รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) จังหวัดสิงห์บุรี

ด้วยจังหวัดสิงห์บุรีได้มีประกาศลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ๔ ด้าน ประกอบด้วย ๑) ด้านการวางแผนอัตรากำลังและการสรรหา ๒) ด้านการพัฒนาบุคลากร ๓) ด้านการจูงใจและการรักษาไว้ และ ๔) ด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และในช่วงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสิงห์บุรีได้ดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว ดังนี้

นโยบาย	การดำเนินการตามนโยบาย
ด้านการวางแผนอัตรากำลังและการสรรหา วางแผนกำลังคน วิเคราะห์อัตรากำลัง สรรหาและคัดเลือกบุคลากรตามลักษณะที่กำหนด รวมทั้งปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและระดับให้เหมาะสม เพื่อรองรับการปฏิบัติงานตามภารกิจ	การวางแผนอัตรากำลัง โดยส่วนใหญ่กรมต้นสังกัดเป็นหน่วยดำเนินการ เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน มีการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังเพื่อให้สอดคล้อง เหมาะสมกับความจำเป็นตามภารกิจ รวมถึงการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการให้มีคุณสมบัติ ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานในระดับพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สำหรับด้านการสรรหาหลายหน่วยงานมีการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ หรือบุคลากรประเภทอื่น เช่น พนักงานจ้างเหมาบริการ โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์/แนวทางที่กรมต้นสังกัดกำหนด เช่น การประกาศรับสมัคร ต้องมีการประกาศรับสมัครอย่างชัดเจน มีการเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของจังหวัดสิงห์บุรี (www.singburi.go.th) เว็บไซต์ของหน่วยงาน และเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. หรือมีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์อื่น ๆ พร้อมทั้งดำเนินการเลือกสรรตามขั้นตอนต่าง ๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพ

นโยบาย	การดำเนินการตามนโยบาย
	ตรงตามภารกิจงานของหน่วยงานนั้น ๆ โดยส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสิงห์บุรีได้ดำเนินการตามนโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังและการสรรหา เช่น ⇨ **สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี** การดำเนินการวางแผนอัตรากำลังและการสรรหาของหน่วยงานในระดับพื้นที่ อยู่ภายใต้การดำเนินตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม สำหรับบุคลากรประเภทอื่น เช่น ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานจ้างเหมาบริการ ดำเนินการตามแนวทางการสรรหาคัดเลือกโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งและงานในหน้าที่ ซึ่งในปัจจุบันยังคงเป็นการจ้างงานต่อเนื่องที่มีการประเมินผลงาน ๑ ครั้ง/ปีสัญญาจ้าง และมีการรายงานผลการดำเนินงานประจำเดือนทุกเดือน ⇨ **สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสิงห์บุรี** สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรมเป็นหน่วยงานที่ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังและการสรรหาตามอัตรากำลังที่ขาด (โอน/ย้าย/เกษียณอายุราชการ/ลาออก) แล้วแต่กรณี
ด้านการพัฒนาบุคลากร วางแผนพัฒนาบุคลากรทุกระดับ เตรียมความพร้อมบุคลากรที่มีทักษะหรือสมรรถนะสูง ให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามแนวทางการพัฒนาบุคลากร	ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดได้รับการอบรมพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในหลักสูตรต่างๆ ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. กรมต้นสังกัดหรือหน่วยงานดำเนินการเอง โดยส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสิงห์บุรีได้ดำเนินการตามนโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร เช่น ⇨ **สำนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี** ส่งเสริมและสนับสนุให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการอบรมโครงการต่าง ๆ และส่งเสริมให้บุคลากรการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)

นโยบาย	การดำเนินการตามนโยบาย
	⇨ **สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี** ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนา โดยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบและงานที่ได้รับมอบหมาย ⇨ **สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี** ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดได้เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติราชการ
ด้านการจูงใจและการรักษาไว้ เสริมสร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากร จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร ตลอดจนการประเมินการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ	จังหวัดสิงห์บุรีได้มีประกาศลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสิงห์บุรี เพื่อให้ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสิงห์บุรีได้ใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่ข้าราชการในสังกัดให้เป็นไปด้วยความยุติธรรม โปร่งใส และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน รวมถึงได้มีการกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้เพื่อการบริหาร โดยกำหนดให้วงเงินร้อยละ ๐.๐๕ ของฐานเงินเดือนข้าราชการ ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรีจะกันไว้บริหารเพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการและเป็นรางวัลตอบแทนสำหรับข้าราชการที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจทำงาน ทุ่มเท เสียสละ ปฏิบัติราชการตอบสนองนโยบายของจังหวัดที่มีผลงานอยู่ในระดับดีเด่น/ดีมากและเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นพิเศษนอกเหนือจากงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบปกติ โดยความเห็นชอบของผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี ตามประกาศจังหวัดสิงห์บุรี ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีการจัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากรที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนตามระเบียบของทางราชการ มีการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น โดยส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสิงห์บุรีได้ดำเนินการตามนโยบายด้านการจูงใจและการรักษาไว้ เช่น

นโยบาย	การดำเนินการตามนโยบาย
	⇨ **สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี** จัดกิจกรรมแลกของขวัญในเทศกาลปีใหม่ กิจกรรมมอบเค้กวันเกิดให้แก่บุคลากร การมอบสิ่งของเยี่ยมครอบครัว เช่น คลอดบุตร หรือมีการรับประทานอาหารร่วมกัน เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ เสริมสร้างความรัก ความสามัคคี ให้กับบุคลากรในโอกาสพิเศษต่าง ๆ ⇨ **สำนักงานคลังจังหวัดสิงห์บุรี** จัดกิจกรรมของขวัญคนละชิ้นสำหรับวันเกิดของบุคลากรในหน่วยงาน และจัดกิจกรรมแจกของขวัญเนื่องในวันปีใหม่ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ เสริมสร้างความรักความผูกพันให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานในโอกาสพิเศษต่าง ๆ ⇨ **สำนักงานเกษตรจังหวัดสิงห์บุรี** มีการคัดเลือกข้าราชการที่มีผลงานดีเด่นของหน่วยงานเป็นตัวแทนในการส่งผลงานเข้าประกวดในระดับเขตและระดับประเทศ และรวบรวมองค์ความรู้ (KM) ของบุคลากรที่สำคัญ รวมถึงผู้เกษียณไว้ให้คนรุ่นหลังได้ศึกษาเรียนรู้ ⇨ **สำนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี** ปรับปรุงสวัสดิการและสภาพแวดล้อมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร มุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตที่สมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว โดยการสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานที่ดี จัดสวัสดิการให้แก่บุคลากรในด้านการส่งเสริมสุขภาวะอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานของบุคลากร จัดให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการ และบุคลากรประเภทอื่นในหน่วยงานให้ชัดเจน โปร่งใส เป็นธรรม และแจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน รวมทั้งจัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากรที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ โดยการจัดโครงการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างดีเด่น สำนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี และสำนักงานที่ดินอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นโยบาย	การดำเนินการตามนโยบาย
ด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาล บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นธรรม มีกลไกลการกำกับดูแลบุคลากรให้ปฏิบัติราชการอย่างโปร่งใส ตลอดจนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ	จังหวัดสิงห์บุรีได้มีการประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส จังหวัดสิงห์บุรีใสสะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยจังหวัดสิงห์บุรีจะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และได้แสดงเจตนารมณ์ว่าจะทำหน้าที่นำบุคลากรให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศจะเป็นคนดี มีคุณธรรมและประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นหลักสำคัญ อีกทั้งส่วนราชการในจังหวัดสิงห์บุรีได้มีการประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม โดยจะบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสิงห์บุรีในการเป็น “**เมืองน่าอยู่**” โดยยึดแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็นหลักในการพัฒนา รวมทั้งได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ จังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแต่ละส่วนราชการมีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสิงห์บุรีได้ดำเนินการตามนโยบายด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาล เช่น ⇨ **สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสิงห์บุรี** บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ รวมทั้งผู้บังคับบัญชามีการมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามระเบียบหลักเกณฑ์ แนวทาง และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ⇨ **สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสิงห์บุรี** จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และผู้บังคับบัญชาเป็นตัวอย่างที่ดีในด้านความมีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งการมอบหมายภารกิจอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

นโยบาย	การดำเนินการตามนโยบาย
	⇨ **สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสิงห์บุรี** เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรม “ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” และ “คลังความรู้คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ของกรมต้นสังกัด ให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบและนำไปยึดถือปฏิบัติเป็นประจำทุกเดือน ⇨ **สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี** จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานประจำปี เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้วยการยึดมั่นในคุณธรรม และจริยธรรม และมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมธรรมาภิบาลในรูปแบบการมีส่วนร่วมจากผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในองค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กรจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยการถ่ายทอดองค์ความรู้ระหว่างสถานประกอบการที่ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมจนประสบความสำเร็จ สร้างเครือข่ายและเป็นพี่เลี้ยง (Big Brother) ให้กับผู้ประกอบการรายอื่น ๆ ในพื้นที่ เพื่อขยายผลการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืนภายใต้โครงการการบริหารจัดการลุ่มน้ำและพัฒนาระบบธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค และแนวทางการพัฒนาอุตสาหกรรมในระดับพื้นที่ของทุกภาคส่วน ทั้งหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในกิจกรรม

<u>หมายเหตุ</u> : เนื่องจากจังหวัดสิงห์บุรีได้จัดทำเป็นนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ จึงมีการใช้งบประมาณในการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว ดังนี้

- ด้านการวางแผนอัตรากำลังและการสรรหา กรมต้นสังกัดเป็นหน่วยดำเนินการ งบประมาณที่ใช้จึงเป็นงบประมาณของกรมต้นสังกัด
- ด้านการพัฒนาบุคลากร ไม่ใช้งบประมาณ
- ด้านการจูงใจและการรักษาไว้ ไม่ใช้งบประมาณ
- ด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ไม่ใช้งบประมาณ