

รายงานผลการดำเนินงาน/ผลการกำกับติดตาม
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดสิงห์บุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(ระยะเวลาการดำเนินการ ไตรมาสที่ ๑ – ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕)

สรุปยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติชอบ จังหวัดสิงห์บุรี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริต จังหวัดสิงห์บุรี

๑.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านการทุจริต	๑.๑ พัฒนาจิตสำนึก
	๑.๒ การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๒. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	๒.๑ นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทางสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต
	๒.๒ พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอพียง
๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๓.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริต
	๓.๒ สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคม/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม และทางกฎหมายบนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล
	๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๒. ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดสิงห์บุรี

๒.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย
	๑.๒ พัฒนากรอบชี้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล
	๑.๓ พัฒนาแนวทางปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาด
	๑.๔ กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ
๒. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒.๑ เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ
	๑.๒ พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต
	๑.๓ เพิ่มบทบาทภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต
	๑.๔ พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต
๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๒.๑ สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
	๒.๒ กำหนดกลไกติดตามและประเมินผลการนำเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๓.๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะเพื่อลดขั้นตอนหรือกระบวนการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ ๓.๒ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเปิดโอกาสสามารถศึกษา เรียนรู้และหาข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริต
๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๔.๑ พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๕. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	๕.๑ พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล
	๕.๒ ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต

๒.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนากลไกและกระบวนการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย
	๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไววางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

ผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดสิงห์บุรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (แยกรายยุทธศาสตร์)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ/รายงานผล
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านการทุจริต	๑.๑ พัฒนาจิตสำนึก	โครงการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทางสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	โครงการสวดมนต์นั่งสมาธิ ๓๐ นาที	ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีสติ สมาธิในการทำงาน	จำนวน ๒๔ คน	บุคลากรในสำนักงานมีแนวทางที่จะเป็นหลักยึดในการทำงานและดำรงชีวิต	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสิงห์บุรี (ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕)
		โครงการสถานพินิจจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ	จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม ๑๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารวมโครงการเป็นผู้เสียสละเพื่อผู้อื่น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสถานพินิจฯ จังหวัดสิงห์บุรี (ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕)
	๑.๒ การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	กิจกรรมสอดแทรกและให้ความรู้หัวข้อด้านการทุจริตในการประชุมสำนักงานแรงงานสิงห์บุรี	จำนวน เดือนละ ๑ ครั้งในสอดแทรกและให้ความรู้หัวข้อด้านการทุจริตในการประชุมสำนักงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรที่ได้รับความรู้	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่ใช่งบประมาณ	สำนักงานแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี (ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ/รายงานผล
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
		โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานและการรักษาวินัย	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	บุคคลกรในสังกัดสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามกฎหมายและลดการทุจริต	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงาสถานพินิจฯ จังหวัดสิงห์บุรี (ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕)
๒. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านการทุจริต	๒.๑ นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทางสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	กิจกรรมสำนักงานพอเพียง	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ	บุคลากรในสำนักงานดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไม่ประพฤติตนผิดศีลธรรมมีความพอเพียงในการดำรงชีวิต	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสิงห์บุรี (ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕)
		กิจกรรมสำนักงานพอเพียง	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ	บุคลากรในสำนักงานดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไม่ประพฤติตนผิดศีลธรรมมีความพอเพียงในการดำรงชีวิต	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสถิติจังหวัดสิงห์บุรี (ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ/รายงานผล
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
		กิจกรรมปลูกจิตสำนึกแก่เด็กและเยาวชนในกระบวนการยุติธรรมให้มีภูมิคุ้มกันไม่กระทำผิดซ้ำและต่อต้านการทุจริต	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ	จำนวน ๑๐๐ คน ได้รับองค์ความรู้เกี่ยวกับการกระทำผิดอาญาและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดสิงห์บุรี (ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕)
	๒.๒ พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	โครงการจัดความรู้สำนักงาน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ตามการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสิงห์บุรี (ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ/รายงานผล
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
		โครงการวัดองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม	จำนวนส่วนราชการที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้าวัดองค์ความรู้ผ่านมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสิงห์บุรี (ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕)
		แผนงานเสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยม และปลูกฝังความซื่อสัตย์	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	พนักงาน และลูกจ้างสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม ห่างไกลการทุจริตและ	จำนวน ๒๗ คน	เสริมสร้างข้าราชการพนักงาน และลูกจ้างปฏิบัติงานหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี (ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ/รายงานผล
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
๓. เสริมพลังการมีส่วนของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๓.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริต	โครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เครือข่ายภาครัฐ	จำนวน ๕๐ คน	เครือข่ายมีจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนำไปเผยแพร่ต่อบุคคลอื่นได้	เครือข่ายต่อต้านการทุจริต	ลดปัญหาการทุจิตของหน่วยงานภาครัฐ	๒๐,๐๐๐	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี (ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕)
	๓.๒ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเปิดโอกาสสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริต	-	-	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ/รายงานผล
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
	๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	วันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล (ประเทศไทย) ประจำปี ๒๕๖๔ - ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	หัวหน้าส่วนราชการ ผู้แทนภาคประชาสังคม ผู้แทนภาคเอกชน มีความมุ่งมั่นและตั้งใจในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างต่อเนื่อง มุ่งยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) อย่างต่อเนื่อง และบุคลากรในสังกัดมีความตระหนักและเกิดจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	จำนวน ๒๐๐ คน	หัวหน้าส่วนราชการ ผู้แทนภาคประชาสังคม ผู้แทนภาคเอกชน เป็นตัวอย่างในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๕,๑๐๐	สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรีและสำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด (ต.ค. ๖๔- ธ.ค.๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ/รายงานผล
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ พัฒนากรอบชี้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๓ พัฒนาแนวทางปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาด	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๔ กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ	-	-	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ/รายงานผล
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๓ เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการมีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ/รายงานผล
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
	๑.๔ พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	-	-	-
๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๒.๑ สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	กิจกรรมประชาสัมพันธ์การป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละของเจ้าหน้าที่สำนักงานมีความรู้ความเข้าใจหลักจริยธรรมข้าราชการเพื่อป้องการการทุจริตประพฤติมิชอบ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสิงห์บุรี (ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕)
		กิจกรรมไม่รับของขวัญที่ระลึกจากผู้มาติดต่อราชการ	จำนวน ๑๘ คนเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานไม่รับของที่ระลึกจากผู้มาติดต่อราชการ	จำนวน ๑๘ คน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	-	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสิงห์บุรี (ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ/รายงานผล
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
		โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสิงห์บุรี	จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี	ร้อยละของจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสิงห์บุรีได้ผลการประเมินในระดับ A	อปท. ๔๒ แห่ง สวนราชการ ๓๓ แห่ง	ยังไม่ได้ดำเนินการ	๘๐,๐๐๐	สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรีและสำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัด (ต.ค. ๖๔- มี.ค.๖๕)
		ประชุมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมแนวทางประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	จำนวนส่วนราชการและ อปท. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในภาพรวมของ	อปท. ๔๒ แห่ง สวนราชการ ๑ แห่ง	ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในภาพรวมของจังหวัดได้ระดับA	๕,๐๐๐	สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรีและสำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัด (ต.ค. ๖๔- มี.ค.๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ/รายงานผล
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
		ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แก่ส่วนราชการในจังหวัดสิงห์บุรี		จังหวัดได้ระดับ A				
		โครงการประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มีชิ้นงานในกาประชาสัมพันธ์	อปท. ๔๒ แห่ง ในจังหวัดมีการประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	๗,๐๐๐	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสิงห์บุรี (ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕)
		แผนงานเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม และปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริตของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	เสริมสร้างข้าราชการพนักงาน และลูกจ้างสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี จำนวน ๒๘ คน	พนักงาน และลูกจ้างสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรีประพฤติปฏิบัติตน	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี (ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ/รายงานผล
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
	๒.๒ กำหนดกลไกติดตามและประเมินผลการนำเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ	-	-	-	-	-	-	-
๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๓.๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอนหรือกระบวนการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ พัฒนาเทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ/รายงานผล
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
	สารสนเทศและการสื่อสารเปิดโอกาสสามารถศึกษา เรียนรู้และหาข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริต							
๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๔.๑ พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	-	-	-	-	-	-	-
๕. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิง	๕.๑ พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากร	ประชุมเชิงปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนครั้งที่ประชุม	จำนวน ๑๒ ครั้ง	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	๑๕,๐๐๐	โรงพยาบาลสิงห์บุรี (ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ/รายงานผล
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
สร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	ด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล							
	๕.๒ ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ/รายงานผล
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-	-	-	-