ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
จังหวัดสิงห์บุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) จังหวัดสิงห์บุรี ได้นำผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปทำการวิเคราะห์เพื่อหาประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น พร้อมทั้งได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อหัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงาน ข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ของทุกหน่วยงานถือเป็นแนวทางปฏิบัติ โดย**<u>ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน</u>** คือ การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ข้อ E๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด? โดยในข้อนี้ได้คะแนนเพียง **๗๔.๖๗** (มีผู้ตอบระดับมากที่สุด ๒๓.๑๐% ระดับมาก ๒.๔๓% ระดับน้อย ๑.๘๒% และระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย ๗๒.๖๔%) ซึ่งเป็นคะแนนที่ได้ลดน้อยลงกว่าปีที่ผ่านมาร้อยละ ๑.๑๔ และเป็นข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุดในจำนวนข้อคำถามทั้งหมดของการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) และการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) จากการวิเคราะห์แสดงให้เห็นว่า เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอาจจะมีความรู้ ความเข้าใจในข้อมูลนั้น ๆ ไม่เพียงพอ หรือไม่ให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อราชการ เนื่องจากการตอบข้อมูลนั้น ๆ ไม่เกี่ยวข้องกับตนเอง สำหรับ**<u>ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น</u>**นั้น ผลคะแนนในแต่ละข้อคำถามของ IIT และ EIT นอกเหนือจากข้อ E๓ แล้ว จะมีผลคะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไปในทุกข้อคำถาม รวมถึงการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ทั้งสองตัวชี้วัด และถึงแม้ว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จะได้คะแนนเพิ่มมากขึ้นกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แต่ในขั้นตอนการดำเนินการนั้นข้อมูลที่ต้องนำมาเปิดเผยในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน จะต้องเป็นข้อมูลที่ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสิงห์บุรีในฐานะเป็นหน่วยงานที่ต้องเข้ารับการประเมินร่วมกัน ต้องร่วมกันดำเนินการจัดทำข้อมูลเพื่อนำมาเปิดเผยในเว็บไซต์จังหวัดสิงห์บุรี (www.singburi.go.th) และต้องให้เกิดความเชื่อมโยงไปยังข้อคำถามต่าง ๆ ในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สามารถตอบแบบวัดการรับรู้ได้ตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏ ดังนั้น ในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดสิงห์บุรีจึงได้มีคำสั่งมอบหมายส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสิงห์บุรีจัดทำข้อมูลและเอกสารประกอบการประเมิน โดยให้มีองค์ประกอบด้านข้อมูลให้ครบถ้วน สมบูรณ์ตามที่กำหนดไว้ในคู่มือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้ส่วนราชการได้ศึกษารายละเอียดในคู่มือการประเมินดังกล่าวให้เข้าใจถ่องแท้มากขึ้น หากมีข้อสงสัยในประเด็นใดให้ส่วนราชการจัดให้มีการปรึกษาหารือร่วมกัน หรือสอบถามไปยังสำนักงาน ป.ป.ช., สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสิงห์บุรี หรือสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น และให้คงรักษามาตรฐานผลการประเมินไว้ พร้อมทั้งให้มีการพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่องต่อไป

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินดังกล่าวข้างต้น ถึงแม้ว่าการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จะได้คะแนนดีขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา แต่ยังคงมีในบางประเด็นที่ยังคงต้องมีการปรับปรุง แก้ไข พัฒนาให้ดีขึ้น ดังนั้น จังหวัดสิงห์บุรีจึงได้มีประกาศลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้นำในการประพฤติ ปฏิบัติตน พร้อมทั้งให้กำหนดวิธีการ/แนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน กำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินการและกำกับติดตามให้เป็นไปตามมาตรการที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการสร้างการรับรู้การใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ให้หน่วยงานจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและให้เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ โดยการจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี หรือการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น Line, Facebook, บอร์ดประชาสัมพันธ์ และส่วนราชการได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวและกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้

หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสิงห์บุรี	จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานผลการดำเนินงานในแต่ละเดือนทางเว็บไซต์ ระบบบริหารจัดการ (ONEDPT) ของกรมโยธาธิการและผังเมือง	↳ นางสายใจ ทรัพย์สมบัติ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสิงห์บุรี	จัดทำข้อมูลรายละเอียดแผนการดำเนินงาน/แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน พร้อมทั้งจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบโดยการจัดประชุมชี้แจง	↳ นางสาวภัณฑิราภา สุขเสริม ↳ นางสุภาภรณ์ แช่มช้อย ↳ นางสาวภัทราพร เอี่ยมเขียว
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี	จัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และสร้างการรับรู้โดยการประชุมผ่านระบบ Zoom Meeting และเผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบผ่านช่องทาง Line	↳ นางสาวนภัสวรรณ ดีกล่อม นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ
สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสิงห์บุรี	จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พร้อมทั้งเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง และมีการตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทางไปราชการ ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ รวมไปถึงเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน	↳ ฝ่ายบริหารทั่วไป

หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
สำนักงานจัดหางาน จังหวัดสิงห์บุรี	จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนการปฏิบัติงานและนำเข้าที่ประชุมสำนักงานเพื่อชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทราบ	↳ นางสุนิมิต มีดา ↳ นางกมลพร เต่งภาวดี ↳ นางสาวสุภาณี ธรรมปัญญา
สำนักงานอุตสาหกรรม จังหวัดสิงห์บุรี	จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและประชุมชี้แจงพร้อมทั้งจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล	↳ นางสาวชัญญนิษฐ์ บุญสุวรรณ ↳ นางสาวพัทธนันท์ ภูมิศรีศักดิ์
สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดสิงห์บุรี	✧ ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณโดยการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง อาทิ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายของรัฐบาล นโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงวัฒนธรรม และยุทธศาสตร์ภาค กลุ่มจังหวัด จังหวัด ตลอดจนแผนยุทธศาสตร์อื่น ๆ เช่น แผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติอันเป็นผลมาจากสถานการณ์โควิด-19 พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๕ ✧ ประเมินศักยภาพและวิเคราะห์สภาพแวดล้อมโดยการศึกษาวิเคราะห์เพื่อประเมินศักยภาพของหน่วยงาน รวมถึงวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน อาทิ จุดแข็ง ✧ กำหนดทิศทางการจัดทำแผนและบริหารงบประมาณโดยกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ รวมถึงแนวทางการบริหารจัดการงบประมาณของหน่วยงานที่มีความสอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ จุดเน้นการดำเนินงาน อำนาจหน้าที่ รวมทั้งปัญหาและความต้องกานการพัฒนาในพื้นที่ตามผลการวิเคราะห์ในขั้นตอนที่ ๑ และ ๒	↳ นายพงศกร ศรีเมือง นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ

หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	✧ จัดทำแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่มีการกำหนดรายละเอียดของกิจกรรมหลัก ผลผลิต ระยะเวลา งบประมาณ แหล่งงบประมาณ ตัวชี้วัดและผู้รับผิดชอบที่เป็นหน่วยงานหลักและหน่วยงานร่วม บูรณาการที่ชัดเจน มีการบูรณาการแผนงานโครงการทั้งในด้านการดำเนินงานตามกิจกรรม ระยะเวลา งบประมาณ และการใช้บุคลากร/ทรัพยากรอื่น ๆ ร่วมกัน ที่มีความสอดคล้องกับมาตรการด้านการงบประมาณประจำปีงบประมาณ ✧ การอนุมัติแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ โดยนำเสนอผู้มีอำนาจอนุมัติแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และนำไปใช้ในการดำเนินงาน โดยมีการสรุปรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ตามที่กำหนดไว้ในแผน พร้อมทั้งปัญหา/อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข (ถ้ามี) ต่อผู้ว่าราชการจังหวัดและกรมต้นสังกัด ✧ นำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเป็นการสร้างการรับรู้	

๒. การกำหนดแนวทางหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของราชการ และการสร้างการรับรู้

ให้หน่วยงานจัดทำแนวทาง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการขออนุญาต/การใช้ เพื่อนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยจัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติงานหรือทำเป็นหนังสือ และต้องระบุรายละเอียดในการขอยืม/การใช้ทรัพย์สินของราชการให้ชัดเจน ครอบคลุม พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางให้บุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการขอยืมทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง และมีส่วนราชการได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว และกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้

หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสิงห์บุรี	จัดทำทะเบียนคุมการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	↳ นางวัชลี โพธิ์ชะคุ้ม
สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสิงห์บุรี	กำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ ขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของราชการและสร้างการรับรู้ผ่านการประชุมและการประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน	↳ นายประเสริฐศักดิ์ วิจารณ์ปรีชา

หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี	กำหนดหลักเกณฑ์/แนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น หลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติในการขออนุญาตใช้รถยนต์ราชการ การเบิกวัสดุอุปกรณ์ พร้อมทั้งแจ้งเวียนให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติ	↳ นายอาทิตย์ โรจน์วรชวลิต ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ
สำนักงานคลังจังหวัดสิงห์บุรี	จัดทำประกาศจังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง มาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินและข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ในการปฏิบัติงาน และแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ	↳ นางสาวกมลวรรณ อำพันทอง
สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสิงห์บุรี	จัดทำประกาศของหน่วยงานเรื่อง การยืม – คืนทรัพย์สินของราชการ	↳ นางสาวยุวันดา เนื้อเทศ ↳ นางสาวอริสา เคร่งใจ
สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสิงห์บุรี	<u>กรณีเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นผู้ยืม</u> ☞ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานยืมพัสดุ ครุภัณฑ์ และวัสดุของหน่วยงาน เมื่อเสร็จสิ้นกิจกรรมแล้ว ต้องนำพัสดุ ครุภัณฑ์ และวัสดุฯ มาคืนในวันรุ่งขึ้น โดยต้องเขียนใบยืมพัสดุ ครุภัณฑ์ และวัสดุสำนักงานฯ ทุกครั้ง ☞ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจะตรวจสอบความเรียบร้อยและจำนวนให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ครบถ้วน กรณีหน่วยงานภายนอกขอยืม ☞ ให้จัดทำเป็นหนังสือจากหน่วยงาน ระบุการยืมอย่างชัดเจน ☞ เขียนใบยืมพัสดุ ครุภัณฑ์ และวัสดุสำนักงานฯ และลงนามทั้งผู้ยืมและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงาน <u>กรณีการใช้รถยนต์ราชการ</u> ☞ เขียนขออนุมัติเดินทางไปราชการ ☞ ขออนุญาตใช้รถยนต์ <u>การสร้างการรับรู้</u> แจ้งข้าราชการ/ลูกจ้างให้ทราบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การขอยืมพัสดุ ครุภัณฑ์ และวัสดุสำนักงานฯ ให้ทราบและให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดในการประชุมของหน่วยงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป ↳ นางสาววานิสลา สุขจาด นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอน แนวทาง การขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน และติดประกาศพร้อมทั้งแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	กลุ่มนโยบายและแผนงาน ↳ นางสาววิไลวรรณ แสงดาว
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสิงห์บุรี	มีคู่มือ/แนวทาง/ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ การขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก รวมทั้งกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ	↳ นางสาวภัทราพร เอี่ยมเขียว

๓. การแก้ไขปัญหาการทุจริตและการสร้างการรับรู้

ให้หน่วยงานจัดทำแผนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งให้มีช่องทางการร้องเรียนที่สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ รวมถึงการสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ร้องว่า หน่วยงานจะดำเนินการอย่างตรงไปตรงมาและเกิดความปลอดภัยแก่ผู้ร้อง และให้มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและช่องทางการร้องเรียน ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น Line, Facebook, บอร์ดประชาสัมพันธ์ และมีส่วนราชการได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวและกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้

หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี	จัดทำประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมทั้งจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ติดตั้งหน้าห้องผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี และรองผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี	↳ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานสถิติจังหวัดสิงห์บุรี	✧ จัดทำประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส สำนักงานสถิติจังหวัดสิงห์บุรีใสสะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) จัดทำประกาศและอบรมเพื่อถ่ายทอดความรู้ให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ซื่อสัตย์ โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ✧ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัยเป็นประจำทุกเดือน เจ้าหน้าที่ทุกท่านรับทราบสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่บนบอร์ดประชาสัมพันธ์ “NSO โปร่งใส”	↳ นายโชติวัฒน์ ปรัชญเจริญวนิชย์ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ↳ นางสาวนงลักษณ์ พรมรักษา ผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน

หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	✧ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “ปิดปุ่มโกง” เพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมทั้งเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการทุจริตคอร์รัปชันและไม่ยอมรับการทุจริต เป็นประจำทุกเดือน ซึ่งเจ้าหน้าที่ทุกท่านรับทราบสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่บนบอร์ดประชาสัมพันธ์ “NSO โปร่งใส”	
สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสิงห์บุรี	จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และมี Work Flow แจ้งวิธีการดำเนินการ	↳ นางสาวยุวันดา เนื้อเทศ ↳ นางสาวอริสา เคร่งใจ
สำนักงานแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี	ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยยึดมั่นเป็นแนวทางปฏิบัติงาน และมีการสร้างการรับรู้ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบและให้ถือปฏิบัติโดยทั่วกัน	↳ นางสาวภาวนา เสือน้อย นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
สำนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี	✧ การประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนและช่องทางการติดตามผลการร้องเรียนที่ชัดเจน Application Smart Lands แล้วเข้าใช้บริการ E-Contacts DC ✧ จัดทำโครงการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่นของหน่วยงานเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์การให้มีคุณธรรมและโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	↳ กลุ่มงานวิชาการและฝ่ายอำนวยการ
สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสิงห์บุรี	✧ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ✧ จัดทำประกาศเจตจำนงในการบริหารงานของผู้บริหารของหน่วยงาน ✧ จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ✧ จัดทำประกาศหน่วยงานเรื่องนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ฝ่ายบริหารทั่วไป ↳ นางประวิทย์ บุญใบ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี	จัดทำป้าย No Gift Policy และผู้บริหารของหน่วยงานได้มอบนโยบายและแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนไม่ให้มีการทุจริต พร้อมทั้งจัดทำแผนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนที่สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวกและสามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	↳ นายลิขิต ผันผ่อน นิติกรชำนาญการ

๔. การพัฒนา/ปรับปรุงคุณภาพในการปฏิบัติงาน

ให้หน่วยงานพัฒนา/ปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร รวมถึง วิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยการจัดให้มีการอบรมให้ความรู้เพิ่มเติมแก่บุคลากรในหน่วยงานเป็นประจำทุกเดือน มีการประชุมทบทวนผลการดำเนินงานเพื่อนำไปปรับปรุง/แก้ไขปัญหาอุปสรรคข้อบกพร่องต่าง ๆ ของงานแต่ละงานเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง ให้บุคลากรในหน่วยงานได้ศึกษาระเบียบกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ รวมทั้ง การศึกษาข้อมูลทั่วไปของจังหวัดสิงห์บุรี กลยุทธ์ วิสัยทัศน์ แผนการปฏิบัติราชการ นโยบายของผู้บริหารและหนังสือสั่งการต่าง ๆ ให้เข้าใจอย่างถ่องแท้ เพื่อให้เกิดการรับรู้และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและสื่อสารให้กับผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและให้หน่วยงานจัดให้มีการบริการแก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ และมีส่วนราชการได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวและกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้

หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
สำนักงานคลังจังหวัดสิงห์บุรี	การกำหนดการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔ ครั้ง ได้แก่ ☞ เดือนมกราคม วิชา “สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล” ☞ เดือนกุมภาพันธ์ วิชา “เงินทดรองฯ เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน” ☞ เดือนพฤษภาคม วิชา “การควบคุมภายใน” ☞ เดือนมิถุนายน วิชา “ระบบบัญชีภาครัฐ”	↳ นางสาวสุวิมล ทองจ้อย
สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี	การดำเนินการให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานเป็นประจำทุกเดือน มีการประชุมทบทวนผลการดำเนินงานเพื่อนำไปปรับปรุง/แก้ไขปัญหาอุปสรรค ให้บุคลากรพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยการให้เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. และมีการแจ้งเวียนระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่	กลุ่มนโยบายและแผนงาน ↳ นางสาวชัญญนิษฐ์ บุญสุวรรณ กลุ่มโรงงานอุตสาหกรรม ↳ นายสถิต จันทะลุน กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรม ↳ นายสุรศักดิ์ แซ่แต้
สำนักงานสถิติจังหวัดสิงห์บุรี	✧ จัดประชุมเจ้าหน้าที่เป็นประจำทุกเดือนเพื่อรายงานความก้าวหน้า ติดตามผลการปฏิบัติงาน และปัญหา/อุปสรรคในการปฏิบัติงานของเดือนที่ผ่านมา พร้อมทั้งแจ้งแนวทางการปฏิบัติงาน ข้อสั่งการ มาตรการและแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ที่เป็นเรื่องใหม่ให้กับเจ้าหน้าที่ทราบเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ✧ เมื่อมีโครงการเร่งด่วนให้ดำเนินการ จะจัดประชุมให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจในรายละเอียดของโครงการนั้น ๆ	↳ นายภาณุวัฒน์ กรัณย์รัชต์ธร สถิติจังหวัดสิงห์บุรี

หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	✧ จัดทำคำสั่งกำหนดผู้ควบคุมงานเพื่อเป็นการควบคุมคุณภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกโครงการ	
สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสิงห์บุรี	กำหนดให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทำรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน และรายงานให้หัวหน้าหน้าหน่วยงานทุกเดือน พร้อมทั้งมีการประชุมเพื่อกำหนดประเด็นการประชาสัมพันธ์ทุกสัปดาห์	↳ ประชาสัมพันธ์จังหวัดสิงห์บุรี ↳ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสิงห์บุรี	จัดอบรมให้ความรู้เพิ่มเติมตามที่กรมต้นสังกัดกำหนดและมีการทบทวนผลการปฏิบัติงาน	↳ ฝ่ายยุทธศาสตร์และการจัดการ
สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสิงห์บุรี	✧ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานต่าง ๆ ตามภารกิจที่เกี่ยวข้องและตรงกับความต้องการของบุคลากร ✧ การประชุมทบทวนผลการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน แก้ไขปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนของข้าราชการ/ลูกจ้างทุกครั้งเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และเน้นเรื่องการให้บริการกับผู้มาติดต่อราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ (แม้แต่ไม่ใช่งานในภารกิจก็ต้องแนะนำหน่วยงานที่สามารถดำเนินการได้)	ฝ่ายบริหารทั่วไป ↳ นางประวิทย์ บุญใบ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี	การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรและขั้นตอนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยการจัดอบรมให้ความรู้เพิ่มเติมแก่บุคลากรเป็นประจำทุกเดือน มีการประชุมทบทวนผลการดำเนินงานเพื่อนำไปปรับปรุง/แก้ไขปัญหาอุปสรรคข้อบกพร่องต่าง ๆ ของงานแต่ละงานเป็นประจำ ให้บุคลากรในหน่วยงานได้ศึกษากฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ รวมทั้งการศึกษาข้อมูลทั่วไปของจังหวัดสิงห์บุรี กลยุทธ์ วิสัยทัศน์ แผนการปฏิบัติราชการนโยบายของผู้บริหารและหนังสือสั่งการต่าง ๆ ให้เข้าใจอย่างท่องแท้เพื่อให้เกิดการรับรู้และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและสื่อสารให้กับผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและให้หน่วยงานจัดให้มีการบริการแก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	↳ นางยุภาวฏี สาคร

๕. การปรับปรุงระบบการทำงานและการเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสาร

ให้หน่วยงานจัดให้มีการปรับปรุงระบบการทำงาน โดยการจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของหน่วยงานที่เกิดประโยชน์ต่อบุคคลภายนอก ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น Line, Facebook, บอร์ดประชาสัมพันธ์ ช่องทางประชาสัมพันธ์ของจังหวัด หรือช่องทางสื่อสารมวลชน เช่น สื่อวิทยุ การจัดทำเป็นเอกสาร เช่น แผ่นพับ โปสเตอร์ อินโฟกราฟฟิก รวมทั้งให้จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ และให้หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดความโปร่งใส และมีส่วนราชการได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวและกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้

หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสิงห์บุรี	ประชาสัมพันธ์ช่องทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร การกำหนดช่องทางรับข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อนำมาปรับปรุงในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด	↳ นางสายใจ ทรัพย์สมบัติ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี	พัฒนาและปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานโดยการทบทวนผลการปฏิบัติงานและนำผลไปปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	↳ บุคลากรในสังกัดทุกคน
สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสิงห์บุรี	✧ สร้างการรับรู้ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบถึงกลยุทธ์ วิสัยทัศน์ แผนการปฏิบัติงาน นโยบายต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการรับรู้และนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพสูงสุด ✧ เผยแพร่ข่าวสาร เช่น การแจ้งเตือนภัย ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ข่าวสาร การประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ฯลฯ ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน, Facebook ✧ สร้างการรับรู้สู่ชุมชนด้วยเนื้อหาที่เป็นประโยชน์แก่เกษตรกรและประชาชนทั่วไป ✧ จัดทำเอกสารแผ่นพับ โปสเตอร์ เพื่อประชาสัมพันธ์ภารกิจตามสถานการณ์	↳ ฝ่ายบริหารทั่วไป ↳ กลุ่มยุทธศาสตร์พัฒนาการเกษตร ↳ กลุ่มช่วยเหลือเกษตรกรและโครงการพิเศษ ↳ กลุ่มสารสนเทศการเกษตร
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสิงห์บุรี	✧ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น ✧ จัดทำการประเมินความพึงพอใจของผู้มารับบริการเพื่อรับทราบถึงปัญหา ข้อเสนอแนะ แนะนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาระบบการบริหารของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเผยแพร่ผลการประเมินให้บุคคลในสังกัดทราบ	↳ เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงาน

หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี	✧ จัดทำข้อมูลประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่าง ๆ ของหน่วยงานที่เกิดประโยชน์ต่อบุคคลภายนอก ผ่านช่องทางการสื่อสาร Line, Facebook ช่องทางประชาสัมพันธ์ของจังหวัด ✧ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ✧ สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ✧ จัดตั้งตู้แสดงความคิดเห็น เว็บบอร์ด เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือประชาชนทั่วไปแสดงความคิดเห็น ติชม เพื่อปรับปรุงพัฒนาต่อไป	กลุ่มนโยบายและแผน ↳ นางสาวชัญญนิษฐ์ บุญสุวรรณ ↳ นางสาวต้องตา บุญมาดี ↳ นางสาวอารียา ชนะชัย กลุ่มโรงงานอุตสาหกรรม ↳ นายสถิตย์ จันทะลุน ↳ นางสาวชุตินันท์ โฉมฉาย กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรม ↳ นายสุรศักดิ์ แซ่แต้ ↳ นางสาวธนวรรณ ครองตะเคียน
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี	✧ เผยแพร่ข่าวสาร ส.ป.ก. ทางเว็บไซต์ ส.ป.ก. จังหวัด ✧ จัดทำโปสเตอร์แจกจ่ายให้แก่เกษตรกรและบุคคลภายนอก ✧ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของหน่วยงานที่เกิดประโยชน์แก่บุคคลภายนอก ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น Line บอร์ดประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ และมีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ	↳ นางเพ็ญศรี กลิ่นเกลา นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ
สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสิงห์บุรี	✧ สร้างเครือข่ายในการทำงาน ✧ จัดตั้งกลุ่มไลน์เพื่อใช้สื่อสารภายในหน่วยงาน และเครือข่ายในการทำงาน	↳ นายวีรยุทธ รวดเร็ว ประชาสัมพันธ์จังหวัดสิงห์บุรี
สำนักงานแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี	ปรับปรุงระบบการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสารโดยการกำหนดช่องทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับประชาชนใช้ในการยื่นคำขอหรือติดต่อกับหน่วยงานโดยตรงเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกและลดภาระแก่ประชาชน รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และมีหนังสือแจ้งเวียนส่วนราชการทุกส่วนราชการทราบ พร้อมทั้งประกาศในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	↳ นางมาลี รักเสนาะ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ↳ นายจิณณวัตร ชื่นสำราญ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น

๖. การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดสิงห์บุรี

การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดสิงห์บุรี ดำเนินการโดย

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) จังหวัดสิงห์บุรี ตามคำสั่งจังหวัดสิงห์บุรี ที่ ๒๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) จังหวัดสิงห์บุรี โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี (นายสัมฤทธิ์ กองเงิน) เป็นประธานคณะทำงาน หัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสิงห์บุรี เป็นคณะทำงาน และหัวหน้าสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี เป็นคณะทำงานและเลขานุการ และมีหน้าที่

๑) วิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นจากผลการประเมิน ITA ในปีที่ผ่านมา

๒) กำหนดแนวทางการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในจังหวัดสิงห์บุรีให้ดีขึ้น พร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง กำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ กำหนดแนวทางการกำกับติดตามไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผลเพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมิน ITA ในปีถัดไป

๓) ดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๔) จัดทำข้อมูลเอกสารประกอบ การตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment – OIT)

๕) ตรวจสอบ/กลั่นกรองข้อมูลในระบบ ITAS โดยให้มีองค์ประกอบของข้อมูลให้ครบถ้วน ก่อนเสนอให้ผู้บริหารอนุมัติข้อมูลในระบบ

๖) กำกับ ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๖.๒ มอบหมายให้ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสิงห์บุรีดำเนินการจัดทำข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment – OIT) ตามคำสั่งจังหวัดสิงห์บุรี ที่ ๖๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง มอบหมายให้ส่วนราชการจัดทำข้อมูลเพื่อตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยในการจัดทำข้อมูลประกอบการประเมินดังกล่าวต้องมีองค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วน สมบูรณ์ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด แล้วส่งเอกสารพร้อมไฟล์ข้อมูลให้สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวไปลงเว็บไซต์จังหวัดสิงห์บุรี (www.singburi.go.th)