ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดสิงห์บุรี ได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้วพบว่ายังคงมีประเด็นที่เป็นบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องดำเนินการแก้ไขโดยเร่งด่วนและประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นใน ๔ ประเด็น คือ

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องดำเนินการแก้ไขโดยเร่งด่วน จากการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเองจากการสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นจากบุคลากรภายในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment – IIT)

- การใช้งบประมาณ ในประเด็นการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ที่อาจเกิดจากการที่เจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบมีการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีแล้วแต่ไม่มีการเผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ หรือมีการดำเนินการแล้ว แต่บุคลากรในหน่วยงานเองไม่ให้ความสนใจและไม่ให้ความสำคัญ
- การใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นการรับรู้ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานมีความสะดวกมากน้อยเพียงใด อาจเกิดจากการที่หน่วยงานไม่มีการจัดทำแนวทาง/ขั้นตอนการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ถือปฏิบัติหรือมีการกำหนดแนวทาง/ขั้นตอนแล้ว แต่ไม่มีการชี้แจงหรือประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบ

ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น จากการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสที่มีต่อหน่วยงานที่มาติดต่อราชการหรือมารับบริการจากการสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นจากผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment – EIT)

- ประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกในการเผยแพร่ข้อมูล ความชัดเจนของการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ และความชัดเจนของการชี้แจงหรือการตอบคำถามเมื่อผู้มาติดต่อราชการหรือผู้มารับบริการมีข้อกังวลสงสัย ซึ่งอาจเกิดจากการที่หน่วยงานมีช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลไม่หลากหลายเพียงพอ หรือช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลไม่ทันสมัยต่อเทคโนโลยีที่มีอยู่ในปัจจุบัน ทำให้เข้าถึงข้อมูลได้ยากหรือไม่ครอบคลุมกับผู้มาติดต่อราชการหรือผู้มารับบริการ การเผยแพร่ข้อมูลหรือผลงานที่สาธารณชนควรรับทราบไม่มีความชัดเจนเพียงพอ หรือเจ้าหน้าที่ไม่สามารถอธิบายข้อมูลหรือตอบคำถามในประเด็นที่สงสัยได้อย่างชัดเจนหรือให้เข้าใจได้มากยิ่งขึ้น
- การปรับปรุงการทำงาน ในประเด็นการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกในการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน การปรับปรุงวิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน และการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงคุณภาพ วิธีการ ขั้นตอนในการดำเนินงานในหน่วยงานให้ดีขึ้น การให้บริการที่สะดวกรวดเร็วและเข้าถึงได้ง่ายขึ้น อีกทั้งยังไม่เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงหรือพัฒนางานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส

- สำหรับการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment – OIT) ที่เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน จังหวัดสิงห์บุรีได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ทั้งสองตัวชี้วัด ดังนั้น ในขั้นตอนการดำเนินงานส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสิงห์บุรี ในฐานะหน่วยงานที่ต้องเข้ารับการประเมินร่วมกัน ต้องร่วมกันจัดทำข้อมูล พร้อมทั้งให้ศึกษาคู่มือการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และจัดทำ

ข้อมูลดังกล่าวให้มีองค์ประกอบด้านข้อมูลให้ครบถ้วน สมบูรณ์ตามที่กำหนดไว้ในคู่มือ ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการศึกษารายละเอียดในคู่มือการประเมินดังกล่าวให้เข้าใจถ่องแท้มากขึ้น และหากมีข้อสงสัยในประเด็นใดให้ส่วนราชการจัดให้มีการปรึกษาหารือร่วมกัน หรือสอบถามไปยังสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อให้ได้ความชัดเจนมากขึ้น และให้คงรักษามาตรฐานของการดำเนินงานไว้

จากประเด็นดังที่กล่าวมา ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรีจึงได้มีการกำหนด “มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงานของจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕“ ขึ้นเพื่อให้ส่วนราชการได้ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการสร้างการรับรู้การใช้งบประมาณของหน่วยงาน ให้ส่วนราชการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและจัดให้มีการเผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบโดยทั่วกัน ด้วยวิธีการติดประกาศไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน หรือแจ้งเวียนบุคลากรในหน่วยงานทราบ และต้องมีการอธิบายรายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีดังกล่าวให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบและมีความเข้าใจมากขึ้น ซึ่งมีส่วนราชการได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวและกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้

หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑.๑ สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสิงห์บุรี	จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมทั้งได้แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบ	นางสาวออระชร คาดพันโน นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
๑.๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี	จัดทำแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ โดยมีรายละเอียดแผนงาน/โครงการ ระบุเป้าหมายและช่วงเวลาการใช้จ่ายงบประมาณ รวมทั้งมีการประชุมชี้แจงแผนงานดังกล่าวให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ	นายอภิชา เอกธีรธรรม
๑.๓ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสิงห์บุรี	จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และติดประกาศไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	นางการะเวก วนดิลกรัตน์ นักวิชาการศาสนาชำนาญการ
๑.๔ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสิงห์บุรี	จัดทำข้อมูลรายละเอียดแผนการดำเนินงาน/แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมทั้งจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โดยการจัดประชุมชี้แจงให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบและส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ	นางสาวภัณฑิราภา สุขเสริม นักพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ
๑.๕ สำนักงานประมงจังหวัดสิงห์บุรี	สรุปแผน-ผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในการประชุมประจำเดือนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นประจำทุกเดือน และติดประกาศผลการเบิกจ่ายไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์บริเวณหน้าห้องสำนักงาน	กลุ่มบริหารและยุทธศาสตร์
๑.๖ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บรี	จัดทำแผน-ผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	นายพิพัฒพงศ์ สุนิรันดร์ นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑.๗ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสิงห์บุรี	จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไว้อย่างชัดเจนโดยมีการดำเนินงานตามงบประมาณที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณดังกล่าวให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน	นางสาวภิมรดา คำมาก เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑.๘ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี	มีการประชุมจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีการประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อติดตาม	นางสาวยุภาวฎี สาคร เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๒. การกำหนดหลักเกณฑ์การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการสร้างการรับรู้ ให้ส่วนราชการจัดทำแนวทาง ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน โดยการจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทั้งในและนอกหน่วยงานได้รับทราบถึงการขอยืมทรัพย์สินหรือนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการไม่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว ให้มีการติดประกาศไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ที่เห็นเด่นชัดหรือแจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับต้องสามารถอธิบายหรือชี้แจงแนวทาง ขั้นตอนดังกล่าวให้ส่วนราชการ/หน่วยงานอื่นทราบได้หากมีส่วนราชการ/หน่วยงานอื่นมาขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ซึ่งมีส่วนราชการได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวและกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้

หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๒.๑ สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี	มีการกำหนดหลักเกณฑ์/แนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น หลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติในการขออนุญาตใช้รถยนต์ราชการ พร้อมทั้งแจ้งเวียนให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติ	นายอาทิตย์ โรจน์วรชวลิต ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ
๒.๒ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสิงห์บุรี	มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ให้ทำหน้าที่ดำเนินการด้านพัสดุ ครุภัณฑ์และทรัพยากรกู้ภัยที่ชัดเจน โดยให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบ แนวทาง/ขั้นตอนการยืมและการส่งคืนทรัพย์สินของราชการอย่างเคร่งครัด และห้ามนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ส่วนตัว	นางสุชาดา พงษ์เผือก นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๒.๓ สำนักงานคลังจังหวัดสิงห์บุรี	จัดทำประกาศจังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง มาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินและข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของสำนักงานคลังจังหวัดสิงห์บุรีไปใช้ในการปฏิบัติงาน และแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ	นางสาวกัญญา วังจันทร์กุล นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ
๒.๔ สำนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี	จัดทำประกาศระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการโดยมีระบบการกำกับดูแลและตรวจสอบการยืม-คืน เพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว และประชาสัมพันธ์ข้อมูลให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบเกี่ยวกับการทรัพย์สินของราชการ	ฝ่ายอำนวยการ

หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๒.๕ สำนักงานขนส่งจังหวัดสิงห์บุรี	จัดทำ Infographic สร้างการรับรู้เกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน พร้อมทั้งเผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบโดยทั่วกันและติดประกาศไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
๒.๖ สำนักงานสถิติจังหวัดสิงห์บุรี	ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (กรณีการยืมใช้พัสดุ) ของสำนักงานสถิติแห่งชาติและบุคลากรในหน่วยงานได้ถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าว	นางสาวนงลักษณ์ พรมรักษา ผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน

๓. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร ให้ส่วนราชการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายเพิ่มมากขึ้น เช่น เว็บไซต์, Facebook, Youtube การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อสารมวลชน เช่น สื่อวิทยุ หรือการจัดทำเป็นเอกสาร เช่น แผนพับ, โปสเตอร์ รวมถึงให้บุคลากรในหน่วยงานได้ศึกษาระเบียบ กฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ รวมทั้งศึกษาข้อมูลทั่วไปของจังหวัดสิงห์บุรี กลยุทธ์ วิสัยทัศน์ แผนการปฏิบัติราชการ นโยบายของผู้บริหาร และหนังสือสั่งการต่างๆ ให้เข้าใจอย่างถ่องแท้ เพื่อให้เกิดการรับรู้และนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และสามารถตอบคำถามในประเด็นข้อสงสัยของผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการได้อย่างชัดเจนและมีความเข้าใจมากยิ่งขึ้น ซึ่งมีส่วนราชการได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวและกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้

หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๓.๑ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสิงห์บุรี	มีการเผยแพร่ข่าวสาร เช่น การแจ้งเตือนภัย ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ข่าวสารประชาสัมพันธ์ต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ และ Facebook ของหน่วยงาน สร้างการรับรู้สู่ชุมชนด้วยเนื้อหาที่เป็นประโยชน์แก่เกษตรกรและประชาชนทั่วไป จัดทำเอกสารแผ่นพับ โปสเตอร์เพื่อประชาสาพันธ์ภารกิจตามสถานการณ์	กลุ่มสารสนเทศการเกษตร
๓.๒ สำนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี	มีการปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยนงานให้เป็นปัจจุบันและเปิดเผยได้โดยพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์	ฝ่ายอำนวยการ
๓.๓ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์และ Facebook ของหน่วยงานเพื่อให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล รวมทั้งมีการปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ	นางสาวพรพรหม ญาณสมบัติ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
๓.๔ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสิงห์บุรี	แจ้งเวียนบุคลากรในหน่วยงานทราบถึงกฎ ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถชี้แจงและตอบคำถามให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้เข้าใจถึงการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ชัดเจนต่อสาธารณชน เช่น สรุปการเกิดสาธารณภัยจังหวัดสิงห์บุรีประจำวัน แจ้งเตือนภัยพิบัติบนเว็บไซต์และ Facebook ของหน่วยงาน และเปิดช่องทางการแจ้งเหตุสาธารณภัยจากประชาชนทั่วไป รวมทั้งมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่	บุคลากรในหน่วยงานทุกคน

หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๓.๕ สำนักงานแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน แจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ สอดแทรกในการประชุมรวมถึงประชาสัมพันธ์ภารกิจการให้บริการผ่านแผ่นพับของหน่วยงาน	นางสาวภาวนา เสือน้อย นักวิชาการแรงงานชำนาญการ นางสาวกชภัส เพชรยิ่งนฤมล นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๔. การพัฒนา/ปรับปรุงคุณภาพในการทำงาน ให้ส่วนราชการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน วิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยอาจจัดให้มีการอบรมให้ความรู้เพิ่มเติมแก่บุคลากรในหน่วยงาน หรือมีการประชุมทบทวนผลการดำเนินงานของหน่วยงานในทุกเดือน เพื่อนำมาปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งให้บริการแก่ผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ตามลำดับและตามระยะเวลาที่กำหนดโดยเท่าเทียมกัน เปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ตู้แสดงความคิดเห็น, เว็บบอร์ด และให้มีการนำข้อติชมข้อเสนอแนะมาปรับปรุงพัฒนาเพื่อให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพมากที่สุด ซึ่งมีส่วนราชการได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวและกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้

หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๔.๑ สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสิงห์บุรี	จัดให้มีการประชุมบุคลากรในหน่วยงานเดือนละ ๑ ครั้ง และมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้แสดงความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	นายณัฐพงษ์ นิรมล นักพัฒนาท่องเที่ยว
๔.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสิงห์บุรี	จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของผู้มารับบริการเพื่อรับทราบปัญหาข้อเสนอแนะ และนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาระบบการให้บริการของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเผยแพร่ผลการประเมินให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ	บุคลากรในหน่วยงานทุกคน
๔.๓ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสิงห์บุรี	จัดให้มีการประชุมติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกเดือน และดำเนินการ KM การจัดการองค์ความรู้เป็นประจำ เพื่อปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงการรักษามาตรฐานการให้บริการที่ได้รับรางวัล GECC ในระดับพื้นฐาน (สีฟ้า)	นายศิวกานต์ ใจแสน นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ
๔.๔ สำนักงานคลังจังหวัดสิงห์บุรี	มีการถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานเดือนละ ๑ ครั้ง ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์-สิงหาคม ๒๕๖๕ เช่น ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการเป็นผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้ในวิชาค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการและกลุ่มงานนโยบายและเศรษฐกิจจังหวัดได้จัดกิจกรรมการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยการสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานการณ์เศรษฐกิจจังหวัดรายเดือน	นางสาวสุวิมล ทองจ้อย นางชลธิชา นาคเสโน

หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๔.๕ สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสิงห์บุรี	จัดให้มีการรับคำร้องขอเอกสารต่างๆ ผ่านระบบออนไลน์ และมีการสำรวจความพึงพอใจของผู้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๒ รอบต่อปี	นางสมรักษ์ ทศพรพิทักษ์ นางสาวสุพิชญนันท์ เครือทอง นางสาวหนึ่งฤทัย หุ่นพงษ์ นางสาวณัฏฐิดา พิทักษ์เพ็ง
๔.๖ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสิงห์บุรี	มีการเปิดรับข้อเสนอแนะจากผู้มารับบริการเพื่อนำไปพัฒนาระบบการให้บริการที่ดีขึ้น และได้นำเทคโนโลยีการรับแจ้งเหตุสาธารณภัยผ่านระบบ LINE @1784DDPM และได้เพิ่มช่องทางการแจ้งเตือนภัยพิบัติ ได้แก่ โมบายแอปพลิเคชัน THAI DISASTER ALERT	นายณัฐธร อ่อนเจริญ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๕. การแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน ITA ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของจังหวัดสิงห์บุรี โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี (นายสัมฤทธิ์ กองเงิน) เป็นประธานคณะทำงาน หัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสิงห์บุรี เป็นคณะทำงาน และหัวหน้าสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี เป็นคณะทำงานและเลขานุการ ให้มีหน้าที่

๑) วิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นจากผลการประเมิน ITA ในปีที่ผ่านมา

๒) กำหนดแนวทางการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในจังหวัดสิงห์บุรีให้ดีขึ้น พร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง กำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ กำหนดแนวทางการกำกับติดตามไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผลเพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมิน ITA ในปีถัดไป

๓) ดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๔) จัดทำข้อมูลเอกสารประกอบ การตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment – OIT)

๕) ตรวจสอบ/กลั่นกรองข้อมูลในระบบ ITAS โดยให้มีองค์ประกอบของข้อมูลให้ครบถ้วนก่อนเสนอให้ผู้บริหารอนุมัติข้อมูลในระบบ

๖) กำกับ ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นหน่วยงานรับผิดชอบได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ดังนี้

ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรีได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) จังหวัดสิงห์บุรี โดยมี นายสัมฤทธิ์ กองเงิน รองผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี เป็นประธานคณะทำงาน หัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสิงห์บุรี จำนวน ๓๓ หน่วยงาน เป็นคณะทำงาน	คำสั่งจังหวัดสิงห์บุรี ที่ ๒๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) จังหวัดสิงห์บุรี

ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
และหัวหน้าสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี เป็นคณะทำงานและเลขานุการ โดยให้มีหน้าที่ตามที่กำหนดในมาตรการ	
๒. คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) จังหวัดสิงห์บุรี ได้จัดประชุมไปแล้ว จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของจังหวัดสิงห์บุรี - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในส่วนของการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการตอบแบบวัดเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ก่อนที่ระบบจะเปิดให้ดำเนินการในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป โดยได้เชิญเจ้าหน้าที่จากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสิงห์บุรีมาให้ความรู้และความเข้าใจในการดำเนินการดังกล่าวเพิ่มมากขึ้น	- รายงานการประชุมวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ - รายงานการประชุมวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๓. จังหวัดสิงห์บุรีได้มีคำสั่งมอบหมายให้ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสิงห์บุรีดำเนินการจัดทำข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment – OIT) โดยให้มีองค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วน สมบูรณ์ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด แล้วส่งเอกสารพร้อมไฟล์ข้อมูลให้สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี ภายในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวไปลงเว็บไซต์จังหวัดสิงห์บุรี	คำสั่งจังหวัดสิงห์บุรี ที่ ๗๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายให้ส่วนราชการจัดทำข้อมูลเพื่อตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จังหวัดสิงห์บุรี