รายงานการประชุม

คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment – ITA)

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องปฏิบัติราชการหัวหน้าสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดสิงห์บุรี

ผู้มาประชุม

๑. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี
๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดสิงห์บุรี
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ
๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๖. นางสุภาภรณ์ โพธิ์กัน พนักงานทรัพยากรบุคคล

ผู้ไม่มาประชุม

-

ผู้เข้าร่วมประชุม

-

เริ่มประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐต้องเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓ ตามประเด็นการประเมิน ๑๐ ตัวชี้วัด และกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ นั้น จากรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คะแนนภาพรวมหน่วยงานจังหวัดสิงห์บุรี อยู่ที่ ๘๒.๒๓ คะแนน ระดับผลการประเมิน B โดยมีตัวชี้วัดที่ได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป จำนวน ๔ ตัวชี้วัด คือ การปฏิบัติหน้าที่ คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการใช้อำนาจ และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่า ๘๕ คะแนน จำนวน ๖ ตัวชี้วัด คือ การปรับปรุงการทำงาน การแก้ไขปัญหาการทุจริต การใช้งบประมาณ การป้องกันการทุจริต การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการเปิดเผยข้อมูล ซึ่งแสดงให้เห็นว่าในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ยังมีข้อบกพร่องที่จะต้องนำมาปรับปรุง ซึ่งท่านผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี มีนโยบายที่จะให้ทุกส่วนราชการเป็นองค์กรคุณธรรม มีการพัฒนากระบวนการทำงาน ให้สามารถแก้ไขปัญหาและสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ขึ้น เพื่อจะได้มาช่วยกันคิดวิเคราะห์และกำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการ รายละเอียดจะได้หารือในวาระต่อไป

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

ฝ่ายเลขานุการ **๒.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้จังหวัดสิงห์บุรีทราบ ดังนี้

๑) การปฏิบัติหน้าที่	๙๐.๐๙ คะแนน
๒) คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๒๒ คะแนน
๓) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๗.๑๘ คะแนน
๔) การใช้อำนาจ	๘๕.๑๘ คะแนน
๕) การปรับปรุงการทำงาน	๘๓.๓๕ คะแนน
๖) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๒.๕๓ คะแนน
๗) การใช้งบประมาณ	๘๑.๙๙ คะแนน
๘) การป้องกันการทุจริต	๘๑.๒๕ คะแนน
๙) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๙.๓๔ คะแนน
๑๐) การเปิดเผยข้อมูล	๗๔.๗๘ คะแนน

๒.๒ แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดกรอบแนวทางการดำเนินงานที่เชื่อมโยงและต่อเนื่องจากการประเมินในปีที่ผ่านมา อีกทั้งยังคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลายหลายมิติ การกำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยการสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นจากบุคลากรตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานภาครัฐมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นจากบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือ

/หน่วยงาน...

หน่วยงานของรัฐอื่นที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ นับตั้งแต่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นมา ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการตรวจสอบระดับ การเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๒) การเก็บรวบรวมข้อมูล จะดำเนินการผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) โดย

(๑) การเก็บรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- ให้หน่วยงานระบุจำนวนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในลงในระบบ ITAS (ผู้ดูแลระบบเป็นผู้กรอก และผู้บริหารจะต้องตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลในระบบ ITAS)

- ให้หน่วยงานนำ URL หรือ QR Code ช่องทางการตอบแบบสำรวจไปเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยต้องคำนึงถึงความสะดวกและการเผยแพร่ต้องครอบคลุมทั่วถึงทุกหน่วยงาน

(๒) การเก็บรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- ให้หน่วยงานระบุจำนวนประมาณการจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และกรอกรายชื่อตัวอย่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ผู้ดูแลระบบเป็นผู้กรอก และผู้บริหารจะต้องตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลในระบบ ITAS)

- ให้หน่วยงานนำ URL หรือ QR Code ช่องทางการตอบแบบสำรวจไปเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ที่มารับบริการหรือมาติดต่อหน่วยงาน

- คณะที่ปรึกษาการประเมินจะวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สำคัญของหน่วยงาน เพื่อให้สามารถเก็บรวบรวบข้อมูลที่มีคุณภาพสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ทั้งนี้อาจเก็บข้อมูลจากรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามที่หน่วยงานจัดส่งข้อมูลในระบบ ITAS หรือ อาจขอรับข้อมูลเพิ่มเติม หรือ อาจขอเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลภาคสนามที่หน่วยงาน หรือ แหล่งข้อมูลตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สามารถเข้ามาตอบแบบสำรวจ EIT ของหน่วยงานได้ โดยการค้นหาช่องทางการเข้าตอบจากระบบ ITAS

(๓) การเก็บรวบรวมข้อมูล OIT

ดำเนินการโดยให้หน่วยงานตอบลงในระบบ ITAS โดยการตอบคำถามมี หรือ ไม่มี พร้อมระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ (ผู้ดูแลระบบเป็นผู้กรอก และผู้บริหารจะต้องตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลในระบบ ITAS)

/๓) ระยะเวลา...

๓) ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกุมภาพันธ์ – มีนาคม ๒๕๖๔ ผู้ดูแลระบบ (สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี) ลงทะเบียนเข้าใช้งานในระบบ และนำเข้าข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

เดือนมีนาคม – เมษายน ๒๕๖๔ ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค จัดทำข้อมูลตามประเด็นการประเมิน โดยให้มีองค์ประกอบของข้อมูลให้ครบถ้วนตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และผู้ดูแลระบบ (สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี) นำเข้าข้อมูลในระบบ ITAS

เดือนเมษายน – พฤษภาคม ๒๕๖๔ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผ่านระบบ ITAS

เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ คณะที่ปรึกษาฯ ตรวจและให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT

เดือนมิถุนายน ๒๕๖๔ ชี้แจงเพิ่มเติมและยืนยันผลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ คณะที่ปรึกษาฯ และสำนักงาน ป.ป.ช. ประมวลผลคะแนน วิเคราะห์ผล และให้ข้อเสนอแนะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ คณะที่ปรึกษาฯ และสำนักงาน ป.ป.ช.กลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมินฯ ประกาศผลและเผยแพร่รายงาน

๒.๓ เรื่อง การดำเนินงานของจังหวัดสิงห์บุรี

จากแนวทางและวิธีการประเมินตามข้อ ๒.๒ จังหวัดได้แจ้งให้ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๓ หน่วยงาน ดำเนินการแล้ว ดังนี้

๑) จัดทำข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่งให้สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี

๒) มอบหมายให้ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสิงห์บุรี จำนวน ๓๓ หน่วยงาน ตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT

ทั้งนี้ ในการดำเนินการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT เมื่อผู้ดูแลระบบได้นำข้อมูลเข้าระบบแล้ว คณะทำงานจะต้องร่วมกันตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลในเบื้องต้นก่อนที่ผู้บริหารจะอนุมัติข้อมูลดังกล่าว ซึ่งจะได้พิจารณาในวาระต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ เรื่อง การเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ได้แจ้งให้ทราบแล้วว่า ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี มีนโยบายที่จะให้ทุกหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม และมีการพัฒนากระบวนการทำงาน ให้สามารถแก้ไขปัญหาและสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง ซึ่งหากทุกส่วนราชการสามารถปฏิบัติได้ ก็จะส่งผลให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ของจังหวัด มีค่าคะแนนที่สูงขึ้น ดังนั้น จึงจะขอความร่วมมือทุกท่าน ดำเนินการ ดังนี้

/๑) วิเคราะห์...

๑) วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรค

๒) หาแนวทางแก้ไขปัญหาตามข้อ ๑)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ประจำปี ๒๕๖๓ จังหวัดสิงห์บุรี ได้คะแนน ๘๒.๒๓ คะแนน และมีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่า ๘๕ คะแนน จำนวน ๖ ตัวชี้วัด ถ้าจะให้ค่าคะแนนสูงขึ้น ทุกส่วนราชการก็จำเป็นต้องปรับปรุงกระบวนการทำงานให้ดีขึ้น แต่จะปรับปรุงอย่างไร ขอให้คณะทำงานฯ ได้พิจารณาผลคะแนนตามตัวชี้วัด และวิเคราะห์ว่า สาเหตุที่ทำให้คะแนนออกมาในลักษณะนี้ พร้อมทั้งมีวิธีการแก้ไขอย่างไร

ฝ่ายเลขานุการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลได้ทำการวิเคราะห์ในเบื้องต้นแล้ว เห็นว่าสาเหตุที่อาจจะทำให้ผลค่าคะแนนออกมาในลักษณะนี้ เนื่องจาก

๑. ไม่มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนในการดำเนินงานหรือการให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว หรือไม่มีการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อลดขั้นตอน

๒. ไม่เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงหรือพัฒนากระบวนงาน

๓. ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ/ข้อกฎหมาย หรือนโยบายของผู้บริหารอย่างเคร่งครัด และไม่มีการนำผลการตรวจสอบของหน่วยตรวจสอบมาปรับปรุงแก้ไข

๔. ส่วนราชการอาจจะมีการดำเนินการในแต่ละกระบวนงานแล้ว แต่ขาดการประชาสัมพันธ์ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

๕. ไม่มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้กำกับดูแลและตรวจสอบการดำเนินงานในแต่ละกระบวนงาน

ประธาน ที่ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เสนอมาเป็นสภาพปัญหาที่คิดว่าอาจเป็นสาเหตุทำให้ค่าคะแนนได้แบบนี้ ผู้อำนวยการกลุ่มงานอื่นเห็นว่าอย่างไร และจะมีอะไรเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีให้ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล นำสภาพปัญหาและแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงที่คณะทำงานฯ ได้พิจารณาเสนอท่านผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรีพิจารณาลงนาม แจ้งส่วนราชการที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ โดยให้เน้นย้ำถึงการปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด และการชี้แจงประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย และแนวทางในการปฏิบัติของแต่ละหน่วยงานอย่างชัดเจน

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

ฝ่ายเลขานุการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นอกจากจะเป็นการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) แล้ว ยังมีเรื่องการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ซึ่งจังหวัดจะต้องแจ้งให้ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคอีก ๓๒ หน่วยงาน จัดทำข้อมูลตามประเด็นการประเมิน โดยต้องมีองค์ประกอบของข้อมูลให้ถูกต้องและครบถ้วนตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด แล้วนำลงในเว็บไซต์ของหน่วยงานตนเอง และส่งข้อมูลพร้อมไฟล์เอกสารดังกล่าวให้สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี เพื่อให้คณะทำงานได้ตรวจสอบความถูกต้องและครบถ้วนในเบื้องต้นก่อนที่จะนำข้อมูลนั้นลงในเว็บไซต์จังหวัดสิงห์บุรี และเมื่อระบบ ITAS ได้เปิดให้ดำเนินการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในช่วงเดือนมีนาคม - เมษายน ๒๕๖๔ ผู้ดูแลระบบ จะได้

ดำเนินการตอบแบบดังกล่าว โดยการระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของข้อมูลนั้นๆ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น เมื่อส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสิงห์บุรี ได้ส่งไฟล์เอกสารให้สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี แล้ว ฝ่ายเลขานุการจะได้แบ่งมอบข้อมูลของหน่วยงานให้คณะทำงานฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองการกรอกข้อมูลดังกล่าวในระบบ ITAS ก่อนที่จะเสนอให้ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลต่อไป

ประธาน สรุปว่า ในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อมูลจะต้องมีความถูกต้องครบถ้วน และสามารถสืบค้นจากเว็บไซต์จังหวัดสิงห์บุรีได้โดยง่าย ดังนั้น จึงขอให้คณะทำงานฯ ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลตามที่ฝ่ายเลขานุการ เสนอ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๗.๓๐ น.

(ลงชื่อ) ผู้จดรายงานการประชุม

(นางสุภาภรณ์ โพธิ์กัน)

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายธวัชชัย ยอดฉัตร)