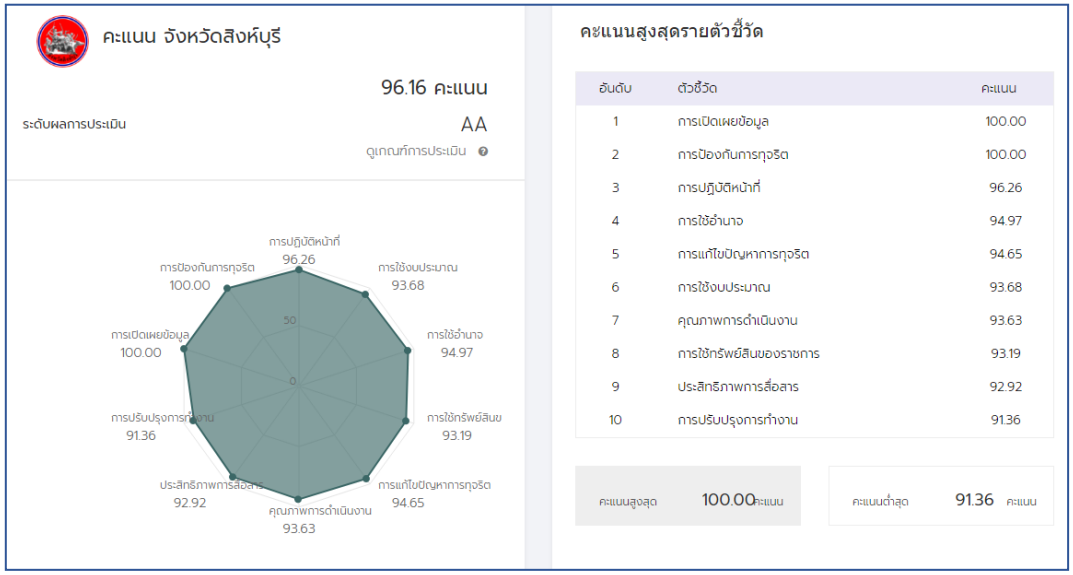
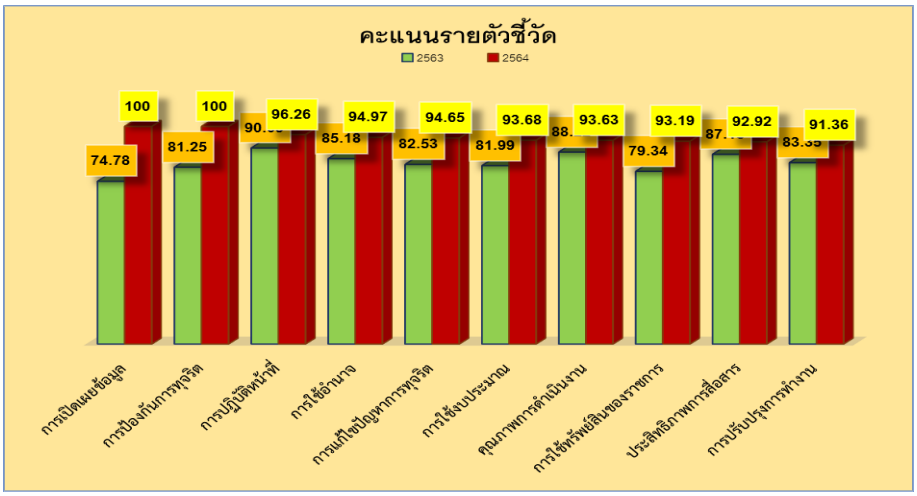
มาตรการส่งแสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงานจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคณะที่ปรึกษาจาก ๔ สถาบัน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มูลนิธิพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ และโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แก่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จำนวน ๘,๓๐๐ แห่ง นั้น

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ปรากฏว่า **“จังหวัดสิงห์บุรี”** (ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค ๓๓ หน่วยงานที่อยู่ในการควบคุมของผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี) มีผลคะแนนการประเมิน ๙๖.๑๖ คะแนน ระดับผลการประเมิน AA



จากผลการประเมินดังกล่าว **“จังหวัดสิงห์บุรี”** มีผลคะแนนเพิ่มขึ้นจากการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๓.๙๓ คะแนน



ถึงแม้ว่าผลคะแนนการประเมิน ITA จะเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณที่ผ่านมา แต่เมื่อพิจารณาในรายละเอียดตัวชี้วัดแล้ว ปรากฏว่ายังมีในบางประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องดำเนินการแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ดังนั้น ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรีจึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดสิงห์บุรี (Integrity and Transparency Assessment – ITA) จังหวัดสิงห์บุรี โดยมี นายสัมฤทธิ์ กองเงิน รองผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี เป็นประธานคณะทำงาน หัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสิงห์บุรี จำนวน ๓๓ หน่วยงาน เป็นคณะทำงาน และหัวหน้าสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี เป็นคณะทำงานและเลขานุการ โดยให้มีหน้าที่วิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นจากผลการประเมิน ITA ในปีที่ผ่านมา และกำหนดแนวทางการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในจังหวัดสิงห์บุรีให้ดีขึ้น พร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง กำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ กำหนดแนวทางการกำกับติดตามไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมิน ITA ในปีถัดไป

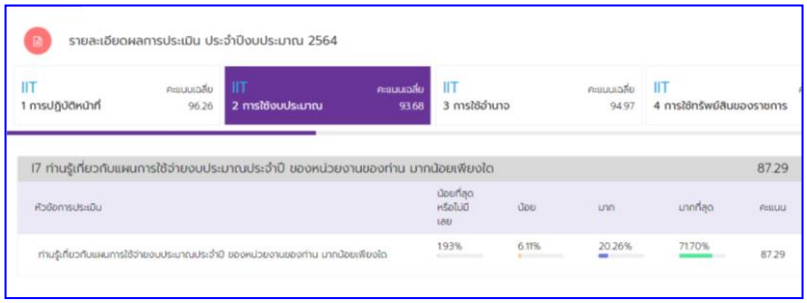
คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดสิงห์บุรี จึงได้ร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ปรากฏผล ดังนี้

๑. การเก็บข้อมูลจากบุคลากรภายในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment – IIT) ที่เป็นการเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานภายในหน่วยงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้แสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเองจากการสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ๙๖.๒๖ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ๙๓.๖๘ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ๙๔.๙๗ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๓.๑๙ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๔.๖๕ คะแนน

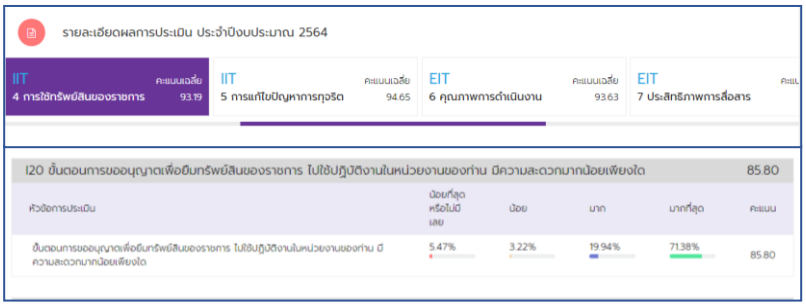
จากการที่บุคลากรภายในภาครัฐได้ร่วมแสดงความคิดเห็น ปรากฏว่ายังคงมีประเด็นที่เป็น **ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องดำเนินการแก้ไขโดยเร่งด่วน** ในตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ และตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ดังนี้

✦ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ในประเด็นการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน



<u>ผลการวิเคราะห์</u> อาจเกิดจากการที่เจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบอาจดำเนินการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีแล้ว แต่ไม่มีการเผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ หรือมีการติดประกาศเผยแพร่ไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานแล้ว แต่บุคลากรในหน่วยงานเองไม่ให้ความสำคัญหรือไม่ให้ความสนใจ

✦ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นการรับรู้ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน



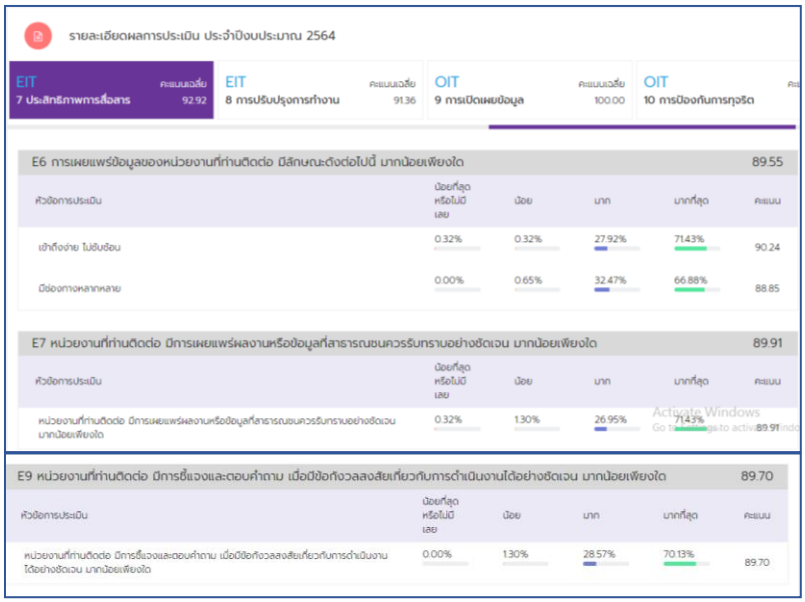
<u>ผลการวิเคราะห์</u> อาจเกิดจากการที่หน่วยงานไม่มีการจัดทำขั้นตอน/แนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ถือปฏิบัติ หรือมีการกำหนดขั้นตอน/แนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการแล้ว แต่ไม่มีการชี้แจงขั้นตอน/แนวทางดังกล่าวให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบโดยทั่วถึงกัน

๒. การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment – EIT) ที่เป็นการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อราชการตามภารกิจของหน่วยงานภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสที่มีต่อหน่วยงานที่มาติดต่อราชการหรือมารับบริการจากการสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ๙๓.๖๓ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๒.๙๒ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ๙๑.๓๖ คะแนน

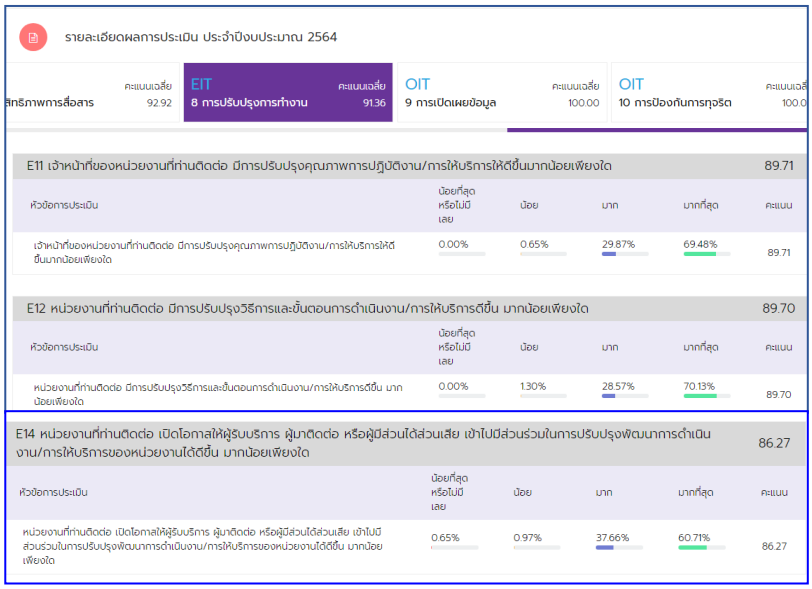
จากการที่บุคคลภายนอกได้ร่วมแสดงความคิดเห็น ปรากฏว่ายังคงมี**ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น** ในตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ดังนี้

✦ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ความชัดเจนของการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ และความชัดเจนของการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีผู้มาติดต่อราชการหรือผู้มารับบริการมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงาน



<u>ผลการวิเคราะห์</u> อาจเกิดจากการที่หน่วยงานมีช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลไม่หลากหลายเพียงพอ หรือช่องทางการเข้าถึงข้อมูลไม่ทันสมัยต่อเทคโนโลยีที่มีอยู่ในปัจจุบัน ทำให้เข้าถึงข้อมูลได้ยากหรือไม่ครอบคลุมกับกลุ่มผู้มาติดต่อราชการหรือผู้มารับบริการ การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบไม่มีความชัดเจนเพียงพอ หรือเจ้าหน้าที่ไม่สามารถอธิบายข้อมูลหรือตอบคำถามในประเด็นที่สงสัยได้อย่างชัดเจนหรือให้เข้าใจได้มากยิ่งขึ้น

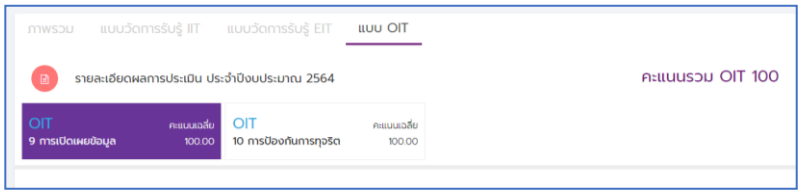
✦ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ในประเด็นการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกในการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน การปรับปรุงวิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน และการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน รวมถึงการให้บริการที่ดียิ่งขึ้น



<u>ผลการวิเคราะห์</u> อาจเกิดจากการที่หน่วยงานไม่มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน วิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานในหน่วยงานให้ดีขึ้น การให้บริการที่สะดวกรวดเร็วและเข้าถึงได้ง่ายขึ้น อีกทั้งยังไม่เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส

๓. การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment – OIT) ที่เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานใน ๒ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ๑๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ๑๐๐ คะแนน



<u>ผลการวิเคราะห์</u> ตามคู่มือการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้ต้องมีการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบใน ๕ ประเด็น คือ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน และจังหวัดสิงห์บุรีได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ทั้งสองตัวชี้วัดแล้วนั้น ถึงแม้ว่าจะได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนนแล้ว แต่ในขั้นตอน

การดำเนินงาน ข้อมูลที่ต้องนำมาเปิดเผยในหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานจะต้องเป็นข้อมูลที่ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสิงห์บุรี ในฐานะหน่วยงานที่ต้องเข้ารับการประเมินร่วมกัน ต้องร่วมกันจัดทำข้อมูล ดังนั้น ในการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดสิงห์บุรีได้มีคำสั่งมอบหมายส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคให้จัดทำข้อมูลเพื่อตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จึงให้ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสิงห์บุรีได้ศึกษาคู่มือการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และจัดทำข้อมูลดังกล่าวให้มีองค์ประกอบด้านข้อมูลให้ครบถ้วน สมบูรณ์ตามที่กำหนดไว้ในคู่มือ ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการได้ศึกษารายละเอียดในคู่มือการประเมินดังกล่าวให้เข้าใจถ่องแท้มากขึ้น หากมีข้อสงสัยในประเด็นใดให้ส่วนราชการจัดให้มีการปรึกษาหารือร่วมกัน หรือสอบถามไปยังสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อให้ได้ความชัดเจนมากขึ้น พร้อมทั้งให้คงรักษามาตรฐานของการดำเนินงานไว้

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของคณะทำงาน ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรีจึงได้นำผลการวิเคราะห์ดังกล่าวมากำหนดเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในจังหวัดสิงห์บุรี เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการ/หัวหน้าหน่วยงาน ข้าราชการ พนักงานและเจ้าหน้าที่ได้ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ พร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้

มาตรการ	แนวทางการดำเนินการ/การปฏิบัติ	การกำกับติดตาม/การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการสร้างการรับรู้การใช้งบประมาณของหน่วยงาน	ให้จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยระบุรายละเอียดของการใช้งบประมาณให้ครบถ้วน เช่น แผนงาน/โครงการ งบประมาณ ระยะเวลาในการดำเนินงาน และให้มีการเผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบโดยทั่วกัน โดยอาจจะติดประกาศไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ หรือมีการแจ้งเวียนภายในหน่วยงาน พร้อมทั้งต้องมีการอธิบายรายละเอียดแผนการใช้งบประมาณประจำปีดังกล่าวให้บุคลากรในสังกัดทราบและมีความเข้าใจมากยิ่งขึ้น	รายงานผลการดำเนินงานให้จังหวัดสิงห์บุรีทราบภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕	หัวหน้าส่วนราชการ/หัวหน้าหน่วยงาน หรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในงานนั้น
การกำหนดหลักเกณฑ์การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการสร้างการรับรู้	ให้จัดทำขั้นตอน/แนวทางการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน โดยการจัดทำเป็นข้อตกลงหรือหนังสือและต้องระบุรายละเอียดในการขอยืมให้ชัดเจน และครอบคลุม พร้อมทั้งประกาศให้บุคลากรทั้งในและนอกหน่วยงานได้รับทราบถึงขั้นตอน/แนวทางการขอยืมหรือการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการไม่นำทรัพย์สินของราชการ	รายงานผลการดำเนินงานให้จังหวัดสิงห์บุรีทราบภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕	หัวหน้าส่วนราชการ/หัวหน้าหน่วยงาน หรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในงานนั้น

มาตรการ	แนวทางการดำเนินการ/ การปฏิบัติ	การกำกับติดตาม/ การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
	ไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว ให้มีการติดประกาศไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ที่เห็นเด่นชัด หรือแจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับต้องสามารถอธิบายหรือชี้แจงขั้นตอน/แนวทางดังกล่าวให้ส่วนราชการ/หน่วยงานอื่นทราบได้ด้วย หากส่วนราชการ/หน่วยงานมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน		
การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร	ให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ที่บุคคลภายนอกควรรับทราบผ่านช่องทางที่หลากหลายเพิ่มมากขึ้น เช่น เว็บไซต์, Facebook, Youtube ของหน่วยงานหรือช่องทางประชาสัมพันธ์ของจังหวัด การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อสารมวลชน เช่น สื่อวิทยุ หรือการจัดทำเป็นเอกสาร เช่น แผนพับ, โปสเตอร์ รวมถึงให้บุคลากรในหน่วยงานได้ศึกษาระเบียบ กฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ รวมทั้งการศึกษาข้อมูลทั่วไปของจังหวัดสิงห์บุรี กลยุทธ์ วิสัยทัศน์ แผนการปฏิบัติราชการ นโยบายของผู้บริหาร และหนังสือสั่งการต่างๆ ให้เข้าใจอย่างถ่องแท้ เพื่อให้เกิดการรับรู้และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และสามารถตอบคำถามในประเด็นข้อสงสัยของผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการได้อย่างชัดเจนและมีความเข้าใจมากขึ้น	รายงานผลการดำเนินงานให้จังหวัดสิงห์บุรีทราบภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕	หัวหน้าส่วนราชการ/ หัวหน้าหน่วยงาน หรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในงานนั้น

มาตรการ	แนวทางการดำเนินการ/ การปฏิบัติ	การกำกับติดตาม/ การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
การพัฒนา/ปรับปรุงคุณภาพในการทำงาน	ให้ปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน วิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยอาจจัดให้มีการอบรมให้ความรู้เพิ่มเติมแก่บุคลากรในหน่วยงาน หรือมีการประชุมทบทวนผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค ข้อบกพร่องต่างๆ ของงานแต่ละงานในหน่วยงานเป็นประจำทุกเดือน เพื่อนำมาปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งให้บริการแก่ผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ตามลำดับและระยะเวลาที่กำหนดโดยเท่าเทียมกัน เปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อราชการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ตู้แสดงความคิดเห็น, เว็บบอร์ด และมีการนำข้อติชม ข้อเสนอแนะไปปรับปรุงพัฒนาเพื่อให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพมากที่สุด	รายงานผลการดำเนินงานให้จังหวัดสิงห์บุรีทราบภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕	หัวหน้าส่วนราชการ/หัวหน้าหน่วยงาน หรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในงานนั้น
การแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน ITA	แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของจังหวัดสิงห์บุรี โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี (นายสัมฤทธิ์ กองเงิน) เป็นประธานคณะทำงาน หัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสิงห์บุรีเป็นคณะทำงาน และหัวหน้าสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี เป็นคณะทำงานและเลขานุการ ให้มีหน้าที่ ๑) วิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นจากผลการประเมิน ITA ในปีที่ผ่านมา	รายงานผลการดำเนินงานให้จังหวัดสิงห์บุรีทราบเป็นระยะ โดยจัดทำเป็น - รายงานการประชุม หรือ - เอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕	สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี

มาตรการ	แนวทางการดำเนินการ/ การปฏิบัติ	การกำกับติดตาม/ การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
	๒) กำหนดแนวทางการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในจังหวัดสิงห์บุรีให้ดีขึ้น พร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง กำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ กำหนดแนวทางการกำกับติดตามไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผลเพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมิน ITA ในปีถัดไป ๓) ดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ๔) จัดทำข้อมูลเอกสารประกอบการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment – OIT) ๕) ตรวจสอบ/กลั่นกรองข้อมูลในระบบ ITAS โดยให้มีองค์ประกอบของข้อมูลให้ครบถ้วน ก่อนเสนอให้ผู้บริหารอนุมัติข้อมูลในระบบ ๖) กำกับ ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ		

จังหวัดสิงห์บุรี