รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จังหวัดสิงห์บุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

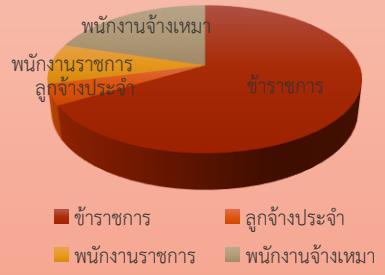
ตามที่จังหวัดสิงห์บุรีได้มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการวางแผนอัตรากำลัง ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการจูงใจและการรักษาไว้ และด้านการเสริมสร้างธรรมภิบาล เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสิงห์บุรี จำนวน ๓๓ หน่วยงาน ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สรุปได้ดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลังและการสรรหา

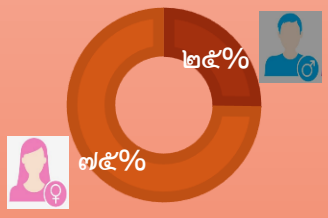
ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสิงห์บุรีมีบุคลากรในหน่วยงานแยกประเภทได้เป็น

ข้าราชการ	จำนวน	๑,๘๖๔ คน
ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๑๒๗ คน
พนักงานราชการ	จำนวน	๒๔๖ คน
พนักงานจ้างเหมา	จำนวน	๕๖๖ คน
หรือเจ้าหน้าที่		



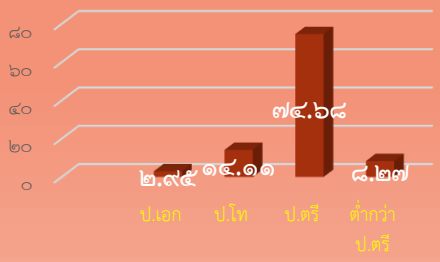
จำแนกตามเพศ

ชาย	จำนวน	๔๗๐ คน	(๒๕.๒๒%)
หญิง	จำนวน	๑,๓๙๔ คน	(๗๔.๗๙%)



จำแนกตามวุฒิการศึกษา

ปริญญาเอก	จำนวน	๕๕ คน
ปริญญาโท	จำนวน	๒๖๓ คน
ปริญญาตรี	จำนวน	๑,๓๙๒ คน
ต่ำกว่าปริญญาตรี	จำนวน	๑๕๔ คน



๒. การพัฒนาบุคลากร

จังหวัดสิงห์บุรีได้มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติงานโดยส่วนราชการได้มีการจัดโครงการ/กิจกรรม หรือสนับสนุนบุคลากรเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องหรือเชื่อมโยงกับการปฏิบัติงาน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสิงห์บุรีได้มีการดำเนินการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

๒.๑ สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
สนับสนุนให้ข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับกลางของกระทรวงมหาดไทย (บ.มท.) รุ่นที่ ๓๓	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	ข้าราชการระดับชำนาญการ จำนวน ๑ คน	ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการอบรม โดยมีผลคะแนนด้านวิชาการและด้านพฤติกรรม รวม ๙๑.๓๖ คะแนน พร้อมทั้งได้รับประกาศนียบัตร เข็มวิทยฐานะและโล่รางวัล

๒.๒ สำนักงานคลังจังหวัดสิงห์บุรี

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
๑) การถ่ายทอดและวัดความรู้บุคลากรภายในหน่วยงาน (KM) จำนวน ๕ วิชา	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ – มิถุนายน ๒๕๖๔	บุคลากรในหน่วยงาน จำนวน ๑๗ คน	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการให้คำปรึกษาแก่ส่วนราชการ

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
๒) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “ด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค”	๑๑ – ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐในส่วนภูมิภาค จำนวน ๕๐ คน	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในระบบ e-GP ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ และลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งานในระบบ e-GP ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในส่วนภูมิภาค
๓) โครงการ “ฝึกทักษะภาษา อังกฤษเพื่อการสื่อสาร (English Communication Skill)	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ – ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔	บุคลากรในหน่วยงาน	ผู้เข้ารับการอบรมได้ฝึกทักษะการสื่อสารภาษาอังกฤษในสภาพแวดล้อมที่เสมือนจริง และเกิดสัมพันธ์อันดีจากการทำกิจกรรมต่างๆ ร่วมกัน

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
๔) กิจกรรมการให้ความรู้ด้านการเงินการคลังท้องถิ่นเพื่อสร้างองค์ความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ อปท. ในพื้นที่จังหวัดสิงห์บุรี	๙ กันยายน ๒๕๖๔	เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดสิงห์บุรี	เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับความรู้ด้านภาษีและการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อนำไปปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้กรอบวินัยการเงินการคลังของรัฐได้อย่างถูกต้อง

๒.๓ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
๑) กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ระหว่างสถานประกอบการที่ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมจนประสบผลสำเร็จเป็นพี่เลี้ยง (Big Brother) ให้กับผู้ประกอบการรายอื่น	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔	หน่วยงานภาครัฐ ผู้ประกอบการโรงงานเครือข่ายอุตสาหกรรมรักษ์ จำนวน ๒๘ คน	ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมายมีจิตสำนึกและยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นหลักในการดำเนินการ

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
๒) กิจกรรมเพิ่มองค์ความรู้ทางวิชาการและสานสัมพันธ์เครือข่ายอุตสาหกรรมรักษ์สิ่งแวดล้อม	๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔	หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ประกอบการโรงงาน เครือข่ายอุตสาหกรรมรักษ์ จำนวน ๔๐ คน	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการจัดการและการสร้างเครือข่าย รวมถึงประโยชน์ของการเป็นเครือข่าย รวมทั้งเป็นการสร้างสัมพันธ์อันดีต่อกันได้รับการกระตุ้นการปลูกจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมเฝ้าระวังการเกิดผลกระทบด้านมลพิษสิ่งแวดล้อมของสถานประกอบการ
๓) กิจกรรมฝึกอบรม “เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร มาตรฐานผลิตภัณฑ์การตลาด (ทั้ง Online และ Offline) และการบริหารจัดการองค์กรสู่ความยั่งยืน”	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔	หน่วยงานภาครัฐ ผู้ประกอบการโรงงาน เครือข่ายอุตสาหกรรมรักษ์ จำนวน ๒๘ คน	ผู้เข้ารับการอบรม มีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย มีจิตสำนึกและยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นหลักในการดำเนินการ

๒.๔ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสิงห์บุรี

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
๑) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบภายในเบื้องต้นผ่านระบบ VCS	๑๗ -๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔	นักวิชาการพัฒนาชุมชนที่รับผิดชอบการเงินการบัญชีและงานพัสดุ พัฒนาการอำเภอและเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนอำเภอ	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน รวมถึงข้อพึงระวังในการปฏิบัติงาน
๒) โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคประชาชนในการสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบประจำปี ๒๕๖๔ (หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา)	๙ กันยายน ๒๕๖๔	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน และเครือข่าย	ได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องและไม่ทนต่อการทุจริต

๒.๕ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสิงห์บุรี

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
๑) โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะจังหวัดสิงห์บุรี (วันพระ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ - เมษายน ๒๕๖๔	หน่วยงานราชการ ภาคเอกชน และประชาชน	นำหลักธรรมคำสอนไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์และเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต เพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่ตนเอง สังคมและประเทศชาติ

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
๒) โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสิงห์บุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ และ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔	ข้าราชการในสังกัด	มีความรู้เรื่องการบริหารโครงการและการถอดบทเรียนและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงานไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต
๓) โครงการมหกรรมวัฒนธรรมแห่งชาติ “วิถีถิ่น วิถีไทย” ภาคกลางและภาคตะวันออก	๑ – ๔ เมษายน ๒๕๖๔	บุคลากร เจ้าหน้าที่พร้อมเครือข่ายทางวัฒนธรรม	ได้เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมของชาติและของท้องถิ่นให้เป็นที่รู้จักกว้างขวาง เกิดการบูรณาการการมีส่วนร่วมของประชาชน หน่วยงานองค์กรทุกภาคส่วนตระหนักถึงคุณค่ามรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม มีความภาคภูมิใจและร่วมสร้างมูลค่า เพิ่มทางเศรษฐกิจ

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
๔) โครงการทบทวนความรู้และเพิ่มความชำนาญงานการปฏิบัติพิธีฯ หลักสูตรทบทวนความรู้และทักษะการปฏิบัติงานพิธีฯ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพิธี รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	รุ่นที่ ๑ ๒๔ – ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๒ ๒๖ – ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพิธีทั้ง ๙ จังหวัด	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ทักษะความชำนาญงานในการปฏิบัติงานพิธีเพิ่มเติม สามารถนำไปปฏิบัติตามรูปแบบของสำนักพระราชวังได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

๒.๖ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสิงห์บุรี

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
๑) โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	มีนาคม ๒๕๖๔ - เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๖ รุ่น	อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จำนวน ๒๔๐ คน	อพม.ได้รับการเสริมพลังจิตอาสาในการพัฒนาสังคมและเกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่ อพม. รวมทั้งได้ช่วยเหลือและประชาสัมพันธ์กลุ่มเป้าหมายผู้ประสบปัญหาทางสังคมเข้าถึงสิทธิสวัสดิการทางสังคมได้อย่างทั่วถึง

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
๒) โครงการธนาคารเวลาของประเทศไทย ปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๔	๕ มิถุนายน ๒๕๖๔	อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ผู้สูงอายุ และเจ้าหน้าที่ รวมจำนวน ๔๕ คน	หน่วยงาน องค์กร และประชาชนทั่วไป ได้รับความรู้ ความเข้าใจ การจัดตั้งและดำเนินงานธนาคารเวลาในประเทศไทย และสนใจจัดตั้งธนาคารเวลาในพื้นที่ และเข้าร่วมเป็นสมาชิกของธนาคารเวลา
๓) โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (เชี่ยวชาญผู้สูงอายุ) ประจำปี ๒๕๖๔	๑๔ – ๒๒ มิถุยนายน ๒๕๖๔	อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ)	ผู้สูงอายุมีสุขภาพที่ดีทั้งด้านร่างกายและจิตใจ สามารถปรับตัวและดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสมในสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป ได้รับการดูแลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุทุกตำบล ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการดูแลผู้สูงอายุที่บ้าน

๓. การจูงใจและการรักษาไว้

จังหวัดสิงห์บุรีได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ การจัดสรรเงินเพิ่มเติมนอกเหนือจากการเลื่อนเงินเดือนปกติ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น และการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ดังนี้

๓.๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสิงห์บุรี

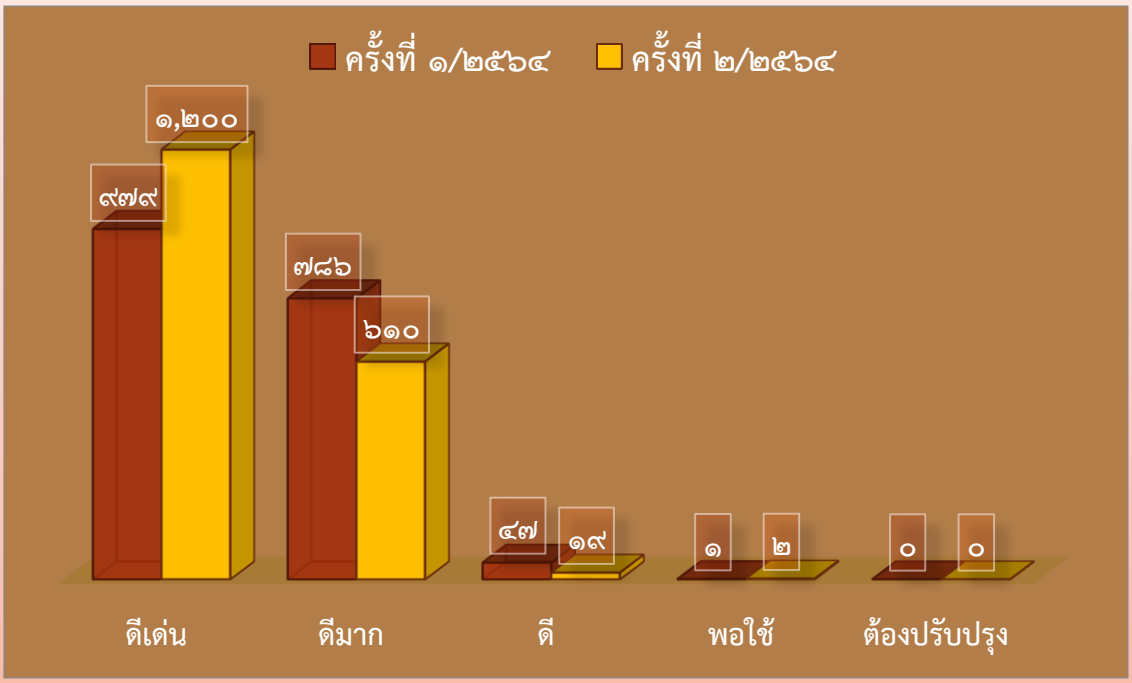
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ข้าราชการที่ได้รับการประเมินทั้งหมด ๑,๘๑๓ คน มีผลการประเมิน ดังนี้

ช่วงคะแนน	ผลการประเมิน	จำนวน (คน)	คิดเป็น (%)
๙๐ – ๑๐๐	ดีเด่น	๙๗๙	๕๔.๐๐
๘๐ – ๘๙	ดีมาก	๗๘๖	๔๓.๓๖
๗๐ – ๗๙	ดี	๔๗	๒.๖๐
๖๐ – ๖๙	พอใช้	๑	๐.๐๖
ต่ำกว่า ๖๐	ต้องปรับปรุง	-	-

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ (วันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ข้าราชการที่ได้รับการประเมินทั้งหมด ๑,๘๓๑ คน มีผลการประเมิน ดังนี้

ช่วงคะแนน	ผลการประเมิน	จำนวน (คน)	คิดเป็น (%)
๙๐ – ๑๐๐	ดีเด่น	๑,๒๐๐	๖๕.๕๔
๘๐ – ๘๙	ดีมาก	๖๑๐	๓๓.๓๒
๗๐ – ๗๙	ดี	๑๙	๑.๐๔
๖๐ – ๖๙	พอใช้	๒	๐.๑๑
ต่ำกว่า ๖๐	ต้องปรับปรุง	-	-

จากผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ เมื่อเปรียบเทียบผลการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ได้ดังนี้



๓.๒ การจัดสรรเงินเพิ่มเติมจากการเลื่อนเงินเดือนปกติ

จังหวัดสิงห์บุรีได้มีประกาศเรื่อง การกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้เพื่อการบริหาร สำหรับข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน ในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) โดยวงเงินร้อยละ ๒.๙๕ ของฐานเงินเดือนข้าราชการให้หัวหน้าส่วนราชการบริหารวงเงินเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการในสังกัดตามผลการประเมิน สำหรับวงเงินร้อยละ ๐.๐๕ ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรีกันไว้บริหารเพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการและเป็นรางวัลตอบแทนสำหรับข้าราชการที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจทำงาน ทุ่มเทเสียสละ ปฏิบัติราชการตอบสนองนโยบายของจังหวัดที่มีผลงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก และเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นพิเศษนอกเหนือจากงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบปกติ โดยความเห็นชอบของผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี โดยมีข้าราชการได้รับการจัดสรรเงินเพิ่มเติมดังกล่าว

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) จำนวน ๑๗๗ คน

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) จำนวน ๑๘๓ คน

๓.๓ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น

จังหวัดสิงห์บุรีได้จัดพิธีมอบเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมขุนสรรค์ พันเรือง ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดสิงห์บุรี หลังใหม่ โดยมีนายชำนาญวิทย์ เตรัตน์ ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี เป็นประธานในพิธี โดยมีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

๑) นายแพทย์วัชรินทร์ จันทร์เสม ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิงห์บุรี

๒) นายอำนาจ ปานหิรัญ ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคสิงห์บุรี แห่งที่ ๒

๓) พ.ต.ต.ภูสิษฐ์ ก้อนทอง สารวัตร (สอบสวน) ตำรวจภูธรจังหวัดสิงห์บุรี









๓.๔ การปรับปรุงภูมิทัศน์และการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน

จังหวัดสิงห์บุรีได้จัดโครงการ “สิงห์บุรี เมืองสะอาด คนสุขภาพดี (Exercise for Clean) โดยอาศัยกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน จัดกิจกรรมออกกำลังกาย เดิน – วิ่ง – ปั่น (ตามอัธยาศัย) รักษ์สุขภาพ รักษ์ความสะอาด รักษ์สิ่งแวดล้อม เพิ่มความปลอดภัยทางถนน ลดการใช้พลังงานและปันน้ำใจ โดยดำเนินการในทุกวันพุธของสัปดาห์ ตั้งแต่เวลา ๑๕.๓๐ น. เป็นต้นไป หมั่นตรวจตรา ทำความสะอาด ดูแลรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อย ทั้งในสถานที่ราชการและสถานที่สาธารณะ เพื่อให้สถานที่ราชการและจังหวัดสิงห์บุรีมีภูมิทัศน์ที่สวยงาม สะอาด และมีสภาพแวดล้อมที่ดี





๔. การเสริมสร้างธรรมาภิบาล

จังหวัดสิงห์บุรี โดยผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรีได้มีการประกาศเจตจำนงในการบริหารราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานภายใต้ภารกิจยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ตามระเบียบ กฎหมาย และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ มีจิตสำนึกที่ดี ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดมั่นในจริยธรรมและศีลธรรมอันดี พร้อมทั้งรับผิดชอบต่อหน้าที่ และใช้ปัญญารู้คิดพิจารณาว่าการกระทำใดเป็นความเจริญ การกระทำใดเป็นความเสื่อมและการกระทำใดเป็นสิ่งที่ต้องละเว้นและต้องกำจัด ยึดหลักการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตน มุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนเป็นสำคัญ ให้บริการด้วยความรวดเร็วถูกต้อง เสมอภาคและเป็นธรรม อีกทั้งยังกำกับดูแลให้ข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ของทุกหน่วยงานปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา พร้อมทั้งยืนหยัดต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ และปฏิบัติหน้าที่ทุกขั้นตอนอย่างเต็มกำลังความสามารถอยู่บนพื้นฐานของความถูกต้อง ตามระเบียบและกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ส่วนราชการในจังหวัดสิงห์บุรีได้มีการประกาศเจตนารมณ์เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ร่วมกันส่งเสริมและพัฒนาเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยบุคลากรในหน่วยงานจะถือปฏิบัติเป็นกติกาขององค์กร เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ทุกคนในองค์กรมีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ปัญหาหมดไป สิ่งดีงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป ซึ่งผู้บังคับบัญชาของแต่ละหน่วยงานจะเป็นผู้นำในการประพฤติ ปฏิบัติ และให้บุคลากรทุกคนประพฤติ ปฏิบัติตนตามแนวทางดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

ปัญหาอุปสรรค

ด้านการวางแผนอัตรากำลังและการสรรหา ในหลายหน่วยงานกรมต้นสังกัดจะเป็นหน่วยดำเนินการในภาพรวม จึงอาจทำให้เกิดความล่าช้าหรือการจัดสรรอัตรากำลังไม่เพียงพอต่อความต้องการของหน่วยงานหรือไม่เต็มตามกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่

ด้านการพัฒนาบุคลากร ในบางหน่วยงานมีข้าราชการน้อยไม่เพียงพอกับภารกิจที่ต้องดำเนินการหรือได้รับมอบหมาย เช่น ไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้เนื่องจากข้อจำกัดของงานหรือบุคลากรในหน่วยงาน และในปัจจุบันได้เกิดการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) ซึ่งการจัดอบรม การจัดประชุมต่างๆ จะดำเนินการผ่านระบบออนไลน์ ซึ่งในบางหน่วยงานมีข้อจำกัดในเรื่องของอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ ที่ไม่เพียงพอ เช่น คอมพิวเตอร์ ทำให้ขาดโอกาสในการเรียนรู้หรือพัฒนาตนเอง หรืองบประมาณในหน่วยงานมีจำกัดไม่สามารถจัดกิจกรรม/โครงการต่างๆ เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นได้

ข้อเสนอแนะ

ด้านการวางแผนอัตรากำลังและการสรรหา กรมต้นสังกัดควรจัดสรรอัตรากำลังให้เพียงพอกับภารกิจงานของแต่ละหน่วยงาน และจัดสรรให้เต็มกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่โดยเร็วที่สุด เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพมากที่สุด

ด้านการพัฒนาบุคลากร ควรจัดให้มีการพัฒนาบุคลากรให้ครบทุกประเภท โดยให้ครอบคลุมกับการปฏิบัติงาน เนื่องจากในการปฏิบัติงานจริง พนักงานหรือลูกจ้างชั่วคราวก็มีหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานนั้นๆ ไม่น้อยไปกว่าข้าราชการ และเพื่อเป็นการเพิ่มทักษะ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญให้เพิ่มมากขึ้น ก่อให้เกิดความก้าวหน้าในหน้าที่การงานมากยิ่งขึ้น รวมทั้งควรจัดให้มีเครื่องมือสำหรับใช้ปฏิบัติงานให้เพียงพอในหน่วยงานเพื่อความสะดวก รวดเร็ว และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด