สำนักงาน ก.พ.
รับที่ A6006 สารบรรณ
วันที่ - 1 พ.ย. 2562
เวลา

ด่วนที่สุด



ห้อง ผอ.สอ.
เลขรับที่ 1278
วันที่

ที่ สห ๐๐๑๗.๕/ ๗๓๖๗

ศาลากลางจังหวัดสิงห์บุรี
ถนนสิงห์บุรี – บางพาน สห ๑๖๐๐๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๑ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. ให้จังหวัดดำเนินการกรอกข้อมูลในแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ส่งให้สำนักงาน ก.พ. เพื่อนำไปสรุปและจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรี นั้น

จังหวัดสิงห์บุรี ขอส่งรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายณัฐพล ธานีรัตน์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร./โทรสาร ๐ ๓๖๕๐ ๗๑๑๗

1278.

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

****

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) ...จังหวัดสิงห์บุรี...

๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
ชื่อ – สกุล ...นายณัฐพล ธานีรัตน์... ตำแหน่ง ...รองผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี...

๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ...๘... อัตรา (เต็มเวลา ...๘... อัตรา /มอบหมาย ...-... อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
นายณัฐพล ธานีรัตน์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี	เต็มเวลา	๑. หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดสิงห์บุรี ๒. หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดสิงห์บุรี
นางเพชรี เขมวิรัตน์	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี	เต็มเวลา	รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดสิงห์บุรี
นายคมสัน ญาณวัฒนา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี	เต็มเวลา	๑. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๒. ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ๓. ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล
	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี	เต็มเวลา	๑. ด้านการป้องกันการทุจริต ๒. ด้านการปราบปรามการทุจริต
นายสนธยา เอี่ยมงาม	นิติกรชำนาญการ กลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี	เต็มเวลา	๑. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๒. ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ๓. ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล
นางสุภาภรณ์ โพธิ์กัน	พนักงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี	เต็มเวลา	๑. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๒. ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ๓. ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล

สำนักงาน ก.พ.

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
นายชัยชนะ เรืองแก้ว	นิติกรปฏิบัติการ กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี	เต็มเวลา	๑. ด้านการป้องกันการทุจริต ๒. ด้านการปราบปรามการทุจริต
นายณัฏฐกร วัธโท	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี	เต็มเวลา	๑. ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล ๒. ด้านการป้องกันการทุจริต ๓. ด้านการปราบปรามการทุจริต
นายสิทธิ ลิมปะพันธุ์	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี	เต็มเวลา	๑. ด้านการป้องกันการทุจริต ๒. ด้านการปราบปรามการทุจริต

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน "เต็มเวลา" โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน "มอบหมาย" โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่ และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		- การประกาศแสดงเจตจำนงในการบริหารราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- การกำหนดค่านิยมร่วมภายในสำนักงานคลังจังหวัดสิงห์บุรี "ซื่อสัตย์โปร่งใส บริการด้วยใจ รักษาวินัยทางการคลัง รวมพลังพันธมิตร มีหลักคิดพัฒนา" รวมทั้งได้กำหนด คุณธรรมหลัก ของหน่วยงาน คือ HATS (H=Honest คือความซื่อสัตย์, A=Accountability คือ ความรับผิดชอบ, T=Teamwork คือความสามัคคี และ S=Service mind คือความมีจิตบริการ) โดยได้แจ้งเวียนข้าราชการพลเรือนและเจ้าหน้าที่ในสังกัดเพื่อกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน - การจัดทำบันทึกข้อตกลงการแสดงเจตจำนงในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี โดยมีหัวหน้าสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ข้าราชการพลเรือน และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ร่วมกันลงนามเพื่อรับรู้และเป็นการสร้างหลักประกันการดำเนินภารกิจบนพื้นฐานของคุณธรรมจริยธรรม
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่นของสำนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรีและสำนักงานที่ดินอำเภอ โดยได้กำหนดให้มีตัวชี้วัดด้านคุณธรรมจริยธรรมและการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก - โครงการคัดเลือกคนดีศรี พช. ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสิงห์บุรี โดยได้กำหนดตัวชี้วัดด้านการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาข้าราชการเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		- หัวหน้าส่วนราชการภายในจังหวัดสิงห์บุรี ได้แจ้งให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดรับทราบถึงอำนาจหน้าที่ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดสิงห์บุรี พร้อมทั้งสามารถร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการกระทำการฝ่าฝืนจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำจังหวัดสิงห์บุรี จะให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการอย่างตรงไปตรงมามิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม (หนังสือจังหวัดสิงห์บุรี ที่ สห ๐๐๑๗.๕/ว ๒๒๑๔ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑)

๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		- หัวหน้าส่วนราชการภายในจังหวัดสิงห์บุรี ได้ยึดถือแนวนโยบายตามประกาศจังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ โดยข้อ ๔.๑ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน สิทธิประโยชน์ในด้านต่างๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม เหมาะสม ไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ ๔.๒ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย เช่น ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- โครงการเสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสิงห์บุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - กิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์จริยธรรมส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ของโรงพยาบาลสิงห์บุรี
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	✓		- หัวหน้าส่วนราชการภายในจังหวัดสิงห์บุรี ได้ยึดถือแนวนโยบายตามประกาศจังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๔.๒ ซึ่งได้กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย เช่น ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต - จังหวัดสิงห์บุรี ได้กำหนดให้มีมาตรการติดตามการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยมีหนังสือจังหวัดสิงห์บุรี ที่ สห ๐๐๑๗.๕/ว ๘๘๗ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการภายในจังหวัดส่งเสริมและพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด และให้รายงานผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รายเดือนให้จังหวัดทราบอย่างต่อเนื่อง
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	✓		- หัวหน้าส่วนราชการภายในจังหวัดสิงห์บุรี ได้ดำเนินการตามมติคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดสิงห์บุรี ในการกำกับดูแลให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนโดยเคร่งครัด และขอความร่วมมือให้ทุกส่วนราชการเปิดเพลงจำขึ้นใจและเพลงในนามประเทศไทย หลังจากการเคารพธงชาติเป็นประจำทุกวัน (หนังสือจังหวัดสิงห์บุรี ที่ สห ๐๐๑๗.๕/ว ๒๙๒๑ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐)
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม	✓		- หัวหน้าส่วนราชการภายในจังหวัดสิงห์บุรี ได้ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และได้ให้ข้อเสนอแนะในแนวทางการส่งเสริมปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมทั้งในระดับจังหวัดและของส่วนราชการ
๑.๑๐ อื่น ๆ			

สำนักงาน ก.พ.

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

☑ มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่ ...๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔...
☐ มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ☐อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ☐ ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
☐ ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		- การกำหนดแผนการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจังหวัดสิงห์บุรี พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกลไกการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดและกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัด โดยกำหนดแผนงาน ๕ ด้าน ได้แก่ (๑) ด้านการจัดทำยุทธศาสตร์/มาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม, (๒) ด้านการรณรงค์ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์, (๓) ด้านการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ (๔) ด้านการติดตามสอดส่องการบังคับใช้และการประเมินผล และ (๕) ด้านการขยายผลสู่องค์กรเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		- การจัดทำแผนตรวจเยี่ยมเพื่อรับฟังปัญหาในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในลักษณะการตอบแบสอบถาม - การประสานส่วนราชการเพื่อจัดทำสรุปรายงานเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่รัฐรายเดือน
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา	✓		- กรณีการวินิจฉัยข้อร้องเรียนเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่รัฐได้อาศัยการประสานกับศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดสิงห์บุรีในฐานะเป็นองค์ประกอบในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดสิงห์บุรี ให้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และรายงานให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดสิงห์บุรีทราบ
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย	✓		- การพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดสิงห์บุรี
๒.๕ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		- กำชับให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำจังหวัดสิงห์บุรี ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม โดยให้ยึดถืออำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบตามคำสั่งจังหวัดสิงห์บุรี ที่ ๑๓๑๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด
๒.๖ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- กำชับให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำจังหวัดสิงห์บุรี ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม โดยให้

			ยึดถืออำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบตามคำสั่งจังหวัดสิงห์บุรี ที่ ๑๓๑๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		- คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดสิงห์บุรีได้ประสานความร่วมมือกับกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดสิงห์บุรีในฐานะเลขานุการโดยตลอด พร้อมนี้ได้มีการสรุปผลการดำเนินงานในภาพรวมของแต่ละปีงบประมาณ และร่วมกันพิจารณากำหนดแผนการปฏิบัติงานร่วมกัน
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.		✓	
๒.๙ อื่น ๆ			

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

☑ มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม

☐ มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่ .....*(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-)* .....

☑ มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่ ...๒ สิงหาคม ๒๕๖๑...

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		- การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดสิงห์บุรี
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		- จัดตั้งแอพพลิเคชั่น LINE (sbr.anticor) เพื่อเป็นช่องทางในการร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริตและสร้างการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบและฝ่าฝืนจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของเจ้าหน้าที่
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม	✓		- การแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง กรณีข้าราชการพลเรือนมีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรมและวินัยข้าราชการ
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		- กำชับให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำจังหวัดสิงห์บุรี ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม โดยให้ยึดถืออำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบตามคำสั่งจังหวัดสิงห์บุรี ที่ ๑๓๑๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม	✓		- ระบุจำนวนการประชุม (..๔ ครั้ง / ๒๕๖๒...) - ตัวอย่างวาระ/ผลการประชุม ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว ๓.๑ ด้านการรณรงค์ส่งเสริมประชาสัมพันธ์ (๑) การจัดฝึกอบรมเรื่องคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการบรรจุใหม่ ซึ่งมติที่ประชุมเห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการกำหนดจัดโครงการ โดยเรียนเชิญผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี รองผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี ให้เกียรติพบปะและบรรยายเพื่อปลูกฝังทัศนคติการเป็นข้าราชการที่ดี ตามแนวทางของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยใช้ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดสิงห์บุรี ให้แล้วเสร็จภายในไตรมาส ๔ ฝ่ายเลขานุการ ได้รายงานว่า โครงการดังกล่าวได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมขุนสรรค์ พันเรือง ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดสิงห์บุรี โดยมีข้าราชการพลเรือนบรรจุใหม่ (ทดลองราชการ) และเจ้าหน้าที่จากสำนักงานจังหวัด เข้าร่วมจำนวน ๕๐ คน ซึ่งได้รับเกียรติจาก

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
			รองผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี (นายณัฐพล ธานีรัตน์) ในฐานะหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดสิงห์บุรี เป็นประธานและบรรยายในหัวข้อ “บทบาท ภารกิจ และแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการพลเรือนจังหวัดสิงห์บุรี” และได้รับเกียรติจากผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสิงห์บุรี บรรยายในหัวข้อ “บทบาทของข้าราชการการกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และ หัวข้อ “การรู้เท่าทันเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ ผ่านทางการเรียนรู้จากกรณีศึกษา” ผลการประชุม ที่ประชุมรับทราบ และเห็นควรให้พิจารณาให้ความสำคัญดำเนินการจัดอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ในครั้งต่อไป
๓.๖ อื่น ๆ			

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม	✓		- การแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง กรณีข้าราชการพลเรือนมีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรมและวินัยข้าราชการ
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		- เสนอแนะให้ส่วนราชการภายในจังหวัดสิงห์บุรี พิจารณาปรับใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาเป็นองค์ประกอบในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับบุคคล โดยปัจจุบันมีส่วนราชการ เช่น เรือนจำจังหวัดสิงห์บุรี ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินโดยนำประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ได้แก่ การลากิจลาป่วย การมาทำงานสาย และการรักษาวินัยข้าราชการ มาเป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับบุคคล เป็นต้น
๔.๓ ปลูกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		- โครงการฝึกอบรม เรื่องคุณธรรม จริยธรรม แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ จังหวัดสิงห์บุรี เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมขุนสรรค์ พันเรือง ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดสิงห์บุรี ประกอบด้วยการบรรยายในหัวข้อ “บทบาท ภารกิจ และแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการพลเรือนจังหวัดสิงห์บุรี” โดยรองผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี รวมทั้งหัวข้อ “บทบาทของข้าราชการกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และหัวข้อ“การรู้เท่าทัน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ ผ่านทางการเรียนรู้จากกรณีศึกษา” โดยผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสิงห์บุรี โดยมีข้าราชการพลเรือนบรรจุใหม่ (ทดลองราชการ) และเจ้าหน้าที่จากสำนักงานจังหวัด เข้าร่วมจำนวน ๕๐ คน

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		- จัดทำแบบสอบถามความคิดเห็นส่วนราชการเกี่ยวกับการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของจังหวัดสิงห์บุรี - การแจ้งให้ส่วนราชการภายในจังหวัดสิงห์บุรีรายงานผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (รายเดือน) - การแจ้งให้ส่วนราชการภายในจังหวัดสิงห์บุรีรายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รายเดือน)
๔.๕ คุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- กำชับให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำจังหวัดสิงห์บุรี ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม โดยให้ยึดถืออำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบตามคำสั่งจังหวัดสิงห์บุรี ที่ ๑๓๑๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- เสนอแนะให้ส่วนราชการภายในจังหวัดสิงห์บุรี ให้ความสำคัญกับการส่งเสริม และยกย่องข้าราชการพลเรือนดีเด่นในสังกัดที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติภารกิจบนหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัยหรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		- โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เสริมสร้างค่านิยมสุจริตและต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงานของจังหวัดสิงห์บุรี ซึ่งเป็นกิจกรรมที่สอดคล้องกับการรับรู้ และสร้างความตระหนักในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ จำนวน ๔ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ หัวข้อ “บทบาทของผู้ตรวจการแผ่นดินในการช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนหรือไม่เป็นธรรม” และ หัวข้อ “การเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมสุจริตต่อต้านการทุจริตและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในจังหวัด” เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ หัวข้อ “การสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วนในการเฝ้าระวังการทุจริตระดับจังหวัด” และ หัวข้อ “การประยุกต์ใช้ศาสตร์พระราชานำมาเป็นแนวทางด้านคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงานยึดถือและพึงปฏิบัติ” เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๓ หัวข้อ “แนวทางการต่อต้านการทุจริตและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน กรณีการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ” เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๔ หัวข้อ “การส่งเสริมความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรมสำหรับข้าราชการ” และหัวข้อ “วินัยข้าราชการและการดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ” เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

สำนักงาน ก.พ.

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข	✓		- การให้ข้อเสนอแนะส่วนราชการภายในจังหวัดให้งดรับของขวัญในเทศกาลปีใหม่ - การให้ข้อเสนอแนะส่วนราชการภายในจังหวัดเกี่ยวกับมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบ	✓		- การจัดทำและจัดส่งหนังสือประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวน ๕๐๐ เล่ม ให้กับส่วนราชการภายในจังหวัดสิงห์บุรี เพื่อนำไปเผยแพร่ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัด รวมทั้งประชาชนผู้มาติดต่อราชการได้รับทราบ - การประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ผ่านทางเว็บไซต์จังหวัดสิงห์บุรี (Singburi.go.th) - การจัดทำโปสเตอร์จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ด้านจริยธรรม คุณธรรม (สองเดือน/ครั้ง)
๔.๑๐ อื่น ๆ			

๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

.....

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....

.....

.....

ลงชื่อ .....
ประธานกรรมการจริยธรรม (ถ้ามี)

ลงชื่อ .....
(นายณัฐพล ธานีรัตน์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี