินการกรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ โดยกระทรวงมหาดไทยให้ส่วนราชการระดับกรม และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในสังกัด จังหวัด และกรุงเทพมหานคร รายงานผลการดำเนินงานกรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการ ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ของกระทรวงมหาดไทย

ข้อมูลการรายงานผลการดำเนินการกรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ – กันยายน ๒๕๖๒

ที่	หน่วยงาน	เรื่องรับใหม่ (เรื่อง)	ความคืบหน้า (เรื่อง)	รวม (เรื่อง)
๑	กรม	๘	๓๘๐	๓๘๘
๒	หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ	๘	๑๐	๑๘
๓	กรุงเทพมหานคร	๐	๓๑	๓๑
๔	จังหวัด	๐	๙	๙

ผลการดำเนินงานด้านคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ผลการดำเนินงานด้านคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. การดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

กระทรวงมหาดไทยได้ขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ภายใต้วิสัยทัศน์ “ชาวมหาดไทยดำรงตนบนหลักคุณธรรม ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้จริยธรรมองค์กร เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน” โดยจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งมีโครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ จำนวน ๗๕ โครงการ ดังนี้

สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	จำนวนโครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย	กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว	๕
	กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา	๒
	กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ	๓
	กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมือง การปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)	๔
	กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานรากในการเสริมสร้างคุณธรรม	๒
	กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้สื่อมวลชนเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม	๓
	กลยุทธ์ที่ ๗ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ	๕
รวม		๒๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ	กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม	๑๘
	กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม	๑๕
	กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม	๓
รวม		๓๖

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	จำนวนโครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม	กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน	๘
	กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรม	๔
	กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานด้านคุณธรรม	๒
รวม		๑๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและ ประชาคมโลก	กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประชาคมอาเซียนในด้านการอยู่ร่วมกัน อย่างเอื้ออาทร แบ่งปัน มีจิตสาธารณะ เพื่อโลกและประเทศชาติ	๑
รวม		๑

๒. การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

๒.๑ กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ในฐานะฝ่ายเลขานุการในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้แจ้งกระทรวงมหาดไทยทบทวนผลการประเมินตนเองขององค์กรและจังหวัดคุณธรรม โดยให้ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินตามคู่มือส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม และแนวทางการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรและจังหวัดคุณธรรม ในปี ๒๕๖๒ เพื่อนำเสนอผลการประเมินต่อคณะอนุกรรมการคัดเลือกองค์กร ชุมชน หน่วยงาน และจังหวัดคุณธรรม และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติพิจารณาและประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กร ชุมชน หน่วยงาน และจังหวัดคุณธรรม

๒.๒ กระทรวงมหาดไทยแจ้งหน่วยงานในสังกัดและจังหวัดทุกจังหวัดทบทวนผลการประเมินตนเองขององค์กรและจังหวัดตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และจัดประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ โดยมีมติเห็นชอบให้ทบทวนผลการประเมินตนเอง เพื่อให้สามารถตอบตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินตั้งแต่ระดับต้น คือ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม จนถึงระดับคุณธรรมต้นแบบ ในแต่ละระดับได้อย่างเป็นรูปธรรม

๓.๓ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทยได้รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม จำนวน ๑๑ แห่ง และผลการส่งเสริมและพัฒนาจังหวัดคุณธรรม จำนวน ๖๓ จังหวัด ไปยังกรมการศาสนา เพื่อนำเสนอคณะอนุกรรมการคัดเลือกชุมชน องค์กร หน่วยงานและจังหวัด และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พิจารณาผลการประเมินและประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติต่อไป

รายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบ๑๒ เดือน)

รายงานผลการการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (งบบูรณาการ)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

งบประมาณตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม										
๑	โครงการยุวทูต ต้านคอร์รัปชั่น	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คน	๒๕๐	๒๕๐ คน	๓.๑๔๔๘		๓.๑๔๔๘	๒.๘๑๐๐	สถ.
๒	โครงการฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือของ อปท. หลักสูตรลูกเสือช่อสะอาด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คน	๒๕๐	๒๕๐ คน	๖.๖๒๘๐		๖.๖๒๘๐	๔.๙๔๑๖	สถ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต										
๑	โครงการขับเคลื่อนภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย (ศปท.มท.) และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัด (ศปท.จ.)	จำนวนจังหวัด และ ศปท.มท. ที่เข้าร่วมโครงการ	จังหวัด/แห่ง	๗๖ จังหวัด และ ศปท. ๑ แห่ง	มีการบูรณาการการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานและลงสู่พื้นที่ ๗๖ จังหวัด ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๑๖.๘๔๘๐		๑๖.๘๔๘๐	๑๔.๑๐๙๐	ศปท.
๒	โครงการบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามหลักธรรมาภิบาลกับการบังคับใช้กฎหมาย	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	คน	๑๕๐	มีผู้เข้ารับการอบรมจากสำนักงานจังหวัด หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย หน่วยงานระดับกรมและรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๑๗๐ คน	๐.๔๖๖๖		๐.๔๖๖๖	๐.๓๙๙๑	สป. (สกม.)
๓	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจราชการของกระทรวงมหาดไทยเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี	๑. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๒. ร้อยละความพึงพอใจในความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม	คน	๒๑๐	๑. บุคลากรที่เกี่ยวข้องทราบแนวทางการตรวจราชการที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ๒. บุคลากรที่เกี่ยวข้องมี	๑.๕๐๑๔		๑.๕๐๑๔	๑.๔๗๑๒	สป. (สตร.)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๑ (ผู้ตรวจราชการ และบุคลากรสนับสนุนการตรวจราชการ) รุ่นที่ ๒ (หน่วยงานรับการตรวจราชการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)		คน	๒๐๖	ความรู้ทักษะการปฏิบัติงานที่ทันสมัยเป็นปัจจุบัน ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ๓. เสริมสร้างเครือข่ายการตรวจราชการของกระทรวง-มหาดไทยที่เข้มแข็ง					
๕	โครงการส่งเสริมผู้ตรวจสอบภายในให้มีความเป็นมืออาชีพในการป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๘๐ คน ร้อยละความพึงพอใจในการดำเนินโครงการในภาพรวม ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	คน	๑๘๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๖๐ คน ร้อยละความพึงพอใจในการดำเนินโครงการในภาพรวม ร้อยละ ๘๖.๒๐	๐.๗๑๒๐		๐.๗๑๒๐	๐.๕๔๑๐	สป. (ตภ.มท.)
๖	โครงการอบรมหลักสูตร ท้องถิ่นสุจริตโปร่งใส (Local integrity and Transparency) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการปฏิบัติราชการบนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	คน	๓,๐๐๐	๑. ดำเนินการจัดฝึกอบรมแล้วจำนวน ๓ รุ่น รวม ๒,๙๖๗ คน ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การทดสอบเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร้อยละ ๙๔.๘๒	๑๔.๙๓๕๒		๑๔.๙๓๕๒	๑๔.๗๗๐๙	สถ.
๗	โครงการข้าราชการกรมที่ดินบริการประทับใจโปร่งใส เป็นธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผู้เข้ารับการอบรมโครงการฯ ครบตามเป้าหมาย (๕๐๐ คน)	คน	๕๐๐	มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๕๓๘ คน	๒.๐๑๑๖		๒.๐๑๑๖	๑.๕๖๑๘	ทด.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๘	โครงการส่งเสริมหลักคุณธรรมจริยธรรมและตรวจติดตามผลโครงการข้าราชการกรมที่ดินบริการประทับใจ โปร่งใส เป็นธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รวมการตรวจการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒)	จำนวนครั้งตรวจเยี่ยมอย่างน้อย ๒ ครั้ง	ครั้ง	๒	ตรวจเยี่ยมทั้งสิ้น ๖ ครั้ง จำนวน ๒๑ จังหวัด	-		-	๐.๒๗๐๘	ทด.
๙	เผยแพร่ และส่งเสริมหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดว่าด้วยมาตรฐานฯ จรรยาข้าราชการกรมที่ดินค่านิยมหลักของกรมที่ดิน	จำนวนครั้งของการเผยแพร่	ครั้ง	๔	เผยแพร่ ๑ ครั้ง ไปยังสำนักงานที่ดิน ๗๖ จังหวัด	-		-	๐.๐๐๗๔	ทด.
๑๐	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เจ้าหน้าที่ของรัฐประจำจังหวัดกระบี่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ร้อยละของผู้อบรมสัมมนามีความรู้ในหลักสูตรที่กำหนด ค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๐	คน	๑๓๐	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดส่วนราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และภาคประชารัฐในจังหวัด เช่น คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด คณะกรรมการธรรมาภิบาลของจังหวัดกระบี่ มีความรู้และนำความรู้มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ เกิดความเข้าใจและตระหนักถึงปัญหาและผลเสียของการทุจริตคอรัปชั่น รวมทั้งลดปัญหาการร้องเรียน ร้องทุกข์ ที่กล่าวโทษเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต	๐.๓๕๓๓		๐.๓๕๓๓	๐.๒๒๐๖	กระบี่

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๑๑	โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่ จังหวัดกาญจนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผู้เข้ารับการอบรม ผ่านการฝึกโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่จังหวัดกาญจนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	คน	๑๕๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ที่ผ่านการฝึกอบรมฯ มีความรู้ความเข้าใจ ในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม มีคุณธรรม เพื่อให้การทำงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	๐.๑๐๐๐		๐.๑๐๐๐	๐.๐๙๘๕	กาญจนบุรี
๑๒	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Market : e-market) และด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Bidding : e-bidding) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐทุกส่วนราชการ มหาวิทยาลัยกำกับของรัฐ องค์กรอิสระ อปท. และรัฐวิสาหกิจ มีความรู้ความเข้าใจ ความชำนาญในการใช้ระบบ e – bidding เพิ่มขึ้น	คน	๒๕๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความสามารถ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล	๐.๑๑๓๐		๐.๑๑๓๐	๐.๑๐๖๙	กาญจนบุรี
๑๓	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ	ข้าราชการและลูกจ้างของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดกาฬสินธุ์ มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายและบทลงโทษหากกระทำการทุจริต	คน	๑๕๐	ข้าราชการและลูกจ้างของหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่จังหวัดกาฬสินธุ์มีความรู้ความเข้าใจ และทำให้การทุจริตของหน่วยงานภาครัฐลดลงหรือหายไปจากระบบราชการไทย	๐.๐๙๖๖		๐.๐๙๖๖	๐.๐๙๖๖	กาฬสินธุ์
๑๔	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและความรับผิดทางละเมิดของหน่วยงานภาครัฐ	เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๐ มีความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและความรับผิดทางละเมิด	คน	๑๕๐	เจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดกำแพงเพชรที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการทางวินัยสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้องและสร้างความเป็นธรรมให้แก่	๐.๑๗๔๔		๐.๑๗๔๔	๐.๑๗๒๖	กำแพงเพชร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					เจ้าหน้าที่ผู้ถูกดำเนินการทางวินัยและการดำเนินการความรับผิดทางละเมิด					
๑๕	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริหารพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันการทุจริตในภาครัฐ	เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๐ มีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	คน	๒๕๐	เจ้าหน้าที่ของรัฐดำเนินการตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุที่สอดคล้องตามพระราช-บัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๐.๑๕๑๗		๐.๑๕๑๗	๐.๑๓๖๙	กำแพงเพชร
๑๖	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการวางระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดขอนแก่น	ร้อยละของหน่วยงานที่มีความเสี่ยงการทุจริตน้อยลง	คน	๒๕๐	มีการวางระบบการประเมินความเสี่ยงในหน่วยงาน	๐.๑๙๑๒		๐.๑๙๑๒	๐.๑๘๘๘	ขอนแก่น
๑๗	โครงการสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับ ดูแล ด้านการเงิน การคลังและพัสดุสำหรับผู้บริหารจังหวัดขอนแก่น	ผู้บริหารของหน่วยงานของรัฐ มีความพึงพอใจต่อโครงการโดยรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	คน	๑๒๐	ผู้บริหารของหน่วยงานของรัฐสามารถกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ด้านการเงิน การคลัง ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ	๐.๐๙๙๖		๐.๐๙๙๖	๐.๐๙๙๖	ขอนแก่น
๑๘	โครงการการบูรณาการติดตาม ตรวจสอบ แนะนำ และสังเกตการณ์การดำเนินโครงการตามแผนพัฒนาจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	คน	๑๐๐	ป้องกันการดำเนินงานเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่กำหนด	๐.๐๕๙๗		๐.๐๕๙๗	๐.๐๕๙๗	ฉะเชิงเทรา
๑๙	โครงการเสริมสร้างความรู้การดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดฉะเชิงเทรา	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจสามารถนำไปปฏิบัติได้	คน	๘๐	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดฉะเชิงเทรามีผลการประเมินที่สูงขึ้น	๐.๐๕๐๗		๐.๐๕๐๗	๐.๐๕๐๗	ฉะเชิงเทรา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๒๐	โครงการยกระดับคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อจังหวัดใสสะอาด	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการอบรมเข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายด้านการคุ้มครองจริยธรรมคุณธรรม	คน	๑๐๐	ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดฉะเชิงเทรา	๐.๐๖๓๓		๐.๐๖๓๓	๐.๐๖๓๓	ฉะเชิงเทรา
๒๑	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการตรวจสอบการทุจริต	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร	คน	๔๔๐	ผู้นำภาคราชการที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในปัญหาการทุจริตและมีความสามารถตรวจสอบการทุจริต	๐.๒๖๔๐		๐.๒๖๔๐	๐.๒๖๔๐	ชลบุรี
๒๒	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร	คน	๒๑๙	ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น	๐.๑๓๕๕		๐.๑๓๕๕	๐.๑๓๕๕	ชลบุรี
๒๓	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจใน พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	คน	๓๐๐	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้นำมาปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ช่วยลดความผิดพลาด และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๐.๑๙๓๒		๐.๑๙๓๒	๐.๑๕๙๕	ชัยนาท
๒๔	โครงการสร้างความตระหนักรู้และปลูกจิตสำนึก เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนและการรับสินบน ให้แก่ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดชัยภูมิ	๑) ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการทุกส่วนราชการและทุกอำเภอมีความตระหนักรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และมีค่านิยม จิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติ งานด้วยความโปร่งใส ๒) ข้าราชการ เจ้าหน้าที่สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใสสุจริต	คน	๓๐๐	๑. การจัดอบรมสร้างความตระหนักรู้ และปลูกจิตสำนึก เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับสินบน ให้แก่ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดชัยภูมิ มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๓๐๐ คน ๒. ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการในจังหวัดชัยภูมิ มีความรู้เกี่ยวกับ	๐.๒๓๐๐		๐.๒๓๐๐	๐.๒๓๐๐	ชัยภูมิ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
		ร้อยละ ๑๐๐ ๓) ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ของส่วนราชการในจังหวัดชัยภูมิ มีความรู้ใน กฎหมาย ที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และนำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต			ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน และนำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต					
๒๕	โครงการตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	เจ้าหน้าที่ผู้ผ่านการอบรมสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ถูกต้อง	คน	๑๐๐	ไม่เกิดกรณีความรับผิดทางละเมิด	๐.๐๕๙๑		๐.๐๕๙๑	๐.๐๒๘๖	ชุมพร
๒๖	โครงการส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม	คน	๔๐	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจในคุณธรรม และจริยธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และจะนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๐.๐๕๕๔		๐.๐๕๕๔	๐.๐๕๓๙	ชุมพร
๒๗	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ในกฎหมายและให้เข้าใจถึงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ สามารถนำไปปฏิบัติได้	คน	๘๐	๑. จังหวัดชุมพรมีการดำเนินการตามแนวทางที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทยกำหนด ๒. มีผลการดำเนินเป็นไปตามกรอบแนวทางการจัดทำแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๐.๐๒๗๒		๐.๐๒๗๒	๐.๐๒๗๒	ชุมพร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๒๘	โครงการสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานให้หน่วยงานภาครัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย	เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกที่ดีเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	คน	๔๕๐	บุคลากรได้รับการเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใส สร้างจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๐.๔๐๐๕		๐.๔๐๐๕	๐.๔๐๐๕	เชียงราย
๒๙	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ข้าราชการในจังหวัดเชียงใหม่ (ระดับอำเภอ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนข้าราชการ (ระดับอำเภอ) ที่เข้าร่วมโครงการ ไม่ถูกร้องเรียน/ดำเนินการทางวินัย เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๑๒๕	ข้าราชการในจังหวัดเชียงใหม่ (ระดับอำเภอ) มีส่วนร่วมในการต้านทุจริต เกิดสังคมต้านทุจริต เกิดความรู้สึกหวงแหนผลประโยชน์ของจังหวัด และเล็งเห็นผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตของการทุจริต	๐.๐๘๔๘		๐.๐๘๔๘	๐.๐๘๔๘	เชียงใหม่
๓๐	โครงการปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	คน	๑๐๐	๑. ทุกภาคส่วนของสังคมไม่ทนต่อการทุจริต และร่วมกันเฝ้าระวังการกระทำทุจริตในทุกระดับ ๒. ทุกภาคส่วนของสังคมร่วมบูรณาการและประสานความร่วมมือระหว่างกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๐.๑๔๒๖		๐.๑๔๒๖	๐.๑๔๒๖	ตรัง
๓๑	โครงการเสริมสร้างความรู้เพื่อป้องกันการทุจริตจังหวัดตรัง	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	คน	๑๐๐	๑. เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๒. เกิดธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานทุกส่วนราชการอย่างเป็นรูปธรรม	๐.๑๒๒๖		๐.๑๒๒๖	๐.๑๒๒๖	ตรัง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๓๒	โครงการเสริมสร้างจังหวัดคุณธรรม ต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจถึงระดับปัญหาการทุจริต คอรัปชั่นในประเทศไทย พร้อมทั้งแนวทางการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่นไม่ให้เกิดในองค์กร	คน	๒๔๐	๑.ร้อยละ ๘๙ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเนื้อหาเรื่องการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และระดับปัญหาการทุจริตคอรัปชั่นในประเทศไทย รวมถึงแนวทางการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่นไม่ให้เกิดในองค์กร ๒.ร้อยละ ๘๘ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ ๓. มีแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตในพื้นที่หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	๐.๑๙๐๒	-	๐.๑๙๐๒	๐.๑๗๗๓	ตราด
๓๓	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริตสำหรับหน่วยงานของรัฐ	ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน และมีจิตสำนักในการป้องกันการทุจริต	คน	๒๓๕	หน่วยงานภาครัฐมีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและเป็นระบบที่สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานภาครัฐ	๐.๑๑๔๐		๐.๑๑๔๐	๐.๑๑๔๐	ตาก
๓๔	โครงการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปขยายผลในพื้นที่และเกิดเป็นเครือข่ายในการสร้างชุมชน สังคมคุณธรรม	คน	๖๕๐	๑. จำนวนองค์กร ชุมชน อำเภอคุณธรรมในจังหวัดตากเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดองค์กรชุมชน อำเภอคุณธรรม เพื่อนำไปสู่สังคมคุณธรรม	๐.๓๑๖๕		๐.๓๑๖๕	๐.๓๑๓๙	ตาก

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐					
๓๕	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรภาครัฐจังหวัดตาก	๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจถึงคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการกระทำความผิดวินัยและละเมิด	คน	๑๐๐	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และยึดระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติราชการ	๐.๐๖๕๘		๐.๐๖๕๘	๐.๐๖๕๘	ตาก
๓๖	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานนำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปใช้ในการบริหารงานขององค์กร	คน	๖๐	คะแนนการประเมิน ITA ของจังหวัดไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	๐.๐๕๓๘		๐.๐๕๓๘	๐.๕๓๐๘	ตาก
๓๗	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง	คน	๑๐๐	หน่วยงานของรัฐมีแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานเกิดความโปร่งใส เป็นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน	๐.๐๙๐๐		๐.๐๙๐๐	๐.๐๘๓๕	นครปฐม

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๓๘	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑.ได้คะแนน ITA ๘๐ คะแนนขึ้นไป ๒.เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ในระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	คน	๒๐๐	๑. มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒.สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม	๐.๑๑๐๒		๐.๑๑๐๒	๐.๐๕๖๐	นครพนม
๓๙	โครงการสร้างความตระหนักรู้การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่ราชการกลุ่มเสี่ยงของจังหวัดนครราชสีมา	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐกลุ่มเสี่ยงของส่วนราชการทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น จำนวน ๕๕๐ คน มีความตระหนักรู้และปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบ สุจริต โปร่งใส	คน	๕๕๐	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการในจังหวัดนครราชสีมามีความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน ระเบียบพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง/วิธีการทางงบประมาณ และนำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต	๐.๔๐๕๖		๐.๔๐๕๖	๐.๓๗๗๖	นครราชสีมา
๔๐	โครงการเสริมสร้างจริยธรรมป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบในจังหวัดนครราชสีมา	มีเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริตจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน	คน	๒๐๐	องค์กรต่อต้านการทุจริตมีความเข้มแข็ง	๐.๑๙๔๘		๐.๑๙๔๘	๐.๑๗๐๘	นครราชสีมา
๔๑	โครงการอบรมเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐของจังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐลดลงจากปีที่ผ่านมาร้อยละ ๘๐	คน	๒๐๐	บุคลากรภาครัฐของจังหวัดนครศรีธรรมราช สามารถปฏิบัติตนในเรื่องเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างถูกต้อง	๐.๑๕๐๐	-	๐.๑๕๐๐	-๐.๑๔๑๐	นครศรีธรรมราช

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๔๒	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผู้เข้าร่วมการประชุมอย่างน้อยร้อยละ ๒๐ (๒๐๐ คน) สมัครเป็นสมาชิกเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจังหวัดนครสวรรค์	คน	๑,๐๐๐	ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้รับความรู้ มีจิตสำนึกไม่ทุจริตและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ส่งผลให้ประเทศชาติเจริญ และประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด	๐.๑๔๕๘		๐.๑๔๕๘	๐.๑๔๕๗	นครสวรรค์
๔๓	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ "การจัดทำแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ"	มีแนวทางมาตรการในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบเพื่อให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	คน	๓๐๐	ผู้เข้าร่วมการประชุมได้รับความรู้ มีจิตสำนึกไม่ทุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งผลให้ประเทศชาติเจริญ และประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด	๐.๒๐๐๐		๐.๒๐๐๐	๐.๑๙๑๐	นครสวรรค์
๔๔	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	มีมาตรการต่าง ๆ ที่กำหนดใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ	คน	๑๒๐	ระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดนครสวรรค์เพิ่มขึ้น	๐.๑๐๐๔		๐.๑๐๐๔	๐.๑๐๐๔	นครสวรรค์
๔๕	โครงการการสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ "โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกร่วมต้านทุจริต"	มีสื่อเพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางที่เหมาะสมเข้าถึงประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ	จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์	๑	ประชาชนได้รับความรู้ มีจิตสำนึกที่ดี สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๐.๒๕๑๐		๐.๒๕๑๐	๐.๒๕๑๐	นครสวรรค์
๔๖	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สร้างความโปร่งใสเพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จังหวัด									นนทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
	นนทบุรี โดยแบ่งเป็น ๒ กิจกรรมย่อย คือ									
	กิจกรรมที่ ๑ การขับเคลื่อนส่งเสริม สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดนนทบุรี	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ อยู่ในระดับที่ดีขึ้นเมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	คน	๓๒๐	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการประจำจังหวัดนนทบุรี ส่วนราชการส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในจังหวัดนนทบุรี อำเภอทุกอำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในจังหวัดนนทบุรี มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มากขึ้น	๐.๑๘๕๖		๐.๑๘๕๖	๐.๑๗๕๑	
	กิจกรรมที่ ๒ เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย และการสร้างค่านิยมปลูกจิตสำนึกให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐประจำจังหวัดนนทบุรี	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย และได้รับการพัฒนาศักยภาพ ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มมากขึ้น	คน	๓๒๐	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการประจำจังหวัดนนทบุรี ส่วนราชการส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในจังหวัดนนทบุรี อำเภอทุกอำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในจังหวัดนนทบุรี มีทักษะในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบตามหลักธรรมาภิบาล มีความรู้ความเข้าใจ และแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๐.๑๘๘๔		๐.๑๘๘๔	๐.๑๗๗๙	

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					โดยการบังคับใช้กฎหมายให้ถูกต้องตามเจตนารมณ์มากขึ้น					
๔๗	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการปลูกฝังค่านิยมและคุณธรรมหลัก ๔ ประการ	คน	๒๐๐	บุคลากรภาครัฐได้รับการปลูกฝังค่านิยมและคุณธรรมหลัก ๔ ประการเพิ่มขึ้น	๐.๑๔๗๙		๐.๑๔๗๙	๐.๑๐๙๕	นราธิวาส
๔๘	โครงการเสริมสร้างความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละของหัวหน้าส่วนราชการ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ผ่านการฝึกอบรม ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและปลอดทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	คน	๒๐๐	บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และปฏิบัติงานในหน้าที่โดยไม่มีการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองเหนือผลประโยชน์ส่วนรวม	๐.๑๕๕๖		๐.๑๕๕๖	๐.๑๕๕๖	บุรีรัมย์
๔๙	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ	ร้อยละของหัวหน้าส่วนราชการ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ผ่านการฝึกอบรม ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและปลอดทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	คน	๑๒๐	หัวหน้าส่วนราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ และสามารถนำไปปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้ ร้อยละ ๑๐๐	๐.๐๙๒๗		๐.๐๙๒๗	๐.๐๙๒๗	บุรีรัมย์
๕๐	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านวินัยข้าราชการและการดำเนินการทางวินัยแก่เข้าหน้าที่ของรัฐ	ร้อยละของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ผ่านการฝึกอบรม ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตนผิดวินัย	คน	๒๐๐	บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดบุรีรัมย์ มีความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ ระเบียบกฎหมายการดำเนินการทางวินัยของ	๐.๑๕๕๖		๐.๑๕๕๖	๐.๑๕๕๖	บุรีรัมย์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
		ข้าราชการปลอดทุจริต ร้อยละ ๑๐๐			ข้าราชการ การสืบสวน สอบสวน และสามารถนำไปปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้ ร้อยละ ๑๐๐					
๕๑	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลบุคลากรภาครัฐจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ	คน	๓๕๐	ประชาชนได้รับบริการที่มีประสิทธิภาพ และความโปร่งใส	๐.๒๓๑๒		๐.๒๓๑๒	๐.๒๓๑๒	ปทุมธานี
๕๒	โครงการเสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ	คน	๓๕๐	ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการที่มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๐.๒๓๑๒		๐.๒๓๑๒	๐.๒๓๑๒	ปทุมธานี
๕๓	โครงการป้องกันความเสี่ยงและสร้างระบบการควบคุมภายในการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังภาครัฐ	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐			ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังภาครัฐ การป้องกันความเสี่ยงและการสร้างระบบการควบคุมภายในการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังภาครัฐ เพื่อเป็นเครื่องมือในการป้องกันและลดโอกาสการทุจริตที่เกิดจากการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง					ประจวบ คีรีขันธ์
	กิจกรรมที่ ๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และเทคนิคการวิเคราะห์ความเสี่ยงและสร้างระบบการควบคุมภายใน		คน	๒๕๐		๐.๑๔๑๑		๐.๑๔๑๑	๐.๑๒๘๖	
	กิจกรรมที่ ๒ อบรมการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐		คน	๒๕๐		๐.๐๗๖๑		๐.๐๗๖๑	๐.๐๖๘๔	
	กิจกรรมที่ ๓ ฝึกอบรมการกำกับการปฏิบัติงานในระบบ GFMIS สำหรับผู้บริหาร		คน	๑๐๐		๐.๐๓๒๖		๐.๐๓๒๖	๐.๐๐๗๓	

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๕๔	โครงการสร้างความตระหนักรู้เพื่อลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่ก่อให้เกิดการทุจริต	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจเนื้อหาตามหลักสูตรมากขึ้น	คน	๑๕๐	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ผ่านการอบรมสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและให้คำแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้ (เป้าหมายร้อยละ ๖๐)	๐.๑๘๗๐		๐.๑๘๗๐	๐.๑๖๗๔	ปราจีนบุรี
๕๕	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีคัดเลือกและวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ e-bidding" สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อภาพรวมของโครงการ โดยวัดจากแบบประเมินความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คน	๑๙๕	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะเพิ่มมากขึ้น สามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๐.๒๐๐๑		๐.๒๐๐๑	๐.๑๙๐๗๕	ปัตตานี
๕๖	โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการและได้รับความรู้	คน	๒๐๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้การทำงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแต่ละหน่วยงาน	๐.๑๐๐๐		๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	ปัตตานี
๕๗	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment)	บุคลากรที่เข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๐ มีความเข้าใจในการดำเนินงานการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	คน	๗๐	บุคลากรส่วนภูมิภาคดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใสในการดำเนินการ	๐.๐๙๔๗		๐.๐๙๔๗	๐.๐๙๔๗	พังงา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๕๘	โครงการเสริมสร้างความรู้แก่ผู้มีหน้าที่เป็นกรรมการตรวจการจ้าง	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติทำหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	คน	๒๐๐	การปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง งานพัสดุ มีความถูกต้องตามระเบียบ	๐.๑๔๐๔		๐.๑๔๐๔	๐.๑๓๖๙	พัทลุง
๕๙	โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนร้อยละ ๘๐ ได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมและทัศนคติต่อต้านการทุจริตสำหรับข้าราชการ	คน	๑๕๐	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถปฏิบัติตนในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามค่านิยมและทัศนคติต่อต้านการทุจริตสำหรับข้าราชการ	๐.๑๑๔๘		๐.๑๑๔๘	๐.๑๐๕๕	พัทลุง
๖๐	โครงการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายผลประโยชน์ทับซ้อน	จำนวนบุคลากรที่ได้รับความรู้เรื่องระเบียบกฎหมายผลประโยชน์ทับซ้อน	คน	๑๐๐	บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการนำไปสู่การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรม ค่านิยมการสร้างจิตสำนึกเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	๐.๐๕๕๖		๐.๐๕๕๖	๐.๐๕๔๒	พัทลุง
๖๑	โครงการเสริมสร้างความรู้การป้องกันปราบปรามการทุจริตบุคลากรภาครัฐ จังหวัดพิษณุโลก	จำนวนของผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๗๐	คน	๒๐๐	บุคลากรภาครัฐมีความรู้ความเข้าใจกฎหมายและการรับโทษจากการทุจริต	๐.๑๒๙๘		๐.๑๒๙๘	๐.๑๑๓๗	พิษณุโลก
๖๒	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการข้าราชการต้านโกง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (โครงการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรม สามารถเป็นแกนนำในการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นในครอบครัวและสังคมของเด็กได้	คน	๑๕๐	เครือข่ายต้านโกงจังหวัดเพชรบูรณ์มีความเข้มแข็งและสามารถขยายเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง	๐.๑๒๒๑		๐.๑๒๒๑	๐.๑๑๕๗	เพชรบูรณ์
๖๓	โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการที่ดีจังหวัดแพร่	ผู้เข้าร่วมโครงการมีองค์ความรู้ในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และวินัยการ	คน	๑๑๐	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องและสามารถ	๐.๑๑๔๕		๐.๑๑๔๕	๐.๐๘๔๘	แพร่

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ทำงาน กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน			นำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน					
๖๔	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	คน	๘๐	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA และนำความรู้ไปปรับใช้ในการยกระดับการประเมิน ITA ได้	๐.๐๙๕๗		๐.๐๙๕๗	๐.๐๖๖๐	แพร่
๖๕	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	คน	๒๐๐	ผู้เข้าร่วมอบรมร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป มีความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	๐.๑๑๑๒		๐.๑๑๑๒	๐.๑๑๑๒	แพร่
๖๖	โครงการเสริมสร้างความรู้การป้องกันการทุจริต และความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คน	๑๐๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีการระบบตรวจสอบและควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่	๐.๑๐๐๐		๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	ภูเก็ต
๖๗	โครงการประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สามารถดำเนินการผลิตคลิปวิดีโอ จำนวน ๒ ชิ้น อินโฟกราฟฟิค จำนวน ๕ ชิ้น และป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย	ครั้ง	๘	ร้อยละ ๘๐ ของผู้รับ-บริการกลุ่มเป้าหมายรับรู้ เข้าใจและนำเนื้อหายุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญของรัฐเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐไปใช้ประโยชน์และมีส่วนร่วม	๐.๐๓๕๐		๐.๐๓๕๐	๐.๐๓๕๐	ภูเก็ต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
๖๘	โครงการเสริมสร้างทักษะและองค์ความรู้เกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิด สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานรัฐในจังหวัดภูเก็ต	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คน	๑๕๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับผิดในการละเมิดของเจ้าหน้าที่ตระหนักถึงภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ อันจะส่งผลให้เกิดจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติราชการ	๐.๑๑๖๐		๐.๑๑๖๐	๐.๑๐๓๗	ภูเก็ต
๖๙	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อนำจังหวัดมหาสารคามใสสะอาด	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๕๘๕	๑. เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายในหน้าที่ที่ปฏิบัติ ๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับมีค่านิยมและจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ๓. ภาคประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันปราบปรามการทุจริต ๔. เกิดความคุ้มค่าในการบริหารจัดการงบประมาณภาครัฐ ๕. ระดับคะแนน ITAประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพิ่มสูงจากปีที่ผ่านมา	๐.๔๑๔๔		๐.๔๑๔๔	๐.๔๐๒๓	มหาสารคาม

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๗๐	โครงการปลูกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรมด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดมุกดาหาร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	คน	๑๒๐	๑. จังหวัดมุกดาหารมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐลดลง ๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อยู่ในระดับดี	๐.๑๓๖๖		๐.๑๓๖๖	๐.๑๐๗๘	มุกดาหาร
๗๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการบันไดสู่การสร้างองค์กรคุณธรรม	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถระดมความคิดเห็นในการหาปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ	คน	๒๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๐๐ คน สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปขับเคลื่อน เพื่อหาปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำของหน่วยงาน พร้อมทั้งสามารถขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรมได้สำเร็จ	๐.๑๕๒๙		๐.๑๕๒๙	๐.๑๕๒๙	แม่ฮ่องสอน
๗๒	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดแม่ฮ่องสอน ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจ และสมาชิกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เข้าร่วมกิจกรรมจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๑๐๐	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดแม่ฮ่องสอน ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจ และสมาชิกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการบริหารปฏิบัติราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการและประชาชน	๐.๑๒๑๙		๐.๑๒๑๙	๐.๑๒๑๙	แม่ฮ่องสอน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๗๓	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ	คน	๒๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ร้อยละ ๙๐	๐.๑๔๕๐		๐.๑๔๕๐	๐.๑๔๓๑	ยะลา
๗๔	โครงการสร้างความตระหนักรู้การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้แก่ข้าราชการกลุ่มเสี่ยงของจังหวัดยโสธร	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใสสุจริต ร้อยละ ๘๐	คน	๖๐๐	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการในจังหวัดยโสธรมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายต่าง ๆ	๐.๓๙๙๙		๐.๓๙๙๙	๐.๓๙๔๒	ยโสธร
๗๕	โครงการพัฒนาศักยภาพในการเสริมสร้างความรู้กฎหมายระเบียบและวิธีปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๓ กิจกรรม)									ระนอง
	กิจกรรมที่ ๑ ระเบียบกระทรวง-การคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดสำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของผู้เข้ารับการประเมินผลผ่านการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๑๘๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดสำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่ทนต่อการทุจริต สามารถนำไปปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๐.๑๗๔๐		๐.๑๗๔๐	๐.๑๗๔๐	

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
	กิจกรรมที่ ๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการใช้จ่ายงบประมาณและกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของหัวหน้าส่วนราชการในจังหวัดระนอง	ร้อยละของผู้เข้ารับการประเมินผลผ่านการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๑๕๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการใช้จ่ายงบประมาณและกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของหัวหน้าส่วนราชการในจังหวัดระนอง การสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่ทนต่อการทุจริต สามารถนำไปปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๐.๐๙๑๓		๐.๐๙๑๓	๐.๐๙๑๓	
	กิจกรรมที่ ๓ สัมมนาเชิงปฏิบัติการกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการแผ่นดิน การสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต สำหรับส่วนราชการจังหวัดระนอง	ร้อยละของผู้เข้ารับการประเมินผลผ่านการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๑๕๐	เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการแผ่นดิน การสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่ทนต่อการทุจริต สำหรับส่วนราชการจังหวัดระนอง	๐.๑๔๗๔		๐.๑๔๗๔	๐.๑๔๗๔	
๗๖	โครงการประชาสัมพันธ์การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดระนอง	จำนวนครั้งการเผยแพร่ clip ความยาว ๒ นาที/๑ ตอน	ครั้ง	ไม่น้อยกว่า ๔๘ ครั้ง	จังหวัดระนองมีเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมากขึ้น และการมีส่วนร่วมของประชาชน มีจิตสำนึก ค่านิยม ถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมากยิ่งขึ้น	๐.๐๑๐๕		๐.๐๑๐๕	๐.๐๑๐๕	ระนอง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๗๗	โครงการปลูกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรมด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๑๖๐ คน (ร้อยละ ๘๐)	คน	๒๐๐	๑. จังหวัดระยองปราศจากการทุจริตเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากการทุจริตคอรัปชัน ๒. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๐.๑๐๖๓		๐.๑๐๖๓	๐.๑๐๖๓	ระยอง
๗๘	โครงการสัมมนาบุคลากรด้านการเงิน บัญชี และพัสดุเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละผู้เข้าร่วมการอบรม (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)	คน	๒๕๐	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันส่งผลให้ปัญหาการร้องเรียนลดลง	๐.๑๒๔๐		๐.๑๒๔๐	๐.๑๒๓๕	ราชบุรี
๗๙	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "ข้าราชการรุ่นใหม่หัวใจสีขาว"	ร้อยละผู้เข้าร่วมการอบรม (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)	คน	๕๐	ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการพัฒนาทักษะสมรรถนะและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน	๐.๑๒๔๖		๐.๑๒๔๖	๐.๑๒๒๘	ราชบุรี
๘๐	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "ผลกระทบจากการทุจริตประพฤติมิชอบ"	ร้อยละผู้เข้าร่วมการอบรม (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)	คน	๒๘๐	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันส่งผลให้ปัญหาการร้องเรียนลดลง	๐.๑๓๗๙		๐.๑๓๗๙	๐.๑๓๗๙	ราชบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๘๑	โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาส่งเสริมการบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ-มิชอบจังหวัดลพบุรี									ลพบุรี
	กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อยกระดับจริยธรรม คุณธรรมของบุคลากรภาครัฐและเอกชน ตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	เสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดลพบุรีและภาคเอกชน	คน	๑๐๐	ผู้เข้าร่วมการอบรมได้รับความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๐.๑๐๕๐		๐.๑๐๕๐	๐.๐๘๖๔	
	กิจกรรมที่ ๒ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายประชารัฐในการเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบจังหวัดลพบุรี	พัฒนาเครือข่ายและต่อยอดการเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการและภาคเอกชน	คน	๑๐๐	เกิดเครือข่ายและต่อยอดการเฝ้าระวังการทุจริตฯ	๐.๑๑๔๐		๐.๑๑๔๐	๐.๐๔๙๗	
	กิจกรรมที่ ๓ เพิ่มศักยภาพในการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของจังหวัดลพบุรี	เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดลพบุรี	คน	๗๐	การประเมิน ITA มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๐.๑๓๓๙		๐.๑๓๓๙	๐.๐๕๖๒	
	กิจกรรมที่ ๔ เพิ่มศักยภาพในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดลพบุรี	คน	๑๐๐	การประเมิน ITA มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๐.๑๖๒๐		๐.๑๖๒๐	๐.๐๖๙๑	

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๘๒	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อลำปางใสสะอาด									ลำปาง
	กิจกรรมที่ ๑ จัดอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม	๑. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. ร้อยละความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	๒๕๐	คน	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจ ๒. จำนวนคดี/เรื่องร้องเรียนการทุจริตของจังหวัดลำปางลดลง	๐.๑๙๕๐		๐.๑๙๕๐	๐.๑๘๐๖	
	กิจกรรมที่ ๒ การอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายประชารัฐลำปางสุจริต ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เรื่องการบริหารความเสี่ยงของการจัดซื้อจัดจ้าง		๓๐๐	คน		๐.๒๒๕๐		๐.๒๒๕๐	๐.๒๑๒๐	
	กิจกรรมที่ ๓ การอบรมสัมมนาสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้องและมีมาตรฐาน รวมทั้งมีจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน		๑๐๐	คน		๐.๑๐๕๐		๐.๑๐๕๐	๐.๐๖๓๖	
๘๓	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คน	๑๐๐	มีความรู้ความเข้าใจในเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๐.๑๓๕๐		๐.๑๓๕๐	๐.๐๘๑๐	ลำพูน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๘๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการพัสดุภาครัฐและการบริหารงานด้านการเงินการคลังภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คน	๑๙๒	มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	๐.๑๔๕๐		๐.๑๔๕๐	๐.๑๔๐๗	ลำพูน
๘๕	โครงการเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก บุคลากรจังหวัดเลยไม่คดโกง	ร้อยละ ๘๐ เกิดจิตสำนึกและตระหนักถึงความร้ายแรงของปัญหาการทุจริต	คน	๑๐๐	ข้าราชการและประชาชนทั่วไป นักเรียน นักศึกษา เกิดจิตสำนึกและตระหนักถึงความร้ายแรงของปัญหาการทุจริต	๐.๐๕๐๐		๐.๐๕๐๐	๐.๐๕๐๐	เลย
๘๖	โครงการเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก บุคลากรจังหวัดเลยไม่คดโกง	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานราชการได้อย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย	คน	๑๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความตระหนักถึงปัญหาความร้ายแรงของการทุจริต และผลกระทบที่เกิดจากการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต	๐.๑๐๐๐		๐.๑๐๐๐	๐.๐๘๖๓	เลย
๘๗	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ร้อยละ ๘๐ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	คน	๒๐๐	เจ้าหน้าที่ในสังกัดฯ มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน	๐.๐๔๒๗		๐.๐๔๒๗	๐.๐๔๒๗	เลย
๘๘	โครงการส่งเสริมความรู้และจรรยาบรรณข้าราชการ	ร้อยละ ๗๐ มีความรู้ ความเข้าใจด้านระเบียบพัสดุ	คน	๑๒๐	การปฏิบัติราชการที่ถูกต้องตามระเบียบวินัยของทางราชการ	๐.๐๘๙๒		๐.๐๘๙๒	๐.๐๘๔๑	เลย

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๘๙	โครงการประชาสัมพันธ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ จังหวัดเลย	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้และความเข้าใจ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ	คน	๕๐	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมและทัศนคติต่อต้านการทุจริต	๐.๐๗๕๐		๐.๐๗๕๐	๐.๐๗๕๐	เลย
๙๐	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดเลย	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับค่านิยมและทัศนคติต่อต้านการทุจริต	คน	๒๐๐	ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมีจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม และวัฒนธรรม	๐.๑๐๐๐		๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	เลย
๙๑	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีองค์ความรู้และตระหนักในการป้องกันและติดตามการทุจริต	คน	๒๕๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีองค์ความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันและติดตามการทุจริต และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการเฝ้าระวังตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	๐.๑๑๐๖		๐.๑๑๐๖	๐.๑๐๓๖	ศรีสะเกษ
๙๒	โครงการพัฒนาจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเยาวชนในจังหวัดสกลนคร สู่เยาวชนเข้มแข็ง สุจริต จิตอาสา รู้เท่าทันคอร์รัปชัน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คน	๗๐๐	ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการ และบุคลากรและนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีความตระหนักรู้ในการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ได้ร้อยละ ๘๐	๐.๔๐๐๐		๐.๔๐๐๐	๐.๔๐๐๐	สกลนคร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๙๓	โครงการสงขลาโปร่งใส ห่างไกลการทุจริต (Clean Songkhla Clean Thailand)	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีค่านิยมและจิตสำนึกที่ดีในการป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๒๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับจังหวัดสงขลาต่อไป	๐.๑๙๐๐		๐.๑๙๐๐	๐.๑๖๖๘	สงขลา
๙๔	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และความเข้าใจในกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ	คน	๘๐	จังหวัดสงขลาสามารถดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และได้รับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๐.๑๐๐๐		๐.๑๐๐๐	๐.๐๙๑๒	สงขลา
๙๕	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเพื่อร่วมสร้างราชการสตูลใสสะอาด	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐	คน	๑๐๐	หน่วยงานของรัฐในจังหวัดสตูลบริหารงานด้วยความสุจริตโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล	๐.๑๔๐๐		๐.๑๔๐๐	๐.๑๒๔๖	สตูล

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
		๓. จังหวัดสตูลมีรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและมาตรการบริหารความเสี่ยงการทุจริต								
๙๖	โครงการเยาวชนสตูลรุ่นใหม่ไร้ทุจริต	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความตระหนักและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น	คน	๑๕๐	เยาวชนสตูลไร้ทุจริต	๐.๑๘๐๐		๐.๑๘๐๐	๐.๑๘๐๐	สตูล
๙๗	โครงการติดตามการดำเนินงานตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดสตูล	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความตระหนักและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามกรอบ ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐ ๓. จังหวัดสตูลมีมาตรการสอดคล้องกับแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	คน	๑๐๐	หน่วยงานของรัฐในจังหวัดสตูลบริหารงานด้วยความสุจริตโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล	๐.๑๔๐๐		๐.๑๔๐๐	๐.๑๑๐๘	สตูล
๙๘	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการปลุกจิตสำนึกผู้นำชุมชนป้องกันการทุจริต	๑. จำนวนเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบลดลงร้อยละ ๑๐ ๒. ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจเรื่องการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน/ส่วนรวม	คน	๒๕๐	จำนวนข้าราชการถูกร้องเรียนกรณีฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการลดลง	๐.๒๕๓๐		๐.๒๕๓๐	๐.๒๔๓๐	สมุทรปราการ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๙๙	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการดำเนินการทางวินัย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน	ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย และระเบียบที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	คน	๑๒๐	เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับความรู้ความเข้าใจด้านการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย และระเบียบที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๐.๑๒๙๘		๐.๑๒๙๘	๐.๑๒๖๖	สมุทรสงคราม
๑๐๐	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการจัดการด้านการเงินการคลังและการพัสดุภาครัฐให้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติของส่วนราชการในพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร	๑. ร้อยละของการก่อหนี้ผูกพันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๒. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	คน	๒๐๐	๑. ส่วนราชการในพื้นที่สามารถดำเนินการก่อหนี้ผูกพันได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ และปฏิบัติงานได้อย่างปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. จังหวัดมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	๐.๐๙๒๕		๐.๐๙๒๕	๐.๐๙๒๕	สมุทรสาคร
๑๐๑	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ลดปัญหาการกระทำผิด สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมแก่บุคลากรของสำนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรสาคร และสาขา	บุคลากรของสำนักงานที่ดินจังหวัดและสาขา ร้อยละ ๘๐ สามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ในการแยกแยะผลประโยชน์ทับซ้อน ผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้อย่างดี	คน	๑๒๖	สำนักงานที่ดินจังหวัดและสาขาไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	๐.๑๑๒๔		๐.๑๑๒๔	๐.๑๑๒๔	สมุทรสาคร
๑๐๒	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน	จังหวัดสมุทรสาครไม่มีการทุจริตด้านการทะเบียนฯ เกิดขึ้น	คน	๒๕๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต และมีธรรมาภิบาล	๐.๑๖๕๑		๐.๑๖๕๑	๐.๑๖๕๑	สมุทรสาคร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๑๐๓	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการสร้างเสริมวินัยข้าราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๒๐๐	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความรู้ ความเข้าใจ ประพฤติปฏิบัติตนโดยมีคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัย คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	๐.๓๘๘๔		๐.๓๘๘๔	๐.๓๘๘๔	สระแก้ว
๑๐๔	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายสำหรับการปฏิบัติราชการ หลักสูตร "วินัยและการรักษาวินัย"	ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	คน	๒๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักรู้ในข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การรักษาวินัย และการปฏิบัติราชการภายใต้กฎระเบียบข้อบังคับของราชการ ไม่ก่อให้เกิดการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	๐.๑๒๐๐		๐.๑๒๐๐	๐.๑๒๐๐	สระบุรี
๑๐๕	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการและบุคลากรภาครัฐจังหวัดสระบุรี ประจำปี ๒๕๖๒	ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๓๐๐	๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการปลูกจิตสำนึกเป็นข้าราชการที่ดี ได้เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติราชการ และได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เรียนรู้การทำงานเป็นทีมและการพัฒนาเครือข่ายในการทำงานได้เรียนรู้หลักทรงงานตามศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้	๐.๒๓๖๐		๐.๒๓๖๐	๐.๒๓๓๓	สระบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					๒. จังหวัดมีเครือข่ายคุณธรรม จากส่วนราชการทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น เพื่อขยายผลการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔)					
๑๐๖	โครงการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนึกข้าราชการไทยไม่โกง เพื่อร่วมสร้างจังหวัดสระบุรีใสสะอาด" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	คน	๒๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการมีการปรับกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมที่ดี มีความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนและการทำงานในหน่วยงานที่ต้องคำนึงถึงความโปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจที่จะนำไปสู่พฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ ส่งผลให้เกิดความสงบเรียบร้อยในหน่วยงานและสังคม	๐.๑๕๐๐		๐.๑๕๐๐	๐.๑๔๑๘	สระบุรี
๑๐๗	โครงการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เสริมสร้างค่านิยมสุจริตและต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงานของจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้น	คน	๒๑๐	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้มาปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ และสามารถมีส่วนร่วมในการผลักดันให้คนในสังคมต่อต้านการทุจริต	๐.๓๘๐๐		๐.๓๘๐๐	๐.๓๐๘๒	สิงห์บุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๑๐๘	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดสุโขทัย	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	คน	๔๐๐	๑. ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ/รัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารและพนักงานส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมมีความรู้ความเข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สิน ๒. ทุกภาคส่วนสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการบูรณาการร่วมกันในการลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ๓. ประชาชนได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ปราศจากการทุจริตในภาครัฐ	๐.๑๑๑๖		๐.๑๑๑๖	๐.๑๐๘๖	สุโขทัย

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๑๐๙	โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดสุโขทัย	หน่วยงานภาครัฐ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดมีแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัด	คน	๒๐๐	๑. ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ/รัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารและพนักงานส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ การถ่ายทอดยุทธศาสตร์และแผนสู่การปฏิบัติ ๒. ทุกภาคส่วนสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการบูรณาการร่วมกันในการลดความสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ๓. ประชาชนได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ปราศจากการทุจริตในภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน	๐.๐๕๗๖		๐.๐๕๗๖	๐.๐๕๕๒	สุโขทัย
๑๑๐	โครงการฝึกอบรมเพิ่มทักษะการให้บริการ (Service mind) เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	ผู้เข้าร่วมโครงการตามเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด	คน	๒๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในการเพิ่มทักษะการให้บริการ (Service mind) ให้กับผู้ปฏิบัติงานด้านการให้บริการและมีจิตสำนึกร่วมในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ	๐.๑๒๔๘		๐.๑๒๔๘	๐.๑๒๔๘	สุพรรณบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๑๑๑	โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างให้ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่รัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จังหวัดสุพรรณบุรี	บุคลากรภาครัฐในจังหวัดเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๒๐๐	บุคลากรภาครัฐในจังหวัดบูรณาการความร่วมมือในการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรมจริยธรรมภายใต้หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและลดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบและยึดถือปฏิบัติตนในอันที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาค และเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อประชาชน	๐.๑๒๔๖		๐.๑๒๔๖	๐.๑๒๒๒	สุพรรณบุรี
๑๑๒	โครงการเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกในการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาร้อยละ ๖๐ (การทดสอบก่อน - หลัง)	คน	๒๐๒	ส่วนราชการสามารถดำเนินการด้านการควบคุมภายในให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวง-การคลังกำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่องค์กรแห่งความโปร่งใสลดการทุจริตคอร์รัปชัน	๐.๑๐๔๒		๐.๑๐๔๒	๐.๑๐๔๒	สุรินทร์
๑๑๓	โครงการส่งเสริมการปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมและทัศนคติต่อต้านการทุจริต	คน	๑๘๐	ผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๐.๑๐๕๑		๐.๑๐๕๑	๐.๑๐๕๑	สุรินทร์
๑๑๔	โครงการประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ เสริมสร้างคุณธรรม จริย-ธรรมและจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	มีสื่อเพื่อการเผยแพร่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบที่เผยแพร่สู่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย	ช่องทาง	๑	ประชาชนได้รับความรู้มีจิตสำนึกที่ดีเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน	๐.๐๓๖๐		๐.๐๓๖๐	๐.๐๓๖๐	สุรินทร์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๑๑๕	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องปราม และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน จังหวัดหนองคาย									หนองคาย
	กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างองค์ความรู้การวิเคราะห์ความเสี่ยงหน่วยงานภาครัฐ	เจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ในการวิเคราะห์ความเสี่ยง สามารถกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานได้	คน	๑๒๐	หน่วยงานภาครัฐมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ปลอดการทุจริต	๐.๑๐๐๐		๐.๑๐๐๐	๐.๐๘๘๔	
	กิจกรรมที่ ๒ การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้ารับการอบรม สามารถวิเคราะห์ความเสี่ยงและกำหนดมาตรการแนวทางในหน่วยงานได้	คน	๑๓๖	เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ สามารถแก้ปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน ซึ่งเป็นการป้องกันการทุจริตมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำความผิด และแก้ไขปัญหาจากการปฏิบัติงาน	๐.๑๒๙๔		๐.๑๒๙๔	๐.๑๒๙๒	
	กิจกรรมที่ ๓ การเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดหนองคาย	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมได้รับทราบถึงข้อบกพร่องต่าง ๆ ที่จะสะท้อนจากเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	คน	๘๐	เจ้าหน้าที่ภาครัฐในจังหวัดนำความรู้ และเครื่องมือการประเมิน มาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต	๐.๐๘๐๐		๐.๐๘๐๐	๐.๐๖๑๐	

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๑๑๖	โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่ จังหวัดหนองบัวลำภู พ.ศ. ๒๕๖๒	ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ	คน	๒๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม	๐.๐๙๙๐		๐.๐๙๙๐	๐.๙๘๔๔	หนองบัวลำภู
๑๑๗	โครงการสร้างผู้นำเฝ้าระวังหมู่บ้านและชุมชนโปร่งใสไร้การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จังหวัดหนองบัวลำภู	สมาชิกเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถติดตามสอดส่องการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ	คน	๒๐๐	ทำให้การทุจริตของหน่วยงานภาครัฐลดลงหรือหายไปจากระบบราชการไทย	๐.๑๓๔๘		๐.๑๓๔๘	๐.๓๔๘๐	หนองบัวลำภู
๑๑๘	โครงการวินัยต่อตนเองสร้างสังคมสุจริต	ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ	คน	๔๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เยาวชน	๐.๑๑๙๗		๐.๑๑๙๗	๐.๑๐๖๑	อ่างทอง
๑๑๙	โครงการส่งเสริมคุณธรรมหลัก ๔ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา"	ร้อยละ ๘๑ ของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ	คน	๔๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจคุณธรรมหลักทั้ง ๔ ประการและนำไปใช้	๐.๒๗๓๖		๐.๒๗๓๖	๐.๒๕๕๑	อ่างทอง
๑๒๐	โครงการสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตจังหวัดอุดรธานี	มีผู้เข้าร่วมรับการอบรมตามโครงการฯ ร้อยละ ๙๐ จากเป้าหมาย	คน	๕๕๐	ผู้เข้าร่วมโครงการมีค่านิยมและจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๐.๓๕๙๒		๐.๓๕๙๒	๐.๓๓๙๐	อุดรธานี
๑๒๑	โครงการเสริมสร้างความรู้ "พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๑" เพื่อลดความ	ระดับความสำเร็จของการจัดทำโครงการเสริมสร้างความรู้ฯ	คน	๑๔๐	ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐	๐.๑๑๖๑		๐.๑๑๖๑	๐.๑๑๓๐	อุทัยธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
	เสี่ยงและความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นแก่การเงินการคลังของแผ่นดิน									
๑๒๒	โครงการ "พัฒนาเพื่อยกระดับคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐในจังหวัดอุทัยธานี	เครือข่ายภาครัฐที่เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๒๐ คน มีค่านิยมที่ดี ร่วมคิดร่วมต้านทุจริต	คน	๑๒๐	ร้อยละ ๘๐ เครือข่ายภาครัฐที่เกี่ยวข้องมีภูมิคุ้มกันด้านจิตใจที่จะนำไปสู่พฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์และพัฒนาระบบราชการ	๐.๑๐๐๐		๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	อุทัยธานี
๑๒๓	โครงการเสริมสร้างความรู้ เรื่อง ราคากลาง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในภาพรวมโครงการร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	คน	๑๔๐	ความเสี่ยงและความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการคำนวณราคากลาง	๐.๐๖๓๘		๐.๐๖๓๘	๐.๐๕๗๗	อุทัยธานี
๑๒๔	โครงการเพิ่มทักษะการให้บริการ (Service mind) ให้กับผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ	ความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๑๕๐	บุคลากรที่เข้าร่วมอบรม มีความรู้ ความสามารถ มีเทคนิคสื่อสาร การให้ข้อมูลและบริการที่ดีแก่ประชาชน	๐.๑๒๙๙		๐.๑๒๙๙	๐.๑๒๙๘	อุตรดิตถ์
๑๒๕	โครงการประชาสัมพันธ์การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนของผลผลิตที่กำหนดจำนวน ๑ ตอน	คน	๒,๐๐๐	คลิปวิดีโอต่อต้านการทุจริตเผยแพร่ผ่านระบบอินเตอร์เน็ตได้ทั่วถึง ไม่น้อยกว่า ๒,๐๐๐ คน	๐.๐๑๐๐		๐.๐๑๐๐	๐.๐๑๐๐	อุตรดิตถ์
๑๒๖	โครงการอบรมให้ความรู้ระเบียบกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ-มิชอบแก่กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เพื่อสร้างเครือข่ายกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์	กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ทุกตำบล ทุกหมู่บ้าน ในอำเภอเมืองอุตรดิตถ์ มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีจริยธรรมในการทำงาน	คน	๕๐๐	อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ มีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตฯ ครอบคลุมทุกตำบล ทุกหมู่บ้าน	๐.๑๒๕๐		๐.๑๒๕๐	๐.๑๒๑๔	อุตรดิตถ์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๑๒๗	โครงการอบรมแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	คน	๒๐๐	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติตามระเบียบพัสดุฉบับใหม่ได้	๐.๐๖๘๒		๐.๐๖๘๒	๐.๐๖๘๒	อุตรดิตถ์
๑๒๘	โครงการประชุมเสวนาปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ จังหวัดอุบลราชธานี	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คน	๖๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจ มีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริตและร่วมแรงร่วมใจกันเป็นเครือข่ายการตรวจสอบและต่อต้านการทุจริตในพื้นที่ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๐๐	๐.๓๖๕๐		๐.๓๖๕๐	๐.๓๔๔๙	อุบลราชธานี
๑๒๙	โครงการอำนาจเจริญร่วมใจต้านภัยคอร์รัปชั่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการประจำจังหวัด หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอ สถาบันการศึกษา เข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำแผนงานและมาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การถ่ายทอดยุทธศาสตร์ นโยบายและแผนระดับชาติสู่การปฏิบัติและมีเครือข่ายต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๔๐๐	จังหวัดมีแผนงานและมาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของและมีเครือข่ายต่อต้านการทุจริตและประพฤติ-มิชอบ	๐.๑๗๐๐		๐.๑๗๐๐	๐.๑๖๒๕	อำนาจเจริญ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๑๓๐	โครงการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่กำนันผู้ใหญ่บ้าน	ร้อยละ ๘๐ ของกำนันผู้ใหญ่บ้านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๑๙๔	กำนันผู้ใหญ่บ้านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐.๐๕๐๐		๐.๐๕๐๐	๐.๐๔๐๓	อำนาจเจริญ
๑๓๑	โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่นและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดอำนาจเจริญปราศจากข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๒๐	(๑) สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดอำนาจเจริญเป็นองค์กรคุณธรรม ปลอดจากการทุจริต (๒) ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดอำนาจเจริญน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส	๐.๐๕๐๐		๐.๐๕๐๐	๐.๐๕๐๐	อำนาจเจริญ
๑๓๒	โครงการประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติ-มิชอบ	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนประชาชนในพื้นที่พบเห็น Infographic ต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ	๘๐	ผู้รับบริการกลุ่มเป้าหมายที่รับรู้เนื้อหายุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญของรัฐบาลเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เผยแพร่สู่ประชาชน	๐.๐๑๐๐		๐.๐๑๐๐	๐.๐๑๐๐	อำนาจเจริญ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต										
๑	โครงการพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการปฏิบัติราชการบนหลักเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน ๒. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	คน	๕๐๐	๑. ดำเนินการจัดฝึกอบรมแล้วจำนวน ๓ รุ่น รวม ๒๕๑ คน ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การทดสอบเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร้อยละ ๙๔.๘๒	๔.๒๐๖๐		๔.๒๐๖๐	๔.๐๑๕๙	สถ.
๒	โครงการพัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. ร้อยละของผู้ผ่านการอบรมนำความรู้ไปใช้ในการดำเนินชีวิต ๒. ร้อยละของข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ที่ผ่านการอบรมความรู้ ๓. ร้อยละของข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของอาสาสมัครคุมประพฤติและเครือข่ายยุติธรรมชุมชน	คน	๑๑๐	๑. ผู้เข้ารับการอบรมความรู้มีความซื่อสัตย์สุจริตในการดำเนินชีวิต ๒. ผู้ผ่านการอบรมความรู้สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่และสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐.๐๖๗๐		๐.๐๖๗๐	๐.๐๖๗๐	จันทบุรี
๓	โครงการข้าราชการรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียงต้านทุจริต	ข้าราชการบรรจุใหม่และพนักงานราชการ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของแบบสอบถาม	คน	๒๕๐	ข้าราชการบรรจุใหม่และพนักงานราชการและสมาชิก = STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริตเข้าร่วมกิจกรรม	๐.๑๕๐๐		๐.๑๕๐๐	๐.๑๕๐๐	ชุมพร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๔	โครงการสัจธรรมนำชีวิตสู่วิถีเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๕๐	๑. เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๒. เกิดธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานราชการอย่างเป็นรูปธรรม ๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีภูมิคุ้มกันที่ดีและเป็นพลังของแผ่นดิน	๐.๑๗๘๖		๐.๑๗๘๖	- ๐.๑๗๘๖	ตรัง
๕	โครงการเสริมสร้างความรู้ตามรอยพระราชดำริ	จำนวนของหน่วยงานที่ร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	คน	๑๐๐	บุคลากรร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	๐.๐๗๔๔		๐.๐๗๔๔	๐.๐๖๑๕	นราธิวาส
๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการพัฒนาไปสู่สังคมสุจริต สังคมวิถีชีวิตพอเพียง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สำหรับโค้ชสังคมสุจริต และโค้ชสังคมวิถีชีวิตพอเพียง	ร้อยละของผู้ผ่านการอบรมสามารถปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในตัวแบบสังคมสุจริตและตัวแบบสังคมวิถีชีวิตพอเพียงได้อย่างมีประสิทธิภาพ	คน	๕๖๐	ผู้ผ่านการอบรมสามารถเป็นโค้ชให้แก่ตำบลและท้องถิ่นที่เข้าร่วมโครงการจำนวน ๘ อำเภอ ๒๔ ตำบล	๐.๕๕๒๐		๐.๕๕๒๐	๐.๕๑๘๖๕	ประจวบคีรีขันธ์
๗	โครงการพัฒนาศักยภาพหน่วยงานส่วนภูมิภาคในการป้องกันการทุจริต โดยหลักบริหารจัดการภาครัฐและหลักเศรษฐกิจพอเพียง	จังหวัดพังงานผ่านเกณฑ์การประเมินบริหารจัดการภาครัฐ	คน	๖๐	ส่วนราชการส่วนภูมิภาคภายในจังหวัดพังงาดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใส	๐.๒๐๘๑		๐.๒๐๘๑	๐.๒๐๔๙	พังงา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๘	โครงการเสริมสร้างข้าราชการให้มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและสร้างภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละผู้เข้าร่วมการอบรม (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)	คน	๒๕๐	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นส่งผลให้ปัญหาการร้องเรียนลดลง	๐.๑๒๖๒		๐.๑๒๖๒	๐.๑๒๖๒	ราชบุรี
๙	โครงการเสริมสร้างความรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ ๗๕ ของผู้เข้ารับการอบรม ได้รับการเสริมสร้างความรู้ในการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต	คน	๕๐	ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับการเสริมสร้างความรู้ในการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตพอเพียง	๐.๐๒๑๘		๐.๐๒๑๘	๐.๐๒๑๘	เลย
๑๐	โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากรภาครัฐ เพื่อประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๑๕๐	๑. ข้าราชการและบุคลากรดำรงชีวิตด้วยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ความพอเพียง ๒. บุคลากรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชนที่ปฏิบัติงานด้านการให้บริการมีเทคนิคการสื่อสารและศิลปะการให้ข้อมูลที่ดี ๓. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๐.๑๖๖๔		๐.๑๖๖๔	๐.๑๖๖๔	สระแก้ว
๑๑	โครงการการปลูกค่านิยมและจิตสำนึกโดยยึดแนวเศรษฐกิจพอเพียงตามศาสตร์พระราชา	ผู้เข้าร่วมโครงการตามเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด	คน	๒๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจในหลักคิดและการปฏิบัติตนในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๐.๑๒๒๔		๐.๑๒๒๔	๐.๑๒๒๔	สุพรรณบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๑๒	โครงการการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ทักษะในการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงการดำเนินชีวิตและประกอบอาชีพ	คน	๕๕๐	ผู้เข้าร่วมโครงการมีทักษะในการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติไปใช้ในการดำเนินชีวิตและประกอบอาชีพได้	๐.๒๕๓๙		๐.๒๕๓๙	๐.๒๔๔๙	สุราษฎร์ธานี
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต										
๑	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ-มิชอบ และสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต	เจ้าหน้าที่ อาสาสมัครคุมประพฤติ เครือข่ายยุติธรรมชุมชน ร้อยละ ๙๐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	คน	๑๐๐	เจ้าหน้าที่ อาสาสมัครคุมประพฤติ เครือข่ายยุติธรรมชุมชน ร้อยละ ๙๐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และสมัครสมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	๐.๐๙๖๕		๐.๐๙๖๕	๐.๐๙๖๕	กาญจนบุรี
๒	โครงการเสริมสร้างเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยเศรษฐกิจพอเพียง	สมาชิกเครือข่ายเฝ้าระวังเตือนภัยการทุจริตมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถติดตามสอดส่องการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ	คน	๕๐๐	ทำให้การทุจริตของหน่วยงานภาครัฐลดลงหรือหายไปจากระบบราชการไทย	๐.๒๙๙๗		๐.๒๙๙๗	๐.๒๙๙๗	กาฬสินธุ์
๓	โครงการสัมมนาการสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	จังหวัดมีเครือข่ายเจ้าหน้าที่ของรัฐในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน อย่างน้อย ๑๕๐ คน	คน	๑๕๐	เครือข่ายเจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกมีค่านิยมต่อต้านการทุจริตและยึดหลักธรรมา-ภิบาลในการปฏิบัติงาน	๐.๑๐๓๗		๐.๑๐๓๗	๐.๑๐๐๘	กำแพงเพชร
๔	โครงการพัฒนาเครือข่ายขอนแก่นใสสะอาดต่อต้านการทุจริต	๑. ประชาชนมีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมฯ ๒. มีการร่วมกลุ่ม/ชมรมในระดับอำเภอ	คน	๕๒๐	๑. ชุมชน/อำเภอใสสะอาด ๒. การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส	๐.๔๐๗๙		๐.๔๐๗๙	๐.๔๐๗๙	ขอนแก่น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๕	โครงการพัฒนาศักยภาพสตรีและพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่เพื่อสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	สตรีในตำบลวังใหม่ และเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ที่ได้เข้ารับการอบรมมีความรู้ มีศักยภาพ มีส่วนร่วมเกี่ยวกับการสร้างเครือข่ายในการเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริต รวมทั้งได้รับการแสวงหาความรู้และแนวคิดใหม่ ๆ ให้กับตนเองเพื่อนำไปประยุกต์ใช้และสามารถทำหน้าที่เป็นแกนนำในการรณรงค์ประชา-สัมพันธ์สร้างกระแสเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตในสังคมได้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐	คน	๘๒	กลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้บนพื้นฐานวิธีการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต และสามารถนำไปถ่ายทอดต่อได้	๐.๑๓๘๕		๐.๑๓๘๕	๐.๑๓๘๕	จันทบุรี
๖	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ร้อยละของเครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๑๐๐	มีการทุจริตประพฤติมิชอบลดลง	๐.๐๙๙๐		๐.๐๙๙๐	๐.๐๗๙๒	ชุมพร
๗	โครงการสร้างความตระหนักรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่เครือข่ายภาคประชาชนจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเครือข่ายภาคประชาชนที่เข้าร่วมโครงการ ไม่มีการให้สินบน หรือถูกเรียกรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ	คน	๑๖๐	ประชาชนเกิดความตระหนักและเข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังป้องกันและติดตามการทุจริตภาครัฐ โดยร่วมเป็นเครือข่ายภาคประชาชนต่อต้านการทุจริตของจังหวัด	๐.๑๕๓๔		๐.๑๕๓๔	๐.๑๕๓๔	เชียงใหม่

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๘	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตในส่วนราชการจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนข้าราชการ ที่เข้าร่วมโครงการ ไม่ถูกร้องเรียน/ดำเนินการทางวินัยเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๑๐๐	ข้าราชการในจังหวัดมีส่วนร่วมในการต้านทุจริต เกิดสังคมต้านทุจริต สามารถปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็วเป็นธรรม และเท่าเทียม	๐.๐๖๙๖		๐.๐๖๙๖	๐.๐๖๙๖	เชียงใหม่
๙	โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต	ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติงานในพื้นที่และเกิดเป็นเครือข่ายในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	คน	๑๕๐	จำนวนเรื่องกล่าวหาร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของรัฐลดลงจากปีที่ผ่านมา	๐.๑๕๑๒		๐.๑๕๑๒	๐.๑๒๕๙	ตาก
๑๐	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต จังหวัดนครนายก	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจและตระหนักถึงบทบาทและความสำคัญของตนเองในการมีส่วนร่วมเฝ้าระวังป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเข้าร่วมเป็นเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต	คน	๑๐๐	เครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริตมีการเติบโตขยายวงกว้างและมีการเคลื่อนไหว ร่วมกันขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง	๐.๑๖๙๐		๐.๑๖๙๐	๐.๑๖๕๓	นครนายก
๑๑	โครงการขยายผลเครือข่ายพัฒนาชุมชนใสสะอาด จังหวัดนครพนม	๑. หมู่บ้าน/ชุมชน ได้รับการประกาศเป็นหมู่บ้าน/ชุมชนใสสะอาด ปี ๖๒ จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน ๒. กลุ่มองค์กร ได้รับการประกาศเป็นกลุ่มองค์กรใสสะอาด ปี ๖๒ จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน	คน	๔๐๐	๑. ต่อยอดและขยายผลพัฒนาชุมชนใสสะอาด สู่หมู่บ้าน/ชุมชนและกลุ่มองค์กรบนพื้นที่การดำรงชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง และการตระหนักรู้ในพิษภัยของการทุจริต ๒. หมู่บ้าน/ชุมชนและกลุ่มองค์กรในจังหวัด	๐.๔๐๑๙		๐.๔๐๑๙	๐.๔๐๑๙	นครพนม

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรม มีการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้					
๑๒	โครงการสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต จังหวัดนครราชสีมา	จังหวัดนครราชสีมา มีเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริตจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน	คน	๓๐๐	องค์การต่อต้านการทุจริตมีความเข้มแข็ง	๐.๒๒๑๘		๐.๒๒๑๘	๐.๑๙๑๙	นครราชสีมา
๑๓	โครงการพัฒนาเครือข่ายประชารัฐร่วมต่อต้านการทุจริตจังหวัดนราธิวาส	ร้อยละของบุคลากรมีคุณธรรมตามรอยพระยุคลบาททำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีประสิทธิ-ภาพถูกต้องเป็นธรรม	คน	๒๐๐	บุคลากรที่มีความรู้ตามรอยพระราชดำริและผ่านการอบรมเพิ่มขึ้น	๐.๑๒๖๙		๐.๑๒๖๙	๐.๑๒๕๓	นราธิวาส
๑๔	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแนวทางการสร้าง "จังหวัดใสสะอาด อำเภอใสสะอาด" จังหวัดน่าน	ร้อยละความผิดพลาดของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานลดลง ร้อยละ ๘๐	คน	๒๐๐	เจ้าหน้าที่ของรัฐและเครือข่ายในจังหวัดมีส่วนร่วมในการส่งเสริมและสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามแนวทางการสร้าง “จังหวัดใสสะอาด อำเภอใสสะอาด”					น่าน
	กิจกรรมที่ ๑ การอบรมสัมมนาเสริมสร้างความรู้การจัดซื้อจัดจ้างแก่เจ้าหน้าที่ที่มิใช่ เจ้าหน้าที่พัสดุ	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	คน	๘๐		๐.๑๘๒๑		๐.๑๘๒๑	๐.๑๗๓๙	
	กิจกรรมที่ ๒ การอบรมสัมมนาขับเคลื่อน ITA	คะแนนหน่วยงานผ่านการประเมิน ITA	คน	๘๐		๐.๑๐๕๖		๐.๑๐๕๖	๐.๐๘๒๖	
	กิจกรรมที่ ๓ การอบรมสัมมนาเสริมสร้างเครือข่ายธรรมาภิบาลจังหวัด	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเครือข่ายธรรมาภิบาลในการสอดส่องดูแลให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ร้อยละ ๒๐	คน	๘๐		๐.๐๙๕๔		๐.๐๙๕๔	๐.๐๙๕๔	

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๑๕	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริตจังหวัดบึงกาฬ	๑.ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ของรัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และสื่อมวลชน มีความรู้ความเข้าใจกำหนดช่องทางในการเผยแพร่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างยั่งยืน ๒.ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ มีจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วน รวมถึงมีค่านิยมและทัศนคติและต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ	คน	๑,๔๐๐	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานราชการ หน่วยงานภาคเอกชน และภาคประชาสังคม สถาบันการศึกษาในจังหวัดตระหนักและให้ความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติตน โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	๐.๕๙๐๐		๐.๕๙๐๐	๐.๕๙๐๐	บึงกาฬ
๑๖	โครงการสร้างเครือข่ายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรและองค์กรในหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละของหัวหน้าส่วนราชการ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ผ่านการฝึกอบรม ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	คน	๒๐๐	หัวหน้าส่วนราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัด มีความเข้าใจในกลไกของกระบวนการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	๐.๑๒๓๔		๐.๑๒๓๔	๐.๑๒๓๔	บุรีรัมย์
๑๗	โครงการสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังหมู่บ้านและชุมชนห่างไกลการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จังหวัดปัตตานี	มีสมาชิกเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม จำนวนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดให้	คน	๑,๒๐๐	การทุจริตของหน่วยงานภาครัฐในระดับพื้นที่ลดน้อยลง และหายไปจากระบบราชการไทยในอนาคต	๐.๓๕๒๘		๐.๓๕๒๘	๐.๓๕๒๗๑	ปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๑๘	โครงการขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสข้าราชการ และเครือข่ายประชารัฐเพื่อต่อต้านการทุจริต จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีค่านิยมร่วมต้านการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๓๐๐	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัด เป็นศูนย์กลางประสานสนับสนุนให้ความรู้และผลักดันให้ข้าราชการพนักงานรัฐปฏิบัติงานในหน้าที่และอำนาจตามหลักธรรมาภิบาลได้อย่างถูกต้อง และจังหวัดมีเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริตที่ร่วมผลักดันสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	๐.๔๐๐๐		๐.๔๐๐๐	๐.๓๙๙๙	พระนครศรีอยุธยา
๑๙	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแนวทางการสร้าง "จังหวัดใสสะอาด อำเภอใสสะอาด" โดยกลไกประชารัฐ จังหวัดพะเยา	๑. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน ระเบียบพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง ระเบียบ/วิธีการทางงบประมาณและวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง ๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในจังหวัด ๓. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดส่วนราชการ	คน	๕๐๐	เจ้าหน้าที่ของรัฐและเครือข่ายในจังหวัดมีส่วนร่วมในการส่งเสริมและสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามแนวทางการสร้าง “จังหวัดใสสะอาด อำเภอใสสะอาด” โดยกลไกประชารัฐจังหวัดพะเยา	๐.๕๑๐๕		๐.๕๑๐๕	๐.๕๐๖๙	พะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
		ประจำจังหวัด (ส่วนภูมิภาค) มีค่านิยมและจิตสำนึกในการปฏิบัติงานสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน ITA								
๒๐	โครงการสัมมนาการสร้างเครือข่ายประชารัฐต้านโกง	จังหวัดมีเครือข่ายประชารัฐต้านโกงในการเฝ้าระวังหรือแจ้งเบาะแสการทุจริตในหน่วยงาน	คน	๒๐๐	ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความตั้งใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เฝ้าระวังและช่วยกันแก้ไขปัญหาการทุจริต	๐.๑๓๕๘		๐.๑๓๕๘	๐.๑๒๙๙	พัทลุง
๒๑	โครงการสัมมนาให้ความรู้ ปลูกจิตสำนึก และสร้างเครือข่ายเพื่อสร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และประชาชน จังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	บุคลากรของจังหวัดมีความรู้ในการป้องกันการทุจริตเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรเป็นคนดี มีคุณธรรมและจริยธรรม	คน	๕๐๐	จังหวัดปราศจากการทุจริตเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการจากเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๐.๓๐๐๐		๐.๓๐๐๐	๐.๒๒๕๓	พิจิตร
๒๒	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการบุคลากรภาครัฐและเครือข่ายภาคประชาสังคมต่อต้านการทุจริต จังหวัดพิษณุโลก	จำนวนของผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๗๐	คน	๒๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสภาพปัญหาการทุจริต และภาคประชาสังคมตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง การป้องกัน และติดตามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ร้อยละ ๗๐	๐.๑๔๖๐		๐.๑๔๖๐	๐.๑๑๓๗	พิษณุโลก

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๒๓	โครงการปลูกจิตสำนึก คุณธรรม และจริยธรรมป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นทุกรูปแบบและสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตจังหวัดเพชรบุรี	๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและการต่อต้านการทุจริตมากขึ้น ๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ปฏิเสธ ไม่รับผลประโยชน์ ทุกรูปแบบ ๓. จำนวนข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตลดลง	-	-	๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ภายในจังหวัดที่ได้เข้าร่วมการปรับกระบวนการคิดและจิตสำนึกการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ดี ๒. ชุดความรู้พร้อมสื่อการเรียนรู้ ๓. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ที่เป็นแบบอย่างที่ดี	-		-	-	เพชรบุรี
	กิจกรรมที่ ๑ สัมมนาเชิงปฏิบัติปลูกและปลุกจิตสำนึก คุณธรรม และจริยธรรมต่อต้านการทุจริต		คน	๘๐		๐.๔๒๑๓		๐.๔๒๑๓	๐.๓๖๗๕	
	กิจกรรมที่ ๒ โครงการพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพด้านกฎหมายกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง		คน	๖๐		๐.๑๖๒๖		๐.๑๖๒๖	๐.๑๕๐๓	
	กิจกรรมที่ ๓ อบรมสร้างความรู้เกี่ยวกับการแยกแยะและการกระทำที่ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน		คน	๖๐		๐.๐๔๓๘		๐.๐๔๓๘	๐.๐๔๒๐	
๒๔	โครงการเครือข่ายต้านโกงจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	นักเรียนร้อยละ ๘๐ ที่เข้าร่วมโครงการสามารถเป็นแกนนำและแบบอย่างให้กับเยาวชนสู่การเป็นเยาวชนรุ่นใหม่หัวใจสุจริต	คน	๑๐๐	เครือข่ายต้านโกงจังหวัดเพชรบูรณ์มีความเข้มแข็งและสามารถขยายเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง	๐.๒๓๑๐		๐.๒๓๑๐	๐.๒๓๐๙	เพชรบูรณ์
๒๕	โครงการเสริมสร้างภาคีเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริตจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจสภาพปัญหาการทุจริตและแนวทางการดำเนินงานของเครือข่าย	คน	๑๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐ เข้าใจสภาพปัญหาการทุจริตและรับทราบแนวทางการดำเนินงานของเครือข่าย	๐.๑๗๙๒		๐.๑๗๙๒	๐.๐๖๐๙	แพร่

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๒๖	โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพองค์กรภาคประชาสังคม ภาคีเครือข่ายในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต "สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต"	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักรู้ถึงพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๓๐๐	เกิดเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีจิตสำนึกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๐.๒๘๔๖		๐.๒๘๔๖	๐.๒๗๗๙	มุกดาหาร
๒๗	โครงการสานพลังสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต	มีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต ๑ เครือข่าย	คน	๑๐๐	มีเครือข่ายเป็นกำลังสำคัญในการเฝ้าระวัง ป้องกันและติดตามการทุจริต	๐.๒๗๑๖		๐.๒๗๑๖	๐.๒๗๑๖	แม่ฮ่องสอน
๒๘	โครงการเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตจังหวัดร้อยเอ็ด	๑. ผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ ได้รับความรู้ความเข้าใจและได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกสาธารณะปกป้องผลประโยชน์ส่วนรวม ๒. ผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ ได้รับความรู้ ป้องกันจากหน่วยงานตรวจสอบในการให้เบาะแสการทุจริตและพร้อมที่จะสนับสนุนให้ข้อมูลแจ้งเบาะแสเพื่อการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ	คน	๖๐๐	จังหวัดมีเครือข่ายการเฝ้าระวังเตือนภัยการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ	๐.๔๑๖๒		๐.๔๑๖๒	๐.๓๙๒๘	ร้อยเอ็ด
๒๙	โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดระนอง	๑. ร้อยละของผู้เข้ารับการประเมินผลผ่านการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมเข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๑๔๐	จังหวัดมีเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสภาพปัญหาการทุจริต และสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคมได้อย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ	๐.๐๙๐๒		๐.๐๙๐๒	๐.๐๕๖๗	ระนอง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๓๐	โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพองค์กรภาคประชาสังคม ภาคีเครือข่ายในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต "สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต"	ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน (ร้อยละ ๘๐)	คน	๑๕๐	บุคลากรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ นักเรียน นักศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน ภาคีเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เครือข่ายภาคประชาสังคม สื่อมวลชนและภาคเอกชนที่เข้าร่วมโครงการ เกิดเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีจิตสำนึกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๐.๐๘๒๕		๐.๐๘๒๕	๐.๐๘๒๕	ระยอง
๓๑	โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคราชการ ภาคประชาสังคม ประชาชน และนักเรียนนักศึกษาในการต่อต้านการทุจริตจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คน	๒๐๐	มีเครือข่ายสำหรับประสานงานและสร้างความร่วมมือด้านการต่อต้านการทุจริต และขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ	๐.๑๒๐๐		๐.๑๒๐๐	๐.๑๑๙๐	ลำพูน
๓๒	โครงการอบรมความรู้บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ-มิชอบแก่บุคลากรและเครือข่ายของสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดเลย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ร้อยละ ๗๕ มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ-มิชอบทุกคน	คน	๕๐	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้จากการอบรมและนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติตนให้มีความซื่อสัตย์สุจริตและไม่ประพฤติผิดต่อหลัก-ธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๐.๐๐๔๓		๐.๐๐๔๓	๐.๐๐๔๓	เลย

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๓๓	โครงการพัฒนาและเสริมสร้างภาคีเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการ	๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจแนวทางในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๒. จังหวัดสมุทรสาครมีแนวร่วม/เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต	คน	๒๐๐	การปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นไปด้วยความชัดเจน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	๐.๑๗๐๘		๐.๑๗๐๘	๐.๑๗๐๘	สมุทรสาคร
๓๔	โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายภาครัฐในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต	ข้าราชการและบุคลากรในจังหวัดที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สามารถขับเคลื่อนการปฏิบัติงานในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้อย่างมีประสิทธิภาพ	คน	๑๕๐	ข้าราชการและบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เข้าร่วมโครงการมีค่านิยมและจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนการมีส่วนร่วมเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริตในหน่วยงานของตนอย่างใกล้ชิด	๐.๑๐๒๑		๐.๑๐๒๑	๐.๑๐๒๑	สุราษฎร์ธานี
๓๕	โครงการพัฒนาศักยภาพและสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริตจังหวัดหนองคาย									หนองคาย
	กิจกรรมที่ ๑ การสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริตจังหวัดหนองคาย	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีการรับรู้ในการเสริมสร้างเครือข่ายฯ	คน	๑๒๐	มีเครือข่ายภาครัฐร่วมต่อต้านการทุจริตที่เข้มแข็งเพิ่มขึ้น	๐.๐๗๙๕		๐.๐๗๙๕	๐.๐๗๙๕	
	กิจกรรมที่ ๒ เสริมสร้างเครือข่าย "สายลับ จับแกะ"	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ เป็นสมาชิกเพจ “สายลับ จับแกะ”	คน	๑๕๐	ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความกล้าที่จะสมัครเข้าร่วมเป็นเครือข่าย “สายลับ จับแกะ”	๐.๑๗๐๕		๐.๑๗๐๕	๐.๑๗๐๕	

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๓๖	โครงการให้ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต	ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมและทัศนคติต่อต้านการทุจริตสำหรับข้าราชการ	คน	๒๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถปฏิบัติตนในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามค่านิยมและทัศนคติต่อต้านการทุจริตสำหรับข้าราชการ	๐.๐๙๒๔		๐.๐๙๒๔	๐.๐๘๓๕	หนองบัวลำภู
๓๗	โครงการเครือข่ายวัฒนธรรมผสานพลังประชารัฐ ร่วมต่อต้านทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมมีส่วนร่วมในการผลักดันคนในสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	คน	๒๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของเครือข่ายทางวัฒนธรรม เครือข่ายประชารัฐและประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมให้ความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่	๐.๑๒๐๐		๐.๑๒๐๐	๐.๑๒๐๐	อุทัยธานี
๓๘	โครงการสร้างพลังเครือข่ายร่วมใจต้านการทุจริต	ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงการฯ	คน	๘๐	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ มีจิตสำนึกตระหนักถึงความสำคัญที่จะร่วมต่อต้านการทุจริต	๐.๐๖๐๐		๐.๐๖๐๐	๐.๐๕๕๐	อุทัยธานี
๓๙	โครงการเสริมสร้างเครือข่ายความเข้มแข็ง ความรัก ความสามัคคี ของสมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการต่อต้านการทุจริต	อปพร. สามารถมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบได้เป็นอย่างดี	คน	๖๐๐	อปพร. เป็นแบบอย่างที่ดีในการต่อต้านการทุจริตฯ	๐.๒๙๐๐		๐.๒๙๐๐	๐.๒๒๐๐	อุตรดิตถ์

รายงานผลการการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (งบส่วนราชการ)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
งบประมาณของส่วนราชการ รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” **กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม**										
๑	แผนงานยกระดับเจตจำนงสุจริตและพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของคณะกรรมการในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. ประกาศและเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของคณะกรรมการต่อสาธารณชน ผ่านระบบสารสนเทศทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ๒. ประชุมและเข้าร่วมกิจกรรมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างน้อย ๔ ครั้ง ๓. นำเสนอรายงานความก้าวหน้าและผลการปฏิบัติงานด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี ต่อคณะกรรมการ กฟภ.	ร้อยละ	๑๐๐	๑. ประกาศและเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของคณะกรรมการต่อสาธารณชน ผ่านระบบสารสนเทศทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ๒. ประชุมและเข้าร่วมกิจกรรมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ๓. นำเสนอรายงานความก้าวหน้าและผลการปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ต่อคณะ-กรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค		๑.๒๐๐๐	๑.๒๐๐๐	๐.๔๒๙๔	กฟภ.
๒	แผนงานเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรม และค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)	๑. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (Soft Control) ให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ จำนวน ๔,๐๐๐ คน ๒. ประเมินผลการตระหนักรับรู้และประยุกต์ใช้การกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และ	ร้อยละ	๑๐๐	๑. ผู้เข้าอบรมฯ ไตรมาส ๑-๒ รวม ๑,๓๓๔ คน ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค จัดกิจกรรม/บรรยายสอดแทรกเนื้อหาด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในหลักสูตรต่างๆ		๐.๓๒๕๐	๐.๓๒๕๐	๐.๓๒๕๐	กฟภ.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
		ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน								
๓	แผนงานพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG-eSystem)	พัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศสำหรับการรายงานผล/ประเมินผล ดังนี้ ๑. ระบบการประเมินผลตระหนักรู้ฯ (CG Testing) ๒. ระบบการรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของ กฟภ. (COI Reporting) ๓. ระบบการลงนามรับทราบคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Acknowledgement)	ร้อยละ	๑๐๐	๑. ระบบการประเมินการตระหนักรับรู้การเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๒. ระบบการรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (COI Reporting) ร้อยละ ๑๐๐ โดยการรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ๓. การลงนามรับทราบคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Acknowledgement) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กฟภ.
๔	แผนงานยกระดับการดำเนินงานด้านความโปร่งใสของ กฟภ.	๑. กิจกรรมเครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒. แผนงานตรวจติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรฐานการไฟฟ้าภูมิภาคโปร่งใส ๓. แผนงานบูรณาการควบคุมภายในกับมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส	ร้อยละ	๑๐๐	๑. กิจกรรมเครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒. การดำเนินงานตามแผนงานตรวจติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส		๐.๑๒๐๐	๐.๑๒๐๐	๐.๑๒๐๐ (ดำเนินการต่อเนื่อง)	กฟภ.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๕	การเสริมสร้างความรู้แก่ผู้บริหารและพนักงาน กปน. เพื่อสร้างจิตสำนึกในเรื่องธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	คะแนนประเมินความรู้ ความเข้าใจหลังการบรรยายมากกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ	มากกว่าร้อยละ ๘๐	จัดอบรมหลักสูตร "ความรู้เกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน" และ "กฎหมายไม่ให้ ไม่รับสินบน" จำนวน ๒ ครั้ง		๐.๒๐๐๐	๐.๒๐๐๐	๐.๐๔๑๘	กปน.
๖	การจัดงานวันธรรมาภิบาล กปน. (MWA CG DAY)	ผลการสำรวจความพึงพอใจในการจัดงานจากผู้เข้าร่วมงาน มากกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	จัดอบรม "โครงการ ๙ สายงาน สรรค์สร้างความดีสู่ความยั่งยืน" ในหัวข้อหลักธรรมาภิบาล และ CSR In Process ใน Theme "กปน. มีน้ำมีชีวิต (Water for Life)"		๑.๑๐๐๐	๑.๑๐๐๐	๑.๒๓๐๙	กปน.
๗	การเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ของผู้นำระดับสูง	การลงนามประกาศเจตจำนง “การบริหารงานด้วยความโปร่งใส”	ระยะเวลาการดำเนินงาน	แล้วเสร็จภายใน ม.ค. ๖๒	จัดงานลงนามประกาศเจตนารมณ์ “กปน. โปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่ทุจริต” ของคณะกรรมการ กปน. ผู้ว่าการ และผู้บริหารระดับผู้อำนวยการฝ่ายและเทียบเท่าขึ้นไป เพื่อแสดงเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความสุจริตและขับเคลื่อนงานของ กปน. ให้เติบโตอย่างยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล และประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนทราบ ผ่านสื่อหนังสือพิมพ์และโทรทัศน์		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กปน.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๘	โครงการวัฒนธรรมการทำดี	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	แล้วเสร็จภายในเดือน ก.ย. ๖๒	๑. จัดตั้งทีมงาน การจัดงาน CG & CSR DAY ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อดำเนินโครงการวัฒนธรรมการทำดี ๒. จัดกิจกรรม ครั้งที่ ๑ ในหัวข้อ "หลักธรรมา-ภิบาล และ CSR in Process" ๓. จัดกิจกรรม ครั้งที่ ๒ ในหัวข้อ "Workshop การจัดทำข้อเสนอโครงการ (Proposal)"		๐.๒๕๐๐	๐.๒๕๐๐	๐.๓๐๘๗	กปน.
๙	โครงการให้ความรู้ “ต้านทุจริตศึกษา” (เป็นการสอดแทรกหัวข้อการบรรยายไว้ในการจัดอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ตามที่ กฝภ. ๑ - ๓ จัด)	จำนวนครั้งที่มีการบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ “การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม”	ครั้ง	๓	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กปภ.
		จำนวนครั้งที่มีการบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ “ความละอายความไม่ทนต่อการทุจริต”	ครั้ง	๓	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กปภ.
		จำนวนครั้งที่มีการบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ “STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต”	ครั้ง	๓	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กปภ.
		จำนวนครั้งที่มีการบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ “พลเมืองและความรับผิดชอบต่อสังคม”	ครั้ง	๓	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กปภ.
		จำนวนครั้งที่มีการบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ “ข้าราชการไทยไม่โกง”	ครั้ง	๑	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กปภ.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
		ร้อยละของจำนวนพนักงานที่กระทำผิดวินัยฐานทุจริต ต่อหน้าที่/มีผลประโยชน์ทับซ้อน/เรียกรับสินบนหรือให้สินบนฯ	ร้อยละ	๐	เป็นตัวชี้วัดที่มีผลมาจากการส่งเสริมให้บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต ความละอายและไม่ทนต่อการทุจริต		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กปภ.
๑๐	โครงการให้ความรู้ “ต้านทุจริตศึกษา” ในหลักสูตรการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ประจำปี ๒๕๖๒	ระดับความรู้ความเข้าใจของพนักงานที่เข้ารับการอบรม เรื่อง “ต้านทุจริตศึกษา”	ร้อยละ	๖๑-๘๐ (ระดับ ๔)	การปรับฐานความคิดแบบ Digital เพื่อใช้ในการตัดสินใจจะกระทำการหรือไม่กระทำการเป็น ถูกกับผิด ใช่ไม่ใช่ ทำได้กับทำไม่ได้ เท่านั้น โดยไม่ต้องหาเหตุผลอื่นมาประกอบการตัดสินใจ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กปภ.
๑๑	โครงการ CG/KM day ขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	เชิงปริมาณ : พนักงานขององค์การตลาดเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ : พนักงานองค์การตลาดมีผลการทดสอบความรู้ ความเข้าใจหลักความโปร่งใส และการให้ความสำคัญกับการไม่ทุจริตคอร์รัปชัน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ	ผลทดสอบความรู้ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	๑. ผู้บริหารและพนักงานองค์การตลาด ได้รับความรู้ความเข้าใจในหลักความโปร่งใส ไร้ทุจริตคอร์รัปชั่น ๒. เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับในองค์ และให้ตระหนักถึงความโปร่งใสไร้ทุจริตคอร์รัปชั่น		๐.๐๓๐๐	๐.๐๓๐๐	๐.๐๓๐๐	อต.
๑๒	ติดตามการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของนักเรียนในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครตามหลักสูตรโตไปไม่โกงและหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑	ร้อยละของนักเรียนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละ	๙๕	ร้อยละ ๙๕ ของนักเรียนในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพ-มหานคร มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กทม.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๑๓	โครงการฝึกอบรมลูกเสือช่อสะอาด	ร้อยละของโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ในพื้นที่เขตบางซื่อ มีการสอดแทรกเนื้อหาด้านคุณธรรมและจริยธรรม	แห่ง	๗	ร้อยละ ๑๐๐		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กทม.
๑๔	โครงการโรงเรียนคุณธรรม	จำนวนโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ในพื้นที่เขตบางซื่อ มีการสอดแทรกเนื้อหาด้านคุณธรรมและจริยธรรม	แห่ง	๗	โรงเรียนในกรุงเทพมหานคร ๗ แห่ง มีการสอดแทรกเนื้อหาด้านคุณธรรมและจริยธรรม		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กทม.
๑๕	โครงการเผยแพร่/ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านทางเสียงตามสาย หนังสือเวียน จุลสาร เว็บไซต์กรมและบอร์ดประชาสัมพันธ์ รวมถึงการจัดนิทรรศการให้ความรู้กับเด็กเยาวชนและประชาชน	จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ	ครั้ง	๑๒	มีการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๑๒ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ยโสธร
๑๖	ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับให้เข้ารับการประชุม อบรม สัมมนา หรือศึกษาด้วยตนเอง เพื่อให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติ-มิชอบในหน้าที่ราชการ	ร้อยละ ๙๕ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐได้รับการพัฒนาและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ	ร้อยละ	๙๕	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐทุกประเภท ทุกระดับ รวมทั้งเจ้าหน้าที่สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รับการพัฒนาและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน้าที่ราชการ เช่น การส่งเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดสุโขทัย		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สุโขทัย

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๑๗	กิจกรรมจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	มีกิจกรรมจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ครั้ง	๑	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ ศาลากลางจังหวัดสุโขทัย โดยจัดเป็นกิจกรรมต่อเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สุโขทัย
๑๘	เผยแพร่ ปลูกฝัง และส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง (เป็นการสอดแทรกในหัวข้อบรรยายในการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ)	จำนวนครั้งที่มีการจัดบรรยายให้ความรู้	ครั้ง	๑	ได้ดำเนินการสอดแทรกหัวข้อเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ในหัวข้อบรรยายในการอบรมหลักสูตรต่างๆ เช่น โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของจังหวัดสุโขทัย รวมทั้งการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมให้ข้าราชการและเจ้าหนาที่ของรัฐได้ศึกษาและนำไปปฏิบัติผ่านการแจ้งเวียนหนังสือราชการ และทางเว็บไซต์ของจังหวัดสุโขทัย		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สุโขทัย
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต										
๑	กิจกรรมลงนามรับทราบและติดตามกำกับดูแลบุคลากรในสังกัด กสป.สป. ให้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและแผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สป.มท.	ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากรในสังกัด กสป.สป. ลงนามรับทราบเพื่อถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	ร้อยละ	๙๕	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัด กสป.สป. ได้ลงนามรับทราบเพื่อถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฯ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กสป.สป.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๒	อำนวยความเป็นธรรมและสร้างเสริมราชการใสสะอาด ๑. การตรวจสอบด้านการเงิน การบัญชี การปฏิบัติตามกฎระเบียบด้าน IT และด้านการดำเนินงานตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ๒. การให้ข้อเสนอแนะเบื้องต้นเพื่อให้ส่วนราชการที่เป็นหน่วยรับตรวจปฏิบัติได้ถูกต้องตามระเบียบเพื่อลดการรั่วไหลของระบบราชการ	๑. รายงานการตรวจสอบเป็นไปตามแผนการตรวจสอบที่กำหนด ๒. มีการให้ข้อเสนอแนะเบื้องต้นแก่หน่วยรับตรวจครบตามที่กำหนด	รายงาน หน่วยรับตรวจ	๒๔ ๒๔	หน่วยรับตรวจปฏิบัติได้ถูกต้องตามระเบียบ หน่วยรับตรวจปฏิบัติได้ถูกต้องตามระเบียบ		๐.๓๘๓๑	๐.๓๘๓๑	๐.๑๒๕๕	ตภ.สป.
๓	โครงการข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ระดับความเชื่อมั่นและขวัญกำลังใจของบุคลากรกรมที่ดินที่มีต่อการดำเนินโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ	๘๐	ผู้เข้าร่วมโครงการ ๗๖ คน มีระดับความเชื่อมั่น และขวัญกำลังใจต่อการดำเนินโครงการฯ		๐.๑๓๗๓	๐.๑๓๗๓	๐.๑๓๗๓	ทด.
๔	โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมที่ดิน “ยกระดับมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกของกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผู้เข้ารับการอบรมโครงการฯ ครบตามเป้าหมาย	ครั้ง	๑	เผยแพร่ไปยังสำนักงานที่ดิน ๗๖ จังหวัด (๑ ครั้ง)		๐.๐๐๕๑	๐.๐๐๕๑	๐.๐๐๕๑	ทด.
๕	ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของที่ดิน	มีการประกาศเจตนารมณ์ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง โดยผู้บริหารของที่ดิน	ครั้ง	๑	ผู้บริหารมีการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทด.
๖	เผยแพร่ รณรงค์ และให้ความรู้และติดตามประเมินผลการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ	มีการเผยแพร่ฯ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ครั้ง	๑	มีการเผยแพร่ให้ความรู้และติดตามประเมินผลการต่อต้านงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทด.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๗	จัดทำหนังสือข้าราชการกรมที่ดิน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	จำนวนหนังสือที่ใช้ในการเผยแพร่ ๑,๐๐๐ เล่ม	เล่ม	๑,๐๐๐	เผยแพร่เกี่ยวกับหนังสือข้าราชการกรมที่ดิน		๐.๐๔๘๙	๐.๐๔๕๙	๐.๐๔๕๙	ทด.
๘	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท.	ดำเนินตามขั้นตอนครบร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ	๑๐๐	การประเมิน ITA ถูกต้องครบถ้วนทุกตอน		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทด.
๙	รายงาน ติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	จำนวนหน่วยงานที่ติดตามและประเมินผลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	หน่วยงาน	๑๐๐	-มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมที่ดิน		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทด.
๑๐	โครงการส่งเสริมทางศาสนาสาธารณประโยชน์และค่านิยมที่ดี	จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างความรู้	กิจกรรม	๒	มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ และการเสริมทางศาสนา จำนวน ๒ กิจกรรม		๐.๐๔๐๓	๐.๐๔๐๓	๐.๐๔๐๓	ทด.
๑๑	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลและการดำเนินการทางวินัย ปี ๒๕๖๑	จำนวนข้าราชการที่ผ่านการอบรม	คน	๑๘๗	การดำเนินทางวินัยถูกต้องและเป็นธรรม		๑.๗๕๘๘	๑.๗๕๘๘	๑.๗๑๒๑	พช.
๑๒	เสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน	ร้อยละของจำนวนข้าราชการที่ผ่านการอบรม	จังหวัด	๗๖	ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต		๐.๓๘๐๐	๐.๓๘๐๐	๐.๓๘๐๐	พช.
๑๓	ฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมแก่ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๒	จำนวนข้าราชการที่เข้ารับการอบรม	คน	๙๐	ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม		๑.๐๑๓๒	๑.๐๑๓๒	๐.๗๑๗๑	พช.
๑๔	จัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๑	ร้อยละของข้าราชการที่ได้รับสื่อฯ	เล่ม	๑๐,๐๐๐	ข้าราชการมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องประมวลฯ		๐.๕๐๐๐	๐.๕๐๐๐	๐.๕๐๐๐	พช.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๑๕	ข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon)	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการต้นแบบ	คน	๑	ข้าราชการกรมฯ มีแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ		๐.๑๔๔๙	๐.๑๔๔๙	๐.๐๑๙๖	พช.
๑๖	โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด : ส่งเสริมและพัฒนาความโปร่งใสของหน่วยงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการตามมาตรการใสสะอาด	คน	๙๐	หน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต		๐.๓๒๐๐	๐.๓๒๐๐	๐.๒๘๐๐	พช.
๑๗	สัมมนาการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	คน	๑๒๐	ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๐๒ คน ได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน		๐.๑๒๕๘	๐.๑๒๕๘	๐.๐๖๖๘	ยผ.
๑๘	อบรมการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ รุ่นที่ ๑	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานด้านจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างถูกต้อง เพื่อลดความผิดพลาด และป้องกันการทุจริต	คน	๑๐๐	ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๐๕ คน สามารถปฏิบัติงานด้านจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างถูกต้อง เพื่อลดความผิดพลาดและป้องกันการทุจริต		๐.๒๒๐๐	๐.๒๒๐๐	๐.๒๑๙๗	ยผ.
๑๙	อบรมการบริหารสัญญาจ้างและตรวจการจ้าง รุ่นที่ ๔	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานในด้านบริหารสัญญาจ้างและการตรวจการจ้างได้อย่างถูกต้อง เพื่อลดความผิดพลาด และป้องกันการทุจริต	คน	๖๐	ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๙ คน สามารถปฏิบัติงานในด้านการบริหารสัญญาจ้างและตรวจจ้างได้อย่างถูกต้อง เพื่อลดความผิดพลาด และป้องกันการทุจริต		๐.๒๘๐๐	๐.๒๘๐๐	๐.๒๒๕๒	ยผ.
๒๐	อบรมการบริหารสัญญาจ้างและตรวจการจ้าง รุ่นที่ ๕	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานในด้านบริหารสัญญาจ้างและการตรวจการจ้างได้อย่างถูกต้อง เพื่อลดความผิดพลาด และป้องกันการทุจริต	คน	๖๐	ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๙ คน สามารถปฏิบัติงานในด้านการบริหารสัญญาจ้างและตรวจจ้างได้อย่างถูกต้อง เพื่อลดความผิดพลาด และป้องกันการทุจริต		๐.๒๘๐๐	๐.๒๘๐๐	๐.๒๓๒๔	ยผ.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๒๑	อบรมการประเมินราคาสำหรับงานอาคาร รุ่นที่ ๑๐	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานด้านการคำนวณราคาได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์การคำนวณราคากลาง เพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	คน	๖๐	ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๕๐ คน สามารถปฏิบัติงานในด้านการคำนวณราคาได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ การคำนวณราคากลางเพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต		๐.๓๙๐๐	๐.๓๙๐๐	๐.๓๘๔๗	ยผ.
๒๒	โครงการผู้นำคุณธรรมจิตอาสาร่วมกันต้านทุจริต	- เชิงปริมาณ “จำนวนข้าราชการผู้เข้าร่วมโครงการ” - เชิงคุณภาพ “ร้อยละความพึงพอใจของผู้ได้รับประโยชน์”	-	-	บุคลากรในสังกัด ปค. มีจิตสำนึกสาธารณะจำนวนเพิ่มขึ้นได้รับบริการมีความพึงพอใจต่อโครงการที่จัดขึ้น		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปค.
๒๓	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการป้อง ปราบ ปลูก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตแบบบูรณาการ	- เชิงปริมาณ “จำนวนหน่วยงานเข้าร่วมโครงการ” - เชิงคุณภาพ “เกิดเครือข่ายบูรณาการต้านทุจริตระหว่างหน่วยงาน”	-	-	บุคลากรในสังกัด ปค. มีแนวป้องปราบในการทำงาน		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปค.
๒๔	โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและแก้ไขปัญหาการทุจริตการทำงานด้านการป้องกันและประพฤติมิชอบของกรมการปกครอง (DOPA Young Anti-Corruption)	- เชิงปริมาณ “จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ” - เชิงคุณภาพ “ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดจิตสำนึกต้านทุจริต”	-	-	ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดจิตสำนึกเป็นผู้นำในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปค.
๒๕	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร นโยบาย ด้านป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ของผู้บริหารกรมการปกครอง ผ่านช่องทางสื่อสารของกรมการปกครอง	- จำนวนครั้งการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและนโยบายที่เกี่ยวข้อง - ข้าราชการในสังกัดได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร	-	-	ข้าราชการใน สังกัดทราบนโยบายการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปค.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
		นโยบาย ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตของผู้บริหารระดับกรม								
๒๖	โครงการตรวจสอบการทุจริตการทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน	- เชิงปริมาณ จัดชุดปฏิบัติการตรวจสอบ และติดตามผล กรณีมีการตรวจพบหรือมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตทางการทะเบียนและบัตรฯ จำนวน ๒๕ จังหวัด - เชิงคุณภาพ ทุกสำนักทะเบียนลดอัตราการทุจริตจากโครงการดังกล่าว	-	-	- หน่วยงานที่ทุจริตตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่และปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปค.
๒๗	การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในโครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับต้นและระดับกลาง	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีผลการทดสอบหลังการฝึกอบรมสูงขึ้นร้อยละ ๘๐ (จบ.ปภ. และ นบ.ปภ.)	หลักสูตร	๒	- หลักสูตรเจ้าหน้าที่บริหารงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (จบ.ปภ.) รุ่นที่ ๑๖ - หลักสูตรนักบริหารงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นบ.ปภ.) รุ่นที่ ๑๕	-	๓.๕๓๘๔	๓.๕๓๘๔	๓.๕๓๘๔	ปภ.
๒๘	โครงการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	ระดับ	๕	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปภ.
๒๙	โครงการคัดเลือกคนดี “ศรี ปภ.” ประจำปี ๒๕๖๒	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ “คนดีศรี ปภ.” ประจำปี ๒๕๖๒	โครงการ	๑	-	-	๐.๐๔๐๐	๐.๐๔๐๐	๐.๐๔๐๐	ปภ.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๓๐	โครงการ/กิจกรรม การเข้าวัดฟังธรรม และร่วมกิจกรรมทางศาสนาของเจ้าหน้าที่ ปภ.	จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมเข้าวัดฟังธรรม และการร่วมกิจกรรมทางศาสนาของเจ้าหน้าที่ ปภ.	กิจกรรม	๒	- กิจกรรมเข้าวัดฟังธรรมในวันธรรมสวนะร่วมกับกรมการศาสนา จำนวน ๓ ครั้ง - กิจกรรมสวดมนต์ข้ามปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปภ.
๓๑	กิจกรรมการประชาสัมพันธ์รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ ปภ. รักษาศีล ๕	จำนวนกิจกรรมการประชาสัมพันธ์ รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ ปภ. รักษาศีล ๕	กิจกรรม	๒	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปภ.
๓๒	โครงการใช้หลักธรรมนำ ปภ. ในการปฏิบัติงาน	จำนวนกิจกรรมการฟังเทศน์ปฏิบัติธรรมของเจ้าหน้าที่ ปภ.	ครั้ง	๓	ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๓ ครั้ง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปภ.
๓๓	โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพอาสาสมัครการป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)	จำนวนครั้งที่ดำเนินการสอดแทรกให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการประชาคม อปพร. และศูนย์ป้องกันบรรเทาสาธารณภัยเขต	ครั้ง	๑๘	ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เขต ๒, ๓, ๔, ๕, ๖, ๙, ๑๐, ๑๑, ๑๒, ๑๔, และเขต ๑๘ ได้ดำเนินการสอดแทรกความรู้ฯ ในการประชุม อปพร. ไปแล้ว	-	๐.๗๒๐๐	๐.๗๒๐๐	๐.๔๔๐๐	ปภ.
๓๔	โครงการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	จำนวนครั้งการรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ วินัยข้าราชการและจรรยาข้าราชการ	ครั้ง	๑๐	ปภ. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ฯ ในรอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา จำนวน ๑๑ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปภ.
๓๕	โครงการจัดทำข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัด ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เผยแพร่ไว้ในศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ ปภ. และเว็บไซต์กรม	จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่ข้อมูลของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ปภ. และเว็บไซต์กรม	ครั้ง	๑๒	- ปภ.มีการจัดทำข้อมูลข่าวสารฯ โดยมีหน่วยงานภายในรับผิดชอบ รอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา จำนวน ๑๒ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปภ.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
	เพื่อให้ประชาชนสามารถสืบค้นและสามารถตรวจสอบได้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง									
๓๖	โครงการตรวจนิเทศงานประจำปี เพื่อติดตามและประเมินการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด และให้คำปรึกษา หากมีปัญหาในการปฏิบัติงาน	จำนวนหน่วยรับตรวจในการนิเทศงาน	หน่วย	๓๐	- ดำเนินการตรวจนิเทศงานเพื่อติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยตรวจรับ และให้คำปรึกษาการปฏิบัติงานด้านการเงินการบัญชี ด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ด้านการปฏิบัติงาน และด้านการบริหาร		๐.๖๔๘๙	๐.๖๔๘๙	๐.๖๔๘๙	ปภ.
๓๗	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ป.ป.ท. (ITA) ประจำปี ๒๕๖๒	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๑	ระดับ	๕	-		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปภ.
๓๘	โครงการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปี ๒๕๖๒	จำนวนหน่วยรับในการออกตรวจ	หน่วย	๕๐	สำนักผู้ตรวจราชการ ปภ. มีการออกตรวจราชการจำนวน ๔๔ ครั้ง		๑.๔๗๓๘	๑.๔๗๓๘	๑.๔๗๓๘-	ปภ.
๓๙	การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะความรู้ในการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม เช่น หลักสูตรธรรมาภิบาลของผู้บริหาร หรือหลักสูตรเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนโครงการที่จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม	โครงการ	๒	๑. โครงการขับเคลื่อนการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตตามมาตรา ๖๓ ของรัฐธรรมนูญ ๒. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ๓. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปภ.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					เพื่อสร้างองค์ความรู้ในการจัดทำมาตรการ/แนวทางตามแผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)					
๔๐	ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	ช่องทาง	๙	- ปภ. มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ จำนวน ๙ ช่องทาง ดังนี้ ๑. ติดต่อด้วยตนเอง ๒. ทางไปรษณีย์ ๓. ทางอินเตอร์เน็ต ๔. หนังสือผ่านหน่วยงาน ๕. ตู้รับฟังความคิดเห็น ๖. โทรศัพท์ หมายเลข ๐๒ ๖๓๗ ๓๐๐๐ ๗. สื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ ๘. ผู้บังคับบัญชา ๙. อื่นๆ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปภ.
๔๑	การรับเรื่องร้องเรียนและติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด	ร้อยละของการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ดำเนินการตามระยะที่กำหนด	ร้อยละ	๙๐	จำนวนเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๒ – ๓๑ มี.ค. ๖๒ จำนวน ๖ เรื่อง ยุติเรื่องแล้ว จำนวน ๕ เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑ เรื่อง		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปภ.
๔๒	ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ร้อยละความสำเร็จตามแผน	โครงการ	๑	การแสดงเจตจำนงในการบริหารงานที่โปร่งใส		๐.๐๒๐๐	๐.๐๒๐๐	๐.๐๑๙๐	กฟน.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๔๓	อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละความสำเร็จตามแผน	โครงการ	๑	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กฟน.
๔๔	เสริมสร้างวัฒนธรรมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยรณรงค์ เผยแพร่นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี	ร้อยละความสำเร็จตามแผน	โครงการ	๑	ปลุกจิตสำนึกและสร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ		๐.๐๓๐๐	๐.๐๓๐๐	๐.๐๓๐๐	กฟน.
๔๕	จัดอบรมหลักสูตรธรรมาภิบาล กปน. แก่พนักงานและผู้ปฏิบัติงาน	คะแนนประเมินความรู้ความเข้าใจหลังการอบรมมากกว่า ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ	มากกว่าร้อยละ ๘๐	-		๐.๒๐๐๐	๐.๒๐๐๐	๐.๑๘๑๓	กปน.
๔๖	จัดกิจกรรม “Stakeholders Day”	ผลการสำรวจความพึงพอใจในการจัดงานจากผู้เข้าร่วมงาน มากกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	จัดงาน "Connected Stakeholders Con-nected Happiness สานสัมพันธ์สร้างสรรค์ความสุข" ณ รร. เซ็นทรา บาย เซ็นทารา ศูนย์ราชการ แจ้งวัฒนะ มีผู้เข้าร่วมงานกว่า ๓๐๐ คน		๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๑.๐๒๓๖	กปน.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๔๗	ขับเคลื่อน ศปท. กปน. แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	เพิ่มช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ๑ ช่องทาง	ช่องทาง	๑	๑. ประชุมคณะกรรมการปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรมของ กปน. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ ๒. เผยแพร่ข้อมูลของ ศปท. กปน. แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในงาน "สานสัมพันธ์สร้างสรรค์ความสุข" (Stakeholder's Day) ๓. เชิญชวนบุคลากร กปน. ส่งผลงานเข้าประกวดออกแบบตราสัญลักษณ์ (Logo) ศปท.กปน. ๔. ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลบนหน้าเว็บเพจ ศปท.กปน. ให้เป็นปัจจุบัน ๕. การประกวดออกแบบ Logo ศปท.กปน. มีผู้ส่งผลงานเข้าประกวด จำนวน ๖ ผลงาน ๖. ประชุม คกก.ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรมของ กปน. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กปน.
๔๘	โครงการจัดซื้อสื่อประชาสัมพันธ์ Animation หรือ Motion Graphic จำนวน ๕ หัวข้อ ได้แก่ - จริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน กปภ. - ป้องกันและปราบปรามการทุจริต - ความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด	วันที่	๓๐ ก.ย. ๖๒	เป็นการปลุกจิตสำนึกของผู้บริหารและพนักงานภายในองค์กร เพื่อให้ประพฤติปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกันจนเป็นปกติวิสัยหรือเป็นธรรม		๐.๑๒๐๐	๐.๑๒๐๐	๐.๑๒๐๐	กปภ.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
	- คุณธรรมจริยธรรม - การให้บริการประชาชนด้วยหัวใจ (service mind)									
๔๙	กิจกรรมรณรงค์และให้ความรู้เรื่องการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรผ่านช่องทาง Application Line, สื่อ Social, จุลสารสีสันข่าว และอื่น ๆ	จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่สื่อในการรณรงค์และให้ความรู้การต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	๑๒	พนักงานประพฤติปฏิบัติตนตามแนวทางเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และร่วมเป็นเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กปภ.
๕๐	โครงการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๒ ให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ITA)	จำนวนครั้งที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	ครั้ง	๑	ผู้บริหาร พนักงาน มีความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาระบบการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ประเมิน ITA เพื่อแสดงถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรมและโปร่งใสในทุก ๆ มิติ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กปภ.
๕๑	โครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กปภ. เขต ประจำปี ๒๕๖๒ (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : Integrity & Transparency Assessment : ITA)	ขอความเห็นดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กปภ. เขต ประจำปี ๒๕๖๒ จากผู้ว่าการฯ	ไตรมาส	ภายในช่วงไตรมาส ๑/๒๕๖๒	ยกระดับกระบวนการดำเนินงานในทุกมิติของ กปภ. ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กปภ.
		นำเสนอโครงการพร้อมเกณฑ์ประเมินต่อผู้ว่าการ เพื่อแจ้ง กปภ. เขต เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๒ (หลังจาก สวก. โดย กพท. จัดให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๒)	เดือน	๑	ยกระดับกระบวนการดำเนินงานในทุกมิติของ กปภ. ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๕๒	ทบทวน ปรับปรุง ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส	จำนวนครั้งที่ปรับปรุงประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรม	ครั้ง	๑	ปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการนำไปปฏิบัติมากยิ่งขึ้น		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กปภ.
๕๓	ทบทวน ปรับปรุง นโยบายต่อต้านการรับหรือให้สินบน	จำนวนครั้งที่ทบทวนหรือปรับนโยบายต่อต้านการรับหรือให้สินบน	ครั้ง	๑	นโยบายต่อต้านการรับหรือให้สินบน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและมีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กปภ.
๕๔	ทบทวน จัดทำ ปรับปรุง หรือพัฒนาแนวทาง วิธีปฏิบัติ หลักเกณฑ์ คำสั่ง ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ ของ กปภ. ให้ทันสมัยและมีความคล่องตัว	จำนวนเรื่องที่ทำ ปรับปรุงแก้ไขหรือพัฒนา	เรื่อง	ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง	ลดโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงในการบริหารงาน และ/หรือปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กปภ.
๕๕	ปรับปรุงประสิทธิผลในการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ร้อยละของจำนวนผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ร้อยละ	๑๐๐	เป็นพื้นฐานในการป้องกันการทุจริต/การแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ที่ผู้บังคับบัญชาต้องกำกับดูแลอย่างเคร่งครัด		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กปภ.
๕๖	โครงการให้และเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ให้สาธารณชนทราบอย่างชัดเจน แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	วันที่เผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างฯ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	วันที่	๓๑ ต.ค. ๖๑	การเปิดเผยข้อมูลตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ แสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กปภ.
		วันที่เผยแพร่รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างฯ ประจำปี ๒๕๖๑ แสดงบนแสดงเว็บไซต์ กปภ.	วันที่	๓๑ ธ.ค.๖๑			ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		วันที่เผยแพร่รายงานวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างฯ ประจำปี ๒๕๖๑ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	วันที่	๓๑ ธ.ค.๖๑			ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
		วันที่เผยแพร่รายงานวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างฯ ประจำปี ๒๕๖๒ ไตรมาส ๑-๔ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	วันที่	หลังสิ้นไตรมาส ๔			ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		จำนวนเรื่องที่มีการปรับปรุง เพื่อให้การปฏิบัติงานเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของ กปภ. มีคล่องตัวขึ้น	เรื่อง	๑	มีการปรับปรุงกระบวนการทำงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความคล่องตัว		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		
๕๗	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ศปท.กปภ. เป็นช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านสายด่วนช่วงเวลาราชการ และสามารถร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมงที่ http://anticor.pwa.co.th	เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ศปท.กปภ. อย่างต่อเนื่อง	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	พนักงานและประชาชนทั่วไปรับรู้รับทราบถึงช่องการรับเรื่องเรียนการทุจริต กรณีหากพบเห็นพนักงาน กปภ. ที่มีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตสามารถแจ้งได้ที่ ศปท.กปภ.		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กปภ.
๕๘	ซักซ้อมความเข้าใจให้ทุกหน่วยงานทราบถึงมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๔๑ ในการให้ความคุ้มครองพยาน	จำนวนครั้งในการซักซ้อมความเข้าใจให้พนักงานได้รับรู้	ครั้ง	๑	พนักงานและประชาชนทั่วไปรับทราบถึงการคุ้มครองผู้ร้อง ผู้ให้เบาะแส ไม่ต้องรับภัยอันตรายใด ๆ ที่เกิดจากการร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐทุจริต		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กปภ.
๕๙	จัดกิจกรรมหรือทำประชาคมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการร่วมแสดงความคิดเห็น/ร่วมในการจัดทำแผน/ร่วมในการดำเนินงานหรือปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมหรือการทำประชาคมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ครั้ง	๕	สนับสนุนผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เพื่อแสดงความโปร่งใสในการดำเนินงาน		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กปภ.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๖๐	เชิญคู่ค้า (คู่สัญญา) ร่วมฟังนโยบายองค์กร	จำนวนครั้งที่จัดประชุมเพื่อให้นโยบายแก่คู่ค้า (คู่สัญญา)	ครั้ง	๑	แนวทางในการประชา-สัมพันธ์นโยบายต่าง ๆ ให้ผู้รับจ้างและผู้รับงานได้รับรู้และเข้าใจอย่างชัดเจน		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กปภ.
๖๑	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : Integrity & Transparency Assessment : ITA)	ดำเนินการตามเกณฑ์และระยะเวลาตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	ช่วงเวลา	ที่ ป.ป.ช. กำหนด	การยกระดับค่า CPI ของประเทศ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ๓	ยกระดับและพัฒนาระบบการดำเนินงานขององค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
๖๒	โครงการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในวันสถาปนา อต.	เชิงปริมาณ : พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมโครงการไม่น้อยกว่า ๕๐ คน เชิงคุณภาพ : กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในวันสถาปนา อต. ประสบผลสำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	คน	๕๐	๑. อต. เป็นองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีทางด้านธรรมาธิบาล ด้านความโปร่งใส ด้านคุณธรรม จริยธรรม และด้านสิ่งแวดล้อม ๒. พนักงาน อต. ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรม ทำให้เกิดการมีส่วนร่วม กระตุ้นให้เกิดการรับรู้ ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร ๓. พัฒนา อต. ให้เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูงโดยปราศจากการทุจริต		๐.๐๓๐๐	๐.๐๓๐๐	๐.๐๓๐๐	อต.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๖๓	โครงการอบรมความรู้ด้านพัสดุ ตาม พ.ร.บ. ๒๕๖๐ ให้กับเจ้าหน้าที่พัสดุ และทุกแผนกในองค์กร	เชิงปริมาณ : ร้อยละความรู้ความเข้าใจของพนักงานในการจัดกิจกรรมโครงการไม่น้อยกว่า ๗๐ คน เชิงคุณภาพ : จัดกิจกรรมอบรมพัสดุให้กับเจ้าหน้าที่พัสดุและทุกแผนกในองค์กรประสบผลสำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	คน	๗๐	๑. อต. เป็นองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีทางด้านธรรมาธิบาล ด้านความโปร่งใส ด้านคุณธรรม จริยธรรม และด้านสิ่งแวดล้อม ๒. พนักงาน อต. ได้มีส่วนร่วมในการอบรมทำให้เกิดความรู้ความเข้าใจ เกิดองค์กรความรู้ใหม่ ๆ ด้านพัสดุ ตาม พ.ร.บ. ๒๕๖๐ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง กระตุ้นให้เกิดการรับรู้ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร ๓. พัฒนา อต. ให้เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูงในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี		๐.๐๓๐๐	๐.๐๓๐๐	๐.๐๓๐๐	อต.
๖๔	การชี้แจงสร้างความร่วมมือกับพนักงาน เพื่อต่อต้านการทุจริต	จัดให้มีการสื่อสาร ชี้แจง สร้างความร่วมมือกับพนักงานเพื่อต่อต้านการทุจริตโดยผู้บริหาร	ครั้ง	๓	ครั้งที่ ๑ จัดให้พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒” ณ วัดป่าชัยรังสี อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร ครั้งที่ ๒ การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้อำนวยการองค์การจัดการน้ำเสีย เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ อจน. ครั้งที่ ๓ จัดโครงการเรียนรู้ตามศาสตร์พระราชา		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	อจน.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๖๕	การมอบหมายผู้แทนองค์กรเข้าร่วมประชุม/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ผู้แทนปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ	๑๐๐	เข้าร่วมทุกการประชุม/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	อจน.
๖๖	การติดตามการปฏิบัติงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	คะแนนผลการประเมิน ITA	คะแนน	๘๗	ช่วงดำเนินการประเมินฯ เดือนเมษายน อจน.ได้ลงทะเบียนและเปิดใช้งานรหัสผ่านในระบบ ITAS และนำเข้าข้อมูลระบบ ITAS เพื่อเตรียมการประเมิน จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และข้อมูลของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการ (พฤษภาคม ๖๒) เก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้รับจ้างประเมินฯ ดำเนิน การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	อจน.
๖๗	ประกาศ เผยแพร่ หรือเปิดเผยข้อมูลการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ	ร้อยละ ๑๐๐	ชิ้น/เดือน	๑๐	จำนวนช่องทางที่ประกาศเผยแพร่ หรือเปิดเผยข้อมูลการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กทม.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๖๘	จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร	ร้อยละ ๑๐๐	ช่องทาง	๓ -	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กทม.
๖๙	กิจกรรมการดำเนินงานตามมาตรการเสริมสร้างธรรมา-ภิบาลเพื่อพัฒนาภาพลักษณ์และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	๑. ความสำเร็จของการจัดทำหนังสือมอบหมายเจ้าหน้าที่สอบทานการรับเงิน การรวบรวมเงินและการนำส่งเงิน ๒. ร้อยละความสำเร็จของการควบคุมและการติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ชำระเงิน ๓.จำนวนครั้งของการประชุมเน้นย้ำวิธีปฏิบัติตามระเบียบที่ถูกต้อง และบทลงโทษกรณีที่มีการทุจริต	ร้อยละ	๑๐๐	๑. หนังสือมอบหมาย ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ๓. เดือนละ ๑ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กทม.
๗๐	ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	การบริหารราชการของหน่วยงานมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของข้าราชการและบุคลากรได้	-	-	ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินงานของหน่วยงาน		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กทม.
๗๑	การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล การเงินและพัสดุ สามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล	-	-	ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลการเบิกจ่ายงบประมาณ การพัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้าง		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กทม.
๗๒	กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม	ครั้ง	๑๒	การจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กทม.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๗๓	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร	ร้อยละความสำเร็จของข้าราชการ กทม. และบุคลากร กทม. ผ่านการประเมินสมรรถนะด้านคุณธรรมจริยธรรม	คน	๕๕๐	๑. ข้าราชการกรุงเทพ- มหานครมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามเกณฑ์สมรรถนะหลักของข้าราชการกรุงเทพ-มหานครที่สำนักงาน ก.ก. กำหนด ๒. บุคลากรกรุงเทพมหานครมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินพฤติกรรม		๑.๘๖๘๐	๑.๘๖๘๐	๐.๕๖๘๐	กทม.
๗๔	โครงการฝึกอบรมยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๙๐ มีความเข้าใจในมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	คน	๑๑๕	ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๙๐ มีความเข้าใจในมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ		๐.๑๗๖๐	๐.๑๗๖๐	๐.๑๖๕๒	กทม.
๗๕	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๒	ข้าราชการและลูกจ้างร้อยละ ๙๐ มีความยึดมั่นในหลักจริยธรรมที่ดีงาม	ร้อยละ	๙๐	ข้าราชการและลูกจ้างมีความยึดมั่นในหลักจริยธรรมที่ดีงาม โดยไม่ทำการใด ๆ อันก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการจนมีเรื่องร้องเรียนทุจริต		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กทม.
๗๖	โรงพยาบาลคุณธรรม	ส่วนราชการในสังกัดสำนักการแพทย์สามารถดำเนินการตามอัตลักษณ์องค์กรที่สำนักการแพทย์ประกาศ “รับผิดชอบ โปร่งใส ใส่ใจบริการ” ได้อย่างจริงจัง	กิจกรรม	๓	ส่วนราชการในสังกัดสำนักการแพทย์สามารถดำเนินการตามอัตลักษณ์องค์กรที่สำนักการแพทย์ประกาศ “รับผิดชอบ โปร่งใส ใส่ใจบริการ” ได้อย่างจริงจัง		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กทม.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๗๗	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักปลัดพัทยา	- ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกที่ดีสามารถหลักคุณธรรมปรับใช้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๐ ปรับใช้ - ปีละ ๑ ครั้ง	คน	๖๐	- ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติงานตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น - ประชาชนผู้มารับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่		๐.๖๐๐๐	๐.๖๐๐๐	๐.๕๗๔๙	พัทยา
๗๘	โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อการบริการประชาชน	ปีละ ๑ ครั้ง (จำนวน ๔ รุ่น)	คน	๘๐๐	บุคลากรของเมืองพัทยามีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการ		๐.๓๐๐๐	๐.๓๐๐๐	๐.๒๙๔๑	พัทยา
๗๙	โครงการอบรมและเผยแพร่ความรู้ด้านงานพัสดุ	ปีละ ๑ ครั้ง	คน	๒๕	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจแนวทางปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมายที่ถูกต้อง เหมาะสม ประสิทธิภาพงานในงานพัสดุ		๐.๓๐๐๐	๐.๓๐๐๐	๐.๒๙๗๒	พัทยา
๘๐	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเมืองพัทยา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเมืองพัทยา	ดำเนินการ ๒ ครั้ง/ปี	-ครั้ง/ปี	-๒	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเมืองพัทยา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเมืองพัทยามีความเป็นธรรม โปร่งใส สามารถอธิบายและตรวจสอบได้โดยใช้ระบบเปิด		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พัทยา
๘๑	มาตรการเปิดเผยข่าวสาร จัดซื้อ - จัดจ้าง	ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	-	-	ประชาชนได้รับทราบข้อมูลที่ถูกต้อง และรวดเร็ว		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พัทยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๘๒	มาตรการติดป้ายประกาศชื่อโครงการ กิจกรรมที่จะดำเนินการ จำนวนงบประมาณและแหล่งงบประมาณ/ผู้รับผิดชอบ/ผู้รับจ้างและระยะเวลาดำเนินการอย่างชัดเจนในบริเวณพื้นที่ดำเนินการโครงการ	๑. ประชาชนและนักท่องเที่ยวได้รับทราบข้อมูลของโครงการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐ ๒. จำนวนป้ายประกาศชื่อโครงการที่ติดตั้งไม่น้อยกว่า ๑๘ ป้าย/ปี	-	-	เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อเมืองพัทยา		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พัทยา
๘๓	กิจกรรมประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับสัญญาจัดซื้อจัดจ้างให้ผู้สนใจเข้าตรวจสอบได้	- ประชาชนโดยทั่วไปสามารถรับทราบข้อมูลที่ถูกต้องและรวดเร็ว ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	คน	-	๑. ประชาชนทั่วไปสามารถรับทราบข้อมูลที่ถูกต้องและรวดเร็ว ๒. การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พัทยา
๘๔	กิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน (ดำเนินการต่อเนื่องทุกปี)	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม	ครั้ง	๑	มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พัทยา
๘๕	กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชน	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม	ครั้ง	๔	มีประชาชนสนใจรายละเอียดของการใช้จ่ายเงินเมืองพัทยา		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พัทยา
๘๖	มาตรการการตรวจสอบการบริหารงานของฝ่ายบริหารโดยสภาเมืองพัทยา	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม	ครั้ง	๔	ทำให้การบริหารงานเมืองพัทยาเป็นไปด้วยความโปร่งใส		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พัทยา
๘๗	ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานจังหวัดทุกระดับให้เข้ารับการประชุมอบรม สัมมนา เพื่อให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน้าที่ราชการ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม	ครั้ง/คน	๓ ครั้ง/๕ คน	บุคลากรในสังกัดมีความรู้และปฏิบัติงานตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กำแพงเพชร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๘๘	แผนงานการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดพังงา ในการสอดส่อง เสนอแนะ ส่งเสริมการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานของรัฐ	ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนสอดส่องฯ	แผน	๑	มีการบริหารราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล		๐.๙๐๐๐๐	๐.๙๐๐๐	๐.๐๙๑๔	พังงา
๘๙	ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้ด้านการสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมฯ เผยแพร่ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ครั้ง	๕	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ด้านการสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กำแพงเพชร
๙๐	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ความสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๒ (ITA)	หน่วยงาน	๓๓	การดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กำแพงเพชร
๙๑	เสริมสร้างความรู้ คู่คุณธรรม ต่อต้านทุจริต จัดให้มีการประชุมเพื่อถ่ายทอดความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับเจ้าพนักงานที่ดินสาขา/อำเภอ อย่างน้อย ๓ เดือนครั้งและมอบนโยบายให้ไปถ่ายทอดต่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในสำนักงานที่ดิน	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าพนักงานที่ดิน สาขา/อำเภอ/หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่ายต่างๆ ในสำนักงานที่ดินจังหวัดได้รับความรู้ฯ	ครั้ง/คน	๔	ผู้เข้าอบรมปฏิบัติงานตามกฎ ระเบียบของหน่วยงาน		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กำแพงเพชร
๙๒	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการพัฒนาชุมชนต่อต้านการทุจริตจัดให้มีการประชุมเพื่อสร้างความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคน	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนมีความรู้ความเข้าใจ และมีคุณธรรมจริยธรรมในการเป็นข้าราชการที่ดี	ครั้ง/คน	๑๒	ผู้เข้าอบรมปฏิบัติงานตามหลักการคุณธรรม จริยธรรม		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กำแพงเพชร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๙๓	กิจกรรมการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ด้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้แก่ ๑. ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนความรู้ด้านการป้องกัน/แก้ไขปัญหาทุจริต ณ มุมความรู้ กลุ่มงาน กฎหมาย ฯ อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง ๒. ประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรในสังกัด อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	๑.ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรที่ทราบข้อมูล ๒.ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนบุคลากรเข้าร่วมการประชุม	ครั้ง	๑๒	๑.บุคลากรมีองค์ความรู้ด้านการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริต ๒.ไม่มีเรื่องร้องเรียนทุจริตในหน่วยงาน/ปลอดเรื่องร้องเรียน		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กำแพงเพชร
๙๔	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ยุคใหม่ไม่รับ ไม่โกง	จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรม	ครั้ง	ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไปปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมาย มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	นครนายก
๙๕	กิจกรรมการปฏิบัติธรรมของเจ้าหน้าที่	จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรม	คน	๕๑	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสำนึกยึดมั่นหลักคุณธรรมร่วมต่อต้านการทุจริต		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	นครนายก
๙๖	จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสำนักงานที่ดินจังหวัดนครปฐม และสาขาทราบเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการเผยแพร่โปสเตอร์แผ่นพับ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อนโยบายตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ช่องทาง	๒	บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และมีความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	นครปฐม

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๙๗	โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานที่ดินจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑. ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรม และการมีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน ๒. ประชาชนผู้มาติดต่อราชการได้รับทราบขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการของงานบริการประเภทต่างๆ ๓. ประชาสัมพันธ์ให้ระชาชนทราบเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของสำนักงานที่ดิน	คะแนน	๘๖	ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการของสำนักงานที่ดิน ประชาชนได้รับบริการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงานของกรมที่ดิน/สามารถตอบสนองนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับงานบริการประชาชน ฯลฯ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	นครราชสีมา
๙๘	ขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	บุคลากร พช. มีค่านิยมสร้างสรรค์ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้และทันสมัย ตอบสนอง ผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีประสิทธิภาพ	คน	๒๑๑	หน่วยงาน พช. มีความโปร่งใส ข้าราชการมีคุณธรรม ผลงานมีประสิทธิภาพ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	นครราชสีมา
๙๙	มาตรการปรับปรุงระสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (สอดแทรกความรู้ กรณีศึกษาที่ข้าราชการถูกลงโทษทางวินัย กรณีทุจริต	บุคลากรในสังกัดได้รับความรู้จากกรณีศึกษาที่ถูกลงโทษทางวินัย	คน	๑๐๑	บุคลากรในสังกัดรับทราบนโยบาย		๐.๐๒๕๒	๐.๐๒๕๒๕	๐.๐๒๕๒	นครสวรรค์
๑๐๐	เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นโดยคลินิก ไขข้อข้องใจ สร้างความโปร่งใส คน พช.นว.	เพิ่มช่องทางการรับฟังความคิดเห็นประชาชน	แห่ง	๑๖	-		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	นครสวรรค์
๑๐๑	ประชาสัมพันธ์เรื่องเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ประชาชนทราบ	มีช่องทางสื่อสารให้ประชาชนได้ตรวจสอบและรับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริต	ช่องทาง	๑	ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านทุจริต		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	นครสวรรค์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๑๐๒	การขับเคลื่อนงานจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยข้าราชการของจังหวัด	ร้อยละของการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่เกิดขึ้นเทียบกับปี ๒๕๖๑ ไม่เกินร้อยละ ๑	หน่วย	๘๐	ร้อยละ ๑		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	น่าน
๑๐๓	การขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม	จังหวัดน่านผ่านการประเมินเป็นจังหวัดคุณธรรม	หน่วย	๓๓	ระดับ ๒ จังหวัดคุณธรรม		๐.๐๑๐๐	๐.๐๑๐๐	๐.๐๑๐๐	น่าน
๑๐๔	จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรในสังกัดมีความตระหนักถึงความถูกต้อง	คน	๒๕	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคนละอายใจและเกรงกลัวต่อบาป		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปทุมธานี
๑๐๕	โครงการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	จำนวนครั้งการรณรงค์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	ครั้ง	๓	ประชุมประจำเดือนของสำนักงาน ปภ.จ.ปทุมธานี จำนวน ๔ ครั้ง (ม.ค.-เม.ย. ๒๕๖๒)		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปทุมธานี
๑๐๖	ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ จากประชาชน	จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	ช่องทาง	๒	ช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง ๑. ด้วยตนเองที่สำนักงาน ปภ.จ.ปทุมธานี ๒.โทร. ๐๒๕๘๑ ๗๑๑๙ - ๒๑ ๓.ทาง http://th-th.facebook.com/ddpPathumthani		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปทุมธานี
๑๐๗	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของที่ทำการปกครองจังหวัดปทุมธานี	ร้อยละกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริตและประพฤติโดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ	คน	๔๐	กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริตและประพฤติโดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ		๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	ปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๑๐๘	อบรมปลูกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ผู้เข้าอบรมเกิดจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๕๐	-		๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	๐.๐๓๔๖	ปราจีนบุรี
๑๐๙	พลเมืองดีตามวิถีประชาธิปไตย	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริต	คน	๓๐๐	-		๐.๒๐๐๐	๐.๒๐๐๐	๐.๐๓๘๐	ปราจีนบุรี
๑๑๐	รณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรฐาน จริยธรรม และวินัย รวมถึงข้อพึงระวังในการมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายทุจริตและประพฤติชอบของราชการและลูกจ้าง	มีการจัดทำเอกสารเผยแพร่/ประกาศ/รณรงค์หรือการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทางต่อปี	ช่องทาง	๓	ข้าราชการ และลูกจ้าง มีความตระหนักเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พระนครศรีอยุธยา
๑๑๑	การประชาสัมพันธ์ปลูกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรมและสร้างวินัยแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ	จำนวนครั้งที่ประชาสัมพันธ์	ครั้ง/ปี	๔	๔ ครั้ง/ปี		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พระนครศรีอยุธยา
๑๑๒	ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต โดยประชุมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ เน้นย้ำความโปร่งใส ตรวจสอบได้	จำนวนครั้งที่ประชุมสำนักงาน	ครั้ง/ปี	๑๒	๑๒ ครั้ง/ปี		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พระนครศรีอยุธยา
๑๑๓	การเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	จำนวนครั้งเข้ารับการฝึกอบรม	ครั้ง/ปี	๒	๒ ครั้ง/ปี		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พระนครศรีอยุธยา
๑๑๔	โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ร้อยละของข้าราชการและพนักงานราชการที่เข้าร่วมโครงการฯ	ร้อยละ	๔๙	ข้าราชการและพนักงานราชการได้ตระหนักถึงพิษภัยของการทุจริต		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พระนครศรีอยุธยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๑๑๕	พัฒนากรอบการตรวจสอบติดตามประเมินผลการทำงานของข้าราชการ เพื่อสร้างความตระหนักในการทำงานอย่างมีมโนสุจริตและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ความสำเร็จของการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพังงา	คะแนน	๑	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพังงาได้รับมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พังงา
๑๑๖	เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้าง สำนักงานที่ดิน	ความสำเร็จของการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการลูกจ้างสำนักงานที่ดิน	ช่องทาง	๑๓	ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการลูกจ้างหลากหลายช่องทางและกระตุ้นให้บุคลากรตระหนักรู้ในการถูกตรวจสอบจากภาคประชาชน		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พิจิตร
๑๑๗	ขับเคลื่อน "โครงการพิจิตรจังหวัดคุณธรรม" ร่วมกับจังหวัดและส่วนราชการอื่น	ความสำเร็จของการขับเคลื่อน "โครงการพิจิตรจังหวัดคุณธรรม" ร่วมกับจังหวัดและส่วนราชการอื่น	คน	๓๙	พัฒนากระบวนการสร้างความดีและกลไกลดความไม่ดี โดยบูรณาการร่วมกับทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมทำให้สังคมอยู่เย็นเป็นสุข รักษาผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พิจิตร
๑๑๘	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	จังหวัด/อำเภอมีแผนในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการในสังกัด และมีการดำเนินการตามแผนพร้อมส่งรายงานจังหวัด	แห่ง	๑๓	กระตุ้นให้ทุกภาคส่วนตระหนักและเข้ามามีส่วนร่วมไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบและสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้บุคลากรของจังหวัดพิจิตรส่งผลให้เกิดพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์และความสงบเรียบร้อยของสังคมและประเทศชาติต่อไป		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พิจิตร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๑๑๙	กิจกรรม ฟังเทศน์ ฟังธรรม เสริมสร้างคุณธรรม รับปี ๒๕๖๒	ข้าราชการได้นำหลักธรรมคำสอนทางพุทธศาสนาไปใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติราชการ	คน	๗๒	กระตุ้นให้ทุกภาคส่วนตระหนักและเข้ามามีส่วนร่วมไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้บุคลากรของจังหวัดพิจิตรส่งผลให้เกิดพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์และความสงบเรียบร้อยของสังคมและประเทศชาติต่อไป		๐.๐๐๕๐	๐.๐๐๕๐	๐.๐๐๕๐	พิจิตร
๑๒๐	การประกาศมาตรการแนวทางการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ/ลูกจ้าง	ข้าราชการทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์	คน	๗๒	กระตุ้นให้ทุกภาคส่วนตระหนักและเข้ามามีส่วนร่วมไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้บุคลากรของจังหวัดพิจิตรส่งผลให้เกิดพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์และความสงบเรียบร้อยของสังคมและประเทศชาติต่อไป		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พิจิตร
๑๒๑	การประกาศแรงจูงใจการทำงาน	หน่วยงาน/บุคลากรได้รับการเชิดชูเกียรติ	คน	๗๒	กระตุ้นให้ทุกภาคส่วนตระหนักและเข้ามามีส่วนร่วมไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้บุคลากรของจังหวัดพิจิตรส่งผลให้เกิดพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์และความสงบเรียบร้อยของสังคมและประเทศชาติต่อไป		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พิจิตร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๑๒๒	การลงนามปฏิบัติตามประกาศเรื่องการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรสังกัด พช.	เจ้าหน้าที่ทุกคนได้ลงนามรับทราบ และมีแนวทางในการปฏิบัติตน	คน	๗๒	กระตุ้นให้ทุกภาคส่วนตระหนักและเข้ามามีส่วนร่วมไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้บุคลากรของจังหวัดพิจิตรส่งผลให้เกิดพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์และความสงบเรียบร้อยของสังคมและประเทศชาติต่อไป		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พิจิตร
๑๒๓	การจัดส่งสื่อส่งเสริมจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน	เจ้าหน้าที่ทุกคนมีแนวทางในการปฏิบัติตน	คน	๗๒	กระตุ้นให้ทุกภาคส่วนตระหนักและเข้ามามีส่วนร่วมไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้บุคลากรของจังหวัดพิจิตรส่งผลให้เกิดพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์และความสงบเรียบร้อยของสังคมและประเทศชาติต่อไป		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พิจิตร
๑๒๔	การขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์การ	ข้าราชการยึดถือปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การที่กรมการพัฒนาชุมชน และได้รับการเชิดชูเกียรติ	แห่ง	๑๓	กระตุ้นให้ทุกภาคส่วนตระหนักและเข้ามามีส่วนร่วมไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้บุคลากรของจังหวัดพิจิตรส่งผลให้เกิดพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์และความสงบเรียบร้อยของสังคมและประเทศชาติต่อไป		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พิจิตร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๑๒๕	องค์กรสุจริต	ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคและส่วนกลาง เข้าร่วมกิจกรรมองค์กรสุจริต	คน	๑๐๐	-		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เพชรบูรณ์
๑๒๖	แผนงานจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับหน่วยงานภายนอก	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม	คน	๑	จำนวน ๑ คน		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	แพร่
๑๒๗	กิจกรรมรณรงค์การป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	จำนวนกิจกรรมรณรงค์การป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	ครั้ง	๑	จำนวน ๑ ครั้ง		๐.๐๐๑๐	๐.๐๐๑๐	๐.๐๐๑๐	แพร่
๑๒๘	กิจกรรมลงนามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	จำนวนกิจกรรมลงนามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	ครั้ง	๑	การจัดกิจกรรมลงนามบันทึกข้อตกลงฯ จำนวน ๑ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	แพร่
๑๒๙	ประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริตผ่านสื่อ Social หรือ Application Line	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	๑๒	จำนวน ๑๒ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	แพร่
๑๓๐	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพข้าราชการฝ่ายปกครองจังหวัดมุกดาหาร	ร้อยละผู้เข้ารับการอบรมการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความรู้ ความเข้าใจ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๑๒๐	ผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ผ่านการประเมินผลการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามแนวทางที่ สนง.ป.ป.ช. จ.มุกดาหาร กำหนด		๐.๑๕๐๐	๐.๑๕๐๐	๐.๑๕๐๐	มุกดาหาร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๑๓๑	เสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมวินัย และธรรมาภิบาล สำหรับบุคลากร	๑. เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจ คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ มีความตระหนักรู้เกี่ยวกับการทุจริตคอรัปชันและการปราบปรามการทุจริต	คน	๖๐	๑.เจ้าหน้าที่ปราศจากการทุจริตเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ ๒.ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ		๐.๐๐๕๐	๐.๐๐๕๐	๐.๐๐๕๐	มุกดาหาร
๑๓๒	โครงการอบรมสัมมนาหลักสูตรอาสาสมัครด้านผังเมืองและพัฒนาเมือง "คลีนิกช่าง ช้างน้าว"	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนและกฎหมายถูกต้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าอบรมทั้งหมด	คน	๔๕	ผู้เข้าร่วมอบรมมีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบได้อย่างครบถ้วนและถูกต้อง ลดปัญหาการทุจริตในการปฏิบัติราชการ		๐.๐๔๙๕	๐.๐๔๙๕	๐.๐๔๙๕	มุกดาหาร
๑๓๓	โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม วินัย และธรรมาภิบาลสำหรับบุคลากร	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าอบรมทั้งหมด	คน	๒๑	บุคลากรมีความตระหนักและส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเป็นคนดีมีความซื่อสัตย์สุจริตมีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน รวมทั้งระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นคนเก่งและสามารถทำงานได้สมบูรณ์ในเขตความรับผิดชอบของตนเอง และสร้างกลไกป้องกันยับยั้งการทุจริต		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มุกดาหาร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๑๓๔	โครงการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าอบรมทั้งหมด	คน	๒๑	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มุกดาหาร
๑๓๕	จัดประชุมรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน	ข้าราชการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	คน	๓๐	ข้าราชการปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบโดยเคร่งครัด		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ยโสธร
๑๓๖	กิจกรรม “เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”	จำนวนครั้ง	ครั้ง	๔	บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรมและร่วมป้องกันปราบปรามการทุจริต		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ยโสธร
๑๓๗	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการพนักงานราชการและลูกจ้างฝ่ายปกครอง	ร้อยละ ๘๕ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฯ มีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น	ครั้ง	๑	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฯ มีประสิทธิภาพและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ยโสธร
๑๓๘	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐"	๑.เจ้าหน้าที่พัสดุมีความรู้ความเข้าใจในพระราช-บัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒.เจ้าหน้าที่พัสดุดำเนินการบรรลุผลสำเร็จในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนการใช้จ่ายเงิน	คน	๔๖	๑.เจ้าหน้าที่พัสดุระดับอำเภอ หัวหน้ากลุ่มงานนักวิชาการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราช-บัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒.การบรรลุผลสำเร็จในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามเป้าหมายแผนการใช้จ่ายเงินกิจกรรมตามแผน		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สงขลา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๑๓๙	ส่งเสริมให้มีระบบ/กระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใสและเปิดเผย มีระบบป้องกันการทุจริต มีการติดตามและรายงานผล	จำนวนเรื่องร้องเรียนในการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	-	-	จำนวนเรื่องร้องเรียนในการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี น้อยกว่าร้อยละ ๕		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สงขลา
๑๔๐	การเสริมสร้างระบบแจ้งเบาะแส การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาทุจริตกับประชาสังคมและประชาชน เพื่อให้เกิดความมั่นใจ (ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากประชาชน)	ร้อยละความสำเร็จของการเสริมสร้างช่องทางแจ้งเบาะแสของสำนักงานฯ	ช่องทาง	๕	มีช่องทางแจ้งเบาะแสในการแก้ไขปัญหาการทุจริต		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สงขลา
๑๔๑	โครงการเสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรม เสริมสร้างความรักชาติและเสริมสร้างวินัยแก่คนในชาติ	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนาไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต	คน	๑,๔๓๐	ผู้เข้าร่วมโครงการได้น้อมนำหลักคำธรรมคำสอนทางศาสนาไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต		๐.๐๐๕๐	๐.๐๐๕๐	๐.๐๐๕๐	สตูล
๑๔๒	โครงการเสริมสร้างศักยภาพชุมชนด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรมร้อยละ ๙๐	รุ่น	๖	ผู้เข้ารับการอบรมมีความตระหนักเรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริต		๐.๓๑๘๐	๐.๓๑๘๐	๐.๓๑๘๐	สตูล
๑๔๓	ประชุมประชาคม อปพร. จังหวัดสตูลด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	อปพร.มีความตั้งใจในนโยบายดังกล่าว	คน	๑๐๐	อปพร.ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สตูล
๑๔๔	สัมมนาเชิงปฏิบัติการ (Work Shop) ปลุกจิตสำนึกป้องกันการทุจริต (ข้าราชการส่วนกลาง/ภูมิภาค /ท้องถิ่น)	๑.จำนวนเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบลดลงร้อยละ ๑๐	คน	๓๐๐	จำนวนข้าราชการ ถูกร้องเรียนกรณีฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการลดลง		๐.๓๑๕๖	๐.๓๑๕๖	๐.๒๕๘๗	สมุทรปราการ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
		๒.ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจเรื่องการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน/ส่วนรวม								
๑๔๕	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตของจังหวัดสมุทรสงคราม	ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต	คน	๑๒๐	เจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดสมุทรสงครามได้รับความรู้ความเข้าใจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตมากยิ่งขึ้น และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ		๐.๒๗๐๐	๐.๒๗๐๐	๐.๒๕๒๐	สมุทรสงคราม
๑๔๖	คัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรม จริยธรรมประจำปี	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก	ราย	๑	-		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สิงห์บุรี
๑๔๗	คัดเลือกข้าราชการที่ดีประจำเดือน	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก	ราย	๑๒	-		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สิงห์บุรี
๑๔๘	การเปิดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนเรื่องร้องเรียน	เรื่อง	๐	-		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สิงห์บุรี
๑๔๙	อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี	เสริมสร้างศักยภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในสังกัด	คน	๒๗	ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในสังกัดมีศักยภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น ตลอดจนเข้าใจและห่างไกลการทุจริตและประพฤติ-มิชอบ		๐.๐๑๓๒๖	๐.๐๑๓๒๖	๐.๐๑๓๒	สิงห์บุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๑๕๐	โครงการจัดประชุมประชาคมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๒ จังหวัดสิงห์บุรี - จัดประชุมประชาคมเพื่อชี้แจงนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ และแนวทางพัฒนางานกิจการ อปพร. โดยสอดแทรกสาระด้านการเสริมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่ อปพร. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐ คน/รุ่น	ครั้ง	๑	อปพร. ได้รับความรู้และตระหนักด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ		๐.๐๑๕๐	๐.๐๑๕๐	๐.๐๑๕๐	สิงห์บุรี
๑๕๑	โครงการพัฒนาความรู้ด้านงานพัสดุ	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุมีความเข้าใจและทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	ครั้ง	๑	การส่งเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับงานพัสดุและการจัดอบรมที่สอดแทรกความรู้กฎหมายด้านการพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สุโขทัย
๑๕๒	ส่งเสริมการให้ข่าวสารข้อมูลและการรับทราบแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	ร้อยละ ๙๕ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐได้รับทราบแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐและสามารถนำไปปฏิบัติได้	ร้อยละ	๙๕	เจ้าหน้าที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับทราบแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไปปฏิบัติได้		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สุโขทัย

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๑๕๓	การคัดเลือกบุคลากรผู้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น เพื่อเข้ารับการยกย่องชมเชย ว่าเป็นผู้ประพฤติ-ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม และเป็นผู้ทุ่มเทในการปฏิบัติงาน	มีการคัดเลือกบุคลากรผู้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	ครั้ง	๑	การจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สุโขทัย
๑๕๔	โครงการประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายเน้นหนักของกระทรวงมหาดไทย	ช่องทางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ	ครั้ง	๑	บูรณาการร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุโขทัยในการดำเนินการทั้งการจัดอบรมให้ความรู้และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านการรณรงค์ และช่องทางต่างๆ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สุโขทัย
๑๕๕	โครงการสุโขทัยใสสะอาด/ท้องถิ่นไทยใสสะอาด	ส่วนราชการ/อปท. มีโครงการสุโขทัยใสสะอาด/ท้องถิ่นไทยใสสะอาดหรือโครงการ/กิจกรรมในลักษณะเดียวกัน	กิจกรรม	๑	มีการจัดกิจกรรม จำนวน ๑ กิจกรรม		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สุโขทัย
๑๕๖	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ประชาชนทราบ	ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ประชาชนทราบอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ	ช่องทาง	๑	การสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ การการประชาสัมพันธ์โดยส่วนราชการในพื้นที่		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สุโขทัย
๑๕๗	กิจกรรมการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ	คน	๒๗	บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	อำนาจเจริญ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๑๕๘	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ทุกส่วนราชการมีการประชาสัมพันธ์ สร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	-	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรภาครัฐได้รับข่าวสารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	อุทัยธานี
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต										
๑	กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกลุ่มงาน กสป.สป. เข้าร่วมในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล	ร้อยละ ๓๐ ของบุคลากรในสังกัด กสป.สป. เข้าร่วมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ	๓๐	ร้อยละ ๓๐ ของบุคลากรในสังกัด กสป.สป. ได้เข้าร่วมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กสป.สป.
๒	กิจกรรมจัดมุมหนังสือ/การเผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล	จัดมุมหนังสือเผยแพร่ภายในกลุ่มงาน กสป.สป. จำนวน ๑๔ เรื่องต่อปี	เรื่อง/ปี	๑๔	บุคลากรในกลุ่มงาน กสป.สป.มีช่องทางสำหรับศึกษา/พัฒนาองค์ความรู้ในการดำเนินชีวิต		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กสป.สป.
๓	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร/ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งคุณธรรม จริยธรรม ธรรมา-ภิบาล บนเว็บไซต์ของ กสป.สป.	เผยแพร่ข้อมูลฯ บนเว็บไซต์ของ กสป.สป. จำนวน ๗ เรื่องต่อปี	เรื่อง/ปี	๗	บุคลากรทั่วไป สามารถศึกษา/พัฒนาองค์ความรู้ในการดำเนินชีวิตฯ ได้ผ่านทางเว็บไซต์ของ กสป.สป.		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กสป.สป.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๔	กิจกรรมศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริ ตามรอยเบื้องพระยุคลบาท และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริ ตามรอยเบื้องพระยุคลบาท และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ปี ๒๕๖๒	กิจกรรม	๑	บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาจิตใจและพฤติกรรมอันดีงามที่ควรปฏิบัติแก่ข้าราชการประพฤติตนเป็นบุคลากรที่ดีตามรอยพระยุคลบาท และดำรงตนตามแนวทางหลักเศรษฐกิจพอเพียงของในหลวงรัชกาลที่ ๙		๐.๐๕๐๓	๐.๐๕๐๓	๐.๐๕๐๓	ปภ.
๕	โครงการอบรม/สัมมนาการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยประมวลจริยธรรม	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการอบรมพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการปี ๒๕๖๒	โครงการ	๑	บุคลากรผู้เข้ารับการอบรมได้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม มีความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามประมวลจริยธรรมรวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่และการปฏิบัติตนและปลุกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการอย่างมรมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพ มีจิตใจที่พร้อมจะบริการประชาชน		๐.๐๕๐๐	๐.๐๕๐๐	๐.๐๕๐๐	ปภ.
๘	โครงการเศรษฐกิจพอเพียง	ผลการสำรวจความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐	ระยะเวลา	ก.ย. ๒๕๖๒	จัดศึกษาดูงานเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง บ้านของพ่อ จ.พระนครศรีอยุธยา		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กปน.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๙	โครงการสัมมนาและศึกษาดูงานตามศาสตร์พระราชา	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจรรม	คน	๑๑๐	จัดกิจกรรม "โครงการเรียนรู้ตามศาสตร์พระราชา" ณ โครงการศึกษาทดลองการแก้ไขปัญหาดินเปรี้ยวอันเนื่องมาจากพระราชดำริและโครงการส่งน้ำและบำรุง รักษาเขื่อนขุนด่านปราการชล จังหวัด นครนายก มีผู้เข้า-ร่วมกิจกรรม ๑๑๕ คน		๐.๑๕๐๐	๐.๑๕๐๐	๐.๐๔๙๑	อจน.
๑๐	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนของการจัดกิจกรรม	ครั้ง	๑	มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติฯ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กทม.
๑๑	โครงการภูมิปัญญาท้องถิ่นตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ครูและนักเรียนสามารถนำความรู้มาขยายผลในสถานศึกษาร้อยละ ๘๐	คน	๓๐๐	บุคลากรทางการศึกษามีความรู้และดำรงตนตามหลักปรัชญาพอเพียงและสามารถขยายผลสู่นักเรียนได้		๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐		เมืองพัทยา
๑๒	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วินัยและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตแก่ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดนนทบุรี	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้	คน	๔๓	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่ มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม จริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธ-ศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำเนินชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย		๐.๐๐๕๐	๐.๐๐๕๐	๐.๐๐๕๐	นนทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๑๓	ส่งเสริมการปฏิบัติงาน โดยจัดให้มีการสอนแนะการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงและวินัยแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้ ร้อยละ ๘๕	คน	๒๐	บุคลากรของสำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานีมีความรู้ความเข้าใจและนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวินัยมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปทุมธานี
๑๔	การประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อน พช.พิจิตร คุณธรรม ด้วยคุณธรรม มีน้ำใจ รับผิดชอบ จิตอาสา ภายใต้การนำด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ข้าราชการทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์	คน	๗๒	กระตุ้นให้ทุกภาคส่วนตระหนักและเข้ามามีส่วนร่วมไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้บุคลากรของจังหวัดพิจิตร		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พิจิตร
๑๕	กิจกรรมดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ/ กิจกรรมทำความดีของสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสิงห์บุรี ได้แก่ การประชุมประจำเดือนของสำนักงานฯ การออกหน่วยนิทรรศการโครงการบำบัดทุกข์บำรุงสุขสร้างรอยยิ้มให้ประชาชนของจังหวัดสิงห์บุรี ร่วมกิจกรรมทำความดีต่างๆ	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ	ครั้ง	๑๒	เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมและเกิดความภาคภูมิใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการทำกิจกรรม รวมทั้งได้รับความรู้และความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่ของตนเอง		๐.๐๐๕๐	๐.๐๐๕๐	๐.๐๐๕๐	สิงห์บุรี
๑๖	กิจกรรมส่งเสริมเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้เข้าร่วมในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ ๓๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนา หลักปรัชญา	ร้อยละ	๓๐	-		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สุโขทัย

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
	รวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	ของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล								
๑๗	โครงการสัมมนา "จังหวัดคุณธรรม สืบสานพระราชปณิธานตามรอยพระยุคลบาท"	ผู้เข้าร่วมโครงการที่มีความรู้ความเข้าใจ	คน	๒๐๐	ร้อยละ ๘๓		๐.๐๓๐๐	๐.๐๓๐๐	๐.๐๒๐๐	อ่างทอง
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต										
๑	แผนงานส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ กิจกรรมบูรณาการระหว่างส่วนราชการ หน่วยงาน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดกำแพงเพชร ประจำปี ๒๕๖๒	จังหวัดกำแพงเพชรมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๒	แผน	๑	มีกรอบแนวทางดำเนินงานขับเคลื่อนด้านการปราบปรามการทุจริตของจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๒		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กำแพงเพชร
๒	การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในโครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ	จำนวนครั้งของการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในโครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ	ครั้ง	๕	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานีได้พูดสอดแทรกในโครงการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ของสำนักงานฯ และภาคีเครือข่าย จำนวน ๔ หลักสูตร ดังนี้ ๑.โครงการเสริมสร้างศักยภาพชุมชนด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒.โครงการฝึกซ้อมแผนป้องกันและแก้ไขปัญหาอัคคีภัยและสารเคมีรั่วไหล จังหวัดปทุมธานี		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					๓.โครงการประชาคม อปพร. จังหวัดปทุมธานี ๔.โครงการชี้แจงแนวทางการปรับปรุงหรือทบทวนแผนปฏิบัติการในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของ อปท.					
๓	โครงการเพิ่มศักยภาพและการมีส่วนร่วมของเครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนหรือภาคประชาชนในการสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	จำนวนครั้งที่ดำเนินการสอดแทรกให้ความรู้เกี่ยวกับการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติ-มิชอบในการประชุมประชาคม อปพร.ระดับจังหวัด และ ศ.ปภ.เขต	จำนวนครั้ง	๑	เครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน หรือภาคประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันฯ และเข้าเป็นส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปทุมธานี
๔	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดยโสธร ด้วยการเสริมสร้างค่านิยม ปลูกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดทุกส่วนราชการ นายอำเภอ ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารและข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และข้าราชการผู้ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดยโสธร	คน	๕๐๐	หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดทุกส่วนราชการ นายอำเภอ ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารและข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และข้าราชการผู้ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดยโสธร จำนวน ๕๐๐ คน ผ่านการฝึกอบรมโครงการฯ		๐.๒๙๖๐	๐.๒๙๖๐	๐.๒๙๕๐	ยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๕	โครงการพัฒนาเครือข่ายสารสนเทศของที่ทำการปกครองจังหวัดสตูล (ศูนย์ข้อมูลข่าวสารออนไลน์)	ร้อยละ ๘๐ ของผู้ใช้บริการเว็บไซต์มีความพึงพอใจต่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	เว็บไซต์	๑	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และทำให้ประชาชน ภาคเอกชน หน่วยงานต่างๆ ได้รับทราบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างทั่วถึง		๐.๐๐๕๐	๐.๐๐๕๐	๐.๐๐๕๐	สตูล
๖	พัฒนาและเสริมสร้างความรู้ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่เครือข่ายภาคประชาชน	เครือข่ายภาคประชาชนได้รับการพัฒนาความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ครั้ง	๑	-		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สุโขทัย
๗	สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต โดยสามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนและมีเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ได้ทุกวัน ตลอด ๒๔ ชั่วโมง	มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ได้ทุกวันตลอด ๒๔ ชั่วโมง	ช่องทาง	๑	ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ของประชาชนในจังหวัดสุโขทัย ได้แก่ ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด ซึ่งมีเจ้าหน้าที่คอยให้บริการรับเรื่องฯ และให้คำปรึกษาในเวลาราชการ ส่วนนอกเวลาราชการ มีการรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ทางโทรศัพท์ และสายด่วน ๑๕๖๗ รวมทั้งเว็บไซต์จังหวัดสุโขทัย ตลอด ๒๔ ชั่วโมง		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สุโขทัย

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” **กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต**										
๑	กิจกรรมการกำหนดกลยุทธ์และมิตรภาพในการต่อต้านการทุจริต	๑. ระดับความสำเร็จในการขยายผลการศึกษาวิจัยแนวทางการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตในระดับท้องถิ่นและระดับชาติ ๒. มีการประสานความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่างๆ ในการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	๑	จัดกิจกรรมแล้ว จำนวน ๑ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สุโขทัย
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” **กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล**										
๑	การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต	จัดทำแผนประเมินความเสี่ยงจำนวน ๑ เรื่อง	จำนวน	๑	๑. วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๑ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การประเมินความเสี่ยงโอกาสที่จะเกิดการทุจริตในองค์กร” เพื่อประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตขึ้นในองค์กรและได้ร่วมกันวิเคราะห์หาปัจจัยที่อาจเกิดการทุจริตในระบบงานของ กปน. ๒. หารือร่วมกับบุคลากรที่เกี่ยวข้องของสำนักงานประปาสาขา เพื่อนำหัวข้อการประเมินความเสี่ยง		๐.๐๒๐๐	๐.๐๒๐๐	๐.๐๒๒๙	กปน.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					โอกาสที่จะเกิดการทุจริตในองค์กร ประเมินการเบิกจ่ายพัสดุมาวิเคราะห์ขั้นตอนที่มีความเสี่ยง ๒. ผู้ว่าการฯ ได้ร่วมให้ข้อเสนอแนะ ในการประชุมขับเคลื่อนโครงการประเมินความเสี่ยงโอกาสที่จะเกิดการทุจริตในองค์กร เพื่อวิเคราะห์กระบวนงานที่มีโอกาสเกิดการทุจริตในองค์กร ประจำปีงบฯ ๒๕๖๒					
๒	การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ร้อยละความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	-	-	ความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กทม.
๓	การเบียดบังเวลาราชการ	๑. ความสำเร็จของการควบคุมและติดตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ๒. ไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริตเบียดบังเวลาราชการ	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริตเบียดบังเวลาราชการ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กทม.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๔	การเรียกรับผลประโยชน์	๑. ความสำเร็จของการจัดให้มีคู่มือติดต่องานสำหรับประชาชนและป้ายแผนผังแสดงขั้นตอนการติดต่อราชการระยะเวลาดำเนินการป้ายแสดงอัตราค่าธรรมเนียม ค่าปรับอย่างชัดเจน ๒. ความสำเร็จของจัดทำระบบเรียกคิวการให้บริการก่อน-หลังครอบคลุมทุกงานบริการ ๓. ความสำเร็จในการเพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตมากกว่า ๑ ช่องทาง ๔. เจ้าหน้าที่ที่กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษในฐานความผิดที่กระทำ ๕. ความสำเร็จในการจัดทำรายงานผลการตรวจสอบความถูกต้องของการปฏิบัติงานทะเบียนทุกเรื่องในแต่ละวัน เพื่อรายงานให้ผู้บังคับบัญชา	-	-	๑. คู่มือติดต่องานสำหรับประชาชนและป้ายแผนผังแสดงขั้นตอนการติดต่อราชการระยะเวลาดำเนินการป้ายแสดงอัตราค่าธรรมเนียม ค่าปรับอย่างชัดเจน ๒. มีระบบเรียกคิวการให้บริการ ก่อน-หลัง ครอบคลุมทุกงานบริการ ๓. มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตเพิ่มขึ้น		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กทม.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๕	การใช้รถยนต์สายตรวจอย่างไม่เหมาะสม	๑. ความสำเร็จของการตรวจสอบใบขออนุญาตการใช้รถยนต์ส่วนกลางและแบบรายงานการใช้รถยนต์ ๒. ความสำเร็จในการจัดทำแนวทางการปฏิบัติมาตรการ การควบคุมการใช้รถยนต์ส่วนกลาง ๓. พนักงานขับรถยนต์และเจ้าหน้าที่เทศกิจมีความตระหนักทราบถึงกฎระเบียบในการใช้รถยนต์ส่วนกลาง	รายงานการใช้รถยนต์	ทุกเดือน	๑. มีใบขออนุญาตการใช้รถยนต์ส่วนกลางและแบบรายงานการใช้รถยนต์ ๒. แนวทางการปฏิบัติมาตรการ การควบคุมการใช้รถยนต์ส่วนกลาง ๓. พนักงานขับรถยนต์และเจ้าหน้าที่เทศกิจมีความตระหนักทราบถึงกฎระเบียบในการใช้รถยนต์ส่วนกลาง		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กทม.
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต										
๑.	ประเมินความเสี่ยงทุจริต	ร้อยละความสำเร็จตามแผน	โครงการ	๑	ผลการประเมินฯ และแนวทางจัดการ		๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	๐.๐๒๖๗	กฟน.
๒.	ตรวจสอบกระบวนการงานที่มีโอกาสเกิดทุจริต และเผยแพร่ประเด็นตรวจพบทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อสร้างความตระหนัก/ลดความเสี่ยงการเกิดทุจริต	ร้อยละความสำเร็จตามแผน	โครงการ	๑	กระบวนงานที่มีโอกาสเกิดการทุจริต ได้รับการตรวจสอบ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กฟน.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๓	กิจกรรมตรวจสอบภายในอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	การตรวจสอบด้านการเงินบัญชีและด้านการปฏิบัติงานตามระเบียบ/ข้อกำหนด	โครงการ	๑	ได้มีการดำเนินการตามสรุปข้อตรวจพบและข้อเสนอแนะตามแผนการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดำเนินการโดยงานตรวจสอบภายในจังหวัด สำนักงานจังหวัดสุโขทัย ที่รายงานผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัยทราบ เมื่อเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สุโขทัย
๔	แผนการตรวจสอบการเงิน บัญชี และการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุโขทัย	การตรวจสอบด้านการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุโขทัย	ครั้ง	๑	ได้มอบหมายให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย ดำเนินการโดยบูรณาการร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ดำเนินการออกตรวจติดตามและนิเทศงานเป็นประจำทุกเดือน และสรุปผลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัยทราบเป็นรายแห่ง รายอำเภอ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สุโขทัย
๕	โครงการสุโขทัยใสสะอาด/ท้องถิ่นไทยใสสะอาด	ส่วนราชการ/อปท.มีโครงการสุโขทัยใสสะอาด/ท้องถิ่นไทยใสสะอาดหรือโครงการ/กิจกรรมในลักษณะเดียวกัน	กิจกรรม	๑	บูรณาการร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ดำเนินการออกตรวจติดตามและนิเทศงานเป็นประจำทุกเดือน และสรุปผลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัยทราบเป็นรายแห่ง รายอำเภอ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สุโขทัย
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”										

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อลดปัญหาการทุจริต										
๑	การทบทวนคู่มือการดำเนินงานให้ทันกับสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป หรือการปรับปรุงพัฒนาแนวทาง ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงาน ประกาศ คำสั่ง กฎระเบียบบางประการที่พบว่าเสี่ยงต่อการกระทำทุจริต	คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมให้เกิดส่วนราชการเป็นองค์กรโปร่งใส	ครั้ง	๑	การสรุปข้อตรวจพบและข้อเสนอแนะตามแผนการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดำเนินการโดยงานตรวจสอบภายในจังหวัดสำนักงานจังหวัดสุโขทัย ที่ได้รายงานผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัยทราบ เมื่อเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สุโขทัย
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ										
๑	การทบทวนระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	มีการทบทวนระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ทั้งภายในและภายนอก	ระบบ	๑	มีการทบทวนการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ผ่านคณะกรรมการกิจการ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	อจน.
๒	กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียนผ่านระบบเรื่องราวร้องทุกข์ของกรุงเทพมหานคร (MIS)	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทาง ๑๕๕๕ ได้รับการแก้ไข	ร้อยละ	๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กทม.
๓	กิจกรรมการสร้างช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์	จำนวนช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์	ช่องทาง	๒	ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กทม.
๔	มาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน	สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจทัดเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๐	-	-	ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในการดำเนินงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน		งบฯ ประจำ	งบฯ ประจำ	งบฯ ประจำ	เมืองพัทยา
๕	ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	เพิ่มจำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนให้มีหลากหลายยิ่งขึ้น	ช่องทาง	๕	ประชาชนสามารถร้องเรียนได้ตลอดเวลา		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	นครสวรรค์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๖	การรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	ช่องทาง	๕	อย่างน้อย จำนวน ๕ ช่องทาง (ตู้รับเรื่อง, โทรศัพท์, ด้วยตนเอง, ไปรษณีย์, อินเทอร์เน็ต)		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	แพร่
๗	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน โดยเสริมสร้างกลไกหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน และทุกภาคส่วน	มีกลไกหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชนและทุกภาคส่วน	ช่องทาง	๑	เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สุโขทัย
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” กลยุทธ์ที่ ๕ บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต										
๑	การป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน-	ผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชันได้รับการคุ้มครอง	-	-	ผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชันได้รับการคุ้มครอง		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กทม.

รวมงบส่วนราชการ ๒๒๐

ส่วนที่ ๔

บทสรุป ข้อเสนอแนะ แนวทางแก้ไขปรับปรุง

บทสรุป

การทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาและอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ ตลอดเวลาที่ผ่านมาได้มีความพยายามที่จะใช้กลไกของรัฐในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อขจัดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการออกกฎหมาย ระเบียบ ข้อกำหนด ข้อบังคับ จรรยาบรรณ ฯลฯ แต่การแก้ไขปัญหาดังกล่าว ยังไม่ประสบผลเท่าที่ควร

กระทรวงมหาดไทยให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านกลไกคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการระดับกรม คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย และคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด รวมทั้งคณะอนุกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงมหาดไทย มีปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นประธาน และคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัด มีผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธาน เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายรัฐบาล โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยกำหนด **พันธกิจ “มหาดไทยใสสะอาด”** เป็นกรอบและแนวทางดำเนินการให้กระทรวงมหาดไทยแปลงพันธกิจสู่การปฏิบัติ เป็น ๓ ภารกิจหลัก ประกอบด้วย ๑) การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติการป้องกันปราบปราม ๒) การทุจริตอย่างเข้มข้น และ ๓) การสนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

การอบรมสัมมนา การสร้างเครือข่าย เพื่อสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานแก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง และการป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น โดยปลัดกระทรวงมหาดไทยได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานที่มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดหลักธรรมาภิบาล

นอกจากนี้ยังมีการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

๑. การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันศุกร์ที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมปริ้นซ์พาเลซ กรุงเทพฯ เพื่อจัดทำแนวทางดำเนินโครงการของจังหวัด ครอบคลุมประเด็น ๑) การเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ๒) การสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต และ ๓) การสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ซึ่งในปี ๒๕๖๒ จังหวัดดำเนินโครงการทั้งสิ้น ๑๗๔ โครงการ

๒. การจัดทำประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยได้กำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่โปร่งใส สุจริต ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ และประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง นโยบายการต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกัน

การทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงมหาดไทยทุกระดับได้ปฏิบัติตาม

๓. การวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประเด็นปฏิรูปที่ ๒ ด้านการป้องปรามในกระบวนงานที่เป็นภารกิจหลักและมีความเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย และการกำกับติดตามผลการดำเนินงานของกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทย รวมทั้งจัดเวทีให้กรม หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และกรุงเทพมหานครนำเสนอผลการดำเนินงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกับวิทยากรของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อเตรียมการวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป

๔. สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยร่วมกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น การยางแห่งประเทศไทย และสำนักงาน ป.ป.ท. จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงภายใต้โครงการ ๑ หมู่บ้าน ๑ กิโลเมตร ก่อสร้างถนนดินซีเมนต์ปรับปรุงคุณภาพด้วยยางธรรมชาติ สำหรับงานถนนท้องถิ่น ซึ่งประกอบด้วยขั้นตอนที่อาจจะก่อให้เกิดความเสี่ยงการทุจริตฯ ได้แก่ ๑) การจัดทำโครงการ ๒) การขออนุมัติจ่ายขาดเงินสะสม ๓) การออกแบบ ๔) การควบคุมวัสดุ ๕) การก่อสร้าง ๖) ขออนุมัติใช้เงินสะสม/จ่ายขาดเงินสะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๗) ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง และ ๘) การกำกับควบคุมงานให้เป็นไปตามมาตรฐานและการตรวจรับงาน

๕. การพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย และจังหวัด โดยการจัดสัมมนาให้ความรู้ในประเด็นที่เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่เป็นแนวคิดหรือแนวทางการดำเนินงานใหม่ ๆ รวมทั้งเป็นการสร้างเครือข่ายการทำงานให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติงานของ ศปท. จังหวัด

๖. การให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นเรื่อง การบริหารงบประมาณที่มีความโปร่งใสและเป็นไปตามขั้นตอน/ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยการดำเนินโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงินการคลังและตรวจสอบภายในเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน กระทรวงมหาดไทย จำนวน ๒ รุ่น ให้กับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง ตรวจสอบภายใน และ ศปท. ระดับกรม เพื่อให้ความรู้และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ป้องกันปัญหาการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้น

๗. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยในปี ๒๕๖๒ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้คะแนนการประเมิน ITA ๘๖.๗๙ คะแนน และจังหวัดได้คะแนนเฉลี่ยการประเมิน ITA ๘๔.๔๕ คะแนน

๘. การสร้างการรับรู้ต่อพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดทำข้อกำหนดทางจริยธรรมของหน่วยงาน สำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย

๙. การจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยจัดประชุมคณะกรรมการฯ เป็นประจำเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อขับเคลื่อนภารกิจที่เกี่ยวข้องตามหน้าที่ของคณะกรรมการฯ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น เตรียมการจัดทำข้อกำหนดทางจริยธรรมของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมของกระทรวงมหาดไทย การสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงมหาดไทย เป็นต้น

๑๐. การคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น มีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่อง เชิดชู สร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรและได้เกิดความภาคภูมิใจ ซึ่งปลัดกระทรวงมหาดไทยได้เห็นชอบในหลักการของแนวทางการคัดเลือกการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยแล้ว

๑๑. การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานและถอดบทเรียนความสำเร็จสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป และการคัดเลือกและประกาศยกย่องค์กรชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ร่วมกับกระทรวงวัฒนธรรม เพื่อพิจารณาและค้นหาหน่วยงาน/จังหวัดคุณธรรมต้นแบบ และถอดบทเรียนจากความสำเร็จและปัจจัยต่าง ๆ ที่เอื้ออำนวย และนำไปสู่การเป็นแบบอย่างและขยายผลสู่หน่วยงาน/จังหวัดต่อไป

๑๒. การจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยการอบรมให้ความรู้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงมหาดไทยเกี่ยวกับการก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม และการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ณ จังหวัดราชบุรี ในฐานะจังหวัดคุณธรรมต้นแบบที่มีหน่วยงานและชุมชนในพื้นที่เป็นหน่วยงานและชุมชนคุณธรรมต้นแบบ เช่น เทศบาลตำบลเจ็ดเสมียน อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี เป็นต้น

๑๓. พระราชกฤษฎีกา จัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ (๒) ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการศูนย์คุณธรรม” ซึ่งมีปลัดกระทรวงมหาดไทยเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง เพื่อร่วมกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในระดับพื้นที่ โดยจะเน้นการต่อยอดและขยายผลเรื่องการประเมินจังหวัดคุณธรรม รวมทั้งบูรณาการกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตในระดับพื้นที่ให้เป็นเอกภาพและไม่ซ้ำซ้อน

๑๔. การสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงมหาดไทย ซึ่งเป็นภาคีเครือข่ายความร่วมมือ การมีส่วนร่วม เป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการเสริมสร้างธรรมาภิบาลได้อย่างต่อเ นื่องและเป็นรูปธรรม รวมทั้งเป็นการปลูกฝังค่านิยมสุจริตให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑๕. การจัดโครงการปลุกจิตสำนึกต้านทุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาลในองค์กร เมื่อวันที่ ๒ – ๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ ในลักษณะการจัดกิจกรรมปลูกป่าชายเลน ณ ศูนย์ศึกษาธรรมชาติกองทัพบก (บางปู) เฉลิมพระเกียรติ ๗๒ พรรษา มหาราชินี จังหวัดสมุทรปราการ การรับฟังบรรยายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและ

การสร้างธรรมาภิบาลในหน่วยงานของบริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) จังหวัดระยอง การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในประเด็นที่เกี่ยวข้องของผู้เข้าร่วมโครงการ และการศึกษาดูงานโครงการวิสาหกิจชุมชนของบริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)

ข้อเสนอแนะ แนวทางแก้ไขปรับปรุง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กระทรวงมหาดไทยทบทวนการดำเนินงานข้างต้น เพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาและพัฒนาภารกิจต่าง ๆ ดังนี้

๑. การอบรม สัมมนา การสร้างเครือข่าย เพื่อสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานแก่บุคลากรอย่างต่อเนื่องและการป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น โดยการทบทวนหลักสูตร/เนื้อหา/รูปแบบการดำเนินโครงการเกี่ยวข้องกับการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่หลากหลายและมีผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น รวมทั้งได้มีการกำหนดแนวทางการจัดทำโครงการตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ทุกจังหวัดดำเนินการ

๒. การเสริมสร้างศักยภาพให้กับผู้ปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย หน่วยงานในสังกัด และจังหวัด โดยการจัดกิจกรรมในลักษณะการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การสร้างเครือข่าย หรือเตรียมพร้อมปฏิบัติงานตามภารกิจด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการสร้างธรรมาภิบาลในหน่วยงาน

แนวทางการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กระทรวงมหาดไทยให้ความสำคัญกับภารกิจด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาอย่างต่อเนื่อง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จะดำเนินการอย่างเข้มข้นตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงมหาดไทย รวมทั้งการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยการวิเคราะห์บริบทสภาพแวดล้อมด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกระทรวงมหาดไทย ด้วยการนำข้อมูลจากการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตในพื้นที่และแนวทางการป้องกัน แก้ไขปัญหาดังกล่าว รวมทั้งประเด็นที่เกี่ยวข้อง และการเก็บข้อมูลด้วยวิธีการต่าง ๆ เพื่อจัดทำแนวทางการดำเนินโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ เพื่อให้มีการจัดทำโครงการ/กิจกรรมเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มุ่งแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ และบังเกิดผลเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น

๒. การวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทยและจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๓ โดยส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และกรุงเทพมหานคร ประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ครอบคลุมในประเด็น ๑) การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ๒) ความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ และ ๓) ความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ และจังหวัด ให้ประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยคัดเลือกโครงการตามงบพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด ที่ได้รับงบประมาณสูงหรือเป็นโครงการที่มีความสำคัญส่งผลกระทบในวงกว้าง

๓. การส่งเสริมแนวทางการทำงานโดยเน้นหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ประกอบด้วย หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า โดยการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกับทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยและจังหวัดอย่างต่อเนื่อง

๔. การให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นเรื่อง การบริหารงบประมาณที่มีความโปร่งใสและเป็นไปตามขั้นตอน/ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕. การขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๖. การสร้างการรับรู้และการเผยแพร่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ด้วยวิธีการ ช่องทางและสื่อประเภทต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง และเตรียมการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐของกระทรวงมหาดไทยตามพระราชบัญญัติดังกล่าว

๗. การคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยเพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓

๘. การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ส่วนที่ ๕

ภาคผนวก

ข้อมูลหน่วยงานในขอบเขตความรับผิดชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย

ที่	ประเภทหน่วยงาน	จำนวน	หมายเหตุ
๑	หน่วยงานระดับกรม	๖	
๒	หน่วยงานราชการส่วนภูมิภาค	๗๖	
๓	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		
	๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัด	๗๖	
	๒) เทศบาล	๒,๔๕๐	
	(๑) เทศบาลนคร	๓๐	
	(๒) เทศบาลเมือง	๑๘๔	
	(๓) เทศบาลตำบล	๒,๒๓๖	
	๓) องค์การบริหารส่วนตำบล	๕,๓๒๔	
	๔) กรุงเทพมหานคร	๑	
	๕) เมืองพัทยา	๑	
๔	หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ	๖	
รวม		๗,๙๔๐	

จัดทำโดย

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย

นายดำรงค์ศักดิ์	ยอดทองดี	ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
น.ส.นนทญา	หงษ์รัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
น.ส.ธิดารัตน์	พิศไหว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
น.ส.ประกายแก้ว	ใจเดียว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
น.ส.จันจิรา	เกตุมณี	เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานมหาดไทย
น.ส.ยุวดี	กอบุญ	เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานมหาดไทย