

รายงานผลการดำเนินงาน/ผลการกำกับติดตาม
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบจังหวัดสิงห์บุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

สรุปยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติชอบจังหวัดสิงห์บุรี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริต จังหวัดสิงห์บุรี

๑.๑ ยุทศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านการทุจริต	๑.๑ พัฒนาจิตสำนึก
	๑.๒ การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๒. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	๒.๑ นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทางสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต
	๒.๒ พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอพียง
๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๓.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริต
	๓.๒ สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคม/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม และทางกฎหมายบนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล
	๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๒. ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดสิงห์บุรี

๒.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย
	๑.๒ พัฒนากรอบชี้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล
	๑.๓ พัฒนาแนวทางปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาด
	๑.๔ กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ
๒. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒.๑ เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ
	๑.๒ พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต
	๑.๓ เพิ่มบทบาทภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต
	๑.๔ พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต
๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๒.๑ สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
	๒.๒ กำหนดกลไกติดตามและประเมินผลการนำเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๓.๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะเพื่อลดขั้นตอนหรือกระบวนการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ ๓.๒ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเปิดโอกาสสามารถศึกษา เรียนรู้และหาข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริต
๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๔.๑ พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๕. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	๕.๑ พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล
	๕.๒ ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต

๒.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนากลไกและกระบวนการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย
	๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไววางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

ผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (แยกรายยุทธศาสตร์) (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ/รายงานผล
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านการทุจริต	๑.๑ พัฒนาจิตสำนึก	โครงการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทางสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	-	-	๒๔ คน	บุคลากรในหน่วยงานมีแนวทางที่ใช้เป็นหลักยึดในการทำงานและดำรงชีวิต	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสิงห์บุรี
		โครงการสถานพินิจจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ	-	-	๑๐ คน	ผู้เข้าอบรมเป็นผู้มีจิตใจที่เมตตาและเสียสละช่วยเหลือผู้อื่น	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสถานพินิจฯ จังหวัดสิงห์บุรี
	๑.๒ การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	กิจกรรมสอดแทรกและให้ความรู้หัวข้อด้านการทุจริตในการประชุมสำนักงานแรงงานสิงห์บุรี	จำนวนครั้งในการสอดแทรกและให้ความรู้หัวข้อด้านการทุจริตในการประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี	ร้อยละ ๑๐๐ ในการสอดแทรกและให้ความรู้หัวข้อด้านการทุจริตในการประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดสิงห์บุรีและบุคลากรได้รับความรู้ในด้านการทุจริต	๑๕ คน	บุคลากรสังกัดแรงงานจังหวัดสิงห์บุรีไม่ทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ/รายงานผล
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
		โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานและการรักษาวินัย	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบ	บุคลากรในสังกัดสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามกฎหมายและลดการทุจริต	๑๐ คน	บุคลากรในสังกัดไม่กระทำผิดวินัย	ไม่ใช้งบประมาณ	สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดสิงห์บุรี
๒. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านการทุจริต	๒.๑ นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทางสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	กิจกรรมสำนักงานพอเพียง	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมสำนักงานพอเพียง	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในหน่วยงานดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไม่ประพฤติตนผิดศีลธรรม มีความพอเพียงในการดำรงชีวิต	๑๘ คน	บุคลากรในสังกัดไม่ประพฤติตนผิดศีลธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสิงห์บุรี
		กิจกรรมสำนักงานพอเพียง	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมสำนักงานพอเพียง	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในหน่วยงานดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไม่ประพฤติตนผิดศีลธรรม มีความพอเพียงในการดำรงชีวิต	๒๐ คน	บุคลากรในสังกัดไม่ประพฤติตนผิดศีลธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสถิติจังหวัดสิงห์บุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ/รายงานผล
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
		กิจกรรมปลุกจิตสำนึกแก่เด็กและเยาวชนในกระบวนการยุติธรรมให้มีภูมิคุ้มกันไม่กระทำผิดซ้ำและต่อต้านการทุจริต	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมปลุกจิตสำนึกแก่เด็กและเยาวชนในกระบวนการยุติธรรมให้มีภูมิคุ้มกันไม่กระทำผิดซ้ำและต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับองค์ความรู้เกี่ยวกับการกระทำผิดอาญาและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	๑๐๐ คน	ผู้เข้าอบรมไม่กระทำผิดอาญาและไม่ทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดสิงห์บุรี
	๒.๒ พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	โครงการจัดความรู้สำนักงาน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจัดความรู้สำนักงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ตามกระบวนการไปปฏิบัติงาน	๒๕ คน	ผู้เข้าฝึกอบรมดำรงชีวิตแบบพอเพียง	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสิงห์บุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ/รายงานผล
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
		โครงการวัดองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม	จำนวนส่วนราชการที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้าวัดองค์ความรู้ผ่านมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม	๑ แห่ง	จำนวนส่วนราชการที่เข้าร่วมโครงการผ่านมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสิงห์บุรี
		แผนงานเสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมและปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริตของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการตามแผนงานเสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมและปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริตของหน่วยงาน	พนักงานและลูกจ้างสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม ห่างไกลการทุจริต	๒๘ คน	เสริมสร้างข้าราชการพนักงาน และลูกจ้างปฏิบัติงานหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล		สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ/รายงานผล
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๓.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริต	โครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เครือข่ายภาครัฐ	เครือข่ายมีจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนำไปเผยแพร่ต่อบุคคลอื่นได้	เครือข่ายมีจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนำไปเผยแพร่ต่อบุคคลอื่นได้	๕๐ คน	ลดปัญหาการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ	๒๐,๐๐๐	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี
	๓.๒ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเปิดโอกาสสามารถศึกษา เรียนรู้และหาข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริต	-	-	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ/รายงานผล
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
	๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	วันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล (ประเทศไทย) ประจำปี ๒๕๖๔ - ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต	หัวหน้าส่วนราชการ ผู้แทนภาคประชาสังคม ผู้แทนภาคเอกชน มีความ มุ่งมั่นและตั้งใจในการ แก้ไขปัญหาการทุจริตแนวแน่	หัวหน้าส่วนราชการ ผู้แทนภาคประชาสังคม ผู้แทนภาคเอกชน มีความมุ่งมั่นและตั้งใจในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างต่อเนื่องมุ่งยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) อย่างต่อเนื่องและบุคลากรในสังกัดมีความตระหนักและเกิดจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	๒๐๐ คน	หัวหน้าส่วนราชการ ผู้แทนภาคประชาสังคม ผู้แทนภาคเอกชน เป็นตัวอย่างในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๕,๑๐๐	สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรีและสำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ/รายงานผล
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ พัฒนากรอบชี้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๓ พัฒนาแนวทางปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาด	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๔ กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ	-	-	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ/รายงานผล
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๓ เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการมีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ/รายงานผล
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
	๑.๔ พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	-	-	-
๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๒.๑ สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	กิจกรรมประชาสัมพันธ์การป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐเรื่องประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับและเข้าใจหลักจริยธรรมข้าราชการเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่สำนักงานมีความรู้ความเข้าใจหลักจริยธรรมข้าราชการเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	๑๘ คน	บุคลากรสำนักงานเข้าใจหลักจริยธรรมข้าราชการเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	-	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสิงห์บุรี
		กิจกรรมไม่รับของขวัญที่ระลึกจากผู้มาติดต่อราชการ	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานไม่รับของขวัญระลึกจากผู้มาติดต่อราชการ	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานไม่รับของที่ระลึกจากผู้มาติดต่อราชการ	๑๘ คน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	-	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสิงห์บุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ/รายงานผล
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
		โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสิงห์บุรี	จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสิงห์บุรีได้ผลการประเมินในระดับ A	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสิงห์บุรี ๔๒ แห่ง และส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๓ แห่ง	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสิงห์บุรีทุกแห่ง และจังหวัดสิงห์บุรีได้ผลการประเมิน ITA ในระดับ A ขึ้นไป	๘๐,๐๐๐	สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี และสำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด
		ประชุมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แก่ส่วนราชการในจังหวัดสิงห์บุรี	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในภาพรวมของจังหวัดได้ระดับ A	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสิงห์บุรี ๔๒ แห่งและส่วนราชการ ๑ แห่ง	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในภาพรวมของจังหวัดได้ระดับA	๕,๐๐๐	สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี และสำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ/รายงานผล
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
		โครงการประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนชิ้นงานในการประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสิงห์บุรี ๔๒ แห่ง ในจังหวัดมีการประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ ชิ้น	การทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสิงห์บุรี ลดลง	๗,๐๐๐	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสิงห์บุรี
		แผนงานเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม และปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริตของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	เสริมสร้างข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี	พนักงาน และลูกจ้างสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรีประพฤติปฏิบัติตน	๒๘	บุคลากรในสังกัดมีความซื่อสัตย์สุจริต	-	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี
	๒.๒ กำหนดกลไกติดตามและประเมินผลการนำเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ	-	-	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ/รายงานผล
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๓.๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศในระบบบริหารงานสาธารณะเพื่อลดขั้นตอนหรือกระบวนการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเปิดโอกาสสามารถศึกษาเรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริต	-	-	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ/รายงานผล
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๔.๑ พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	-	-	-	-	-	-	-
๕. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	๕.๑ พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล	ประชุมเชิงปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนครั้งในการประชุมเชิงปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ดำเนินการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจำนวน ๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดไม่ทุจริต	๑๕,๐๐๐	โรงพยาบาลสิงห์บุรี
	๕.๒ ต่อยอดขยายผลองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ/รายงานผล
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-	-	-	-

- **ปัญหา/อุปสรรค**

ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม บางหน่วยงานไม่สามารถดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ได้ เนื่องจากมีข้อจำกัดด้านบุคลากรและด้านงบประมาณ รวมถึงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) ที่ยังคงมีการแพร่กระจายของเชื้อโรคดังกล่าวอยู่

- **ข้อเสนอแนะ**

กรมต้นสังกัดควรจัดสรรบุคลากรและงบประมาณให้เพียงพอสำหรับการปฏิบัติงาน และหากมีบุคลากรในสังกัดได้รับการแต่งตั้ง/โยกย้าย ควรจัดสรรบุคลากรมาทดแทนเพื่อความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน รวมถึงให้หน่วยงานสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงาน สร้างค่านิยมเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม “ความพอเพียง ความมีวินัย ความสุจริต และจิตอาสา” โดยจัดทำเป็นโครงการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี