

ประกาศจังหวัดสิงห์บุรี

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของจังหวัดสิงห์บุรี

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐต้องเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓ ตามประเด็นการประเมิน ๑๐ ตัวชี้วัด และกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ นั้น

จากรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คะแนนภาพรวมหน่วยงานจังหวัดสิงห์บุรี อยู่ที่ ๘๒.๒๓ คะแนน ระดับผลการประเมิน B โดยมีตัวชี้วัดที่ได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป จำนวน ๔ ตัวชี้วัด คือ การปฏิบัติหน้าที่ คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการใช้อำนาจ และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่า ๘๕ คะแนน จำนวน ๖ ตัวชี้วัด คือ การปรับปรุงการทำงาน การแก้ไขปัญหาการทุจริต การใช้งบประมาณ การป้องกันการทุจริต การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการเปิดเผยข้อมูล ซึ่งจากการวิเคราะห์ข้อมูลตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่า ๘๕ จำนวน ๖ ตัวชี้วัด มีสาเหตุมาจาก

๑. การปรับปรุงการทำงาน

๑.๑ ไม่มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนในการดำเนินงานหรือการให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว เข้าถึงได้ง่าย หรือไม่มีการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน

๑.๒ ไม่เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงหรือพัฒนากระบวนงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๒. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒.๑ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ/กฎหมายที่กำหนด หรือตามนโยบายของผู้บริหารอย่างเคร่งครัดและจริงจัง

๒.๒ ไม่มีการประเมินประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน หรือไม่มีการนำผลการตรวจสอบของหน่วยตรวจสอบมาปรับปรุงแก้ไขการทำงาน

๒.๓ บุคลากรในหน่วยงานขาดความเชื่อถือในระบบการร้องเรียนของหน่วยงาน

๓. การใช้งบประมาณ

๓.๑ ไม่มีการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานให้บุคลากรในสังกัดทราบ และไม่เปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

๓.๒ การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือไม่เกิดความคุ้มค่าและความเหมาะสม

๔. การป้องกันการทุจริต

ส่วนราชการไม่ได้ดำเนินการตามแผนงาน/แนวทาง ขั้นตอน นโยบายหรือมาตรการต่างๆ ที่ผู้บริหารกำหนดอย่างเคร่งครัด

/๕. การใช้...

๕. การใช้ทรัพย์สินของราชการ

๕.๑ ไม่มีการจัดทำแนวทาง ขั้นตอน การขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามระเบียบ หรือไม่มีการชี้แจงแนวทางขั้นตอนดังกล่าวให้บุคลากรในสังกัดทราบ

๕.๒ ไม่มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้กำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ

๖. การเปิดเผยข้อมูล

การนำข้อมูลต่างๆ ตามที่กำหนดมาเผยแพร่อาจจะไม่ครบถ้วน สมบูรณ์ หรือไม่ตรงตามประเด็นการประเมิน

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามระเบียบ/กฎหมาย และแนวทางที่กำหนด จังหวัดสิงห์บุรี จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ตามขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนด โดยเท่าเทียมกัน และมีช่องทางให้ผู้รับบริการมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการให้บริการหรือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๒. ลดขั้นตอนการให้บริการ เช่น ให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) หรือให้บริการโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT)

๓. ไม่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการให้บริการหรือสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ และไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หากพบเห็นการกระทำดังกล่าวให้แจ้งผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี ทราบโดยเร็วที่สุด

๔. กรณีจำเป็นต้องให้หรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาหรือตามปกติประเพณีนิยม เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว โดยของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ให้หรือรับนั้น ต้องมีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐.-บาท (สามพันบาทถ้วน) หากเกินให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที ทั้งนี้ ให้พึงระวังการตีราคามูลค่าต่ำกว่าเป็นจริง

๕. ให้ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐในหน่วยงาน หรือการแจ้งเบาะแสการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ ผ่านทาง

๕.๑ ตู้รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต ตั้งอยู่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดสิงห์บุรี สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดสิงห์บุรีหลังใหม่ ถนนสิงห์บุรี-บางพาน ตำบลบางมัญ อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี ๑๖๐๐๐ โทรศัพท์ ๐ ๓๖๕๐ ๗๑๑๗ ต่อ ๑๑๒๒๒ โทรสาร ๐ ๓๖๕๐ ๗๑๑๗ ต่อ ๑๑๐๒๐

๕.๒ ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดสิงห์บุรี ตั้งอยู่ ชั้น ๑ ศาลากลางจังหวัดสิงห์บุรีหลังใหม่ ถนนสิงห์บุรี-บางพาน ตำบลบางมัญ อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี ๑๖๐๐๐ โทรศัพท์ ๐ ๓๖๕๐ ๗๔๔๔ โทรสาร ๐ ๓๖๕๐ ๗๔๔๓ หรือสายด่วนศูนย์ดำรงธรรม ๑๕๖๗

๕.๓ ช่องทางร้องเรียนผ่านแอฟพลิเคชันต่างๆ เช่น เว็บไซต์จังหวัดสิงห์บุรี www.singburi.go.th E-mail : hr.singburi01@gmail.com , Facebook : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดสิงห์บุรี

/๖. กรณีที่มี...

๖. กรณีที่มีการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ส่วนราชการดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน แล้วรายงานผลต่อผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี เพื่อรับทราบและพิจารณาดำเนินการทางวินัยหรืออาญาให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน โดยให้มีการรายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานให้แก่ผู้ร้องเรียนและหน่วยงานต้นสังกัดทราบเป็นระยะตามความเหมาะสม และหากพบว่ามีเหตุอันน่าเชื่อถือได้ และอาจก่อให้เกิดความเสียหายหรือความเดือดร้อนต่อประชาชนหรือต่อราชการ อาจพิจารณาโยกย้ายข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ผู้ถูกร้องไปดำรงตำแหน่งอื่นเป็นการชั่วคราวเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงาน ทั้งนี้ ให้หน่วยงานจัดให้มีมาตรการคุ้มครองพยานหรือผู้ให้ข้อมูล/เบาะแสอย่างปลอดภัยและเหมาะสม เพื่อให้ได้ข้อมูลและหลักฐานในการดำเนินการต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ

๗. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือเสนอแนะเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงแก้ไข

๘. การใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อให้เกิดความโปร่งใส ประหยัด และเกิดความคุ้มค่ามากที่สุด

๙. ให้จัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทั้งในและนอกหน่วยงานรับทราบถึงนโยบาย แนวทาง ขั้นตอน การขอยืมหรือการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการไม่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว

๑๐. ให้ศึกษาระเบียบ กฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ รวมถึงศึกษาข้อมูลทั่วไปของจังหวัดสิงห์บุรี กลยุทธ์ วิสัยทัศน์ แผนการปฏิบัติราชการ นโยบายของผู้บริหาร และหนังสือสั่งการต่างๆ ให้เข้าใจอย่างถ่องแท้ เพื่อให้เกิดการรับรู้และนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

ทั้งนี้ ให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้นำในการประพฤติ ปฏิบัติตน และให้กำหนดวิธีการ/แนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน พร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินการและกำกับติดตามให้เป็นไปตามมาตรการที่กำหนดอย่างเคร่งครัด และรายงานผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี ทราบด้วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชำนาญวิทย์ เตรัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี