การดำเนินการตามนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดสิงห์บุรี

ด้วยจังหวัดสิงห์บุรีได้มีประกาศจังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ๔ ด้าน ประกอบด้วย ๑) ด้านการวางแผนอัตรากำลังและการสรรหา ๒) ด้านการพัฒนาบุคลากร ๓) ด้านการจูงใจและการรักษาไว้ และ ๔) ด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ซึ่งส่วนราชการในจังหวัดสิงห์บุรีได้มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลดังกล่าว ดังนี้

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการตามนโยบาย
ด้านการวางแผนอัตรากำลังและการสรรหา	ส่วนราชการมีการจัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน มีการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังเพื่อให้สอดคล้อง เหมาะสมกับความจำเป็นตามภารกิจ สำหรับด้านการสรรหาหลายหน่วยงานมีการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการเฉพาะกิจ โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์/แนวทางที่กรมต้นสังกัดกำหนด เช่น การประกาศรับสมัครต้องมีการประกาศรับสมัครอย่างชัดเจนโดยการเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของจังหวัด เว็บไซต์ของหน่วยงานและเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. หรือมีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์อื่นๆ พร้อมทั้งดำเนินการเลือกสรรตามขั้นตอนต่างๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพตรงตามภารกิจงานของหน่วยงานนั้นๆ

ตัวอย่างเช่น

สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสิงห์บุรี และสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสิงห์บุรี ได้ดำเนินการการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการเฉพาะกิจ ดังนี้

กระทรวงมหาดไทยได้รับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานจังหวัด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด โดยให้สำนักงานจังหวัดบูรณาการการทำงานร่วมกับสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดเพื่อให้เกิดความเป็นเอกภาพในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจในภาพรวมของกระทรวงมหาดไทย ซึ่งสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรีได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการเฉพาะกิจ สังกัดกระทรวงมหาดไทย ประกอบด้วยรองผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี ที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเป็นกรรมการ และผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี เป็นเลขานุการ และเจ้าหน้าที่จากสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสิงห์บุรี และสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสิงห์บุรี เป็นกรรมการและเลขานุการร่วม

๒. ประกาศรับสมัครและดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการเฉพาะกิจตามระยะเวลา ขั้นตอน/หลักเกณฑ์ที่กำหนด

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการตามนโยบาย
ด้านการพัฒนาบุคลากร	ส่วนราชการมีการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในหลักสูตรต่างๆ ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. กรมต้นสังกัด หรือหน่วยงานดำเนินการเอง เช่น ☞การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ MOI KM Sharing Day ☞การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e – Learning) หลักสูตรต่างๆ ทั้งของสำนักงาน ก.พ. หรือสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA) ☞การอบรมทักษะการเขียนหนังสือราชการ การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ การอบรมเกี่ยวกับระเบียบ/กฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น งานพัสดุงานบุคคล ☞สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนาและต่อยอดความรู้และสิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้ในอนาคต เช่น อบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐระดับชำนาญการขึ้นไป การให้บุคลากรได้ศึกษาต่อโดยการสมัครเข้ารับทุนการศึกษาในระดับปริญญาโท จากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ☞มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และบุคลากรอื่นตามหลักเกณฑ์/แนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด หรือที่จังหวัดกำหนด เพื่อนำไปสู่การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน การพิจารณาเลื่อนระดับ หรือสิทธิประโยชน์อื่นๆ ที่พึงได้รับ

ตัวอย่างเช่น

๑. สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี

ให้ข้าราชการในสังกัดเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E – LEARNING) ในช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ –มกราคม ๒๕๖๕ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติราชการ โดยมีข้าราชการผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ดังกล่าว จำนวนทั้งหมด ๑๘ คน คิดเป็น ๑๐๐%

แบบรายงานจำนวนข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (สำนักงานจังหวัด) ที่เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)
รอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ (รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๕)
สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี

๑. จำนวนข้าราชการในสังกัดทั้งหมด ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕* จำนวน ๑๘ คน
๒. จำนวนข้าราชการในสังกัดที่ผ่านการเรียนรู้ด้วย "ระบบการพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)" ของสำนักงาน ก.พ. หรือ อื่นๆ ในกรณีหลักสูตรทักษะดิจิทัล
จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการในสังกัดทั้งหมด

ที่	เลขบัตรประชาชน	ชื่อ – ชื่อสกุล	กลุ่มงาน	ตำแหน่ง	หลักสูตร/วิชาที่เรียน		วันที่ผ่านหลักสูตร (ตามประกาศ)	
					หลักสูตรทั่วไป	หลักสูตรทักษะดิจิทัล	หลักสูตรทั่วไป	หลักสูตรทักษะดิจิทัล
๑	๓ ๑๐๑๑๐ ๐๓๔๓๗ ๒๕ ๒	นางพรเทพธา เชมวิรัตน์	-	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี	-	- ธรรมาภิบาลข้อมูลสำหรับผู้บริหารองค์กรรัฐ - ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ	-	๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔
๒	๓ ๑๙๙๙๙ ๐๐๐๔๖ ๙๙ ๓	นายนิธิ หวังเจริญรุ่ง	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด	- นโยบายสาธารณะ	- การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๙ ธันวาคม ๒๕๖๔	๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๔
๓	๑ ๖๐๐๑ ๐๐๗๖๗ ๙๑ ๐	นายวงศ์วริศ ลภิสอธิวัฒน์	"	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	- การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ	- Microsoft Office Word ๒๐๑๖	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔
๔	๑ ๕๒๙๙๗ ๐๐๔๓๖ ๔๖ ๐	นายบุรัสการ ละอองทิพ	"	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	- นโยบายสาธารณะ	- การใช้เทคโนโลยีบล็อกเชนสำหรับบริการภาครัฐ	๓๑ มกราคม ๒๕๖๕	๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔
๕	๑ ๓๐๑๔ ๐๑๗๙๕ ๘๓ ๔	นายจิรากร ลิ้มศิลา	"	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	-	- แนวทางและแนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ - การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงานภาครัฐ		๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔
๖	๓ ๑๖๐๓ ๐๑๑๕๙ ๖๗ ๐	นางสาวรมิตตา บุญนะ	"	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	-	- ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ - ความรู้พื้นฐานเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐทุกระดับ	-	๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔
๗	๓ ๖๒๐๕ ๐๐๑๕๖ ๓๓ ๕	นายธวัชชัย ยอดฉัตร	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	-	- ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ - ธรรมาภิบาลข้อมูลสำหรับผู้บริหารองค์กรรัฐ	-	๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔
๘	๓ ๔๐๙๙ ๐๐๑๙๓ ๒๘ ๕	นางสาวสุภาพรรณ คำเกิงลักษณ์	กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	- นโยบายสาธารณะ	- ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ	๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔	๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔
๙	๕ ๗๓๐๑ ๗๐๐๐๗ ๔๙ ๗	นายชัยชนะ เรืองแก้ว	"	นิติกรชำนาญการ	-	- ความรู้พื้นฐานเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐทุกระดับ - การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงานภาครัฐ	-	๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔
๑๐	๓ ๑๔๙๙ ๐๐๔๗๐ ๖๔ ๕	นายนฤมิต มณีฉาย	"	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	-	- ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ - การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงานภาครัฐ		๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔
๑๑	๓ ๒๐๗๖ ๐๐๓๑๕ ๐๒ ๑	นายอาทิตย์ โรจน์วรชลิต	กลุ่มงานอำนวยการ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ		- ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ - ธรรมาภิบาลข้อมูลสำหรับผู้บริหารองค์กรรัฐ		๔ มกราคม ๒๕๖๕ ๔ มกราคม ๒๕๖๕
๑๒	๓ ๑๙๐๔ ๐๐๔๘๑ ๙๓ ๔	นางสาวสุพรรณิย์ จุลพกาล	"	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	-	- การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงานภาครัฐ - การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล		๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔
๑๓	๓ ๔๕๐๕ ๐๐๐๘๗ ๖๓ ๗	นางสาวแพไพ เจริญอาจ	"	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	-	- การฝึกปฏิบัติการใช้งาน AI บนแพลตฟอร์ม AI for Thai - มาตรฐานกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ		๔ มกราคม ๒๕๖๕ ๕ มกราคม ๒๕๖๕
๑๔	๑ ๕๕๐๔ ๐๐๑๑๑ ๑๔ ๓	นางสาวแววรัน พรหมภิโชย	"	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	-	- ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ - การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงานภาครัฐ	-	๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔
๑๕	๑ ๑๐๒๐ ๐๑๖๗๘ ๐๑ ๘	นายนครินทร์ แป้นงาม	"	นิติกรปฏิบัติการ	-	- ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ - การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงานภาครัฐ		๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔
๑๖	๓ ๑๔๙๙ ๐๐๔๑๓ ๔๖ ๑	นางสาวบังอร ยมนา	"	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	-	- Digital Literacy - ความรู้พื้นฐานเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐทุกระดับ - แนวทางและแนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ	-	๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔
๑๗	๑ ๑๘๐๒ ๐๐๑๑๓ ๗๙ ๑	นายอดิศักดิ์ ข้าหลวง	"	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	-	- การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท - การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์	๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๑๘	๑ ๗๒๐๗ ๐๐๐๗๑ ๒๔ ๗	นางสาวจงกล พักเสียงดี	"	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	-	- การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงานภาครัฐ - ธรรมาภิบาลข้อมูลสำหรับผู้บริหารองค์กรรัฐ	-	๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

ผู้รายงานข้อมูล**
นายธวัชชัย ยอดฉัตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์ ๐ ๓๖๕๐ ๗๑๑๗ ต่อ ๑๑๒๒๒

ลงชื่อ นิธิ หวังเจริญรุ่ง ผู้รับรองข้อมูล
(นายนิธิ หวังเจริญรุ่ง)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี

๒. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี

จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ MOI KM SHARING DAY ให้กับบุคลากรในสังกัดในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับกับการปฏิบัติงาน ผ่านระบบ ZOOM MEETING เช่น ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “รอบรู้เรื่อง พ.ร.บ.วัตถุอันตราย พ.ศ. ๒๕๓๕” โดยมีวิทยากรผู้ให้ความรู้ คือ นายวริทธิ์ สมทรง นิติกรชำนาญการ สังกัด กม.สปอ. และเจ้าหน้าที่ กม.กรอ. และ กวอ.กรอ. และในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “รอบรู้เรื่องผังเมืองและเรื่องความเข้าใจและแนวทางปฏิบัติตามกฎหมายข้อมูลข่าวสารของราชการ” โดยมีวิทยากรผู้ให้ความรู้ คือ นายวีรพงษ์ เอี่ยมเจริญชัย ผู้อำนวยการกองส่งเสริมเทคโนโลยีการผลิตและพื้นที่อุตสาหกรรม สังกัด กรอ. และนายธีรศานต์ ก๊กรัมย์ หัวหน้ากลุ่มกฎหมายและระเบียบ สังกัด สปอ.

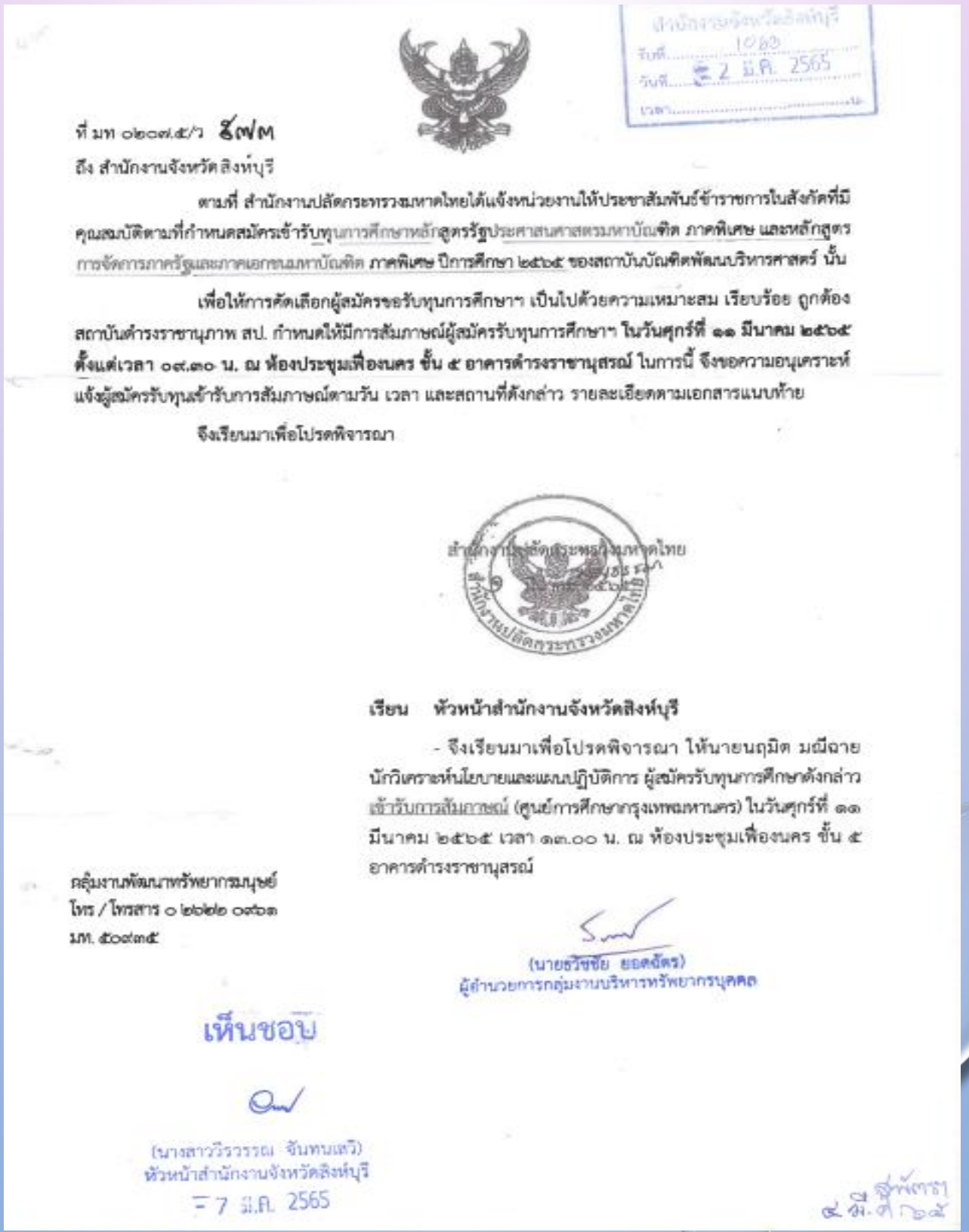






๓. สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี

ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ในด้านต่างๆ โดยการสมัครเข้ารับทุนการศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ภาคพิเศษ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ และให้นิติกรเข้ารับการอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายระดับชำนาญการขึ้นไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (สคก.)



สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี
รับที่ 1063
วันที่ 2 มี.ค. 2565
เวลา

ที่ มท ๐๒๐๗.๕/ว ๕๗๓
ถึง สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้แจ้งหน่วยงานให้ประชาสัมพันธ์ข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดสมัครเข้ารับทุนการศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ภาคพิเศษ และหลักสูตรการจัดการภาครัฐและภาคเอกชนมหาบัณฑิต ภาคพิเศษ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ นั้น

เพื่อให้การคัดเลือกผู้สมัครขอรับทุนการศึกษาฯ เป็นไปด้วยความเหมาะสม เรียบร้อย ถูกต้อง สถาบันดำรงราชานุภาพ สป. กำหนดให้มีการสัมภาษณ์ผู้สมัครรับทุนการศึกษาฯ **ในวันศุกร์ที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเฟื่องนคร ชั้น ๕ อาคารดำรงราชานุสรณ์** ในการนี้ จึงขอความอนุเคราะห์แจ้งผู้สมัครรับทุนเข้ารับการสัมภาษณ์ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

เรียน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี

- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ให้นายนฤมิต มณีฉาย นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ผู้สมัครรับทุนการศึกษาดังกล่าว เข้ารับการสัมภาษณ์ (ศูนย์การศึกษากรุงเทพมหานคร) ในวันศุกร์ที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเฟื่องนคร ชั้น ๕ อาคารดำรงราชานุสรณ์

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
โทร / โทรสาร ๐ ๒๖๒๒ ๐๙๖๓
มท. ๕๐๐๗๐๕

(นายธวัชชัย ยอดฉัตร)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

เห็นชอบ

(นางสาววิรวรรณ จันทนเสวี)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี
7 มี.ค. 2565



สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี
รับที่ 311
วันที่ 20 ม.ค. 2565

ที่ มท ๐๒๐๗.๕/๑๔๖

ถึง สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี

ตามที่ สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรีได้แจ้งรายชื่อของนายชัยชนะ เรืองแก้ว นิติกรชำนาญการ สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี เป็นผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐระดับชำนาญการขึ้นไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ประกาศรายชื่อนายชัยชนะ เรืองแก้ว เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าว รุ่นที่ ๓๐ โดยปลัดกระทรวงมหาดไทยได้อนุมัติให้ นายชัยชนะฯ เข้ารับการฝึกอบรมและร่วมกิจกรรมที่กำหนดตามหลักสูตรดังกล่าว โดยให้เบิกค่าใช้จ่ายต่าง ๆ (ถ้ามี) จากงบประมาณของจังหวัด รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป



เรียน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี

- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้**นายชัยชนะ เรืองแก้ว** นิติกรชำนาญการ เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐระดับชำนาญการขึ้นไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเข้าร่วมกิจกรรมตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรดังกล่าว โดยให้เบิกค่าใช้จ่ายต่างๆ (ถ้ามี) จากงบประมาณของจังหวัด

สถาบันดำรงราชานุภาพ
โทร./โทรสาร ๐ ๒๖๒๒ ๐๙๖๑
มท. ๕๐๒๒๓

(นายวัชชัย ยอดฉัตร)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ขอเรียนให้ดำเนินการ

(นายนิติ หวังเจริญรุ่ง)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด
รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี
25 ม.ค. 2565

นายชัยชนะ เรืองแก้ว
นิติกรชำนาญการ
26 ม.ค 2565

สุพัตรา
๒๕ ธ.ค. ๖๕

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการตามนโยบาย
ด้านการจูงใจและการรักษาไว้	ส่วนราชการมีการจัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากรที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนตามระเบียบของทางราชการ มีการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น มีการจัดกิจกรรมเค้กคนละก้อน ของขวัญคนละชิ้นสำหรับวันเกิด เพื่อสร้างพลังใจในการทำงาน และความรักความสามัคคีให้เกิดขึ้นภายในหน่วยงาน มีการจัดกิจกรรม “สิงห์บุรี เมืองสะอาด คนสุขภาพดี (Exercise for Clean)” ปีที่ ๓ เพื่อเป็นการรักษาความสะอาด ความสวยงามและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่ราชการ และเป็นการสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดี ให้เกิดคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน อีกทั้งยังมีการจัดสรรเงินเพิ่มเติมนอกเหนือจากการเลื่อนเงินเดือนปกติเพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการและเป็นรางวัลตอบแทนให้แก่ข้าราชการที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจทำงานทุ่มเท เสียสละ ปฏิบัติราชการตอบสนองนโยบายของจังหวัดที่มีผลงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก และเป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่นเป็นพิเศษนอกเหนือจากงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบปกติ

ตัวอย่างเช่น

๑. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี

เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้ดำเนินโครงการ “สิงห์บุรี เมืองสะอาด คนสุขภาพดี (EXERCISE FOR CLEAN)” โดยอาศัยกระบวนการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและ ภาคประชาชน จัดกิจกรรมออกกำลังกาย เดิน-วิ่ง-ปั่น (ตามอัธยาศัย) รักษ์สุขภาพ รักษ์ความสะอาด รักษ์สิ่งแวดล้อม เพิ่มความปลอดภัย ลดใช้พลังงานและปันน้ำใจ รวมทั้งทำความสะอาดในทุกวันพุธของสัปดาห์ ตั้งแต่เวลา ๑๕.๓๐ น. เป็นต้นไป โดยให้หมั่นตรวจตรา ทำความสะอาด ดูแลรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อย ทั้งในสถานที่ทำงานของหน่วยงานและสถานที่สาธารณะ ให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืน เพื่อให้จังหวัดสิงห์บุรีมีภูมิทัศน์ที่สวยงาม มีความสะอาดและมีสภาพแวดล้อมที่ดี ตลอดจนมีเส้นทางคมนาคมที่ประชาชนสามารถเดินทางได้สะดวกและมีความปลอดภัย













๒. สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี

การจัดงาน "วันข้าราชการพลเรือน" ปีพุทธศักราช ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. โดยมี นายชัยชาญ สิทธิวิรัชธรรม ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี เป็นประธานมอบเกียรติบัตรข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จังหวัดสิงห์บุรี และเข็มเชิดชูเกียรติข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน ๓ ราย และมอบเกียรติบัตรให้แก่ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๗ ราย เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและเผยแพร่เกียรติคุณของข้าราชการพลเรือนดีเด่น ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนได้เข้าใจบทบาท หน้าที่ของข้าราชการ และให้ข้าราชการได้ตระหนักถึงเกียรติ หน้าที่ สามัคคี ซื่อสัตย์ ซึ่งเป็นคุณสมบัติของข้าราชการ อันจะเปลี่ยนภาพลักษณ์ ทัศนคติ ของประชาชนที่มีต่อข้าราชการให้เป็นไปในทางที่ดีขึ้น โดยจังหวัดสิงห์บุรีมีข้าราชการได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑) นายพงษ์นรินทร์ ชาติรังสรรค์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิงห์บุรี

๒) นางนัฐวรรณ ศรีทอง ผู้อำนวยการโรงเรียนอินทร์บุรี

๓) นายอาทิตย์ โรจน์วรชวลิต ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี

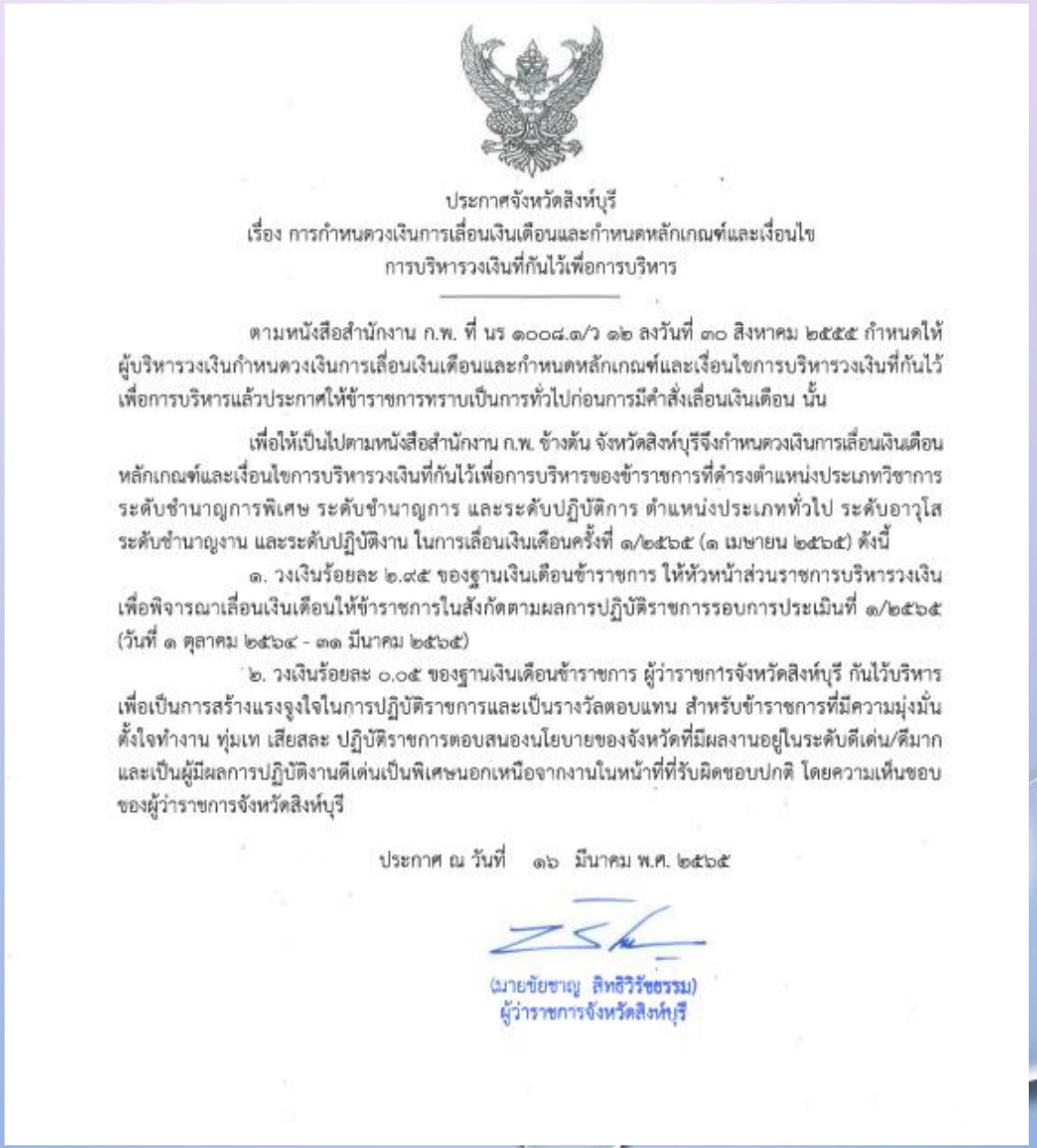








จังหวัดสิงห์บุรีได้มีประกาศ เรื่อง การกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้เพื่อการบริหาร ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ ในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) สำหรับข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน ในร โดยวงเงินร้อยละ ๐.๐๕ ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรีได้กันไว้บริหารเพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการและเป็นรางวัลตอบแทนให้แก่ข้าราชการที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจทำงาน ทุ่มเท เสียสละ ปฏิบัติราชการตอบสนองนโยบายของจังหวัดที่มีผลงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก และเป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่นเป็นพิเศษนอกเหนือจากงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบปกติ



ประกาศจังหวัดสิงห์บุรี
เรื่อง การกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การบริหารวงเงินที่กันไว้เพื่อการบริหาร

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ กำหนดให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้เพื่อการบริหารแล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ข้างต้น จังหวัดสิงห์บุรีจึงกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้เพื่อการบริหารของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ดังนี้

๑. วงเงินร้อยละ ๒.๔๕ ของฐานเงินเดือนข้าราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการบริหารวงเงินเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการในสังกัดตามผลการปฏิบัติราชการรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๕ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

๒. วงเงินร้อยละ ๐.๐๕ ของฐานเงินเดือนข้าราชการ ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี กันไว้บริหารเพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการและเป็นรางวัลตอบแทน สำหรับข้าราชการที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจทำงาน ทุ่มเท เสียสละ ปฏิบัติราชการตอบสนองนโยบายของจังหวัดที่มีผลงานอยู่ในระดับดีเด่น/ดีมาก และเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นพิเศษนอกเหนือจากงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบปกติ โดยความเห็นชอบของผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชัยชาญ สิทธิวิรัชธรรม)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการตามนโยบาย
ด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาล	ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรีได้แสดงเจตจำนงในการบริหารราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานราชการภายใต้ภารกิจยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดตามระเบียบกฎหมาย และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ มีจิตสำนึกที่ดี ยึดหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดมั่นในจริยธรรมและศีลธรรมอันดี พร้อมทั้งรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ และปฏิบัติหน้าที่ทุกขั้นตอนอย่างเต็มกำลังความสามารถอยู่บนพื้นฐานของความถูกต้องตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด และได้มีการประกาศเจตนารมณ์เรื่อง “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด ๒๕๖๕” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยจังหวัดสิงห์บุรีจะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และได้แสดงเจตนารมณ์ว่าจะทำหน้าที่นำบุคลากรให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ จะเป็นคนดี มีคุณธรรม และประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญ อีกทั้งส่วนราชการในจังหวัดสิงห์บุรีได้มีการประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมโดยจะบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสิงห์บุรีในการเป็น “**เมืองน่าอยู่**” โดยยึดแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็นหลักในการพัฒนา

ตัวอย่างเช่น

ประกาศเจตจำนงในการบริหารราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ นายชัยชาญ สิทธิวิรัชธรรม ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

ประกาศเจตจำนงในการบริหารราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของ
นายชัยชาญ สิทธิวิรัชธรรม
ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

****

ข้าพเจ้า นายชัยชาญ สิทธิวิรัชธรรม ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี ขอแสดงเจตจำนงในการบริหารราชการต่อข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ และสาธารณชนทุกคนว่า

ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานราชการภายใต้ภารกิจยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดตามระเบียบ กฎหมาย และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ มีจิตสำนึกที่ดี ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดมั่นในจริยธรรมและศีลธรรมอันดี พร้อมทั้งรับผิดชอบต่อหน้าที่และใช้ปัญญารู้คิดพิจารณาว่าการกระทำใดเป็นความเจริญ การกระทำใดเป็นความเสื่อมและการกระทำใดเป็นสิ่งที่ต้องละเว้นและต้องกำจัด ยึดหลักการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ หลักความคุ้มค่า ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนเป็นสำคัญ ให้บริการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค และเป็นธรรม อีกทั้งยังกำกับดูแลให้ข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ของทุกหน่วยงาน ปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา พร้อมทั้งยืนหยัดต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบและปฏิบัติหน้าที่ทุกขั้นตอนอย่างเต็มกำลังความสามารถอยู่บนพื้นฐานของความถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(นายชัยชาญ สิทธิวิรัชธรรม)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด ๒๕๖๕” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY) จังหวัดสิงห์บุรี

